



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน



ประกาศสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
เรื่อง การใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปปง.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

ด้วยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม
ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเน้นการเสริมสร้างธรรมาภิบาล
ภายในองค์กร

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และขอให้ทุกหน่วยงานภายในสำนักงาน ปปง. ใช้เป็นกรอบ
แนวทางในการดำเนินงาน โดยมีการควบคุม ติดตาม เปรียบวัด และรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลตำรวจเอก

(รุ่งโรจน์ แสงคร้าม)

รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ รักษาการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

คำนำ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (ศปท.) ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และ ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง ตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) เสนอ โดยให้อำนาจหน้าที่ที่สำคัญคือ เสนอแนะแก่หัวหน้าส่วนราชการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) ได้มีคำสั่งที่ ๖๘๑ /๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงาน ปปง. โดยมีผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เป็นประธานคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง.

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้มีประกาศลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ ใช้แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปปง. พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินการของสำนักงาน ปปง. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติการกิจของสำนักงาน ปปง. เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน และเพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง. บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัด ถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

- อำนาจหน้าที่ ๑
- การจัดส่วนราชการภายในสำนักงาน ปปง. ๒
- ที่มาในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓
- กรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓
- หลักการและเหตุผล ๗
- วัตถุประสงค์ ๘
- เป้าหมาย ๘
- การติดตามและการรายงานผลการดำเนินงาน ๘

ส่วนที่ ๒

ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๙

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒๒

ภาคผนวก

- แบบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- คำสั่งสำนักงาน ปปง. ที่ ๖๘๑ /๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑
เรื่อง ยกเลิกคำสั่งและแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง.

ส่วนที่ ๑

บทนำ

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๔๒ และตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้สำนักงาน ปปง. เป็นส่วนราชการที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือ ทบวง ปฏิบัติหน้าที่โดยอิสระและเป็นกลาง โดยมีเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ซึ่งขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี เป็นผู้ควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งราชการของสำนักงาน และบังคับบัญชาข้าราชการ พนักงาน และ ลูกจ้าง ซึ่งปฏิบัติงานในสำนักงาน โดยมีรองเลขาธิการเป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติงานตามที่เลขาธิการมอบหมาย

๑. อำนาจหน้าที่

๑.๑ อำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีดังนี้

(๑) ดำเนินการให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการ คณะกรรมการธุรกรรม และปฏิบัติงานธุรการอื่น

(๒) รับรายงานการทำธุรกรรมที่ส่งให้ตามหมวด ๒ และแจ้งตอบรับการรับรายงาน รวมทั้งการรับรายงานและข้อมูลเกี่ยวกับการทำธุรกรรมที่ได้มาโดยทางอื่น

(๓) รับหรือส่งรายงานหรือข้อมูลเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นหรือตามข้อตกลงที่ได้จัดทำขึ้นระหว่างหน่วยงานในประเทศหรือต่างประเทศ

(๓/๑) กำหนดแนวทางปฏิบัติการ กำกับ ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ของผู้มีหน้าที่รายงานการทำธุรกรรมต่อสำนักงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวปฏิบัติตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

(๓/๒) ประเมินความเสี่ยงระดับชาติที่เกี่ยวกับการฟอกเงินหรือการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายเพื่อจัดทำนโยบายและกำหนดยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และการด้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายเสนอต่อคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรี รวมทั้งแจ้งผลการประเมินความเสี่ยงดังกล่าวไปยังหน่วยงานกำกับดูแลผู้ที่มีหน้าที่รายงานตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๖ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการใดๆ ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินหรือการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

(๓/๓) จัดทำแผนปฏิบัติการร่วมกับส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

(๓/๔) แจ้งรายชื่อผู้ที่มีหน้าที่รายงานตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๖ ซึ่งไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายไปยังหน่วยงานกำกับดูแลผู้ที่มีหน้าที่รายงานตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๖ เพื่อพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

(๓/๕) ส่งเสริมความร่วมมือของประชาชนเกี่ยวกับการให้ข้อมูลข่าวสารเพื่อป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

(๔) เก็บ รวบรวมข้อมูล สถิติ ตรวจสอบ และติดตามประเมินผลการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ และวิเคราะห์รายงานหรือข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับการทำธุรกรรม และประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการฟอกเงินหรือการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

(๕) เก็บรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้

(๖) จัดให้มีโครงการที่เกี่ยวกับการเผยแพร่ความรู้ การให้การศึกษา และฝึกอบรมในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ หรือช่วยเหลือหรือสนับสนุนทั้งภาครัฐและภาคเอกชนให้มีการจัดโครงการดังกล่าว

(๗) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น

๑.๒ อำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

(๑) ให้คำแนะนำหรือชี้แจงแนวทางการปฏิบัติแก่ผู้มีหน้าที่ต้องปฏิบัติ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

(๒) กำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้รวมถึงการดำเนินคดีกับผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้

(๓) รับหรือส่งรายงานหรือข้อมูลที่จะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เก็บรวบรวมข้อมูลและพยานหลักฐานเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการยึดอายัด หรือรับทรัพย์สินตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

๒. การจัดส่วนราชการภายในสำนักงาน ปปง.

กฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการสำนักงาน ปปง. พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ และระเบียบสำนักงาน ปปง. ว่าด้วยการบริหารราชการสำนักงาน ปปง. พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้แบ่งส่วนราชการสำนักงาน ปปง. ดังนี้

๒.๑ สำนักงานเลขานุการกรม (สสท.)

๒.๒ กองกฎหมาย (กม.)

๒.๓ กองกำกับและตรวจสอบ (กส.)

๒.๔ กองข่าวกรองทางการเงิน (ขก.)

๒.๕ กองคดี ๑ (คด.๑)

๒.๖ กองคดี ๒ (คด.๒)

๒.๗ กองคดี ๓ (คด.๓)

๒.๘ กองคดี ๔ (คด.๔)

๒.๙ กองความร่วมมือระหว่างประเทศ (คท.)

๒.๑๐ กองนโยบายและยุทธศาสตร์ (นย.)

๒.๑๑ กองบริหารจัดการทรัพย์สิน (บส.)

๒.๑๒ กองสื่อสารองค์กร (สอ.)

๒.๑๓ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ (ศท.)

๒.๑๔ กลุ่มตรวจสอบภายใน (ตน.)

๒.๑๕ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (พบ.)

๒.๑๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

๓. ที่มาในการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการถือเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ ถือเป็นบ่อนทำลายเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และวัฒนธรรม ตลอดจนส่งผลกระทบต่อพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะกำหนดนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต โดยผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index : CPI) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๗ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อยู่ในอันดับที่ ๙๖ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหา

คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน โดยได้กำหนดแนวทาง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๔. กรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงาน ปปง.

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย แห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๓ กำหนดว่า รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๒. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ วันศุกร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ

และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนที่ยืดยาว ใช้เวลานาน ค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

๓. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ข้อ ๔.๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ในการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ โดยภาครัฐมีกำลังคนที่เหมาะสมทั้งปริมาณและคุณภาพ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถตอบสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งทำงานในภาครัฐ มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการทำงานร่วมกับส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม

ข้อ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุก ระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้ง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูลแจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

ข้อ ๔.๖.๑ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุนและให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวดรวมทั้งส่งเสริมและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยเฉพาะการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้านหรือชี้เบาะแสการทุจริต โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติพร้อมทั้งมีระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีประสิทธิภาพ

ข้อ ๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์ สุจริต กำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักเลี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ โดยเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามที่กฎหมายกำหนด จะต้องเปิดเผยบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินให้ประชาชนทราบ

ข้อ ๔.๖.๓ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม ตรวจสอบได้ จัดการกับผู้กระทำความผิดทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกระดับอย่างตรงไปตรงมา เป็นธรรม และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งให้การดำเนินการตามกระบวนการยุติธรรมปราศจากการแทรกแซงของนักการเมืองและผู้มีอิทธิพล ตลอดจนวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็ว

ข้อ ๔.๖.๔ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ จัดให้มีกลไกการประสานงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการพัฒนากระบวนการและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการดำเนินงานแบบบูรณาการ และมุ่งผลสัมฤทธิ์

๔. แผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีการประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๑ โดยมีกรอบประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ด้าน ประกอบด้วย

๑. ด้านการป้องกัน/เฝ้าระวัง โดยมีเป้าหมาย คือ ให้มีการส่งเสริมสนับสนุนและให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบและชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด โดยรัฐมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสด้วย

๒. ด้านการป้องกัน/ปราบปราม โดยมีเป้าหมาย คือ ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้และสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตเพื่อขจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ

๓. ด้านการปราบปราม โดยมีเป้าหมาย คือ การยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

๔. ด้านการบริหารจัดการ โดยมีเป้าหมาย คือ ให้มีกลไกที่เหมาะสมในการประสานงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อให้ประเทศไทยปลอดทุจริต

๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยให้มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม และสร้างกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ

- บูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- เพื่อให้เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของประชาชนได้รับการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

- เพื่อรักษาเจตจำนงทางการเมืองในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายรัฐบาลในแต่ละช่วง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- เพื่อให้กระบวนการนโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สามารถกระจายผลประโยชน์สู่ประชาชนอย่างเป็นธรรม และไม่มีลักษณะแห่งการขัดกันแห่งผลประโยชน์

- เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตเชิงนโยบายทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์ทุจริต
- เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริต

ให้มีประสิทธิภาพ

- เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งในการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับ

การป้องกันการทุจริต

- เพื่อป้องกันมิให้มีการทุจริตเกิดขึ้นในอนาคต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- เพื่อปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

- เพื่อตรากฎหมายและปรับปรุงกฎหมายให้กระบวนการการปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ

- เพื่อบูรณาการกระบวนการการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งระบบ
- เพื่อให้ผู้ถูกกระทำความผิดถูกดำเนินคดีและลงโทษอย่างเป็นรูปธรรมและเท่าทันต่อสถานการณ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย ให้มีระดับสูงกว่าร้อยละ ๕๐

๖. นโยบายการบริหารราชการของเลขาธิการ ปปง.

พลตำรวจตรี ปรีชา เจริญสหายานนท์ รองเลขาธิการฯ รักษาการแทนเลขาธิการ ปปง. ได้ให้นโยบายในการบริหารราชการในคราวการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) สำนักงาน ปปง. ฉบับบททวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรม เดอะ สุโกศล กรุงเทพมหานคร และการประชุมคณะกรรมการกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ในการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๑๒๐๑ ชั้น ๑๒ อาคารสำนักงาน ปปง. ดังนี้

สำนักงาน ปปง. กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “องค์กรที่เป็นมาตรฐานได้รับการยอมรับในระดับสากล” โดย “มาตรฐาน” ที่กล่าวถึง มีใจความครอบคลุมทั้งในประเทศ ต่างประเทศ และธรรมาภิบาล ซึ่งหมายความว่า เป็นองค์กรที่มีการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และบุคลากรของสำนักงาน ปปง. มีธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์ โปร่งใส และตรวจสอบได้ อันจะนำมาซึ่งการยอมรับและความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง. ทั้งนี้ การปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง. ต้องสอดคล้องและให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อน

ประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทรองรับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ รวมทั้งยกระดับองค์กรโดยเน้นเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการพัฒนาองค์กรในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ หรือ PMQA ๔.๐ รวมทั้งการประเมินการปฏิบัติตามมาตรฐานสากล ด้าน AML/CFT ด้วย

๗. แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของสำนักงาน ปปง. โดยมีการประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนางค์กรให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ ๓.๕ ระบบการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๘. แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปปง. พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ โดยได้มีการประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ ประกอบด้วยเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ทางวิชาชีพ และมีความรับผิดชอบทางสังคม

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายภายในประเทศ ประกอบด้วยเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต ประกอบด้วยเป้าประสงค์ ๒ ด้าน คือ

๓.๑ มาตรการเสริมสร้างการสกัดกั้นการทุจริต

๓.๒ การสร้างและพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน

๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ประกอบด้วยเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจังโดยจะต้องดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ซึ่งต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัยและการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและประชาชนมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต ประกอบกับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้มีประกาศลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ ใช้แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปปง. พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ และได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อบรรลุแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว ซึ่งในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วน ในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนา
เครือข่ายภายในประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.

๖. วัตถุประสงค์

๖.๑ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำ
ผิดเกี่ยวกับประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ให้แก่บุคลากรของสำนักงาน ปปง.

๖.๒ เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่
โดยมิชอบภายในหน่วยงาน

๖.๓ เพื่อให้มีระบบและกลไกการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพและสร้างระบบการตรวจสอบ
ที่เข้มแข็ง

๖.๔ เพื่อเสริมสร้างทักษะและความรู้ของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๗. เป้าหมาย

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีส่วนสำคัญต่อการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรของสำนักงาน ปปง.
ซึ่งสามารถช่วยลดหรือตัดโอกาสในการเกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบภายในสำนักงาน ปปง. ได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ และเป็นการปลูกจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ให้ตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต
มีจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีความรับผิดชอบต่อสังคมสร้างความน่าเชื่อถือให้กับประชาชนและองค์กรต่าง ๆ

๘. การติดตามและการรายงานผลการดำเนินงาน

ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๘.๑ รายงานผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยรายงานผลการดำเนินงานรอบในรอบ ๖ เดือน ภายใน
เดือนเมษายน ๒๕๖๒ และสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ตามแบบรายงานใน
ภาคผนวก

๘.๒ รายงานปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต ของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑)
 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปกป้องและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วน ในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑.๑ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปง. มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณทาง วิชาชีพ	๑.๑.๑ จำนวน กิจกรรมในการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่	๑.๑.๑ กิจกรรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมแก่ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปง. เช่น - การฟังบรรยายธรรมะ - การเข้าค่ายฝึกปฏิบัติธรรม - การอบรมฝึกปฏิบัติด้านจิต - การร่วมกันสวดมนต์และนั่ง สมาธิ - การทำบุญตักบาตร	- จำนวนกิจกรรมที่จัด เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ปปง.	อย่างน้อย ๔ กิจกรรม	- สำนักงาน ปปง. ได้จัดกิจกรรม ทำบุญใส่บาตรข้าวสารอาหารแห้ง ในวันสำคัญของไทย เช่นวัน สงกรานต์ วันวิสาขบูชา และเนื่อง ในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๖ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ ในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ - มีการจัดโครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและสร้าง จิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปง. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ โรงแรมเอเชีย กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๓๖๓ คน (เป้าหมาย ๓๘๗ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๙ โดยผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ความเข้าใจด้าน คุณธรรม และจริยธรรมของ ข้าราชการ เห็นความสำคัญและ เสริมสร้างภาพลักษณ์ของ หน่วยงานให้มีความโปร่งใสและ เป็นธรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๖.๐๘	สสจ. /นย.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
					- กิจกรรมสวดมนต์ เจริญจิตภาวนา ดำเนินการทุกวันอังคาร ของสัปดาห์ ระหว่างเวลา ๑๗.๐๐ – ๑๘.๓๐ น. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ครั้งละประมาณ ๓๐ คน โดยผู้เข้าร่วมได้ทำกิจกรรม ดังนี้ - ฟังบรรยายธรรมะ - ร่วมกันสวดมนต์และนั่งสมาธิ - โครงการสัมมนา เรื่อง การพัฒนาเจ้าหน้าที่ ปง. สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมพาวิลเลียริมแคว รีสอร์ท ภูเก็ต โดยได้ทำบุญตักบาตร พระสงฆ์ พร้อมทั้งถวายเพลแด่ พระสงฆ์ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน (เป้าหมาย ๑๐๐ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๒ ร้อยละของข้าราชการ พนักงานราชการ ที่มีภาระทำผิดจรรยาข้าราชการ	๑.๑.๑ การดำเนินการกับข้าราชการและพนักงานราชการที่มีภาระทำผิดจรรยาข้าราชการ	- ร้อยละของข้าราชการ พนักงานราชการ ที่มีภาระทำผิดจรรยาข้าราชการ	ไม่เกินร้อยละ ๑	ร้อยละ ๐ เนื่องจากไม่มีข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงาน ปปง. ได้รับการลงโทษทางวินัย ในกรณีที่มีการกระทำผิดจรรยาข้าราชการแต่อย่างใด	กม.
	๑.๓. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการที่มีข้าราชการ พนักงานราชการ ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าทุจริตต่อหน้าที่ราชการ	๑.๑.๓.๑ การดำเนินการกรณีข้าราชการ พนักงานราชการ ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าทุจริตต่อหน้าที่ราชการ	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการกรณีข้าราชการ พนักงานราชการ ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าทุจริตต่อหน้าที่ราชการ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ หากมีข้าราชการ พนักงานราชการ ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าทุจริตต่อหน้าที่ราชการ จะมีการดำเนินการตามกระบวนการจนกว่าจะขึ้นชั้นศาลตามกฎหมายกำหนดครบถ้วนทุกขั้นตอน	กม.
๒.๑ การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและลดผลกระทบจากการทุจริต	๒.๑.๑ จำนวนหน่วยงานที่มีการบูรณาการการทำงานในการต่อต้านการทุจริต	๒.๑.๑.๑ การสนับสนุนข้อมูลการวิเคราะห์/ตรวจสอบธุรกรรมทางการเงินของผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับหน่วยงานภายนอก	ร้อยละของจำนวนเรื่องที่มีการสนับสนุนข้อมูลการวิเคราะห์/ตรวจสอบธุรกรรมทางการเงินของผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับหน่วยงานภายนอก	ร้อยละ ๘๐	มีการสนับสนุนข้อมูลการวิเคราะห์/ตรวจสอบธุรกรรมทางการเงินของผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับหน่วยงานภายนอก คิดเป็นร้อยละ ๘๐	ชก.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความล้ำเลิศเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๑.๑.๒ โครงการสืบสวนปราบปรามเพื่อดำเนินการกับทรัพย์สินหรือผู้กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่หรือทุจริตต่อหน้าที่	- จำนวนเรื่องที่มีคำสั่งให้ยึดหรืออายัดทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิด	๑๐ เรื่อง	- มีคำสั่งยึดหรืออายัดทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดต่อหน้าที่หรือทุจริตต่อหน้าที่ ๑ เรื่อง ๖ คำสั่ง คือ นายณพรัตน์ เบญจวัฒนานันท์กับพวก (๔ คำสั่ง) และกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตจากโครงการรับจำนำข้าว (๒ คำสั่ง) - คดี.๑ มีคำสั่งยึดหรืออายัดทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิด จำนวน ๑ เรื่อง - คดี.๔ มีคำสั่งยึดหรืออายัดทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิด จำนวน ๒ เรื่อง ๒ คำสั่ง - จากรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน ป.ป.ง. จำนวนเรื่องที่มีคำสั่งให้ยึดหรืออายัดทรัพย์สินฯ ดำเนินการแล้ว ๑๕ เรื่อง	คค.๑/ คค.๔

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	๒.๑.๒ ร้อยละ ของ บุคลากร ของ สำนักงาน ปปง. เข้า ร่วมอบรมสัมมนา และ ร่วมเป็นเครือข่ายใน การป้องกัน เครือข่ายใน ระวางการทุจริต	๒.๑.๒.๑ การอบรมสัมมนา และร่วมเป็นเครือข่ายในการ ป้องกันการเฝ้าระวังการทุจริต	- ร้อยละของจำนวน เรื่องที่พนักงานอัยการ ยื่นคำร้องต่อศาลเทียบ กับจำนวนเรื่อง ที่ สำนักงาน ปปง. ส่งให้	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๑๐๔.๑๗ ของจำนวน เรื่องที่สำนักงาน ปปง. ส่งให้ ดำเนินการ	คค.๑/ คค.๔
			- ร้อยละของบุคลากร สำนักงาน ปปง. ที่เข้า ร่วมการอบรมสัมมนา และร่วมเป็นเครือข่ายใน การเฝ้าระวังการทุจริต	ร้อยละ ๖๐	สำนักงาน ปปง. ได้จัดประชุม เชิงปฏิบัติการ เรื่องการ วิเคราะห์ความเสียหายเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานที่อาจเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน และการ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ โรงแรมริเวอร์วิวเพลส จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยกำหนด กลุ่มเป้าหมาย ๕๕ คน มี ผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๕ คน คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐ มีผู้สมัครเข้า ร่วมกลุ่มส่งเสริมความโปร่งใส ของสำนักงาน ปปง. จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๗๒	ศปท.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	๒.๑.๓ ความสำนึกใน การเผยแพร่ความรู้ใน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ง.	๒.๑.๓.๑ การเผยแพร่ความรู้ใน การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	- ร้อยละของเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ง. ที่เข้าร่วม การเผยแพร่ความรู้ การ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต มีความรู้ความ เข้าใจในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ ๘๐	- ศปท. ปปง. ได้จัดโครงการสร้าง องค์ความรู้ด้านการป้องกันการ ทุจริต และเสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริตของ สำนักงาน ป.ป.ง. โดยมีผู้เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๑๓๗ ราย (เป้าหมายกำหนดไว้ ๑๒๗ ราย) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๗.๘๘	ศปท. คปท.
	๒.๑.๔ ร้อยละของ จำนวนสมาชิกของ กลุ่ม/องค์กรเครือข่าย ภาคประชาสังคมได้รับ การพัฒนาศักยภาพ ด้านการเฝ้าระวังและ การแจ้งเบาะแสการ ทุจริต	๒.๑.๔.๑ การเสริมสร้างและ พัฒนาศักยภาพด้านการเฝ้า ระวังการแจ้งเบาะแสการทุจริต ที่สำนักงาน ป.ป.ง. จัดร่วมกับกลุ่ม/องค์กรเครือข่าย ภาคประชาสังคม ต่างๆ	ร้อยละของจำนวนสมาชิก กลุ่ม/องค์กรเครือข่าย ภาคประชาสังคม ที่เข้า ร่วมในโครงการ ได้รับ การพัฒนาศักยภาพด้าน การเฝ้าระวังและการ แจ้งเบาะแสการทุจริต	ร้อยละ ๓๐	- สำนักงาน ป.ป.ง. ได้จัดโครงการ เผยแพร่ความรู้กฎหมายว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการ สนับสนุนทางการเงินแก่การก่อ การร้าย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นประชาชน ผู้นำชุมชน องค์กรไม่แสวงหาผล กำไร เครือข่ายภาคประชาชน โดยวิธีการบรรยายให้ความรู้ เกี่ยวกับกฎหมาย รูปแบบการ กระทำผิดผิด พร้อมทั้งวิธีการ ในการเฝ้าระวังและช่องทางต่าง ๆ ในการแจ้งเบาะแส ตั้งเป้าหมาย	สอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
					ไว้ จำนวน ๑๘ ครั้ง และดำเนินการในครึ่งปีงบประมาณแรก จำนวน ๑๖ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑,๖๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๐๗ - ครั้งที่ ๑๗ วันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๖๑ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๐๐ คน โดยประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๗.๐๐ - ครั้งที่ ๑๘ วันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๖๑ ณ เทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา จ.ฉะเชิงเทรา มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๐๐ คน โดยประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๖ สรุปผลการดำเนินการจัดโครงการเผยแพร่ความรู้กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทาง	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
					การเงินแก่การก่อการร้ายจำนวน ๑๘ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้นจำนวน ๑,๘๐๐ คน โดยประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายฟอกเงิน โดยเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๙๗.๐๑	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๓.๑ มาตรการเสริมสร้างการสกัดกั้นทางทุจริต	๓.๑.๑ ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมการเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประชาชนที่มีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริต	๓.๑.๑.๑ โครงการหรือกิจกรรมการเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประชาชนที่มีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริต	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ที่มีการเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประชาชนที่มีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริต	ร้อยละ ๙๐	- สำนักงาน ปง. ได้ดำเนินการจัดโครงการเผยแพร่ความรู้กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย โดยมีการบรรยายให้ความรู้ กำหนดเป้าหมายไว้ ๑๘ ครั้ง และในครั้งปีงบประมาณแรกได้ดำเนินการไป ๑๖ ครั้ง - ครั้งที่ ๑๗ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๑ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๐๐ คน - ครั้งที่ ๑๘ วันที่ ๕ เม.ย.	สอ.
---	---	--	---	-----------	---	-----

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑ ณ เทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา จ.ฉะเชิงเทรา มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๐๐ คน จากการจัดกิจกรรมทั้งสิ้นจำนวน ๑๘ ครั้ง ได้มีประชาชนแจ้งเบาะแสผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับการฟอกเงิน และการทุจริตเข้ามาที่สำนักงาน ป.ง. รวมทุกช่องทาง จำนวน ๕๘๗ เรื่อง ผลการสำรวจความคิดเห็นเป็นร้อยละ ๑๐๖.๗๓ จากเป้าหมายในปีงบประมาณจำนวน ๕๕๐ เรื่อง	
	๓.๑.๒ หลักเกณฑ์หรือแนวทาง การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๓.๑.๒.๑ การประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	จำนวนแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑ แผน	สำนักงาน ป.ง. ได้มีประกาศเรื่องแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐	สกก.
		๓.๑.๒.๒ การเผยแพร่ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างในรายละเอียด ๑. ชื่อโครงการ ๒. งบประมาณ ๓. ผู้ซื้อของ ๔. ผู้ยื่นซอง ๕. ผู้ได้รับการคัดเลือก	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๒ ครั้ง	- เผยแพร่ข้อมูลสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี เดือน ต.ค. ๒๕๖๐ - ก.ย. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๒ ครั้ง ทางเว็บไซต์ www.amlo.go.th เช่น - จ้างเหมารถปรับอากาศ - ซ่อมแซมเครื่องปรับอากาศ	สกก.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
					- การประกวดราคาก่อสร้างปรับปรุงพื้นที่ห้อง	
		๓.๑.๒.๓ การจัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณที่ผ่านมา	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ได้รับการเผยแพร่	๑ เรื่อง	สลก. ได้มีหนังสือ ที่ ปง ๐๐๐๑.๕/๓๑๗ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ สรุปรายงานผลการประเมินแผนจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ผู้บริหารทราบ โดยสามารถดำเนินการได้ตามแผน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๕๐	สลก.
		๓.๑.๒.๔ การจัดทำรายงานวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	รายงานวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑ เรื่อง	- สลก. ได้มีหนังสือ ที่ ปง ๐๐๐๑.๕/๓๑๗ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ สรุปรายงานผลการประเมินแผนจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ผู้บริหารทราบ โดยได้วิเคราะห์ผลการจัดหาพัสดุ โดยรายการที่ไม่สามารถดำเนินการตามแผนได้เกิดจากปัญหา ดังนี้ มีการปรับแก้รายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะ TOR เป็นต้น	สลก.
		๓.๑.๒.๕ การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละของการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินความโปร่งใสของหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐	- สำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีหนังสือ ที่ ปป ๐๐๐๐/ว ๑๒๓๐ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ศปท.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			ภาครัฐ		ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีคะแนนร้อยละ ๘๔.๔๕	
		๓.๑.๒.๖ การวิเคราะห์ความเสี่ยงระหว่างเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างกับผู้เสนองานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	แนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ แนวทาง	สำนักงาน ปปง. ได้จัดทำแนวทางการป้องกันผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของสำนักงาน ปปง. โดยได้รับความเห็นชอบจาก ลปง. เรียบร้อยแล้ว (ตามหนังสือ ที่ ปง ๐๐๑๑.๕/๗๕๐ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และเติมหนังสือ ที่ ปง ๐๐๑๑.๕/ว ๔๑๑ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ ปปง. ทราบ)	สกก.
	๓.๑.๓ จำนวนช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสด้านการป้องกันการทุจริต มีความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยต่อผู้แจ้ง	๓.๑.๓.๑ การจัดช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยแก่ผู้แจ้ง เช่น จัดหมายผู้ไปรษณีย์, เว็บไซต์, E-mail, สายด่วน ๑๗๑๐	- จำนวนช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๕ ช่องทาง	มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย ต่อผู้แจ้ง ดังนี้ ๑. จัดหมาย	สอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๓.๒ การสร้างและพัฒนาระบบการจัดเรื่องเรียน	๓.๒.๑ มีระบบการจัดการเรื่องเรียนเรียนของหน่วยงาน ที่มีประสิทธิภาพ	การแจ้งด้วยตนเอง			๒. ตู้ ปณ. ๕๕๙ ๓. เว็บไซต์และอีเมลล์ ๔. สายด่วน ๑๗๑๐ ๕. แจ้งด้วยตนเอง	
๓.๒ การสร้างและพัฒนาระบบการจัดเรื่องเรียน	๓.๒.๑ มีระบบการจัดการเรื่องเรียนเรียนของหน่วยงาน ที่มีประสิทธิภาพ	๓.๒.๑ การจัดการเรื่องเรียนของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ	- จำนวนระบบการจัดการเรื่องเรียนของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ	๑ ระบบ/ ช่องทาง	มีระบบรับเรื่องร้องเรียนแจ้งเบาะแส (call center ๑๗๑๐) และระบบตอบรับอัตโนมัติ (IVR Call Center) - วงที่ ๑ ส่งมอบงาน ตรวจรับงาน และเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของวงงานที่ ๑ เรียบร้อย - วงที่ ๒ ส่งมอบงาน ตรวจรับงาน และเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของวงงานที่ ๒ เรียบร้อย - วงที่ ๓ อยู่ระหว่างการตรวจรับงาน	สอ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ ปปง.

๔.๑ การเสริมสร้างความรู้เชิงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔.๑.๑ การจัดทำสื่อและรณรงค์เพื่อให้บุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๔.๑.๑ การจัดทำสื่อและรณรงค์บุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	- จำนวนครั้งในการจัดทำสื่อและรณรงค์บุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๒ ครั้ง	- สลก. ได้จัดทำเว็บเพจ สปท.ปปง. เพื่อรณรงค์ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - สลก. ได้จัดทำแผ่นพับ คู่มือโปสเตอร์ เกี่ยวกับการรณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตาม	ศปท./สอ.
--	---	---	---	---------	--	----------

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
					ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - สลก. ได้มีหนังสือ ที่ ปง ๐๐๑๑.๖/๑๔๑๒ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ แจ้งเวียนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และขอบังคับสำนักงาน ปง. ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ปง. พ.ศ. ๒๕๕๒	
	๔.๑.๒ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔.๑.๒.๑ การให้ความรู้แก่บุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	- ร้อยละของบุคลากรสำนักงาน ปปง. มีความรู้ความเข้าใจ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละ ๘๐	- สำนักงาน ปปง. ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมริเวอร์วิวเพลส จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จากแบบประเมินผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนคิดเป็นร้อยละ ๘๐	ศปท.

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปุณฺกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนความคิดของคนในทุกภาคส่วน ในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาน (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
					คค. ๖๑-๖๑	มค. ๖๒-๖๒	เมย. ๖๒-๖๒	กค. ๖๒-๖๒		
๑.๑ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม	๑.๑.๑ จำนวนกิจกรรมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	๑.๑.๑ กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ ป.ป.ช. เช่น - การฟังบรรยายธรรมะ - การเข้าค่ายฝึกปฏิบัติธรรม - การอบรมฝึกปฏิบัติด้านจิต - การร่วมกันสวดมนต์และนั่งสมาธิ - การทำบุญตักบาตร	- จำนวนกิจกรรมที่รณรงค์ ส่งเสริม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ ป.ป.ช.	อย่างน้อย ๕ กิจกรรม	↔	↔	↔	↔	-	- สลก. (บก./ คปท.) - นย.
	๑.๑.๒ ร้อยละของข้าราชการ พนักงานราชการ ที่มีการกระทำผิดจรรยาข้าราชการ	๑.๑.๒ การดำเนินการกับข้าราชการ และพนักงานราชการที่มีการกระทำผิด จรรยาข้าราชการ	- ร้อยละของข้าราชการ พนักงานราชการ ที่มีการกระทำผิดจรรยาข้าราชการ	ไม่เกิน ร้อยละ ๑	↔	↔	↔	↔	-	- กม.
	๑.๑.๓ ร้อยละความสำเ็จของการดำเนินการนี้	๑.๑.๓ การดำเนินการกรณีข้าราชการ พนักงานราชการ ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าทุจริตต่อหน้าที่ราชการ	- ร้อยละความสำเ็จของการดำเนินการนี้	ร้อยละ ๑๐๐	↔	↔	↔	↔	-	- กม.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายภายในประเทศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
					ต.ค. ๖๑-๖๑	ม.ค. ๖๒-๖๒	เม.ย. ๖๒-๖๒	ก.ค. ๖๒-๖๒		
๒.๑ การเสริมสร้าง ความเข้มแข็งในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	๒.๑.๑ จำนวนหน่วยงานที่มี การบูรณาการการทำงานใน การต่อต้านการทุจริต	๒.๑.๑.๑ การสนับสนุนข้อมูล การวิเคราะห์/ตรวจสอบธุรกรรม ทางการเงินของผู้กระทำผิด เกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ให้กับ หน่วยงานภายนอก	จำนวนหน่วยงานที่มีการ สนับสนุนข้อมูล การ วิเคราะห์/ตรวจสอบธุรกรรม ทางการเงินของผู้กระทำ ความผิดเกี่ยวกับการทุจริต ต่อหน้าที่	๔ หน่วยงาน	←			→	-	- ขก.
									๑ ล้านบาท จากงบฯ บูรณาการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต	- คค. ๑ - ๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายภายในประเทศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					คค. ๖๑- ๖๑ ๖๑	มค. ๖๒- ๖๒ ๖๒	เมย. ๖๒- ๖๒ ๖๒	กค. ๖๒- ๖๒ ๖๒		
			ตัวชี้วัด - ร้อยละของจำนวนเรื่องที่พนักงานอัยการยื่นคำร้องต่อศาลเทียบกับจำนวนเรื่องที่สำนักงาน ป.ป.ง. ส่งให้	ร้อยละ ๙๗	↓			↑	-	- คค. ๑-๔
									-	- ศปท.
									๑๐,๐๐๐	- กม.
	๒.๑.๒ ร้อยละบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ง. เข้าร่วมอบรมสัมมนา และร่วมเป็นเครือข่ายในการป้องกัน การเฝ้าระวังการทุจริต	๒.๑.๑ การอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ง. ให้มีความรู้ความเข้าใจและเฝ้าระวังการทุจริต	- ร้อยละของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจความรู้เกี่ยวกับวินัยและการประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	ร้อยละ ๙๕	↓			↑		
	๒.๑.๓ ความสำเร็จในการเผยแพร่ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ง.	๒.๑.๓.๑ โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	- ร้อยละของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจความรู้เกี่ยวกับวินัยและการประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	ร้อยละ ๙๕	↓			↑		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายภายในประเทศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					คค. ๖๑- ๖๑ ๖๑	มค. ๖๒- ๖๒ ๖๒	เมย. ๖๒- ๖๒ ๖๒	กค. ๖๒- ๖๒ ๖๒		
	๒.๑.๔ ร้อยละของจำนวนสมาชิกของกลุ่ม/องค์กรเครือข่ายภาคประชาสังคมที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการเฝ้าระวังและการแจ้งเบาะแสการทุจริต	๒.๑.๔.๑ โครงการสัมมนาเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของจำนวนสมาชิกกลุ่ม/องค์กรเครือข่ายภาคประชาสังคม ที่เข้าร่วมในโครงการ มีความรู้ความเข้าใจเฝ้าระวังและการแจ้งเบาะแสการทุจริต	ร้อยละ ๘๐	←			→	๒๔๐,๐๐๐	- สอ. - ศปท.
	๒.๑.๔.๒ กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเจ้าหน้าที่ ป.ง. ที่ร่วมเป็นเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ง.	๒.๑.๔.๒ กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเจ้าหน้าที่ ป.ง. ที่ร่วมเป็นเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ง.	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ป.ง. ที่เป็นเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ง. ได้รับการพัฒนาด้านการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๘๐	←			→		- ศปท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					คค. ๖๑- ๖๑ ๖๑	คค. ๖๒- ๖๒ ๖๒	คค. ๖๒- ๖๒ ๖๒	คค. ๖๒- ๖๒ ๖๒		
๓.๑ มาตรการเสริมสร้าง การสกัดกั้นทางทุจริต	๓.๑.๑ ร้อยละของโครงการ หรือกิจกรรมการเผยแพร่ ความรู้ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ ประชาชน ที่มีส่วนร่วมในการ แจ้งเบาะแสการทุจริต	๓.๑.๑.๑ โครงการหรือกิจกรรม การเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของประชาชน ที่มีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริต	- ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินการโครงการหรือ กิจกรรม ที่มีการเผยแพร่ ความรู้ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ ประชาชน ที่มีส่วนร่วมในการ แจ้งเบาะแสการทุจริต	ร้อยละ ๘๐	←			→		- ศปท. - สอ.
	๓.๑.๒ ผลิตภัณฑ์หรือแนวทาง การสร้างความรู้ปรั่ใน การ จัดซื้อจัดจ้าง	๓.๑.๒.๑ การจัดทำแผนการจัดซื้อ จัดจ้างให้สอดคล้องกับระเบียบ กฎหมาย	มีแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑ แผน	←			→		- สลก. (พด.)
		๓.๑.๒.๒ การจัดทำแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	มีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการ ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	๑ แนวทาง	←			→		- สลก. (พด.)
		๓.๑.๒.๓ การดำเนินการตามเกณฑ์ การประเมินความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละของการดำเนินการ ตามเกณฑ์การประเมินความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ ๘๒		←		→	-	- ศปท. - ทุกหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบ ประ มาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ตค. ๖๑- ธค. ๖๑	มค. ๖๒- มีค. ๖๒	เมย. ๖๒- มิย. ๖๒	กค. ๖๒- กย. ๖๒		
	๓.๑.๓ จำนวนช่องทางในการ รับแจ้งเบาะแสด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต มีความรวดเร็ว และปลอดภัยต่อผู้แจ้ง	๓.๑.๓ การจัดช่องทางในการรับ แจ้งเบาะแสด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตให้มีความ สะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยแก่ผู้ แจ้ง เช่น จดหมาย ตู้ไปรษณีย์ เว็บไซต์, E-mail, การแจ้งด้วย ตนเอง	จำนวนช่องทางในการ รับแจ้งเบาะแสด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	๖ ช่องทาง	↔			↗		- ศปท. - สอ.
๓.๒ การสร้างและ พัฒนาระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียน	๓.๒.๑ มีระบบจัดการเรื่อง ร้องเรียนของหน่วยงานที่มี ประสิทธิภาพ	โครงการพัฒนาระบบการรับเรื่อง ร้องเรียนแจ้งเบาะแส (Call Center ๑๗๑๐) และระบบตอบรับโทรศัพท์ อัตโนมัติ	จำนวนระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียนของ หน่วยงานที่มี ประสิทธิภาพ	๑ ระบบ/ ช่องทาง	↔			↗	๑๓,๐๐๐,๐๐๐.-	- สอ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการท่องเที่ยวให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. ๖๑- ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒- มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒- มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒- ก.ย. ๖๒		
๔.๑ การเสริมสร้าง ความเข้มแข็งในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	๔.๑.๑ การจัดทำสื่อและ รณรงค์ให้บุคลากรในสังกัด ให้ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๔.๑.๑.๑ การจัดทำสื่อและรณรงค์ บุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ จรรยาข้าราชการ สำนักงาน ปปง.	- จำนวนครั้งในการจัดทำสื่อ และรณรงค์บุคลากรในสังกัด ให้ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๒ ครั้ง	↔			↔	-	- ศปท.
		๔.๑.๒ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	- ร้อยละของบุคลากร สำนักงาน ปปง. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับธรรมมา ภิบาล และความเสี่ยง เกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๐	↔				-	- ศปท.
		๔.๑.๒.๒ การจัดทำคู่มือในการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	- ระดับความสำเร็จในการ จัดทำคู่มือในการประเมิน ความเสี่ยงเพื่อลดการทุจริต และประพฤติมิชอบ	คู่มือการ ประเมิน ความเสี่ยง เพื่อลดการ ทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบ	↔					- ศปท.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบ ประ มาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ตค. ๖๑- ธค. ๖๑	มค. ๖๒- มีค. ๖๒	เมย. ๖๒- มิย. ๖๒	กค. ๖๒- กย. ๖๒		
		๔.๑.๒.๓ การประกาศนโยบายไม่รับ ประโยชน์ใด ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่	- ระดับความสำเร็จของการ จัดทำประกาศนโยบายไม่รับ ประโยชน์ใด ๆ จากการ ปฏิบัติหน้าที่	ระดับ ๕	↕					- ศปท.

ภาคผนวก

แบบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน บปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

กอง/ศูนย์/กลุ่ม (รอบ..... เดือน)

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
 (.....)
 ตำแหน่ง



คำสั่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ที่ ๖๕๐ /๒๕๖๑

เรื่อง ยกเลิกคำสั่งและแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

อนุสนธิคำสั่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ที่ ๑๐๗๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และอนุสนธิคำสั่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ที่ ๗๓๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน นั้น

เนื่องจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้มีคำสั่งที่ ๕๕๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง แก้ไขคำสั่งการมอบอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยมอบหมายให้ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน รับผิดชอบกำกับการบริหารราชการ สั่งและปฏิบัติราชการ แทนเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ในภารกิจงานของสำนักงานเลขานุการกรม และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้มีคำสั่งที่ ๒๗๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมอบหมายให้ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและมาตรการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานเลขานุการกรม อีกหน้าที่หนึ่ง ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงยกเลิกคำสั่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ที่ ๑๐๗๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และคำสั่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ที่ ๗๓๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ และแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

คณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประกอบด้วย

๑. ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประธานกรรมการ
๒. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและมาตรการ รองประธานกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองกฎหมาย กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคดี ๑ กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองนโยบายและยุทธศาสตร์ กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรรมการ
๘. เลขานุการกรม กรรมการ/เลขานุการ

/๙. ผู้อำนวยการส่วน...

๙. ผู้อำนวยการส่วนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ผู้ช่วยเลขานุการ

๑๐. เจ้าหน้าที่ส่วนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
อำนาจหน้าที่

ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. เสนอแนะเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน
ป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน รวมทั้งจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

๒. ประสานงาน เฝ้าระวัง และกำกับให้ส่วนราชการภายในสำนักงานป้องกันและปราบปราม
การฟอกเงิน ดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๓. รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ
ของเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. ประสานงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน
ป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินเสนอเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๖. เผยแพร่ รณรงค์ ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๗. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ

มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

พลตำรวจตรี

๒๖

(ปรีชา เจริญสหายานนท์)

รองเลขาธิการฯ รักษาการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน