



ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ปปง.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

ด้วยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) ได้ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใส

ดังนั้น เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ปปง. เป็นไปอย่างเหมาะสม และเกิดประสิทธิภาพ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และขอให้สำนักงาน ปปง. ปฏิบัติตามแผนดังกล่าวอย่างเคร่งครัด โดยมีการควบคุม ติดตาม เร่งรัด และรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมพาศ นิลพันธ์)

ประธานกรรมการจริยธรรม

ประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

คำนำ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ มีความเป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวก และให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล และแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๔ ปี สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดกลไกในการขับเคลื่อน การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรทุกประเภทในสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงาน ปปง.

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑

- อำนาจหน้าที่	๑
- อำนาจหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง.	๒
- ที่มาในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๓
- กรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๔
- หลักการและเหตุผล	๙
- วัตถุประสงค์	๙
- เป้าหมาย	๑๐
- การติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน	๑๐

ส่วนที่ ๒

- รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๑
--	----

ส่วนที่ ๓

- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๒๒
---	----

ภาคผนวก

- แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	
- ประกาศสำนักงานคณะกรรมการพลเรือน ลงวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง การแต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๔๒ และตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้สำนักงาน ปปง. เป็นส่วนราชการที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือ ทบวง ปฏิบัติหน้าที่โดยอิสระและเป็นกลาง โดยมีเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ซึ่งขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี เป็นผู้ควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งราชการของสำนักงาน และบังคับบัญชาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ซึ่งปฏิบัติงานในสำนักงาน โดยมีรองเลขาธิการเป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติงานตามที่เลขาธิการมอบหมาย

๑. อำนาจหน้าที่

๑.๑ อำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีดังนี้

(๑) ดำเนินการให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการ คณะกรรมการธุรกรรม และปฏิบัติงานธุรการอื่น

(๒) รับรายงานการทำธุรกรรมที่ส่งให้ตามหมวด ๒ และแจ้งตอบรับการรับรายงาน รวมทั้งการรับรายงานและข้อมูลเกี่ยวกับการทำธุรกรรมที่ได้มาโดยทางอื่น

(๓) รับหรือส่งรายงานหรือข้อมูลเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นหรือตามข้อตกลงที่ได้จัดทำขึ้นระหว่างหน่วยงานในประเทศหรือต่างประเทศ

(๓/๑) กำหนดแนวทางปฏิบัติการ กำกับ ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ของผู้มีหน้าที่รายงานการทำธุรกรรมต่อสำนักงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวปฏิบัติตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

(๓/๒) ประเมินความเสี่ยงระดับชาติที่เกี่ยวกับการฟอกเงินหรือการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายเพื่อจัดทำนโยบายและกำหนดยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายเสนอต่อคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรี รวมทั้งแจ้งผลการประเมินความเสี่ยงดังกล่าวไปยังหน่วยงานกำกับดูแลผู้ที่มีหน้าที่รายงานตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๖ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการใดๆ ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินหรือการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

(๓/๓) จัดทำแผนปฏิบัติการร่วมกับส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

(๓/๔) แจ้งรายชื่อผู้ที่มีหน้าที่รายงานตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๖ ซึ่งไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายไปยังหน่วยงานกำกับดูแลผู้ที่มีหน้าที่รายงานตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๖ เพื่อพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

(๓/๕) ส่งเสริมความร่วมมือของประชาชนเกี่ยวกับการให้ข้อมูลข่าวสารเพื่อป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

(๔) เก็บ รวบรวมข้อมูล สถิติ ตรวจสอบ และติดตามประเมินผลการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ และวิเคราะห์รายงานหรือข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับการทำธุรกรรม และประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการฟอกเงินหรือการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

(๕) เก็บรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้

(๖) จัดให้มีโครงการที่เกี่ยวกับการเผยแพร่ความรู้ การให้การศึกษา และฝึกอบรมในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ หรือช่วยเหลือหรือสนับสนุนทั้งภาครัฐและภาคเอกชนให้มีการจัดโครงการดังกล่าว

(๗) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น

๑.๒ อำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

(๑) ให้คำแนะนำหรือชี้แจงแนวทางการปฏิบัติแก่ผู้มีหน้าที่ต้องปฏิบัติ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

(๒) กำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้รวมถึงการดำเนินคดีกับผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้

(๓) รับหรือส่งรายงานหรือข้อมูลที่จะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เก็บรวบรวมข้อมูลและพยานหลักฐานเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการยึดอายัด หรือริบทรัพย์สินตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

๒. อำนาจหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง.

อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวงการแบ่งส่วนราชการสำนักงาน ปปง. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) เสนอแนะแก่เลขาธิการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐที่เกี่ยวข้อง เสนอต่อเลขาธิการ

(๒) ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้ส่วนราชการในสำนักงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ

(๓) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่สำนักงาน และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๔) คຸ້ມครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(๕) ประสานงาน เร่งรัด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตาม (๓) และ (๔) และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๖) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานและการคุ้มครองจริยธรรม เสนอต่อเลขาธิการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๓. ที่มาในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิดให้คำนึงผลประโยชน์ของชาติและเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง พร้อมกับยึดมั่นในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล มีสมรรถนะและความรู้ ความสามารถพร้อมต่อการปฏิบัติงาน ดำเนินการปรับปรุงสวัสดิภาพชีวิต ความเป็นอยู่ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจและความผูกพันในการทำงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการปลูกฝังระเบียบ วินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรักชาติยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา และประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล จะส่งผลให้อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข นำไปสู่การเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ได้ยึดถือและปฏิบัติตาม

๔. กรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงาน ปปง.

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็วไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจหรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๓๔ การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

มาตรา ๔๒ การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัตินี้ ให้คำนึงถึงระบบคุณธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ

(๒) การบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กร และลักษณะของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(๓) การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ และจะนำความคิดเห็นทางการเมืองหรือสังกัดพรรคการเมืองมาประกอบการพิจารณามีได้

(๔) การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ

(๕) การบริหารทรัพยากรบุคคลต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

มาตรา ๗๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

(๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

(๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

(๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ในการกำหนดข้อบังคับดังกล่าวด้วยจรรยาข้าราชการตามวรรคสอง ให้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการและประกาศให้ประชาชนทราบด้วย

มาตรา ๗๙ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

๓. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงต่อรัฐสภา วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น การปฏิรูประบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยการนำเสนอเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาช่วยในการให้บริการของภาครัฐ และการบูรณาการการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ และการบูรณาการการทำงานของหน่วยงานต่าง ๆ นอกจากนี้ กระบวนการยุติธรรมจะต้องเป็นที่พึ่งของประชาชนได้อย่างแท้จริง กฎหมายจะต้องได้รับการปรับปรุงให้มีความทันสมัย เป็นธรรม และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนโดยรวม โดยรัฐบาลได้กำหนดนโยบายการดำเนินการ ข้อ ๑๑.๕ ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิดให้คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติและเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง พร้อมกับยึดมั่นในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล มีสมรรถนะและความรู้ความสามารถพร้อมต่อการปฏิบัติงาน ดำเนินการปรับปรุงสวัสดิภาพชีวิต ความเป็นอยู่ตลอดจนสร้างขวัญ กำลังใจและความผูกพันในการทำงาน

ข้อ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม ข้อ ๑๒.๑ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบพร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรมและสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

๔. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ข้อ ๔.๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ในการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ โดยภาครัฐมีกำลังคนที่เหมาะสมทั้งปริมาณและคุณภาพ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถตอบสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งทำงานในภาครัฐ มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม

ข้อ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้ง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูลแจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

ข้อ ๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต กำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักเลี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ โดยเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามที่กฎหมายกำหนด จะต้องเปิดเผยบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินให้ประชาชนทราบ

๕. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- เพื่อวางรากฐานแนวทางในการพัฒนาคุณธรรมให้แก่สังคมทุกภาคส่วน
- เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการประพฤติปฏิบัติตนในการดำรงชีวิต ประกอบสัมมาอาชีพ

และอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข มั่นคง และยั่งยืน

- เพื่อสืบสานความเป็นไทยและยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- เพื่อสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง
- เพื่อขับเคลื่อนระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีเอกภาพ
- เพื่อเสริมสร้างความเป็นเอกภาพให้แก่สังคมไทยด้วยคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- เพื่อเป็นการสร้างและขยายภาคีเครือข่ายคุณธรรมในสังคมให้เพิ่มมากขึ้น
- เพื่อผนึกกำลังทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม อันเป็นการกระตุ้นสังคมให้เกิดกระแสแห่งการส่งเสริมคุณธรรมอย่างต่อเนื่องจนเกิดเป็นพลังที่สร้างสรรค์สามารถชี้นำสังคม
- เพื่อสร้างและพัฒนาบุคคลหรือองค์กรเครือข่ายให้เป็นแบบอย่างในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์
- เพื่อสนับสนุนให้มีการยกย่องเชิดชูบุคคล และองค์กรที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคมในระดับต่าง ๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างในการสร้างความร่วมมือด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก
- เพื่อสร้างความร่วมมือด้านคุณธรรมระหว่างประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก
- เพื่อให้ประเทศไทยมีความมั่นคง สันติสุขและสามารถแก้ไขปัญหาความขัดแย้งโดยสันติวิธีและอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขบนหลักการที่เป็นสากลแต่ยังคงเอกลักษณ์ความเป็นไทย

๖. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการปรับปรุงสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ “ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลางานทางสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

๗. แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
สำนักงาน ป.ป.ง.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ ประกอบด้วยเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์คือ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีความรับผิดชอบทางสังคม

๘. นโยบายการบริหารราชการของเลขาธิการ ปปง.

พลตำรวจตรี ปรีชา เจริญสหายานนท์ รองเลขาธิการฯ รักษาการแทนเลขาธิการ ปปง. ได้ให้นโยบายในการบริหารราชการ ดังนี้

“เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง. สอดคล้องกับประสิทธิผลของระบบการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย (Anti – Money Laundering and Combating the Financing of Terrorism (AML/CFT)) เพื่อรองรับการประเมินการปฏิบัติตามมาตรฐานสากลของประเทศไทยต่อไป จึงต้องมุ่งเน้นภารกิจที่สำคัญในแต่ละยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการฟอกเงิน : ยกระดับการดำเนินการด้านการป้องกันให้สอดคล้องกับความเสี่ยง และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ภาคีเครือข่าย

๑. ต้องเร่งแก้ไขเพิ่มเติม ปรับปรุงบทบัญญัติ กฎหมาย และอนุบัญญัติที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

๒. ต้องมุ่งเน้นประสิทธิภาพและคุณภาพของการวิเคราะห์รายงานข่าวกรองเชิงยุทธศาสตร์ที่นำไปกำหนดนโยบายและมาตรการ

๓. เร่งทบทวนแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ AML/CFT

๔. กำหนดหลักสูตรเพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในด้านต่าง ๆ โดยมุ่งเน้นทักษะการปฏิบัติงานทั้งด้านการสืบสวนทางการเงิน (Financial Forensics) การตรวจสอบวิเคราะห์ธุรกรรมทางการเงิน รวมถึงศักยภาพที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์รูปแบบอาชญากรรมใหม่และการดำเนินคดีอาญาฟอกเงินและสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย เป็นต้น

๕. สร้างมาตรฐานการกำกับและตรวจสอบผู้มีหน้าที่รายงาน โดยต้องทบทวนและจัดทำแผนงานการกำกับและตรวจสอบผู้มีหน้าที่รายงานตามระดับความเสี่ยง เพื่อสามารถดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย และตอบโจทย์ในด้านมาตรฐานสากลด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านปราบปรามการฟอกเงิน : ยกระดับการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑. ต้องมุ่งเน้นประสิทธิภาพและคุณภาพของงานตรวจสอบข้อมูลข่าวกรองทางการเงิน โดยกำกับการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็วและมีความถูกต้องสมบูรณ์ และมุ่งเน้นการขยายผลคดีจากการตรวจสอบธุรกรรมจากหน่วยงานกรองข่าวกรองทางการเงิน (Financial Intelligence Unit) เพื่อนำไปสู่การดำเนินการเกี่ยวกับทรัพย์สินที่เกี่ยวกับการกระทำความผิดมูลฐานตามกฎหมายฟอกเงิน

๒. เน้นสืบสวนทางการเงินคู่ขนานกับคดีมูลฐาน คดีอาญาฟอกเงิน คดีสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย เพื่อดำเนินการกับผู้กระทำความผิดและช่วยยับยั้งไม่ให้อาชญากรไปกระทำความผิดอีก และมีการดำเนินการกับทรัพย์สินที่เกี่ยวกับการกระทำความผิดและการบริหารจัดการทรัพย์สินที่ยึดอายัดอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนาระบบการบริหารทรัพย์สินให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงการบริหารกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินให้แก่สำนักงาน ปปง. และหน่วยงานภายนอก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาองค์กร : พัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและ
ธรรมาภิบาล

๑. ปรับปรุงโครงสร้าง อัตรากำลังของสำนักงาน ปปง. เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการ
ป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินเป็นไปตามมาตรฐานสากลอย่างเป็นรูปธรรม โดยขณะนี้ได้มีการแก้ไข
กฎกระทรวงเพื่อแบ่งส่วนราชการสำนักงาน ปปง. ให้สอดคล้องกับภารกิจทั้งระบบสามารถขับเคลื่อนไปได้อย่าง
มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิภาพ โดยต้องพิจารณาในเรื่องความเหมาะสมของโครงสร้างที่จะต้องเสนอให้ ก.พ.ร.
พิจารณาต่อไป

๒. วางแผนยุทธศาสตร์ การขอรับการจัดสรรงบประมาณ สถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ รองรับ
การปฏิบัติงานและอัตรากำลังในอนาคต

๓. เตรียมความพร้อมในเรื่องการจัดตั้งระบบและจัดสรรคอมพิวเตอร์เพื่อรองรับการ
ปฏิบัติงานให้เพียงพอ

๔. จัดทำระบบฐานข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน การต่อต้านการ
สนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการสนับสนุนทางการเงินแก่การแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลาย
ล้างสูงที่ครอบคลุมการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีความเชื่อมโยงและใช้ประโยชน์ได้ และเก็บ
รวบรวมสถิติการดำเนินการตามมาตรฐานสากล และพัฒนาแอปพลิเคชันที่รวบรวมองค์ความรู้ และข้อมูลต่าง ๆ
ที่ช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง. และให้ความรู้แก่ประชาชนทั่วไป รวมถึงช่องทางให้กับ
เครือข่ายภาคประชาชนในการแจ้งข้อมูล เบาะแส เกี่ยวกับทรัพย์สินหรือบุคคลผู้กระทำความผิดให้กับสำนักงาน ปปง.

๕. นำนวัตกรรมทางเทคโนโลยีมาช่วยในการสืบสวน ขยายผลและดำเนินคดีกับผู้กระทำ
ความผิดและทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิด จึงมีการนำระบบมารองรับการปฏิบัติงานของทุก
หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ รวมไปถึงการทบทวนลดระบบที่ไม่มีประโยชน์

๖. พัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลด้าน AML/CFT ที่เชื่อมโยงและเข้าถึงได้

๗. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการตามเกณฑ์การบริหารจัดการภาครัฐและมาตรฐาน
ความโปร่งใส โดยการเตรียมการเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๘. วางแผนการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ๔.๐ โดยเตรียมความพร้อมรับการประเมิน
ตามเกณฑ์ PMQA ๔.๐ ในฐานที่ปรึกษาให้กับทุกหน่วยงานเพื่อสามารถดำเนินการได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ รวมไปถึง
ไปถึงการวางแผนการดำเนินการเพื่อรองรับการปรับปรุงโครงสร้าง ซึ่งจะต้องมีการทบทวนคำสั่งคณะทำงาน
ในแต่ละหมวดให้มีความเหมาะสม โดย พบ.เป็นฝ่ายเลขานุการในทุกหมวด รวมไปถึงการเป็นเจ้าภาพในการ
ผลักดันให้สำนักงาน ปปง. เป็นหน่วยงานที่มีศักยภาพในการพัฒนาสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ได้ โดยมุ่งเน้น
ให้ระบบราชการไทยทำงานเชิงรุกให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของโลกในอนาคตและตอบสนองความต้องการ
ของประชาชนได้อย่างมีคุณภาพ

ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารราชการที่กำหนดไว้ คือ “คนดีต้องอยู่เย็นเป็นสุข
คนร้ายต้องอยู่ร้อนนอนทุกข์ เราจึงต้องทำงานเชิงรุกเพื่อความผาสุกของประชาชน”

๙. แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของสำนักงาน ปปง. โดยมีการประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนองค์กรให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล เป้าประสงค์ ระบบการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๑๐. แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๔ ปี สำนักงาน ปปง. (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) โดยได้มีการประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสุจริต ประกอบด้วยเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ สำนักงาน ปปง. มีแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐที่เป็นธรรม โปร่งใส ส่งเสริมให้ข้าราชการมีมโนสุจริต ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมและจรรยาของเจ้าหน้าที่ ปปง. ประกอบด้วยเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. มีมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการเรียนรู้และปฏิบัติตาม ประกอบด้วยเป้าประสงค์ คือ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน ประกอบด้วยเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนให้เกิดความโปร่งใส เปิดเผย และตรวจสอบได้ในการปฏิบัติงานของภาครัฐ

๕. หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอและมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนแม่บทฯ ไปปฏิบัติ โดยมีวิสัยทัศน์ “สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน” เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ที่ส่งเสริมให้นาศาสนา วัฒนธรรมและความเป็นไทยมาสร้างสรรค์ให้ประเทศและประชาชนมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และสอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่ได้รับบุถึงสภาพสังคมไทยด้านธรรมาภิบาลไว้ว่า ประเทศไทยจะต้องให้ความสำคัญกับเรื่องธรรมาภิบาลอย่างเร่งด่วน

ดังนั้น การส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเป็นผู้ดำรงตนภายใต้หลักคุณธรรม จริยธรรม จะช่วยสร้างสรรค์คุณประโยชน์ให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

๖. วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรสำนักงาน ปปง. มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส
- เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงาน ปปง. ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
- เพื่อกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรสำนักงาน ปปง.

- เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน ปปง. และประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน ปปง.

๗. เป้าหมาย

การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จะส่งผลให้บุคลากรสำนักงาน ปปง. มีจิตสำนึกและตระหนักรู้ เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ช่วยลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งยังเป็นการสร้างความน่าเชื่อถือให้กับประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ได้

๘. การติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. รายงานผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน ภายในเดือนเมษายน และรอบ ๑๒ เดือนภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เพื่อสรุปรายงานและนำเสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปปง. และเลขาธิการ ปปง. ทราบ

๒. รายงานปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเพื่อสรุปรายงานและนำเสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปปง. และเลขาธิการ ปปง. ทราบ

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ป. ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีโมโนสุจริต

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑.๑ สำนักงาน ป.ป. มีแนวทางการบริหาร จัดการภาครัฐที่เป็น ธรรม โปร่งใส ส่งเสริม ให้ข้าราชการมีโมโนสุจริต ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม	๑.๑.๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ การบริหารงาน ภาครัฐให้มี คุณธรรม จริยธรรม	๑.๑.๑.๑ มีแนวทาง ในการดำเนินงานที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ใน หน่วยงาน (ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง)	๑.๑.๑.๑ การ ประกาศแสดง เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร ใน การบริหารงาน สำนักงาน ป.ป. ด้านคุณธรรมใน การทำงานของ หน่วยงาน	ระดับความสำเร็จ ของการประกาศ เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหารใน การบริหารงาน สำนักงาน ป.ป. ด้านคุณธรรมใน การทำงานของ หน่วยงาน	มีประกาศ เจตจำนง สุจริต	สำนักงาน ป.ป. ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง เจตจำนง สุจริตในการบริหารงานสำนักงาน ป.ป. และได้มีหนังสือ ที่ ปง ๐๐๐๑.๖/ว ๒๘๔๒ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ แจ้งเวียนประกาศ ดังกล่าวให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป. ทราบ	ศปท. ป.ป.ง.
			๑.๑.๑.๒ จำนวนกิจกรรม ในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ภายใน หน่วยงาน เช่น - การทำบุญตัก บาตร	จำนวนกิจกรรม ในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ภายใน หน่วยงาน	อย่างน้อย ๓ กิจกรรม	ดำเนินการ ๙ กิจกรรม ได้แก่ - สลก. ได้จัดทำกิจกรรมรับบริจาค เครื่องสำอางที่ไม่ใช่ของเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ง. นำไปบริจาคให้กับ โรงพยาบาลเพื่อใช้สำหรับแต่งหน้าศพ - ศท. ได้จัดกิจกรรมรับบริจาคปฏิทินเก่า เพื่อนำไปบริจาคให้กับคนพิการ (ตาบอด) จัดทำอักษรเบรลล์	- ทุกหน่วยงาน - สลก. (บก.)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม - การสวมมรด ไหว้พระ - การบริจาค สิ่งของเพื่อ ช่วยเหลือผู้ยากไร้			- สลก. ได้จัดทำกิจกรรมรับบริจาค เสื้อผ้า ของใช้ เพื่อนำไปบริจาคให้กับ ผู้ยากไร้บนดอย - เจ้าหน้าที่ ปง. เข้าร่วมกิจกรรม ทำบุญใส่บาตรข้าวสารอาหารแห้งเพื่อ ถวายเป็นพระราชกุศลพระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรเนื่อง ในวาระแห่งการสวรรคต ๒ ปี ในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ - กส. คท. ๑ - ๔ ได้จัดประชุม เจ้าหน้าที่ภายในกอง เพื่อติดตามงาน และกำกับเจ้าหน้าที่ให้ประพฤติปฏิบัติ ตน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยา ข้าราชการ - เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. เข้า ร่วมงานพระราชทานผ้าพระกฐิน พระราชทาน ประจำปี ๒๕๖๑ ณ วัดบวรมงคลวรวิหาร ในวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
						- พบ. ได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมพิธีพืงเทศน์มหาชาติเวสสันดรชาดก เนื่องในวันสัปดาห์แผ่พระพุทธศาสนา วันอาสาฬหบูชา และวันเข้าพรรษา ประจำปี ๒๕๖๒ ณ ศาลาการเปรียญ วัดมหาธาตุยุวราชรังสฤษฎิ์ - สำนักงาน ปปง. ได้จัดกิจกรรมบรรยายธรรมและฝึกปฏิบัติธรรมเพื่อพัฒนาข้าราชการสำนักงาน ปปง. ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ วัดปัญญานันทาราม ต.คลองหก อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี - สำนักงาน ปปง. ได้จัดกิจกรรม ปปง. ทำดีร่วมกัน ปันรอยยิ้มให้น้อง เลี้ยงอาหารกลางวัน และมอบสิ่งของ ณ สมาคมเด็กกำพร้าแห่งประเทศไทย ในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			๑.๑.๑.๓ การจัดทำคู่มือ การประเมินความ เสี่ยงการทุจริต	ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำคู่มือ การประเมินความ เสี่ยงการทุจริต	มีคู่มือการ ประเมิน ความเสี่ยง การทุจริต	- สำนักงาน ป.ป.ง. ได้มีประกาศ เมื่อ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่อง คู่มือ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมและจรรยาของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๒.๑ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ง. มีมาตรฐานทาง จริยธรรม และ จรรยา ข้าราชการ	๒.๑.๑ ส่งเสริม ให้เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ง. มีมาตรฐานทาง จริยธรรมและ จรรยา ข้าราชการ	๒.๑.๑ ร้อยละ ความสำเร็จในการ รณรงค์ ส่งเสริม ป้องกันกรกระทำ ผิดวินัย และจรรยา ข้าราชการ	๒.๑.๑.๑ โครงการ ให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย และความรับผิดชอบ ละเมิดของเจ้าหน้าที่ และพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของทาง ราชการ	ร้อยละของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับวินัย	ร้อยละ ๙๐	กม. ได้จัดโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑๒๐๑ อาคารสำนักงาน ป.ป.ง. หัวข้อ บรรยาย คือ วินัยข้าราชการพลเรือน และความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่ มีกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ พนักงาน ราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ของ สำนักงาน ป.ป.ง. รวม ๑๐๐ คน มี ผู้เข้าร่วมประชุม ๑๐๑ คน และจากการ ตอบแบบสอบถามก่อน - หลัง การอบรม ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๓๔	- กองกฎหมาย

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	๒.๑.๒ ระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	๒.๑.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนที่บุคคลภายนอกร้องเรียนเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	๒.๑.๒.๑ การรายงานข้อมูลสถิติข้อร้องเรียนที่บุคคลภายนอกร้องเรียนเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	จำนวนข้อร้องเรียนที่บุคคลภายนอกร้องเรียนเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. และดำเนินการตามมาตรฐานที่กำหนด	ไม่เกิน ๔ เรื่อง	จำนวน ๔ เรื่อง ๑. กรณี พ.ต.ท. สันธนะ ประยูรรัตน์ ร้องเรียนนายประพัฒน์ อินทชัยพันธ์ ในขณะดำรงตำแหน่ง ผอ.คค.๑ โดยลบบง. พิจารณาแล้วเห็นว่าข้อเท็จจริงไม่อาจรับฟังได้นายประพัฒน์ มีมูลควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย จึงวินิจฉัยสั่งยุติเรื่อง และสำนักงาน ปปง. ได้แจ้งให้ผู้ร้องทราบแล้ว ๒. กรณีร้องเรียน น.ส.กิงดาว สีสาวแห นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ คค. ๔ โดย ลบบง. พิจารณาแล้ว เห็นว่า ข้อเท็จจริงไม่อาจรับฟังได้ว่า นางสาวกิงดาวฯ มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย จึงวินิจฉัยสั่งการยุติเรื่อง ๓. อีก ๒ เรื่องอยู่ระหว่างการพิจารณาจึงไม่สามารถเปิดเผยข้อมูลได้	- กองกฎหมาย
		๒.๑.๒.๒ ร้อยละของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ที่มีการกระทำผิดวินัยและจรรยาบรรณข้าราชการ	๒.๑.๒.๑ การรายงานข้อมูลสถิติการดำเนินการทางวินัยข้าราชการและพนักงานราชการ	ร้อยละของข้าราชการและพนักงานราชการที่มีการกระทำผิดวินัยและจรรยาบรรณข้าราชการ	ไม่เกิน ร้อยละ ๑	มีการดำเนินการทางวินัยข้าราชการจำนวน ๑ ราย ไม่เกินร้อยละ ๑ ของข้าราชการและพนักงานราชการ คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๘	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๑.๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม	๓.๑.๑.๒.๑ กิจกรรมเรียนรู้ธรรมะชนะใจตน	ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมเรียนรู้ธรรมะชนะใจตน โดยการสวดมนต์ นั่งสมาธิ	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม ชมรม ปปง. ขอทำดี ได้จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญจิตภาวนา ทุกวัน อังคารของสัปดาห์ ระหว่างเวลา ๑๗.๐๐ – ๑๘.๓๐ น. โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ร่วมกันสวดมนต์ นั่งสมาธิ และฟังบรรยายธรรมะ (รอบ ๑๒ เดือน จัดกิจกรรม จำนวน ๓๑ ครั้ง) โดยมีปัญหาและอุปสรรค คือสถานที่ ไม่เอื้ออำนวยต่อการดำเนินงาน รวมทั้งบุคลากรที่เป็นผู้นำในการทำกิจกรรมชมรม ปปง. ขอทำดีมีเพียง ๑ ท่าน ทำให้เมื่อมีการกิจกรรมอื่นก็สามารถดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการที่กำหนด	- ชมรม ปปง. ขอทำดี
			๓.๑.๑.๒.๒ กิจกรรมประกวดภาพถ่ายที่สะท้อนถึงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมประกวดภาพถ่ายที่สะท้อนถึงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม คณะกรรมการคัดเลือกภาพถ่ายสะท้อนถึงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง ภาพถ่ายที่ได้รับการคัดเลือกเป็นภาพถ่ายที่สะท้อนถึงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน ปปง. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	- ศปท.ปปง. - ทุกหน่วยงาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			๓.๑.๑.๒.๓ กิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือสังคม	ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อช่วยเหลือสังคม	กองละ ๑ กิจกรรม	๖ กิจกรรม ได้แก่ - สลก. ได้จัดกิจกรรมรับบริจาคเครื่องสำอาง เพื่อให้โรงพยาบาลนำไปใช้ในการตกแต่งหน้าให้กับศพ โดยมีเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ร่วมกันช่วยบริจาค - สลก. ได้จัดกิจกรรมรับบริจาคเสื้อผ้า ของใช้ เพื่อนำไปช่วยเหลือแก่ผู้ยากไร้บนดอย โดยเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ได้ร่วมกันบริจาค - ศท. รับบริจาคปฏิบัติที่ไม่ใช้แล้วเพื่อนำไปบริจาคให้กับคนพิการ ผลิตภัณฑ์เบอร์ลี โดยเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ได้ร่วมกันบริจาค - กอง ศูนย์ กลุ่ม ได้เข้าร่วมกิจกรรม เช่น กิจกรรม Big Cleaning day ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๔.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ บริเวณหน้าอาคารสำนักงาน ปปง. และสะพานหัวช้าง และวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ กิจกรรมทำความสะอาดเก็บกวาดเศษขยะและใบไม้ตั้งแต่ประตูรั้วด้านหน้าไปถึงประตูรั้วด้านหลังสำนักงาน ปปง. - กม. จัดกิจกรรมบริจาควัสดุ อุปกรณ์นิยมนำมาใช้แล้ว เพื่อทำเทียมพระราชทาน ปี ๒๕๖๒ ส่งให้กรมควบคุมมลพิษ	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
						- เจ้าหน้าที่ พบ. ร่วมบริจาคเงินเพื่อสนับสนุนโครงการ Social Smile Thai “เพื่อสังคมไทย ยิ้มได้”	
			๓.๑.๑.๓.๑ การจัดโครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	จำนวนเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ที่ผ่านการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐ คน	จำนวน ๑๖๖ คน สสค. ได้จัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน จำนวน ๒ รุ่น โดยรุ่นที่ ๑ จัดในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒ ณ บริเวณห้องประชุมชั้น ๑๒ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๘๓ คน และผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน ร้อยละ ๙๓.๑๑ และรุ่นที่ ๒ จัดในวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ บริเวณหน้าห้องประชุม ๑๐๑ อาคารสำนักงาน ปปง. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๘๓ คน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน ร้อยละ ๙๐.๙๗	- ศบท.ปปง.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๔.๑ บุคคลภายนอกมี ส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนให้เกิด ความโปร่งใส เปิดเผยและ ตรวจสอบได้ ใน การปฏิบัติงาน ของภาครัฐ	๔.๑.๑ ผู้มีส่วน ร่วมในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ง.	๔.๑.๑.๑ จำนวนผู้มีส่วน ร่วมในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ง.	๔.๑.๑.๑.๑ การมีส่วน ร่วมในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ง.	บุคคลที่มีส่วนร่วมใน การตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	๕๐๐ คน	ดำเนินการจัดโครงการเผยแพร่ ความรู้กฎหมายว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการฟอกเงินและ กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการสนับสนุนทางการเงิน แก่การก่อการร้าย และการแพร่ ขยายอาชญากรรมที่ผิดกฎหมาย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การฟอกเงิน และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต โดยมี กลุ่มเป้าหมายเป็นประชาชน ผู้นำ ชุมชน องค์กรไม่แสวงหาผลกำไร เครือข่ายภาคประชาชนต่าง ๆ ใน พื้นที่ทั้งในกรุงเทพฯ และใน ต่างจังหวัด โดยวิธีการบรรยายให้ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย รูปแบบการ กระทำคามผิด พร้อมทั้งวิธีการใน	- กองสื่อสาร องค์กร

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
						การเฝ้าระวังและช่องทางต่าง ๆ ใน การแจ้งเบาะแส โดยได้ดำเนินการไป ทั้งหมด ๑๘ ครั้ง มีประชาชนเข้าร่วม เป็นเครือข่าย จำนวน ๑๓๐ คน	
		๔.๑.๑.๒ ร้อยละความ เชื่อมั่นของ ประชาชนและ ผู้เกี่ยวข้อง ที่มีต่อการ ปฏิบัติงานของ ผู้เกี่ยวข้อง ที่มีต่อการ ปฏิบัติงานของ สำนักงาน ปลัด สำนักงาน ปลัด	๔.๑.๑.๒.๑ การสำรวจ ความเชื่อมั่นของ ประชาชนและ ผู้เกี่ยวข้อง ที่มีต่อการ ปฏิบัติงานของ สำนักงาน ปลัด สำนักงาน ปลัด	ร้อยละความเชื่อมั่น ของประชาชนและ ผู้เกี่ยวข้อง ที่มีต่อการ ปฏิบัติงาน ของ พนักงานเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปลด.	ร้อยละ ๘๑	ร้อยละ ๗๘.๐๓ การสำรวจความเชื่อมั่นที่มีต่อการ ปฏิบัติงานของสำนักงาน ปลด. โดยมีผลรวมความเชื่อมั่นที่มีต่อการ ปฏิบัติงานของสำนักงาน ปลด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๗๘.๐๓	- กองนโยบาย และยุทธศาสตร์

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

โครงการ กิจกรรม เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีโมโนสุจริต

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค. ๖๒ - ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓ - มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๓	
๑.๑ สำนักงาน ป.ป.ง. มีแนวทางการบริหารราชการแผ่นดินให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญ ไปจนถึงส่งเสริมให้ข้าราชการมีโมโนสุจริต ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม	๑.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม	๑.๑.๑.๑ มีแนวทางในการดำเนินงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน (ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง)	๑.๑.๑.๑.๑ การติดตามผลการดำเนินการตามประกาศเจตจำนงสุจริต	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามผลการดำเนินงานตามประกาศเจตจำนงสุจริต	มีการติดตามผลการตามประกาศเจตจำนงสุจริต					ศปท.
			๑.๑.๑.๑.๒ การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม สำนักงาน ป.ป.ง.	ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม สำนักงาน ป.ป.ง.	มีข้อกำหนดจริยธรรม สำนักงาน ป.ป.ง.					ศปท.
			๑.๑.๑.๑.๓ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงาน	จำนวนกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงาน	อย่างน้อย ๓ กิจกรรม					ศปท. (บก.) นย.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค. ๖๒ - ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓ - มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๓	
			๑.๑.๑.๔ การทบทวนเรื่องการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการทบทวนเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	ระดับความสำเร็จในการทบทวนเรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการทบทวนเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน (เพิ่มเติม)		←	→		ศปท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมและจรรยาของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค. ๖๒ - ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓ - มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๓	
๒.๑ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. มีมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ	๒.๑.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. มีมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ	๒.๑.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จในการณรงค์ส่งเสริมป้องกันการกระทำความผิดวินัยและจรรยาข้าราชการ	๒.๑.๑.๑ โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยฯ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๓	← (๒๓,๓๐๐-)				กม.
			๒.๑.๑.๒ กิจกรรมจัดทำข้อกำหนดทางจริยธรรมของสำนักงาน ปง. เพื่อแจกจ่ายให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง.	ร้อยละของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดจริยธรรมสำนักงาน ปง.	ร้อยละ ๘๐			←	→	ศปท.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ด.ค. ๖๒ - ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓ - มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๓	
	๒.๑.๒ ระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียน ที่มีประสิทธิภาพ	๒.๑.๒.๑ จำนวนข้อ ร้องเรียนที่บุคคล ภายนอกร้องเรียน เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ง.	๒.๑.๒.๑.๑ การรายงานข้อมูล สถิติข้อร้องเรียนที่ บุคคลภายนอก ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ง.	จำนวนข้อร้องเรียน ที่บุคคลภายนอก ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ง. และ ดำเนินการ ตามมาตรฐานกำหนด	ไม่เกิน ๓ เรื่อง	←			→	กม.
		๒.๑.๒.๒ ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ง. ที่มี การกระทำผิดวินัย และจรรยาบรรณ ข้าราชการ	๒.๑.๒.๒.๑ การรายงานข้อมูล สถิติการดำเนินการ ทางวินัยข้าราชการ และพนักงานราชการ	ร้อยละของข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่มีการกระทำผิดวินัย และจรรยาบรรณ ข้าราชการ	ไม่เกิน ร้อยละ ๑	←			→	กม.
		๒.๑.๒.๓ ร้อยละความ สำเร็จของการดำเนิน การกรณีข้าราชการ พนักงานราชการ ถูกร้องเรียน	๒.๑.๒.๓.๑ การดำเนินการกรณี ของข้าราชการ พนักงานราชการ ถูกร้องเรียน	ร้อยละของการดำเนิน การ กรณีข้าราชการ พนักงานราชการ ถูกร้องเรียนเป็นไป ตามมาตรฐาน ที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	←			→	กม.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการเรียนรู้และปฏิบัติตาม

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ด.ค. ๖๒ - ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓ - มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๓	
๓.๑ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม	๓.๑.๑ ยกระดับขีดความสามารถเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ที่ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณการ	๓.๑.๑ จำนวนผู้ดำเนินงานที่เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงาน ป.ป.ช.	๓.๑.๑.๑ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ที่มีคุณธรรม จริยธรรมความซื่อสัตย์ สุจริต	จำนวนผู้ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	อย่างน้อย ๘ คน		↔			ศปท.
	๓.๑.๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม	๓.๑.๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม	๓.๑.๑.๒.๑ โครงการพัฒนาเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๗	↔				นย.
			๓.๑.๑.๒.๒ กิจกรรมประกวดภาพถ่ายที่สะท้อนถึงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	การจัดกิจกรรมประกวดภาพถ่ายที่สะท้อนถึงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑ กิจกรรม		↔			ศปท.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค. ๖๒ - ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓ - มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๓	
			๓.๑.๑.๒.๓ กิจกรรมช่วยเหลือสังคม	ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมช่วยเหลือสังคม	๑๐ กิจกรรม	←			→	สลก.
		๓.๑.๑.๓ จำนวนเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ที่ผ่านการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม	๓.๑.๑.๓.๑ โครงการส่งเสริมจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำมาปฏิบัติงานได้	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	↔ (๑๒๓,๐๐๐.-)				ศปท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค. ๖๒ - ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓ - มิ.ย. ๖๓	เม.ย. ๖๓ - มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๓	
๔.๑ บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนให้เกิดความโปร่งใส เปิดเผยและตรวจสอบได้ ในการปฏิบัติงานของภาครัฐ	๔.๑.๑ จำนวนประชาชนที่รับรู้การมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	๔.๑.๑.๑ จำนวนบุคคลที่รับรู้การมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	๔.๑.๑.๑ การรับรู้การมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	จำนวนบุคคลที่รับรู้การมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	๑,๕๐๐ คน	↓		↑		สล.
		๔.๑.๑.๒ ความสำเร็จในการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง. ให้ประชาชนทราบ	๔.๑.๑.๒.๑ การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง. ให้ประชาชนทราบ	ระดับความสำเร็จในการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง. ให้ประชาชนทราบ	ระดับ ๕	↔		↔		นย.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ด.ค. ๖๒ - ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓ - มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๓	
		๔.๑.๓ ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนและผู้เกี่ยวข้องที่มีต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง.	๔.๑.๓.๑ การสำรวจความเชื่อมั่นของประชาชนและผู้เกี่ยวข้อง ที่มีต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง.	ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนและผู้เกี่ยวข้อง ที่มีต่อการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	ร้อยละ ๘๒					นย.

ภาคผนวก



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๑๔ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ก.พ. ลงมติให้ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายสมพาศ	นิลพันธ์	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวปราณี	เก้าเอี่ยม	กรรมการ
๓. นายสุวิจักขณ์	ธรรมชัยพจน์	กรรมการ
๔. นางกรกมล	ดิษยธรรม	กรรมการ
๕. นายธรรมบุญ	คงรัตน์	กรรมการ
๖. นายเกิดโชค	เกษมวงศ์จิตร	กรรมการ
๗. นายสานิตย์	วงศ์พันธุ์	กรรมการ

โดยมี หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นเลขานุการ

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางเมธินี เทพมณี)

เลขาธิการ ก.พ.



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ตั้งนางสาวปราณี แก้วเอี่ยม รองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เป็นกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน นั้น

โดยที่ นางสาวปราณี แก้วเอี่ยม ได้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเกษียณอายุราชการ และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้เสนอให้ตั้ง นางนวลจันทร์ โพธิ์ช่วย ผู้อำนวยการกองบริหารจัดการทรัพย์สิน ซึ่งเป็นผู้ได้รับเลือกแทน

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๑๔ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ก.พ. ลงมติตั้ง นางนวลจันทร์ โพธิ์ช่วย เป็นกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)

เลขาธิการ ก.พ.

แบบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กอง / ศูนย์ / กลุ่ม (รอบ เดือน)

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(.....)