



ประกาศสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
เรื่อง การใช้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ด้วยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สำนักงาน ปปง. และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ปปง. เพื่อสร้างวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากรให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส ต่อต้านและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สำนักงาน ปปง. และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ปปง. และให้ทุกหน่วยงานภายในสำนักงาน ปปง. ปฏิบัติตามแผนดังกล่าว โดยมีการควบคุม ติดตาม เฝ้าระวัง และรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเทพสุ บวรโชติดาราร)

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน



แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

คำนำ

ด้วยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรการมหาชน และภาคเอกชน แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สู่การปฏิบัติ โดยให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี และรายงานผลการดำเนินงานในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform : eMENS CR) ตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด

ทั้งนี้ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนของชื่อตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายให้มีความท้าทายมากยิ่งขึ้น รวมทั้งมีการปรับปรุงแนวทางการพัฒนาให้มีความสอดคล้องกับบริบทการพัฒนาประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในหลักการ การปรับปรุงแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จึงได้ปรับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติและดำเนินงานให้ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บท ฯ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) ในฐานะส่วนราชการจึงจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ปปง. ขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการปฏิบัติและการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ปปง. ให้สอดคล้องกับทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) โดยมีมุ่งหมายที่จะสร้างวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส พัฒนากลไกในการตรวจสอบ ต่อด้านและป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร สร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง.
มีนาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

คำนำ	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	
๑. ที่มา หลักการและเหตุผล	๑
๒. อำนาจหน้าที่ และการจัดการส่วนราชการภายใน	๒
๓. ค่านิยมหลัก (Core Values) และวัฒนธรรมองค์กร	๔
๔. ที่มาในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี	๖
๕. ประมวลข้อมูลปัจจัยสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ	๖
๖. ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับนโยบาย และทิศทางการปฏิบัติราชการของสำนักงาน ปปง.	๘
๗. ขั้นตอนในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สำนักงาน ปปง.	๑๓
บทที่ ๒ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
๑. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑๕
๒. วิสัยทัศน์ (Vision)	๑๕
๓. พันธกิจ (Mission)	๑๕
๔. เป้าหมาย/เป้าประสงค์	๑๕
๕. แผนย่อยและแนวทางพัฒนา	๑๕
๖. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	๑๗
บทที่ ๓ การกำกับและติดตามประเมินผล	
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๕
ภาคผนวก	
ก. คำสั่งสำนักงาน ปปง. ที่ ๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่องแต่งตั้งที่ปรึกษาและแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สำนักงาน ปปง.	
ข. แผนภาพการถ่ายทอดนโยบายและแผนระดับสูงสู่แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	

บทที่ ๑

บทนำ

๑. ที่มา หลักการ และเหตุผล

๑.๑ ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ ที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้าการลงทุนและการพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทย ทั้งในด้านการรับรู้ของภาคประชาชนและภาคธุรกิจ ซึ่งทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญและต้องเร่งดำเนินการแก้ไข รัฐบาลโดยนายกรัฐมนตรีประกาศให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ เพื่อให้มีการปฏิบัติอย่างจริงจัง และเป็นรูปธรรม ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี รวมทั้งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่นำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเป็นการผลักดันแผนไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด คือ ให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบและยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย และในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประเทศไทยได้รับการจัดอันดับเป็น ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน ซึ่งการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าวจะต้องมีแผนการดำเนินงานและกลไกขับเคลื่อนที่เป็นรูปธรรมมีความชัดเจน โดยกำหนดมาตรการ แนวทางการดำเนินงาน วิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน - ภายนอก ประเมินสถานการณ์สภาพปัญหาการทุจริตของประเทศไทย วิเคราะห์ข้อมูลจากดัชนีการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ สถานการณ์การร้องเรียนเรื่อง การทุจริต มูลค่าผลกระทบในระดับภาพรวมทางด้านเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อให้การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศลดลง เช่น การใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายในทางมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ การติดสินบน (Bribery) ซึ่งเป็นการเสนอ การให้ หรือสัญญาว่าจะให้ผลประโยชน์ ทั้งในรูป ของเงิน สิ่งของ และสิ่งตอบแทนต่างๆ การยักยอก (Embezzlement) ซึ่งเป็นกรณีที่เจ้าหน้าที่ในองค์กร นำเงินหรือ สิ่งของที่ใช้ในราชการ มาใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อพวกพ้อง การอุปถัมภ์ (Patronage) ซึ่งเป็นกรณีการเล่นพรรคเล่นพวกในการบริหารราชการผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest) ทั้งนี้ องค์การความโปร่งใสสากล (Transparency International - TI) ได้ระบุถึงกรณี ต่าง ๆ ที่เป็นสาเหตุอันนำไปสู่การทุจริตภาครัฐที่สามารถเกิดขึ้นได้

๑.๒ ผลประเมินของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ดัชนีการรับรู้ของประเทศไทย ประจำปี ๒๕๖๕ ที่หน่วยงานองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (IT) ได้เผยแพร่เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนน จาก ๑๐๐ คะแนน เป็นอันดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๘๐ ประเทศ และได้อันดับที่ ๔ ในกลุ่มประเทศอาเซียน ซึ่งผลคะแนนดังกล่าวเป็นเครื่องมือบ่งชี้สำคัญถึงสถานการณ์การทุจริตในประเทศไทย ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญที่รัฐบาลจำเป็นต้องมีนโยบายในการแก้ไขปัญหการทุจริตอย่างจริงจัง เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติในการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ นอกจากนี้ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคมและประชาชนจะต้องตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาการทุจริตไม่ยอมทนต่อการทุจริตและนำไปสู่สังคมที่สุจริต ส่งผลต่อการพัฒนาประเทศและส่งผลต่อการเพิ่มขึ้นของคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต โดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ ได้ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหการทุจริตคอร์รัปชัน การขับเคลื่อนเพื่อยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. มีดังนี้

๑) ควรเร่งรัดกระบวนการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจังและเปิดเผยความคืบหน้าให้สาธารณชนทราบอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดผลต่อความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

๒) ควรดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบ

๓) ส่งเสริมการป้องกันการทุจริต ด้วยกลยุทธ์การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๔) ส่งเสริมให้มีการนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการอนุมัติ อนุญาตตามนโยบาย “Digital Government”

๑.๓ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบ (ร่าง) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับเพิ่มเติม) เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ และเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นไปอย่างต่อเนื่องสำนักงาน ป.ป.ช. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ขึ้นเพื่อใช้เป็นเครื่องมือให้ทุกหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชนและภาคเอกชน ดำเนินการแปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิปัติราชการประจำปีและให้รายงานผลการดำเนินงานตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด

๑.๔ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๔๒ และตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้สำนักงาน ปปง. เป็นส่วนราชการที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง ปฏิบัติหน้าที่โดยอิสระและเป็นกลาง โดยมีเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ซึ่งขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี เป็นผู้ควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งราชการของสำนักงานและบังคับบัญชาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ซึ่งปฏิบัติงานในสำนักงาน โดยมีรองเลขาธิการเป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติงานตามที่เลขาธิการมอบหมาย

๒. อำนาจหน้าที่ และการจัดแบ่งส่วนราชการภายใน

๒.๑ อำนาจหน้าที่ ประกอบด้วย

๑) อำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีดังนี้

(๑) ดำเนินการให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการ คณะกรรมการธุรกรรม และปฏิบัติงานธุรการอื่น

(๒) รับรายงานการทำธุรกรรมที่ส่งให้ตามหมวด ๒ และแจ้งตอบรับการรับรายงาน รวมทั้ง การรับรายงานและข้อมูลเกี่ยวกับการทำธุรกรรมที่ได้มาโดยทางอื่น

(๓) รับหรือส่งรายงานหรือข้อมูลเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นหรือตามข้อตกลงที่ได้จัดทำขึ้นระหว่างหน่วยงานในประเทศหรือต่างประเทศ

(๓/๑) กำหนดแนวทางปฏิบัติการ กำกับ ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ของผู้มีหน้าที่รายงานการทำธุรกรรมต่อสำนักงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวปฏิบัติตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

(๓/๒) ประเมินความเสี่ยงระดับชาติที่เกี่ยวกับการฟอกเงินหรือการสนับสนุนทางการเงิน แก่การก่อการร้ายเพื่อจัดทำนโยบายและกำหนดยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายเสนอต่อคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรี รวมทั้งแจ้งผลการประเมินความเสี่ยงดังกล่าวไปยังหน่วยงานกำกับดูแลผู้มีหน้าที่รายงานตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๖ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการใดๆ ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินหรือการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

(๓/๓) จัดทำแผนปฏิบัติการร่วมกับส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

(๓/๔) แจ้งรายชื่อผู้มีหน้าที่รายงานตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๖ ซึ่งไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายไปยังหน่วยงานกำกับดูแลผู้มีหน้าที่รายงานตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๖ เพื่อพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

(๓/๕) ส่งเสริมความร่วมมือของประชาชนเกี่ยวกับการให้ข้อมูลข่าวสารเพื่อป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

(๔) เก็บรวบรวมข้อมูล สถิติ ตรวจสอบ และติดตามประเมินผลการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ และวิเคราะห์รายงานหรือข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับการทำธุรกรรมและประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการฟอกเงินหรือการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

(๕) เก็บรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้

(๖) จัดให้มีโครงการที่เกี่ยวกับการเผยแพร่ความรู้ การให้การศึกษา และฝึกอบรมในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ หรือช่วยเหลือหรือสนับสนุนทั้งภาครัฐและภาคเอกชนให้มีการจัดโครงการดังกล่าว

(๗) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น

๒) อำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง พ.ศ. ๒๕๕๙ มีดังนี้

(๑) ให้คำแนะนำหรือชี้แจงแนวทางการปฏิบัติแก่ผู้มีหน้าที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

(๒) กำกับดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ รวมถึงการดำเนินคดีกับผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้

(๓) รับหรือส่งรายงานหรือข้อมูลที่จะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เก็บรวบรวมข้อมูลและพยานหลักฐานเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการยึดอายัด หรือริบทรัพย์สินตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

๒.๒ การจัดแบ่งส่วนราชการภายใน

กฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการสำนักงาน ป.ป.ง. พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ และระเบียบสำนักงาน ป.ป.ง. ว่าด้วยการบริหารราชการสำนักงาน ป.ป.ง. พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แบ่งส่วนราชการสำนักงาน ป.ป.ง. ดังนี้

๑) สำนักงานเลขานุการกรม (สลก.)

๒) กองกฎหมาย (กม.)

๓) กองกำกับและตรวจสอบ (กส.)

๔) กองข่าวกรองทางการเงิน (ขก.)

๕) กองคดี ๑ (คด.๑)

๖) กองคดี ๒ (คด.๒)

๗) กองคดี ๓ (คด.๓)

๘) กองคดี ๔ (คด.๔)

๙) กองคดี ๕ (คด.๕)

๑๐) กองความร่วมมือและพัฒนามาตรฐาน (คพ.)

๑๑) กองนโยบายและยุทธศาสตร์ (นย.)

๑๒) กองป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย (ปกร.)

- ๑๓) กองบริหารจัดการทรัพย์สิน (บส.)
- ๑๔) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ (ศท.)
- ๑๕) กลุ่มตรวจสอบภายใน (ตน.)
- ๑๖) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (พบ.)
- ๑๗) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

ทั้งนี้ สำนักงาน ปปง. มีอัตราข้าราชการรวมทั้งสิ้น ๕๕๒ อัตรา บรรจุแล้ว จำนวน ๕๐๖ อัตรา และมีอัตรากำลังพนักงานราชการรวมทั้งสิ้น ๓๒ อัตรา บรรจุแล้ว ๓๒ อัตรา (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๓. ค่านิยมหลัก (Core Values) และวัฒนธรรมองค์กร

๓.๑ ค่านิยมหลัก (Core Values) : กล้าหาญ ซื่อสัตย์ ยุติธรรม สามัคคีและใฝ่เรียนรู้ โดยมีค่านิยมและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ดังนี้

ค่านิยม และค่านิยม	พฤติกรรมที่พึงประสงค์
(๑) กล้าหาญ (Courage) : กล้าคิด กล้าทำ กล้าพูด ในสิ่งที่ถูกต้อง ถูกกาลเทศะ โดยไม่หวั่นเกรงต่ออิทธิพลใดๆ	๑) รับผิดชอบในการกระทำของตน ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เกรงกลัวต่ออิทธิพลใดๆ ๓) แสดงความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมาเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ๔) ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและปฏิเสธในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
(๒) ซื่อสัตย์ (Honesty) : สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง	๑) ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ๒) ไม่รับสินบน ๓) ไม่เบียดบังเวลาราชการ ๔) ไม่เบียดบังทรัพย์สินของราชการ ๕) ปฏิบัติโดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และความถูกต้อง
(๓) ยุติธรรม (Justice) : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค ปราศจากอคติ	๑) ให้บริการต่อผู้รับบริการด้วยความถูกต้อง ตามกฎระเบียบ อย่างรวดเร็ว (ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด) ๒) ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากความลำเอียงหรืออคติ ๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นกลาง และยอมรับ การตรวจสอบ ๔) ผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคกับผู้ใต้บังคับบัญชา
(๔) สามัคคี (Harmony) : ร่วมแรงร่วมใจ เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ช่วยเหลือแบ่งปัน ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่าง เพื่อให้เกิดการทำงานร่วมกันอย่างสร้างสรรค์	๑) ทำงานเป็นทีม ๒) ร่วมแรงร่วมใจช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ๓) รับฟังความคิดเห็นคนอื่น/Open Mind ๔) ทำกิจกรรมร่วมกัน ๕) กลมเกลียว ประองตอง เป็นมิตร

ค่านิยม และค่านิยาม	พฤติกรรมที่พึงประสงค์
(๕) ใฝ่เรียนรู้ (Eager to Learn) : กระตือรือร้น และเพียรพยายามในการศึกษาหาความรู้ ปรับปรุงในสิ่งที่มีอยู่เดิม เพิ่มเติมองค์ความรู้ อย่างต่อเนื่อง	๑) ศึกษาหาความรู้จากแหล่งข้อมูลตามช่องทางต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ ๒) สงสัย ตั้งคำถาม และแสวงหาคำตอบ ๓) วิเคราะห์ปัญหาและหาทางแก้ไข ใส่ใจทุกรายละเอียด ๔) ฝึกฝนและพัฒนาตนเองให้มีศักยภาพ ๕) นำความรู้ที่ได้ไปใช้พัฒนางานและองค์กร

๓.๒. วัฒนธรรมองค์กร : โปร่งใส ไร้ทุจริต มีจิตบริการ ทำงานเป็นทีม โดยมีแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

วัฒนธรรมองค์กร	แนวทางในการปฏิบัติ
โปร่งใส	- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลที่สามารถเปิดเผยได้ภายใต้กรอบของกฎหมาย - ส่งเสริมให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไปสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้อย่างสะดวกรวดเร็ว เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
ไร้ทุจริต	- มีความละเอียดที่จะทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง - ไม่ทนต่อการทุจริตประพฤติดิบทุกกรณี - หากพบเห็นการทุจริตประพฤติดิบขอให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว
มีจิตบริการ	- เมื่อพบเห็นผู้มาติดต่อที่สำนักงาน แม้จะไม่ได้เป็นงานที่เกี่ยวข้องกับเรา ให้กล่าวทักทายสอบถามด้วยวาจาไพเราะให้การต้อนรับด้วยไมตรีจิตที่ดี ให้คำแนะนำและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อ - ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องรวดเร็วและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม - ลดขั้นตอนการปฏิบัติให้น้อยลง - เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำการดำเนินงานได้โดยสะดวกเพื่อนำมาปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น
ทำงานเป็นทีม	- ร่วมกันทำงานโดยมีเป้าหมายเดียวกัน มีการวางแผนการทำงานร่วมกัน แสดงความคิดเห็นอย่างเปิดเผยตรงไปตรงมาด้วยความสุจริตใจ ยอมรับและให้เกียรติซึ่งกันและกัน - ร่วมรับผิดชอบในผลของการกระทำร่วมกัน

๔. ที่มาในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สำนักงาน ปปง.

๔.๑ นโยบายของรัฐบาล แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต

๔.๒ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ผู้ตรวจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ มีข้อเสนอแนะให้สำนักงาน ปปง. ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ตามตัวชี้วัด ดังนี้

๑) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยหน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือการปฏิบัติงานพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ คู่มือ หรือแนวทางให้บุคลากรถือปฏิบัติและแนวทางในการกำกับดูแล และตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการ ควรระบุในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน

๒) ประสิทธิภาพในการสื่อสาร การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางที่หลากหลายและเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ และช่องทางการรับฟังคำติชมความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานโดยเผยแพร่ช่องทางการติดต่อสอบถาม โดยมีลักษณะสื่อสองทาง โดยเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน ตลอดจนช่องทางผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนผ่านช่องทางออนไลน์ จัดมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส ควรเผยแพร่ในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์

๓) การเปิดเผยข้อมูล เกี่ยวกับการบริหารงาน หรือการป้องกันการทุจริต รายงานผลการดำเนินงาน รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ขาดองค์ประกอบข้อมูลผลการใช้จ่ายงบประมาณ หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประจำปี โดยมีข้อมูลรายละเอียดอย่างน้อยต้องประกอบด้วยผลการดำเนินการโครงการ กิจกรรมผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานมีความสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และข้อเสนอแนะของผู้ตรวจการประเมิน สำนักงาน ปปง. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนให้หน่วยงานภายในสำนักงาน ปปง. มีการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ

๕. ประมวลข้อมูลปัจจัยสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สำนักงาน ปปง.

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สำนักงาน ปปง. ได้มีการรวบรวมและประมวลข้อมูลปัจจัยสำคัญที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ประกอบการพิจารณา ดังนี้

ผลการวิเคราะห์ SWOT

สำนักงาน ปปง. ได้นำเทคนิคการวิเคราะห์ SWOT มาใช้ในการระบุจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคของหน่วยงาน เพื่อช่วยให้ทราบถึงการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

S มาจาก Strengths หมายถึง จุดเด่นหรือจุดแข็ง ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายในเป็นข้อดีที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในองค์กร เช่น จุดแข็งด้านบุคลากร ซึ่งองค์กรจะต้องนำจุดแข็งมาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการทำงานเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์

W มาจาก Weaknesses หมายถึง จุดด้อยหรือจุดอ่อน ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายในเป็นปัญหา/อุปสรรค หรือข้อบกพร่องที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในองค์กร ซึ่งองค์กรจะต้องดำเนินการหาวิธีในการแก้ปัญหา

O มาจาก Opportunities หมายถึง โอกาส ซึ่งเกิดจากปัจจัยภายนอกเป็นผลจากการที่มีสภาพแวดล้อมภายนอกองค์กรเอื้อประโยชน์ หรือส่งเสริมการดำเนินงานขององค์กร ซึ่งการปฏิบัติงานที่ดีจะต้องแสวงหาโอกาสอยู่เสมอ และใช้ประโยชน์จากโอกาสนั้น

T มาจาก Threats หมายถึง อุปสรรค ซึ่งเกิดจากปัจจัยภายนอกเป็นข้อจำกัดที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายนอก ซึ่งองค์กรจำเป็นต้องปรับกลยุทธ์ให้สอดคล้องและพยายามขจัดอุปสรรคต่างๆ และภัยคุกคามให้การทำงานขององค์กรไม่บรรลุวัตถุประสงค์

๕.๑ ผลการวิเคราะห์ SWOT ของสำนักงาน ปปง. สรุปได้ดังนี้

การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน (จุดแข็ง/จุดอ่อน ของสำนักงาน ปปง.)

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
๑. มีหน่วยงานและบุคลากรที่เข้มแข็งร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตประพฤติดีมิชอบ การส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม เช่น กลุ่มตรวจสอบภายในส่วนวินัยและคดีปกครอง บุคคลต้นกล้าจริยธรรม และเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ปปง. ๒. บุคลากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ เข้าใจบทบาทและหน้าที่ ดำเนินการตามกรอบและแนวทางการปฏิบัติงานตามที่กฎหมายกำหนด ๓. สำนักงาน ปปง. มีการจัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก ส่งเสริมพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริตประพฤติดีมิชอบอย่างต่อเนื่อง	๑. การประชาสัมพันธ์และการเผยแพร่ความรู้ ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ยังไม่ครอบคลุม และทันต่อสถานการณ์เท่าที่ควร ๒. การขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริตด้านคุณธรรม และจริยธรรม มีอัตรากำลังและงบประมาณ ไม่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจที่ต้องดำเนินการตามนโยบายรัฐบาล และกรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด ๓. บุคลากรบางส่วนไม่ได้ให้ความสำคัญหรือขาดการมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติดีมิชอบ

๕.๒ การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก (โอกาส/อุปสรรค ของสำนักงาน ปปง.)

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๑. บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและนโยบายของรัฐบาลส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต ๒. ประชาชนและสังคมตื่นตัวต่อการทุจริต คอรัปชัน รวมถึงให้ความสนใจข่าวสาร และตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศ และมีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริต ทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ	๑. การขับเคลื่อนนโยบายระดับสูงของรัฐบาล มีกลไกการประสานงานและความร่วมมือที่ชัดเจน แต่ในทางปฏิบัติระดับหน่วยงานยังต้องมีการพิจารณา ติความ และใช้ดุลยพินิจ ๒. สภาพปัญหาทางด้านเศรษฐกิจตกต่ำ ส่งผลกระทบต่อการดำรงชีพของเจ้าหน้าที่ของรัฐทำให้มีการกระทำผิดคุณธรรม จริยธรรม ทั้งแบบที่ตั้งใจและไม่ตั้งใจ

๖. ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียดของความสอดคล้อง ดังต่อไปนี้

๖.๑ แผนระดับที่ ๑ : ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ประเด็นยุทธศาสตร์
เป้าหมายที่ ๒.๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ระดับความโปร่งใสการทุจริตประพฤติมิชอบ	๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุก ระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูลแจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ ๔.๖.๑ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบรัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน จัดให้มีมาตรการ และกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติ มิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวดรวมทั้งส่งเสริมและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยเฉพาะการเข้าถึง ข้อมูลข่าวสาร การรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้านหรือชี้เบาะแสการทุจริตโดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติพร้อมทั้งมีระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ประเด็นยุทธศาสตร์
		๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต กำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักเลี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ โดยเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามที่กฎหมายกำหนด จะต้องเปิดเผยบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินให้ประชาชนทราบ ๔.๖.๓ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรมตรวจสอบได้ จัดการกับผู้กระทำความผิดทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกระดับอย่างตรงไปตรงมาเป็นธรรม และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งให้การดำเนินการตามกระบวนการยุติธรรมปราศจากการแทรกแซงของนักการเมืองและผู้มีอิทธิพล ตลอดจนวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้องนอกจากนี้ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็ว ๔.๖.๔ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ จัดให้มีกลไกการประสานงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบายปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการพัฒนากระบวนการและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการดำเนินงานแบบบูรณาการและมุ่งผลสัมฤทธิ์

๖.๒ แผนระดับที่ ๒ : แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดโดยมีคะแนนประกอบ ดังนี้ (๑) ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน (๒) ไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน	(๑) ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ (๒) ไม่น้อยกว่า -

๒) แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
 หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมายระดับ หมวดหมู่	กลยุทธ์	กลยุทธ์ย่อย
๑. การบริการ ภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้	๒. การปรับเปลี่ยนการ บริหารจัดการและ โครงสร้างของภาครัฐให้ ยืดหยุ่นเชื่อมโยงเปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อ รองรับการเปลี่ยนแปลงที่ เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ	๒.๒ สร้างความโปร่งใสในธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่าน เทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมใน การให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็นและตรวจสอบการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกัน ที่หลากหลาย มีการบูรณาการบริหารจัดการและนำไปประกอบการ ตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐ ในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนา ร่วมกันเพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๖.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๑) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
 สำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักงาน ป.ป.ช. มีแผนสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑)
 เป้าหมายในภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดที่ ๒ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การ
 ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
 Assessment : ITA)

(๑) ประเทศไทยปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	๑.๑ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของ ประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	๑.๑.๑ อันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำ กว่า ๕๗ คะแนน
	๑.๒ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑.๒.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ (เกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)

(๒) แผนย่อยด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนย่อย	เป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา
๑. การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังความคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒) ความสอดคล้องกับนโยบาย และทิศทางการปฏิบัติราชการของสำนักงาน ปปง.

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนางองค์กรสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงมีธรรมาภิบาลและรองรับการดำเนินงานในรูปแบบดิจิทัล							
๓.๑พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูงทันสมัยและยืดหยุ่น	๓.๑.๔ ร้อยละความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ศปท. หน่วยงานสนับสนุนทุกหน่วยงาน ย.๓

๓) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงาน ปปง. (Integrity and Transparency Assessment – ITA)

ตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ปปง. มีคะแนนผลการประเมินในภาพรวมเท่ากับร้อยละ ๙๕.๐๔ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ AA โดยแบ่งตามดัชนี ดังนี้

(๑) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๕๐ คะแนน
(๒) ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต	๙๔.๔๔ คะแนน
(๓) ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๓๕ คะแนน
(๔) ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๒๐ คะแนน
(๕) ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน	๙๕.๗๓ คะแนน
(๖) ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน	๙๔.๕๕ คะแนน
(๗) ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ	๙๔.๕๖ คะแนน
(๘) ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๕.๙๖ คะแนน
(๙) ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๔.๔๐ คะแนน
(๑๐) ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ	๙๔.๔๔ คะแนน

อย่างไรก็ตาม จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงาน ปปง. ยังสามารถยกระดับการประเมินในรายตัวชี้วัด เพื่อให้มีค่าคะแนนที่เพิ่มขึ้นเกิน ๙๕ คะแนนได้อีก ได้แก่ ในตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงการทำงาน การใช้อำนาจรัฐ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการใช้งบประมาณ

๖.๔ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๕

การดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๐ โครงการ/กิจกรรม โดยสรุปผลการดำเนินงานจำแนกตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		
	บรรลุตามเป้า	ยังไม่บรรลุตามเป้าหมาย	รวม
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต	๑	๑	๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนางองค์กรให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล	๓	-	๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๕	-	๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการขับเคลื่อนของบุคคลต้นกล้าจริยธรรมและเครือข่ายการป้องกันการทุจริตเป็นกิจกรรมที่สนับสนุนให้ทุกคนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานร่วมกันส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตการประชาสัมพันธ์ กฎ ระเบียบ และข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม ดังนี้ เสียงตามสาย สื่อประชาสัมพันธ์ คลินิกคุณธรรม

ทั้งนี้ จากผลการดำเนินงานพบว่า ยังไม่บรรลุตามเป้าหมาย ตัวชี้วัด โครงการสัมมนาให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป้าหมายร้อยละ ๘๗ ผลการดำเนินงานได้ร้อยละ ๘๓.๓๒ ดังนั้น สปท. จะต้องยกระดับการขับเคลื่อนองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนางองค์กรให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล เพื่อสร้างระบบการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลหลักเกณฑ์ แนวทาง การโยกย้าย การโอนและเลื่อนระดับของข้าราชการของสำนักงาน ปปง. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานบริหารงานบุคคลและลดปัญหาการใช้ดุลพินิจ ประกอบกับการจัดกิจกรรมรณรงค์การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรมสร้างจิตสำนึกที่ดีและการป้องกันการทุจริตได้ดำเนินการจัดกิจกรรมบริจาคโลหิต ณ สภากาชาดไทย กิจกรรมแบ่งปันความสุขให้กับผู้ว่าชนมนำเครื่องสำอางที่เหลือใช้เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการแต่งหน้าศพและยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเป็นการประเมินภาพรวม เช่น ด้านการป้องกันการทุจริต ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงการทำงาน การใช้อำนาจรัฐ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการใช้งบประมาณ ผลการประเมิน ร้อยละ ๘๕.๐๔ ซึ่งอยู่ในระดับดีมากบ่งบอกถึงเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. และบุคคลภายนอกมีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อสร้างมาตรการการสกัดกั้น การทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การกำหนดราคากลาง การประกาศแผนงาน โครงการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน แผนการจัดซื้อจัดจ้างรายปี และการรายงานผลการดำเนินงานประจำปี การจัดซื้อ จัดจ้างเพื่อลดช่องทางมิให้เกิดการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างลดการใช้ดุลพินิจ การเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับวินัย มาตรการในการควบคุมและการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยหรือการดำเนินการทางวินัยให้กับข้าราชการ ของสำนักงาน ปปง. ให้ตระหนักถึงการกระทำความผิดเรื่องวินัยและตัวชี้วัดร้อยละเจ้าหน้าที่ของผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยร้อยละ ๘๔ ผลร้อยละ ๘๓.๑๐ ซึ่งแสดงว่าเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. มีคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัยในการปฏิบัติงานที่ดี

ปัญหาอุปสรรคในการต่อต้านและป้องกันการทุจริตภาครัฐที่ยังไม่บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ประเทศไทย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งสังเคราะห์จากแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แก่

๑. ยังไม่มีโครงการหรือกิจกรรมที่เป็นการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้รองรับการ ปฏิบัติงานโดยเฉพาะในประเด็นช่วยลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และประเด็นการอำนวยความสะดวกให้กับ ผู้รับบริการหรือประชาชน รวมถึงช่องทางการร้องเรียนด้วยระบบดิจิทัลที่หลากหลาย

๒. ผลการสำรวจความเชื่อมั่นของประชาชนต่อภาพลักษณ์การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปง. พบว่าการประชาสัมพันธ์ที่ไม่ครอบคลุม ทั้งถึงในหลายช่องทาง ดังนั้น จึงควรมีการสร้างการรับรู้ ในบทบาทหน้าที่ของสำนักงาน ปปง. สู่ประชาชนอย่างทั่วถึง สม่าเสมอและต่อเนื่องโดยใช้สื่อประชาสัมพันธ์ทั้ง ภายในและภายนอกของสำนักงาน ปปง. ที่สามารถสื่อสารในวงกว้าง โดยเฉพาะสื่อสังคมออนไลน์ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อ สื่อสาร ให้ประชาชนได้ทราบ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ซึ่งจะส่งผลต่อ ความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง.

๓. บุคลากรหรือเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับ การต่อต้านการทุจริตยังไม่เพียงพอ

๔. การสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานควรเข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อนโดยมีช่องทาง ที่หลากหลายเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริต เจ้าหน้าที่หน่วยงาน ควรมีการเผยแพร่ในจุดที่ บุคคลภายนอกสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดการให้บริการ หรือจุดประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ปปง. หรือเพิ่มช่องทาง อีเล็กทรอนิกส์

๗. ขั้นตอนในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ปปง.

๗.๑ รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่ใช้ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ปปง. ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิรูปราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สำนักงาน ปปง. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๕ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๗.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการระดมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้แทน กอง ศูนย์ กลุ่มต่าง ๆ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ป.ง. เมื่อวันที่ ๔ - ๕ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๐๑ ชั้น ๑ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนและนโยบายที่เกี่ยวข้อง

๗.๓ จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ป.ง. เสนอที่ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ง. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ และการประชุม (เวียน) คณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ง. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ให้ความเห็นชอบ

๗.๔ เสนออนุมัติประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ง. และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ป.ง. พร้อมทั้งเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานทราบ และถือปฏิบัติ

บทที่ ๒

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๑. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๑.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม สร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชน

๑.๒ พันธกิจ (Mission)

๑. ประสานและบูรณาการความร่วมมือในการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีมาตรการกลไก สนับสนุนในการปฏิบัติราชการโปร่งใส ลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน

๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการต่อต้านและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ

๑.๓ เป้าหมาย/เป้าประสงค์

เพื่อสร้างวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากรให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส ต่อต้านและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พัฒนากลไกในการยกระดับการตรวจสอบ และป้องกันมิให้เกิดการทุจริตในองค์กร

ตัวชี้วัด & ค่าเป้าหมาย

๑. ร้อยละของบุคลากรสำนักงาน ปปง. ไม่ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือมีการเรียกรับผลประโยชน์ หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน (ร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๒. คะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) (ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน)

๓. ระดับความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการปฏิบัติงานที่สุจริต เปิดเผยโปร่งใสและมีธรรมาภิบาลของสำนักงาน ปปง. (ร้อยละ ๘๗ ขึ้นไป เมื่อสิ้นสุดแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนย่อยและแนวทางพัฒนา

๑) แผนย่อยที่ ๑ : pluggedสำคัญ สร้างวัฒนธรรมการทำงาน การรับรู้และการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการต่อต้านและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

(๑) พัฒนาช่องทางในการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ และรับฟังความเห็น/ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับสาระสำคัญของการขับเคลื่อนการต่อต้านและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ปปง.

(๒) สร้างความรู้ ความเข้าใจและจิตสำนึกของบุคลากรเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต เช่น การเรียกรับสินบน การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม คุณธรรมในการปฏิบัติราชการ การบริหารงานบุคคลอย่างมีคุณธรรม การดำเนินการทางวินัยที่เกี่ยวข้องเนื่องพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) ยกระดับการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

(๔) ส่งเสริม และสนับสนุนให้เกิดการบูรณาการและความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องเพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) แผนย่อยที่ ๒ : พัฒนาระบบ มาตรการ กลไกเพื่อสนับสนุนกระบวนการปฏิบัติราชการที่เปิดเผยโปร่งใส ต่อต้านและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

แนวทางการพัฒนา

(๑) พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์กรณีการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากร/เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เพื่อป้องกัน ฝ่าละออง และกำกับติดตาม รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

(๒) สร้างมาตรการ หรือกลไก เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ประพฤติปฏิบัติตนที่เป็นการทุจริต ผิดระเบียบวินัยข้าราชการ และจริยธรรม

(๓) ยกระดับการบริหารงาน และการปฏิบัติราชการในกระบวนการสำคัญ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ และช่วยให้การตัดสินใจทางการบริหารอยู่บนฐานของหลักคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

(๔) ส่งเสริมการสร้างภาพลักษณ์ที่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านหรือป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของสำนักงาน ปปง. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นจากประชาชน

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สำนักงาน ปปง.

แผนย่อยที่ ๑ : ปลู่กิจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมการทำงาน การรับรู้ และการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการต่อต้านและป้องกันการทุจริต

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)					ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑.๑ พัฒนาช่องทางในการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ และรับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ รวมทั้งสื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อขับเคลื่อนการต่อต้านและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ปปง.	๑) พัฒนาช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ รวมทั้งสื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อขับเคลื่อนการต่อต้านและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ปปง.	ไม่มีใช้งบประมาณ	ไม่มีใช้งบประมาณ	ไม่มีใช้งบประมาณ	ไม่มีใช้งบประมาณ	ไม่มีใช้งบประมาณ	๑) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาช่องทาง การรับฟังความคิดเห็น การสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ เพื่อขับเคลื่อนการต่อต้านและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ปปง.	ระดับ ๕	-	-	-	-	ศปท./ศทท
							๒) ระดับความสำเร็จของการประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลจากช่องทาง การรับฟังความคิดเห็น การสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการต่อต้านและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ปปง.	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ศปท.
๑.๒ สร้างความรู้ ความเข้าใจและจิตสำนึกของบุคลากรเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต เช่น การเรียกเก็บสินบน การชดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม คุณธรรม ในการปฏิบัติราชการ	๑) โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย และการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการ ๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	๐.๐๒๓	๐.๐๓๐	๐.๐๓๐	๐.๐๓๐	๐.๐๓๐	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การดำเนินการทางวินัยของข้าราชการเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๘๓	ร้อยละ ๘๓	ร้อยละ ๘๓	ร้อยละ ๘๓	ร้อยละ ๘๓	กม.
		๐.๐๓๘	๐.๐๓๘	๐.๐๓๘	๐.๐๓๘	๐.๐๓๘	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การดำเนินการทางวินัยของข้าราชการเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ศปท.

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)					ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
การบริหาร งานบุคคล อย่างมีคุณธรรม การ ดำเนินการ ทางวินัยที่ เกี่ยวเนื่องพฤติกรรม ทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓) กิจกรรมการเพิ่ม ประสิทธิภาพเกี่ยวกับ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐและ การประเมินความ เสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๐.๑๕๗	๐.๑๕๗	๐.๑๕๗	๐.๑๕๗	๐.๑๕๗	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐและ การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ศปท.
	๔) กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และเครือข่ายการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	จำนวนกิจกรรมการ ขับเคลื่อนด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตสำนักงาน ป.ป.ง.	๓ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	๔ กิจกรรม	๕ กิจกรรม	ศปท.
๑.๓ ยกระดับการ ดำเนินงานตามเกณฑ์ ประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในหน่วยงาน ภาครัฐ	๑) โครงการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลและสร้าง ความเข้มแข็งในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้กับ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง.	๐.๒๗๐	๐.๒๗๐	๐.๒๗๐	๐.๒๗๐	๐.๒๗๐	ร้อยละความสำเร็จ ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ศปท.
๑.๔ ส่งเสริมและสนับสนุน ให้เกิดการบูรณาการและ ความร่วมมือระหว่าง หน่วยงานภาครัฐหรือ ภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องเพื่อ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑) การประเมินองค์กร คุณธรรม	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ง. ผ่านเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม ระดับที่ ๑ (องค์กรส่งเสริมคุณธรรม)	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๑	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๓	ร้อยละ ๘๔	ศปท./ ทุก หน่วยงาน

แผนย่อยที่ ๒ : พัฒนาระบบ มาตรการ กลไกเพื่อสนับสนุนกระบวนการปฏิบัติราชการที่เปิดเผย โปร่งใส ต่อต้านและป้องกันการทุจริต รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)						ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๒.๑ พัฒนาระบบการจัดกรเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ กรณีการทุจริต ในการปฏิบัติราชการ ของบุคลากร/เจ้าหน้าที่ สำนักรงาน ปปง. เพื่อ ป้องกัน เฝ้าระวัง และ กำกับติดตาม รวมทั้งสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑) พัฒนาระบบการจัดกร เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ภัยพิบัติ ทุจริตในการปฏิบัติ ราชการของบุคลากร/ เจ้าหน้าที่ที่สำนักรงาน ปปง.	ไม่ใช้งบ ปรมะณ	ไม่ใช้งบ ปรมะณ	ไม่ใช้งบ ปรมะณ	ไม่ใช้งบ ปรมะณ	ไม่ใช้งบ ปรมะณ	ไม่ใช้งบ ปรมะณ	ระดับความสำเรจของการ พัฒนาระบบการจัดกร เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ภัยพิบัติ ทุจริตในการปฏิบัติ ราชการของบุคลากร/เจ้าหน้าที่ สำนักรงาน ปปง.	ระดับ ๕	-	-	-	-	ศปท./ กม./ สลก.
๒.๒ สร้างมาตรการ หรือ กลไก เพื่อป้องกันไม่ ให้ บุคลากร/เจ้าหน้าที่ สำนักรงาน ปปง. ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นการทุจริต ผิดระเบียบ วินัย ข้าราชการ และจริยธรรม	๑) จัดทำมาตรการ หรือแนวทางเพื่อสร้าง พฤติกรรมทาง จริยธรรม และเพิ่ม ประสิทธิภาพท้ใน กระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบ ปรมะณ	ไม่ใช้งบ ปรมะณ	ไม่ใช้งบ ปรมะณ	ไม่ใช้งบ ปรมะณ	ไม่ใช้งบ ปรมะณ	ไม่ใช้งบ ปรมะณ	จำนวนมาตรการ หรือ แนวทางที่สะท้อนพฤติกรรม ทางจริยธรรมที่นำไปใช้ใน กระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	๑	สลก. (บค.)
๒.๓ ยกกระดับการ บริหารงาน และการ ปฏิบัติราชการใน กระบวนการสำคัญ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจ ของบุคลากรหรือ เจ้าหน้าที่ และช่วยให้ การตัดสินใจทางการ บริหารอยู่บนฐานของหลัก คุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันการทุจริต	๑) โครงการพัฒนา ระบบประมวลขยาย ทอดตลาดทรัพย์สิน ผ่านระบบ อีเลกทรอนิกส์	ไม่ใช้งบ ปรมะณ	ไม่ใช้งบ ปรมะณ	-	-	-	-	ระดับความสำเรจของการ พัฒนาระบบประมวลขยาย ทอดตลาดทรัพย์สินผ่าน ระบบอีเลกทรอนิกส์	ระดับ ๕	-	-	-	-	บส./ศท.

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)					ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๒.๔ ส่งเสริมการสร้าง ภาพลักษณ์ที่ได้ ความสำคัญกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน หรือป้องกันการทุจริตใน การปฏิบัติราชการของ สำนักงาน ป.ป.ง. เพื่อสร้าง ความเชื่อมั่นจากประชาชน	๒) โครงการจัดทำ มาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับการ ดำเนินงานด้าน AML/CFT ที่ สอดคล้องกับ มาตรฐานสากล	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	-	ระดับความสำเร็จในการ จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้าน AML/CFT ที่สอดคล้องกับ มาตรฐานสากล	ระดับ ๕ (๑๙ มาตรฐาน)	ระดับ ๕ (๒๒ มาตรฐาน)	ระดับ ๕ (๒๖ มาตรฐาน)	ระดับ ๕ (๓๑ มาตรฐาน)	-	คพ.
	๑) โครงการสำรวจ ความเชื่อมั่นต่อการ ปฏิบัติงานของ สำนักงาน ป.ป.ง.	๐.๖๐๐	๐.๕๐๐	๐.๕๐๐	๐.๕๐๐	๐.๕๐๐	ร้อยละความเชื่อมั่น ต่อการปฏิบัติงานของ สำนักงาน ป.ป.ง.	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๗	นย.

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ป.ง.

แผนย่อย	แนวทางพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค.๖๕- ธ.ค.๖๕	ม.ค.๖๖- มี.ค.๖๖	เม.ย.๖๖- มิ.ย.๖๖	ก.ค.๖๖- ก.ย.๖๖		
แผนย่อยที่ ๑ : ปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรม การทำงาน การรับรู้ และ การมีส่วนร่วม การมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อน การต่อต้านและ ป้องกันการ ทุจริต	๑.๑ พัฒนากล่องทางในการสื่อสาร/ ประชาสัมพันธ์และรับฟังความ คิดเห็น/ข้อเสนอแนะจากผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับ สาระสำคัญของงานขับเคลื่อน การต่อต้านและป้องกันการ ทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ง.	๑) พัฒนากล่องทางรับฟังความ คิดเห็นและข้อเสนอแนะ รวมทั้ง สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เพื่อ ขับเคลื่อนการต่อต้านและป้องกัน การทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ง.	ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาช่องทางการรับฟัง ความคิดเห็น การสื่อสาร การประชาสัมพันธ์เพื่อ ขับเคลื่อนการต่อต้านและ ป้องกันการทุจริตของ สำนักงาน ป.ป.ง.	ระดับ ๕			↔		ไม่ใช้ งบประมาณ	ศปท./ ศพท.
	๑.๒ สร้างความรู้ ความเข้าใจ และจิตสำนึกของบุคลากรเกี่ยวกับ แนวปฏิบัติในการต่อต้านและ ป้องกันการทุจริต เช่น การเรียก รับสินบน การชดเชยระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ ส่วนรวม วัฒนธรรมในการปฏิบัติ ราชการ การบริหาร งานบุคคล อย่างมีคุณธรรม การดำเนินการ ทวงคืนที่เกี่ยวเนื่องพฤติกรรม การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) โครงการเสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับหลักการบริหารจัดการที่ดี ในการบริหารงานบุคคล และการ ดำเนินการทวงคืน ๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักการปฏิบัติราชการที่ดีใน การบริหารงานบุคคล และการ ดำเนินการทวงคืน	ร้อยละ ๘๓	↔	↔			๒๓,๐๐๐	ก.ม.
		๓) กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ และการ ประเมินความเสียหายการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี ความรู้ความเข้าใจการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐและการประเมินความ เสียหายการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๙๐	↔	↔			๓๘,๐๐๐	ศปท.
				ร้อยละ ๙๐	↔	↔			๑๕๗,๐๐๐	ศปท.

แผนย่อย	แนวทางพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
					ต.ค. ๖๕-ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖-มิ.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖-มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖-ก.ย. ๖๖		
	๑.๓ ยกย่องระดับการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๔) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเครือข่ายการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	จำนวนกิจกรรมการขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปปง.	๓ กิจกรรม	←	←		→	ไม่ใช้งบประมาณ	ศปท.
		๑) โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	ร้อยละความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ ๙๕	←	←		→	๒๗๐,๐๐๐	ศปท.
		๒) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากกฎบัตรปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	←	←		→	ไม่ใช้งบประมาณ	ศปท.
		๓) จัดทำขั้นตอนหรือแนวทางปฏิบัติในการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการ แนวทางในการกำกับดูแล และตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำขั้นตอนหรือแนวทางปฏิบัติในการขอใช้ทรัพย์สินหรือขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการ แนวทางในการกำกับดูแล และตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์	ระดับ ๕	←	←		→	ไม่ใช้งบประมาณ	สกก.(พิสด)/ศท./ปกร.
	๑.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการบูรณาการและความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องเพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) การประเมินองค์การคุณธรรม	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปปง ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม ระดับที่ ๑ (องค์กรส่งเสริมคุณธรรม)	ร้อยละ ๘๐	←	←		→	ไม่ใช้งบประมาณ	ศปท./ทุกหน่วยงาน

แผนย่อย	แนวทางพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				จบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ตค.๖๕- ธค.๖๕	มค.๖๖- มีค.๖๖	เมย.๖๖- มิย.๖๖	กค.๖๖- กย.๖๖		
แผนย่อยที่ ๒ : พัฒนาระบบ มาตรฐานการ กลไกเพื่อ สนับสนุน กระบวนการ ปฏิบัติราชการ ที่เปิดเผย โปร่งใส ต่อต้านและ ป้องกันการ ทุจริต รวมทั้ง สร้างความ เชื่อมั่นให้กับ ประชาชน	๒.๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ กรณี การทุจริตในการปฏิบัติราชการ ของบุคลากร/เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ง. เพื่อป้องกัน เผื่อระวัง และกำกัับติดตาม รวมทั้งสร้างความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน	๑) พัฒนาระบบบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เกี่ยวกับ การทุจริตในการปฏิบัติราชการ ของบุคลากร/เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ง.	ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาระบบการจัดการ เรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ เกี่ยวกับ การทุจริตในการปฏิบัติ ราชการของบุคลากร/ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง.	ระดับ ๕					ไม่ใช้ งบประมาณ	ศร.ท./ ฟ.ม./ สลก.
		๒) การสร้างการรับรู้ต่อ ประชาชน การประชุมสัมพัธ์ ช่องทางสื่อสาร ร้องเรียน และแจ้งเบาะแส	ระดับความสำเร็จในการ สร้างการรับรู้ของประชาชน การประชาสัมพันธ์ช่องทาง การสื่อสาร ร้องเรียน และ แจ้งเบาะแส	ระดับ ๕					ไม่ใช้ งบประมาณ	คพ.
๒.๒ สร้างมาตรการ หรือกลไก เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการ/ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ประพฤติปฏิบัติตนเป็นการ ทุจริต ผิดระเบียบวินัย ข้าราชการ และจริยธรรม	๒.๓ ยกระดับการบริหารงาน และการปฏิบัติราชการใน กระบวนการสำคัญ เพื่อลดการ ใช้ดุลพินิจของบุคลากรหรือ เจ้าหน้าที่ และช่วยให้การตัดสินใจ ทางการบริหารอยู่บนฐานของ หลักคุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันการทุจริต	๑) จัดทำมาตรการ หรือแนวทาง เพื่อสร้างพฤติกรรมทางจริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในที่ กระบวนการบริหารทรัพยากร บุคคล	จำนวนมาตรการ หรือแนวทาง ที่สะท้อนพฤติกรรมทาง จริยธรรมที่นำไปใช้ใน กระบวนการบริหารทรัพยากร บุคคล	๑ แนวทาง/ มาตรการ					ไม่ใช้ งบประมาณ	สลก. (บค.)
		๑) โครงการจัดทำมาตรฐาน การปฏิบัติงานเพื่อยกระดับ การดำเนินงานด้าน AML/CFT ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ มาตรฐานการปฏิบัติงานด้าน AML/CFT ที่สอดคล้องกับ มาตรฐานสากล	ระดับ ๕ (๑๙ มาตรฐาน)					ไม่ใช้ งบประมาณ	คพ.

แผนย่อย	แนวทางพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ตค.๖๕- ธค.๖๕	มค.๖๖- มีค.๖๖	เมย.๖๖- มิย.๖๖	กค.๖๖- กย.๖๖		
		๒) โครงการพัฒนาระบบประมวล ขายทอดตลาดทรัพย์สินผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์	ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ระบบประมวลขายทอดตลาด ทรัพย์สินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	ระดับ ๕			↔	↔	ไม่ใช้ งบประมาณ	บส./ศท.
	๒.๔ ส่งเสริมการสร้างภาพลักษณ์ ที่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน หรือป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติ ราชการของสำนักงาน ป.ป.ง. เพื่อ สร้างความเชื่อมั่นจากประชาชน	๑) โครงการสำรวจความเชื่อมั่นต่อ การปฏิบัติงาน ของสำนักงาน ป.ป.ง. ๒) กิจกรรมการสื่อสาร เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้าง ภาพลักษณ์การดำเนินงานบน พื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของสำนักงาน ป.ป.ง.	ร้อยละความเชื่อมั่นต่อการ ปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ง. ระดับความสำเร็จของการสื่อสาร เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างภาพลักษณ์การ ดำเนินงานบนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ของสำนักงาน ป.ป.ง.	ร้อยละ ๘๕		↔		↔	๖๐๐,๐๐๐	นย.
				ระดับ ๕			↔	↔	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศปท./ สลก.(สอ.)

บทที่ ๓

การกำกับและติดตามประเมินผล

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ปปง. มีเป้าหมายเพื่อสร้างวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากร สำนักงาน ปปง. ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อต้านและการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนากลไกในการยกระดับการตรวจสอบและป้องกันมิให้เกิดการทุจริตในองค์กร ดังนั้น ทุกส่วนราชการภายในสำนักงาน ปปง. ต้องมีส่วนร่วมดำเนินการเพื่อช่วยให้การขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการ ฯ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนี้

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ปปง. ประเมินผลการดำเนินงานและสรุปผลการดำเนินงานในส่วนที่รับผิดชอบ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง. รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เพื่อที่ ศปท. จะได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณของสำนักงาน ปปง. เสนอเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เพื่อทราบต่อไป

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประเมินและสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ปปง. โดยดำเนินการทุกสิ้นปีงบประมาณและจัดทำรายงานสรุปผลฯ เสนอเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เพื่อทราบต่อไป

๓. เพื่อให้การรายงานผลตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ปปง. เป็นไปตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด ศปท. จะดำเนินการนำเข้าโครงการตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในส่วนที่เป็นโครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ และเป็นโครงการ Flagship Project ตามแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ปปง. รวมทั้งรายงานผลความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการ ปัญหาหรืออุปสรรค และข้อเสนอแนะหรือแนวทางแก้ไขในการดำเนินการ เข้าสู่ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ภายในระยะเวลาที่กำหนดต่อไป

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

คำสั่งสำนักงาน ปปง. ที่ ๖/๒๕๖๖

ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะทำงานจัดทำแผน

ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริต



คำสั่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ที่ ๒ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้มีคำสั่ง ที่ ๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน นั้น

เนื่องด้วยมีประกาศใช้กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๖๕ และระเบียบสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินว่าด้วยการบริหารราชการสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานและเป็นปัจจุบันอาศัยอำนาจตามความ ในมาตรา ๓๖ และมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๔๐ และมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๒๒๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน จึงให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ที่ ๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ และแต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ที่ปรึกษาและคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

องค์ประกอบ

๑. เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๒. รองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (๑)

๓. รองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (๒)

๔. ที่ปรึกษาด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๕. ที่ปรึกษาด้านกฎหมายและพัฒนามาตรการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๖. ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

หน้าที่และอำนาจ

ให้คำปรึกษา ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะแก่คณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตราการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและนโยบายรัฐบาล ตลอดจนให้การสนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินการและการจัดกิจกรรมภายใต้แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการราชการของสำนักงานสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๒. คณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

องค์ประกอบ

๑. รองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (๑)	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. เลขานุการกรม	คณะทำงาน
๓. ผู้อำนวยการกองกฎหมาย	คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการกองกำกับและตรวจสอบ	คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการกองข่าวกรองทางการเงิน	คณะทำงาน
๖. ผู้อำนวยการกองคดี ๑	คณะทำงาน
๗. ผู้อำนวยการกองคดี ๒	คณะทำงาน
๘. ผู้อำนวยการกองคดี ๓	คณะทำงาน
๙. ผู้อำนวยการกองคดี ๔	คณะทำงาน
๑๐. ผู้อำนวยการกองคดี ๕	คณะทำงาน
๑๑. ผู้อำนวยการกองความร่วมมือและพัฒนามาตรฐาน	คณะทำงาน
๑๒. ผู้อำนวยการกองนโยบายและยุทธศาสตร์	คณะทำงาน
๑๓. ผู้อำนวยการกองป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย	คณะทำงาน
๑๔. ผู้อำนวยการกองบริหารจัดการทรัพย์สิน	คณะทำงาน
๑๕. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะทำงาน
๑๖. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสืบสวนสอบสวนทางการเงิน	คณะทำงาน
๑๗. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกฎหมาย	คณะทำงาน
๑๘. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน
๑๙. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
๒๐. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและมาตรการ	คณะทำงาน/เลขานุการ
๒๑. เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	ผู้ช่วยเลขานุการ
หน้าที่และอำนาจ	

๑. จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและนโยบายรัฐบาล

๒. ทบทวนและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๓. ดำเนินการอื่นเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเทพสุ บวรโชติदार)

รองเลขาธิการฯ รักษาการแทน

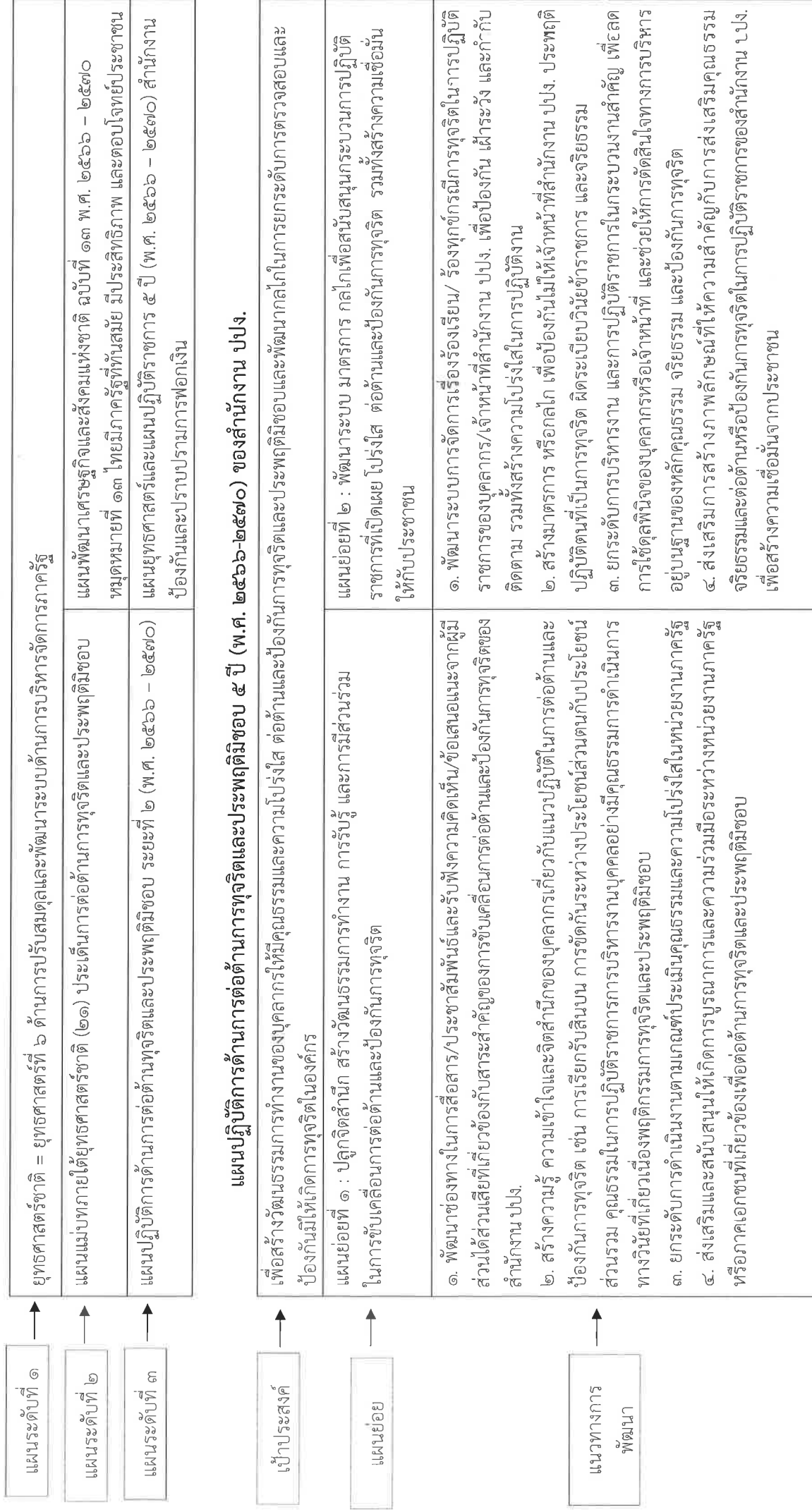
เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ภาคผนวก ข

แผนภาพการถ่ายทอดนโยบายและแผนระดับสูง
สู่แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนภาพความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ง.



แบบรายงาน

ผลตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงาน ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กอง/ศูนย์/กลุ่ม.....(รอบ.....เดือน)

แผนงานย่อย	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง

ลงชื่อ.....ผู้รับรองข้อมูล

(.....)

ตำแหน่ง