รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในสำนักงาน ปปง. ประจำปี พศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	กระบวนการ	ข้อเสนอแนะ	มาตรการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จที่เกิดจากการดำเนินงาน
๑	**การปฏิบัติงานที่โปร่งใส**	ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม	๑. ปัจจุบันสำนักงาน ปปง. มีคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ในการดำเนินงานของสำนักงาน ปปง. และมีการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานในบางภารกิจ ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน จึงขอความร่วมมือจาก กองศูนย์ กลุ่ม แจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดชี้แจงให้กับผู้รับบริการได้รับทราบเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการได้รับทราบและเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง.	กอง ศูนย์ กลุ่ม ได้มีการจัดทำและเผยแพร่คู่มือ/แนวปฏิบัติ เกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงานผ่านเว็บไซต์สำนักงาน ปปง. เมื่อวันที่ ๑๗ เม.ย. ๒๕๖๗ ดังนี้ - แนวทางการปฏิบัติในการดำเนินการตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง พ.ศ. ๒๕๕๙ ของสำนักงาน ปปง. - คู่มือการปฏิบัติงานเรื่อง การผลิตรายงานข่าวกรองทางการเงินเชิงยุทธศาสตร์ - คู่มือการปฏิบัติงานเรื่อง การทบทวนตรวจสอบรายงานการทำธุรกรรมที่มีเหตุอันควรสงสัยจากการทำธุรกรรมระบบ AERS/ERS	ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของสำนักงาน ปปง. และช่วยลดความเสี่ยงในการเกิดอาชญากรรมทางการเงิน ซึ่งส่งผลดีต่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมโดยรวม
			๒. เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนหรือผู้ที่ติดต่อราชการกับสำนักงาน ปปง. มอบหมาย สลก. (สอ.) ทำ Infographic เกี่ยวกับคู่มือการบริการประชาชน	สลก. (สอ) ได้มีจัดทำ Infographic เกี่ยวกับขั้นตอนการให้บริการประชาชน ได้แก่ กระบวนการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงาน ปปง. เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำนักงาน ปปง. เมื่อวันที่ ๙ ส.ค. ๒๕๖๗	ประชาชนสามารถยื่นเรื่องร้องเรียนได้อย่างถูกต้องตามระบบที่สำนักงานกำหนด โดยแบ่งเป็นการร้องเรียนเรื่องทั่วไป และการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในสำนักงาน ปปง. ประจำปี พศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	กระบวนการ	ข้อเสนอแนะ	มาตรการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จที่เกิดจากการดำเนินงาน
๒	**การให้บริการและระบบ E - Service**	๑. ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางราย มีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีการปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรปรับปรุงการปฏิบัติงานและการให้บริการโดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงและพัฒนาอย่างชัดเจนให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ข่าวประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์	เพิ่มช่องทางการให้บริการเพื่อเป็นการอำนวยสะดวกและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็ว	สำนักงาน ปปง. ได้จัดทำระบบคุ้มครองสิทธิผู้เสียหายเพื่อคุ้มครองและเยียวยาผู้เสียหายซึ่งได้รับผลกระทบจากการกระทำความผิดเกี่ยวกับการฟอกเงินหรือความผิดฐานอื่นที่เกี่ยวเนื่อง โดยมุ่งเน้นให้ผู้เสียหายได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายอย่างเป็นธรรม รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อกระบวนการยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายของภาครัฐ เมื่อวันที่ ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๗	ผู้เสียหายจากการกระทำความผิดสามารถขอคืนทรัพย์สินหรือชดใช้ค่าเสียหายได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม ผ่านกระบวนการที่โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ โดยลดภาระในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในสำนักงาน ปปง. ประจำปี พศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	กระบวนการ	ข้อเสนอแนะ	มาตรการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จที่เกิดจากการดำเนินงาน
		๒. ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางราย มีความเห็นว่าหน่วยงาน ยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย	๒. หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง. เช่น การมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการปรับปรุงกฎหมาย การสัมมนาผู้ที่เกี่ยวข้อง การให้ความรู้แก่ผู้มีหน้าที่รายงานธุรกรรมทางการเงิน กิจกรรมการต่อต้านคอร์รัปชันของสำนักงาน ปปง. ดังนั้น เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานให้กับผู้รับบริการหรือผู้ที่มาติดต่อราชการ หน่วยงานผู้รับผิดชอบงานดังกล่าว ควรมีการจัดทำข้อมูลเพื่อส่งให้ สลก. (สอ) ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การมีส่วนร่วมดังกล่าวให้ประชาชนได้รับทราบ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย	๑. เมื่อวันที่ ๑๘ - ๒๐ ต.ค. ๒๕๖๗ คพ. จัดโครงการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ โรงแรมสัปปายะ จังหวัดฉะเชิงเทรา โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้แก่ ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงาน ปปง. ศาล แพ่ง และสำนักงานอัยการสูงสุด ทั้งนี้ ได้มีการอภิปรายเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการสืบสวนรวบรวมพยานหลักฐานสรุปสำนวนคดี ๒. เมื่อวันที่ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗ สลก. จัดงานเสวนา เรื่อง “การบูรณาการการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินในความผิดมูลฐาน” ณ โรงแรมแมนดาริน สามย่าน กรุงเทพมหานคร โดยมีคณะผู้บริหารและข้าราชการจากสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานอัยการสูงสุด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงาน ปปง. เข้าร่วมการเสวนาฯ โดยได้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางความร่วมมือในการดำเนินการกับทรัพย์สินของผู้กระทำความผิดมูลฐาน รวมทั้งแถลงผลการดำเนินการ ตามแนวทางการบูรณาการการทำงานฯ	๑. การสืบสวนสอบสวนและการสรุปสำนวนคดี สามารถดำเนินการได้รวดเร็วและถูกต้องมากยิ่งขึ้น อีกทั้งการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ส่งผลให้การดำเนินงานทุกขั้นตอนเป็นไปอย่างเป็นระบบ สอดคล้อง และมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะนำไปสู่การบังคับใช้กฎหมายอย่างเต็มประสิทธิภาพ ๒. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถแลกเปลี่ยนข้อมูล ในการดำเนินคดีได้อย่างรวดเร็วและครบถ้วน ลดความซ้ำซ้อนในการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบและยึดอายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด อีกทั้งยังทำให้การบังคับใช้กฎหมายเป็นไปอย่างบูรณาการ เชื่อมโยงทุกกระบวนการตั้งแต่การสืบสวนสอบสวนไปจนถึงการดำเนินคดีและบริหารจัดการทรัพย์สินได้อย่างมีประสิทธิผล

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในสำนักงาน ปปง. ประจำปี พศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	กระบวนการ	ข้อเสนอแนะ	มาตรการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จที่เกิดจากการดำเนินงาน
๓	**ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ**	๑. ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	๑. สำนักงาน ปปง. มีช่องทางในการเผยแพร่เกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานหลายช่องทาง แต่ประชาชนยังไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลของสำนักงาน ปปง. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบและสามารถเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงาน ปปง. ได้ และมีการปรับปรุงข้อมูลที่เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน	เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ สำนักงาน ปปง. ได้เปิดตัวบัญชี LINE Official ในชื่อ “Inside AMLO” เพื่อเป็นช่องทางใหม่ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานแก่ประชาชนทั่วไป เช่น ข่าวประชาสัมพันธ์ สื่อประชาสัมพันธ์ และการติดต่อสอบถาม โดยสามารถเพิ่มเพื่อนได้ทาง LINE ID: @insideamlo โดยประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ปปง. เว็บไซต์ข่าวต่าง ๆ เช่น Thailand Plus TV และ สื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) ของสำนักงาน ปปง. เช่น Facebook X (Twitter) Instagram YouTube และ TikTok	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของสำนักงานได้สะดวกรวดเร็วมากขึ้น ส่งผลให้ยอดผู้ติดตามบัญชี LINE Official เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยการประชาสัมพันธ์ผ่านหลายช่องทางช่วยขยายการรับรู้ข่าวสารไปยังกลุ่มเป้าหมาย ในวงกว้าง และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ทันสมัย โปร่งใส และเข้าถึงได้ของสำนักงาน ปปง.

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในสำนักงาน ปปง. ประจำปี พศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	กระบวนการ	ข้อเสนอแนะ	มาตรการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จที่เกิดจากการดำเนินงาน
		๒. ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางราย มีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	๒. ปัจจุบันสำนักงาน ปปง. มีช่องทางในการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่หลายช่องทางแต่ประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก บางรายยังไม่รับรู้ว่ามีช่องทางดังกล่าว ดังนั้น จึงเห็นควรมีการเผยแพร่ช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตฯ เช่น การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ QR code Link เกี่ยวกับการแจ้งข้อมูลการหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ติดบริเวณอาคารสำนักงาน ปปง. โดยมีการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส	เมื่อวันที่ ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๗ ศปท. ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ QR Code เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้อย่างรวดเร็วและง่ายดาย โดยสามารถสแกน QR Code เพื่อเข้าถึงแบบฟอร์มการร้องเรียนออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง. ที่ https://www.amlo.go.th/acoc/	ประชาชนสามารถเข้าถึงช่องทางการร้องเรียนได้สะดวกรวดเร็ว และปลอดภัยมากยิ่งขึ้น สามารถติดตามผลการดำเนินการได้ อีกทั้งยังเสริมสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และความน่าเชื่อถือในการดำเนินงานของสำนักงาน ปปง. อันเป็นการสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	กระบวนการ	ข้อเสนอแนะ	มาตรการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จที่เกิดจากการดำเนินงาน
๔	**กำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ**	บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม	จากการประชุมคณะทำงานเตรียมการรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้พิจารณาแล้วว่าเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. บางรายยังขาดความเข้าใจเกี่ยวกับการขอใช้รถยนต์ส่วนกลาง ดังนั้น เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการขอการขอใช้รถยนต์ส่วนกลาง จึงเห็นควรให้จัดทำแนวทางการขอใช้รถยนต์ในรูปแบบ Infographic โดยแจ้งเวียนให้กอง ศูนย์ กลุ่ม ทราบ	เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๗ สลก. ส่วนพัสดุ ได้ดำเนินการจัดทำหนังสือเวียนภายในเรื่อง แนวทางการขอใช้รถยนต์ราชการส่วนกลางของสำนักงาน ปปง. (หนังสือที่ ปง ๐๐๐๑.๕/ว ๒๔๐๕ ลว. ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๗) และประชาสัมพันธ์แนวทางดังกล่าวในรูปแบบ Infographic ผ่านไลน์กลุ่มภายในสำนักงาน ปปง.	บุคลากรในสำนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนและระเบียบการใช้รถยนต์ราชการอย่างถูกต้อง สามารถดำเนินการขอใช้รถยนต์เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบที่กำหนด ซึ่งป้องกันการใช้ทรัพย์สินราชการในลักษณะที่ไม่เหมาะสมหรือไม่ถูกต้อง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในสำนักงาน ปปง. ประจำปี พศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	กระบวนการ	ข้อเสนอแนะ	มาตรการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จที่เกิดจากการดำเนินงาน
๕	**การสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง**	บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน	การเผยแพร่รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณให้เจ้าหน้าที่ภายในกองศูนย์ กลุ่มได้รับทราบ	เมื่อวันที่ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๗ นย. ได้จัดทำหนังสือเวียนรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๔ (หนังสือ ที่ ปง ๐๐๑๑.๓/ว ๑๕๖๐ ลว. ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๗)	เจ้าหน้าที่ภายในกอง ศูนย์ กลุ่ม สามารถติดตามผลการใช้จ่ายได้อย่างโปร่งใส ทำให้สามารถตรวจสอบการใช้จ่ายในแต่ละเดือน ว่ามีการใช้จ่ายตามแผนหรือไม่ หากพบการใช้จ่ายที่ไม่สอดคล้องกับแผนงบประมาณจะสามารถแก้ไขปัญหาหรือปรับปรุงได้ทันเวลา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในสำนักงาน ปปง. ประจำปี พศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	กระบวนการ	ข้อเสนอแนะ	มาตรการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จที่เกิดจากการดำเนินงาน
๖	**การควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล**	บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่ากระบวนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานมีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง ดังนั้น ผู้บริหารควรวางนโยบายและหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มุ่งเน้นในประเด็นการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาการแทรกแซง การบริหารงานบุคคลจากผู้มีอำนาจที่ไม่เกี่ยวข้อง หรือการซื้อขายตำแหน่ง รวมถึงการเอื้อประโยชน์ให้แก่กลุ่มหรือพวกพ้อง เป็นต้น และดำเนินการกำกับติดตามการดำเนินนโยบายหรือแผนที่ได้กำหนดไว้	สำนักงาน ปปง. ได้ดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ประกอบกับสำนักงาน ปปง. ได้มีประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อนำนโยบายดังกล่าวมาเป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. สลก. ควรมีหนังสือแจ้งให้กอง ศูนย์ กลุ่ม ทราบนโยบายหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับกับการบริหารทรัพยากรบุคคล หรือแจ้งช่องทางในการเข้าถึงนโยบายดังกล่าวให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ได้รับทราบ	เมื่อวันที่ ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๗ สลก. ได้มีหนังสือแจ้งเวียนประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ปปง. (หนังสือ ที่ ปง ๐๐๐๑.๓/ว ๑๘๕ ลว. ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๗)	เจ้าหน้าที่ในสำนักงาน ปปง. ทราบข้อมูลเกี่ยวกับเกณฑ์การพิจารณาและข้อกำหนดต่าง ๆ อย่างชัดเจน ช่วยให้การคัดเลือกมีความเป็นธรรมและไม่เกิดการเลือกปฏิบัติ นอกจากนี้ยังช่วยสร้างแรงจูงใจให้กับข้าราชการในการพัฒนาตนเองเพื่อให้ได้รับการยอมรับในด้านการทำงานที่มีคุณภาพ ซึ่งจะส่งผลดีต่อประสิทธิภาพในการทำงานของสำนักงาน ปปง.

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในสำนักงาน ปปง. ประจำปี พศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	กระบวนการ	ข้อเสนอแนะ	มาตรการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จที่เกิดจากการดำเนินงาน
๗	**กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน**	บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่ายังไม่มีการนำผลการประเมิน ITA ไปประกอบการปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตหรือมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส และดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย นอกจากนี้หน่วยงานอาจพิจารณานำผลการวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสมาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และดำเนินการตามแผน รวมถึงการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนด้วย	ศปท. ควรวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA เพื่อปรับปรุงผลการปฏิบัติงาน โดยกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรม ที่มีความสอดคล้องกับการประเมิน ITA นำมาบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการเสริมสร้างจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และแจ้งเวียนแผนฯ และรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ได้รับทราบ	๑. เมื่อวันที่ ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๗ ศปท. ได้จัดประชุมคณะทำงานเตรียมการรับประเมิน ITA เพื่อรายงานผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๖ และเสนอแนะแนวทางการยกระดับการประเมิน ITA ของสำนักงาน ปปง. ในปี ๒๕๖๗ ๒. เมื่อวันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗ ศปท. ได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ของสำนักงาน ปปง. และแจ้งเวียนให้กอง ศูนย์ กลุ่ม ทราบ โดยได้กำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรมที่มีส่วนในการขับเคลื่อน ITA บรรจุไว้ในแผนดังกล่าว	สำนักงาน ปปง. มีผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เท่ากับ ๘๙.๕๙ คะแนน (ระดับผ่าน) โดยมีผลคะแนนเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (๘๗.๘๐ คะแนน) ซึ่งสะท้อนถึงระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และได้รับความเชื่อมั่นเพิ่มขึ้นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกในการดำเนินงานของสำนักงาน ปปง.