



บันทึกข้อความ

สำนักงาน ป.ป.ช.
เลขที่รับ ๕๖๓. ๒๕๖๓
วันที่รับ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๓
เวลา ๑๕.๓๕ น.

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทร. ๒๗๐๔

ที่ ปง ๐๐๑๖/๕๗

วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

เรียน ป.ป.ช.

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการการจริยธรรมประจำสำนักงาน ป.ป.ช. ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ ป.ป.ช. เห็นชอบให้แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ทราบและถือปฏิบัติ (เอกสารแนบ ๒)

๑.๓ สลก. ได้มีหนังสือ ที่ ปง ๐๐๐๑.๖/ว ๒๗๖ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ แจ้งประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้กอง ศูนย์ กลุ่ม รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ (เอกสารแนบ ๓)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กอง ศูนย์ กลุ่ม ได้รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน มาถึง สปท. เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๔)

๒.๒ สปท. ได้สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) โดยมีกิจกรรมที่จะต้องดำเนินการ จำนวน ๑๗ กิจกรรม ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๕ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๔ มีกิจกรรมที่ไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๒ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๖ ได้แก่ (เอกสารแนบ ๕)

- กิจกรรมที่ไม่ได้ดำเนินการ ได้แก่

กิจกรรมที่ ๑.๑.๑.๑.๒ การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำนักงาน ป.ป.ช.

กิจกรรมที่ ๒.๑.๑.๑.๒ กิจกรรมจัดทำข้อกำหนดทางจริยธรรมของสำนักงาน ป.ป.ช.

เพื่อแจกจ่ายให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช.

กิจกรรมที่ไม่สามารถดำเนินการได้ จำนวน ๒ กิจกรรม เนื่องจากอยู่ระหว่างรอสำนักงาน ก.พ. จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้เสร็จเรียบร้อย ส่วนราชการจึงจะสามารถจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานได้

๒.๓ กิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้ว แต่ปรากฏว่าผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด คือ กิจกรรมที่ ๒.๑.๒.๑.๑ การรายงานข้อมูลสถิติข้อร้องเรียนที่บุคคลภายนอกร้องเรียนเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ตั้งเป้าหมาย ไม่เกิน ๓ เรื่อง ผลการดำเนินงานมีสถิติการร้องเรียนจำนวน ๕ เรื่อง

๓. ข้อพิจารณา

จากรายงานข้อมูลสถิติข้อร้องเรียนที่บุคคลภายนอกร้องเรียนเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่สำนักงาน ปปง. กำหนดไว้ ซึ่งอาจจะเป็นการกลั่นแกล้งกัน หรืออาจจะเป็นไปตามข้อร้องเรียน ดังนั้น จึงเห็นควรมีการส่งเสริมคุณธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน โดยให้ ศปท. ร่วมกับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นกล้าจริยธรรมของสำนักงาน ปปง. และเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง. ร่วมกัน จัดกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบตามข้อ ๒ และโปรดพิจารณาตามข้อ ๓ เพื่อ ศปท. จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นายสนธยา เหลืองเจริญลาภ)

ผอ.ศปท.

- รวมทั้งหมด 2

- รวม ๒๐๓ / ดำเนินการตามแผน ๑๐๐% 3

พล.ต.ต.



(ปรีชา เจริญสหายานนท์)

รอง ลปง.รท.ลปง.

๑๓ พ.ย ๒๕๖๓

แบบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ป.ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(รอบ ๑๒ เดือน)

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนา ระบบการ บริหารจัดการ งานภาครัฐที่ เอื้อต่อการหล่อ หลอมให้ ข้าราชการมีโน สุจริต	๑.๑ สำนักงาน ป.ป.ง. มีแนวทาง การบริหาร จัดการภาครัฐที่ เป็นธรรม โปร่งใส ส่งเสริม ให้ข้าราชการมี มโนสุจริต ยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม	๑.๑.๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ การบริหารงาน ภาครัฐให้มี คุณธรรม จริยธรรม	๑.๑.๑.๑ มี แนวทางในการ ดำเนินงานที่เอื้อ ต่อการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมใน หน่วยงาน (ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง)	๑.๑.๑.๑ การ ติดตามผลการ ดำเนินการตาม ประกาศ เจตจำนงสุจริต	ระดับ ความพึงพอใจของ การดำเนินการ ติดตามผลการ ดำเนินงานตาม ประกาศ เจตจำนงสุจริต	มีการติดตาม ผลการ ดำเนินการ ดำเนินการ ตามประกาศ เจตจำนง สุจริต	ศปท. ได้มีหนังสือ ที่ ปง ๐๐๑๖/๓๔ ลงวันที่ ๓ พ.ย. ๒๕๖๓ รายงานผลการ ดำเนินการตามเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานสำนักงาน ป.ป.ง. รอบ ๑๒ เดือน โดยในภาพรวมกอง ศูนย์ กลุ่ม มีการดำเนินการตามเจตจำนงสุจริตใน การบริหารงานสำนักงาน ป.ป.ง.	
				๑.๑.๑.๒ การ จัดทำข้อกำหนด จริยธรรม สำนักงาน ป.ป.ง.	ระดับ ความพึงพอใจของ การจัดทำ ข้อกำหนด จริยธรรม สำนักงาน ป.ป.ง.	มีข้อกำหนด จริยธรรม สำนักงาน ป.ป.ง.	ไม่ได้ดำเนินการ (เนื่องจากรอบประมวล จริยธรรมฉบับใหม่ ประกาศจึงจะ สามารถนำมาจัดทำเป็นข้อกำหนด จริยธรรม สำนักงาน ป.ป.ง.ได้)	
				๑.๑.๑.๓ กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ภายใน หน่วยงาน	จำนวนกิจกรรม ในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงาน	อย่างน้อย ๓ กิจกรรม	มีการดำเนินการ ๔ กิจกรรม โดย กอง ศูนย์ กลุ่ม ได้ดำเนินการ ดังนี้ - กส. ดำเนินการจัดประชุมเจ้าหน้าที่ ภายในกอง เพื่อดำเนินงานและกำกับ เจ้าหน้าที่ให้ประพฤติปฏิบัติตน ยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ เป็นประจำทุกเดือน ดังนี้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค
							ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ - ชมรม ปปง. ขอทำดี ได้จัดกิจกรรม สวดมนต์ เจริญภาวนา ทุกวันอังคารของ สัปดาห์ ระหว่างเวลา ๑๖.๔๕ – ๑๘.๑๕ น. โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ร่วมกัน สวดมนต์ นั่งสมาธิและฟังบรรยายธรรมะ จำนวน ๑๘ ครั้ง - เจ้าหน้าที่ ปปง. เข้าร่วมพิธีบำเพ็ญกุศล และกิจกรรมน้อมรำลึกเนื่องในวันคล้าย วันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชน การธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ในวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ บริเวณสนามหลวง กรุงเทพฯ - เจ้าหน้าที่ ปปง. เข้าร่วมงาน พระราชทานผ้าพระกฐินพระราชทาน ณ วัดศุภชัตตวรวิหาร ในวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค
				๑.๑.๑.๔ การ ทบทวนเรื่อง การประเมิน ความเสี่ยง และการทบทวน เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน	ระดับ ความเข้าใจใน การทบทวนเรื่อง การประเมิน ความเสี่ยง ความเสียหาย ทุจริตและการ ทบทวนเรื่อง ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	มีการประเมิน ความเสี่ยง การทุจริตและ ประกาศเรื่อง ผลประโยชน์ ทับซ้อน (เพิ่มเติม)	ศปท. ได้จัดประชุมผู้แทนของกองฯ ใน วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ อาคาร สำนักงาน ป.ป.ง. เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ ภารกิจงานที่อาจเกิดความเสี่ยงต่อ การทุจริต	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การกำหนด บรรทัดฐานทาง จริยธรรมและ จรรยาของ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ง.	๒.๑ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ง. มีมาตรฐานทาง จริยธรรมและ จรรยาข้าราชการ	๒.๑.๑ ส่งเสริม ให้เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ง. มีมาตรฐานทาง จริยธรรม และ จรรยา ข้าราชการ	๒.๑.๑.๑ ร้อยละ ความเข้าใจใน การรณรงค์ ส่งเสริมป้องกัน การกระทำความ ผิด จรรยา ข้าราชการ	๒.๑.๑.๑ โครงการให้ ความรู้เกี่ยวกับ การดำเนินการ ทางวินัย	ร้อยละของผู้เข้า รับการฝึกอบรม มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ วินัยฯ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๓	กม. ดำเนินการจัดโครงการให้ความรู้ เกี่ยวกับวินัยฯ เมื่อวันพุธที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้อง ประชุม ๑๐๑ สำนักงาน ป.ป.ง. หัวข้อ “การดำเนินการทางวินัย” มี กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ พนักงาน ราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ของ สำนักงาน ป.ป.ง. รวมจำนวน ๗๐ คน โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๗๖ คน และจากการตอบแบบทดสอบ ก่อน - หลัง การอบรม ปรากฏว่าผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ หัวข้อบรรยายเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๔๙ ใช้งบประมาณดำเนินการ ๒๒,๘๓๐.๐๘ บาท	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค
				๒.๑.๑.๒ กิจกรรมจัดทำ ข้อกำหนดทาง จริยธรรมของ สำนักงาน ป.ปง. เพื่อแจกจ่ายให้กับ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ปง.	ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ปง. มีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ ข้อกำหนด จริยธรรม สำนักงาน ป.ปง.	ร้อยละ ๘๐	ไม่ได้ดำเนินการ (อยู่ระหว่างรอสำนักงาน ก.พ. ประกาศประมวลจริยธรรม ฉบับ ใหม่)	
		๒.๑.๒ ระบบ การจัดการ เรื่องร้องเรียน ที่มี ประสิทธิภาพ	๒.๑.๒.๑ จำนวน ข้อร้องเรียนที่ บุคคลภายนอก ร้องเรียน เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ปง.	๒.๑.๒.๑ การ รายงานข้อมูล สถิติข้อร้องเรียน ที่บุคคลภายนอก ร้องเรียน เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ปง.	จำนวนข้อ ร้องเรียนที่ บุคคลภายนอก ร้องเรียน เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ปง. และดำเนินการ ตามมาตรฐาน กำหนด	ไม่เกิน ๓ เรื่อง	จำนวน ๕ เรื่อง ๑. กรณี กล่าวหาข้าราชการว่ามีความ ประพฤติไม่เหมาะสม ๒. กรณี บัณฑิตสหพันธ์ ร้องเรียนการ ดำเนินการคัดเลือก เพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งเป็นไปอย่างไม่เป็นธรรม ไม่เป็นกลาง และไม่ชอบด้วยกฎหมาย โดย สบง. พิจารณาแล้ว จึงวินิจฉัยสั่งยุติเรื่อง ๓. กรณี ข้าราชการสำนักงาน ป.ปง. โพสต์ข้อความทางโซเชียลเน็ตเวิร์คด้วย ความไม่เหมาะสม ๔. กรณี ร้องเรียนข้าราชการแสดง พฤติกรรมไม่เหมาะสม ๕. กรณี ร้องเรียนข้าราชการกระทำการ เรียกรับเงินจากบุคคลภายนอก โดยอ้าง ว่าเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือทาง คดี	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริม องค์กรเพื่อเป็น ต้นแบบให้ ข้าราชการ เรียนรู้และ ปฏิบัติตาม	๓.๑ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ง. ยึดมั่นในสิ่งที่ ถูกต้องชอบธรรม เป็นแบบอย่าง ที่ดีของสังคม	๓.๑.๑ ยกย่อง เชิดชูเกียรติ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ง. ที่ประพฤติ ปฏิบัติตนตาม ประมวล จริยธรรมและ จรรยา ข้าราชการ	๒.๑.๒ ร้อยละ ของเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ง. ที่มีการกระทำผิด วินัยและจรรยา ข้าราชการ	๒.๑.๒.๑ การ รายงานข้อมูล สถิติการ ดำเนินการทาง วินัยข้าราชการ และพนักงาน ราชการ	ร้อยละของ ข้าราชการและ พนักงานราชการ ที่มีการกระทำ ผิดวินัยและ จรรยา ข้าราชการ	ไม่เกิน ร้อยละ ๑	มีการดำเนินการทางวินัยข้าราชการ ไม่เกินร้อยละ ๑ ของข้าราชการและ พนักงานราชการของสำนักงาน ป.ป.ง.	
			๒.๑.๒.๓ ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินการ กรณีข้าราชการ พนักงานราชการ ถูกร้องเรียน	๒.๑.๒.๓.๑ การ ดำเนินการกรณี ของข้าราชการ พนักงานราชการ ถูกร้องเรียน	ร้อยละของการ ดำเนินการ กรณี ข้าราชการ พนักงานราชการ ถูกร้องเรียน เป็นไปตาม มาตรฐานที่ กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	จำนวน ๕ เรื่อง ดำเนินการตาม มาตรฐานที่กำหนดแล้ว จำนวน ๔ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ตาม พ.ร.บ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๙๐ และมาตรา ๙๑ และระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงาน ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๒๒ และข้อ ๒๖)	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค
			๓.๑.๑.๒ ร้อยละ ความสำเร็ของ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม/ เพื่อ ส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๓.๑.๑.๑ โครงการพัฒนา เจ้าหน้าที่ สำนักงานปง. ผู้ การเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ใน การป้องกันและ ปราบปรามการ ฟอกเงิน	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วม โครงการฯ มี ความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๗	- กำหนดจัด จำนวน ๕ ครั้ง และได้ดำเนินการครบ จำนวน ๕ ครั้ง โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๘๙.๑๘	
			๓.๑.๑.๒ กิจกรรมประกวด ภาพถ่ายที่ สะท้อนถึงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๓.๑.๑.๒ การจัดกิจกรรม ประกวด ภาพถ่ายที่ สะท้อนถึงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑ กิจกรรม		คณะกรรมการคัดเลือกภาพถ่ายที่ สะท้อนถึงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ได้มีประกาศลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง ภาพถ่ายที่ได้รับ การคัดเลือกเป็นภาพถ่ายที่สะท้อนถึง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ สำนักงาน ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีภาพถ่ายที่ได้รับการ คัดเลือก จำนวน ๔ รางวัล ดังนี้ ภาพถ่ายรางวัลชนะเลิศ ๑ รางวัล ภาพถ่ายรองชนะเลิศอันดับที่ ๑ จำนวน ๑ รางวัล ภาพถ่ายรองชนะเลิศอันดับที่ ๒ จำนวน ๑ รางวัล และรางวัลชมเชย จำนวน ๗ ภาพถ่าย	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค
				๓.๑.๑.๒.๓ กิจกรรม ช่วยเหลือสังคม	ระดับ ความสำเร็จของ การจัดกิจกรรม ช่วยเหลือสังคม	๑๐ กิจกรรม	มีการดำเนินการ ๑๐ กิจกรรม โดย กอง ศูนย์ กลุ่ม ได้ดำเนินการ ดังนี้ - กอง ศูนย์ กลุ่ม ได้เข้าร่วมกิจกรรม Big Cleaning Day ในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ บริเวณหน้าอาคารสำนักงาน ปปง. และ พื้นที่อาคารสำนักงาน ปปง. - ศปท. ได้จัดกิจกรรม “ปฏิทินตั้งโต๊ะ เพื่อน้อง” รับบริจาคปฏิทินที่ไม่ใช้แล้ว เพื่อนำไปบริจาคให้กับมูลนิธิคนตาบอด แห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ นำไปทำสื่อการเรียนรู้การสอนให้กับผู้ พิการทางสายตา - ศปท. ได้จัดกิจกรรมรับบริจาค “ของ เล่น” เพื่อนำไปบริจาคให้กับเด็กที่ยากไร้ ผ่านทางห้างสรรพสินค้าบิ๊กซี ในวันเด็ก แห่งชาติ - ศปท. ได้จัดกิจกรรม “บริจาคโลหิต” ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ สภากาชาดไทย - ศปท. ได้จัดกิจกรรม “เปลี่ยน กลองนม ให้เป็นหลอดคา เปลี่ยนของไร้ค่า เป็นของ มีคุณ” รับบริจาคหลอดเครื่องดื่ม ต่าง ๆ ที่บริโภคแล้ว มอบให้กับ โครงการ หลอดคาเขียว เพื่อนำไปรีไซเคิลเป็นแผ่น	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค
							หลังคา และมอบให้กับชุมชนที่ขาดแคลนต่อไป - เจ้าหน้าที่ ศปท. ได้นำข้าวสารอาหารแห้ง เครื่องดื่ม ไปบริจาคที่ศูนย์สุข เพื่อเป็นการช่วยเหลือแก่ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดเชื้อโควิด ๒๐๑๙ - ศปท. ได้จัดกิจกรรมรับบริจาค “ผ้าห่มอูมูนิยม” เพื่อนำไปผลิตขาเทียมให้กับผู้พิการ ทุพพลภาพเเยมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี - ศปท. ได้จัดกิจกรรมรับบริจาค “ถุงผ้าเหลือใช้” เพื่อมอบให้กับโรงพยาบาลรามาริบัติ ไว้สำหรับใส่ยาให้กับผู้ป่วย - ศปท. ได้จัดกิจกรรมรับบริจาค “เครื่องสำอางที่ใช้แล้ว” ส่งมอบให้กับกลุ่มอาสาสมัคร เพื่อใช้สำหรับตกแต่งหน้าศพ - สำนักงาน ปปง. ได้จัดกิจกรรม KM DAY ซึ่งในงานดังกล่าวได้มีการร่วมบริจาคเงินเพื่อมอบให้กับมูลนิธิ ผ่านคุณผืนดี จรรยาธนากร นำไปช่วยเหลือผู้ยากไร้	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค
			๓.๑.๑.๓ จำนวน เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ง. ที่ผ่านการอบรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๓.๑.๑.๓.๑ โครงการส่งเสริม จริยธรรม และ สร้างจิตสำนึก ให้กับเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ง.	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ง. ที่เข้าร่วม โครงการฯ มี ความรู้ ความ เข้าใจ สามารถ นำมาปฏิบัติงาน ได้	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ศปท. ได้จัดโครงการส่งเสริมจริยธรรม และสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ง. กิจกรรมพึงธรรมและ ฝึกปฏิบัติธรรมสร้างสรค์ความผาสุก ระหว่างวันที่ ๒๖ – ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ ณ วัดท่าซุง จ.อุทัยธานี มีผู้เข้าร่วมโดย กำหนดผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๐ คน และมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๔ คนคิด เป็นร้อยละ ๖๐ ใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๕๓,๑๖๓ บาท และจากการตอบ แบบสอบถามความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักธรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๐ และ การนำหลักธรรมไปใช้ในชีวิตประจำวัน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างการมี ส่วนร่วมของ ประชาชน	๔.๑ บุคคลภายนอกมี ส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนให้เกิด ความโปร่งใส เปิดเผยและ ตรวจสอบได้ ใน การปฏิบัติงาน ของภาครัฐ	๔.๑.๑ จำนวน ประชาชนที่ รับรู้การมีส่วน ร่วมในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของ สำนักงาน ปปง.	๔.๑.๑.๑ จำนวน ประชาชน ที่รับรู้ การมีส่วนร่วมใน การตรวจสอบ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ง.	๔.๑.๑.๑.๑ การ รับรู้การมีส่วน ร่วมในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ง.	จำนวน ประชาชนที่รับรู้ การมีส่วนร่วมใน การตรวจสอบ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ง.	๑,๕๐๐ คน	สอ. ได้จัดโครงการเผยแพร่ความรู้ กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการฟอกเงินและกฎหมายว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการ สนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและ ได้บรรยายให้ความรู้ ความเข้าใจการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมี กลุ่มเป้าหมายเป็น ประชาชน ผู้นำชุมชน องค์กรไม่แสวงหาผลกำไร ในพื้นที่ทั้ง	

ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค
							กรุงเทพฯ และในต่างจังหวัด โดยวิธีการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายรูปแบบการกระทำผิดคดีอาญา วิธีการในการฟ้องร้องและช่องทางต่างๆ ในการแจ้งเบาะแส โดยได้ดำเนินการไปทั้งหมด ๔ ครั้ง มีจำนวนประชาชนเข้าร่วม ๔๑๗ คน และร่วมเป็นอาสาสมัครในการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชนในชุมชนจำนวน ๔๕ คน และเนื่องจากสถานการณ์ COVID ๑๙ จึงได้ปรับเปลี่ยนการดำเนินโครงการเผยแพร่ความรู้กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง ครั้งที่ ๕ - ๑๘ โดยใช้วิธีการประสานงานกับจังหวัด กลุ่มเป้าหมาย ขอความอนุเคราะห์จัดส่งเอกสารต่าง ๆ ได้แก่ หนังสือพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินฯ หนังสือคู่มือประชาชนแบบทดสอบ กระดาษคำตอบ และแบบประเมินความพึงพอใจ ให้แก่ผู้นำชุมชนประชาชน ในเขตพื้นที่กลุ่มเป้าหมายและ	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค
							๑๐๐ คน รวมจำนวน ๑,๔๐๐ คน ซึ่งกลุ่มเป้าหมายต้องทำการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านเอกสารต่าง ๆ โดยทางจังหวัด เป้าหมายรวบรวมกระดาษคำตอบและแบบประเมินความพึงพอใจ ส่งกลับมายังสำนักงาน ป.ป.ง โดยเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๔๘.๕๗ - ได้ดำเนินการจัดโครงการเผยแพร่ฯ ครั้งที่ ๑-๑๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว - สรุปผลการดำเนินการจัดโครงการเผยแพร่ความรู้ ความรู้กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย จำนวน ๑๘ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๘๐๘ คน โดยประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานกับสำนักงาน ป.ป.ง. โดยเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๔๘.๕๑	
			๔.๑.๒ ความสำนึกในการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ง. ให้ประชาชนทราบ	๔.๑.๒.๑ การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ง. ให้ประชาชนทราบ	ระดับความสำเร็จในการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ง. ให้ประชาชนทราบ	ระดับ ๕	- เก็บรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงานของแต่ละกอง ศูนย์ กลุ่ม เป็นประจำทุกเดือน - วิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลผลการปฏิบัติงานของแต่ละกอง ศูนย์ กลุ่ม เพื่อ	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค
			๔.๑.๓ ร้อยละ ความเชื่อมั่นของ ประชาชนและผู้ เกี่ยวข้องที่มีต่อ การปฏิบัติงาน ของสำนักงาน ป.ป.ง.	๔.๑.๓.๑ การ สำรวจความ เชื่อมั่นของ ประชาชนและผู้ เกี่ยวข้อง ที่มี ต่อการ ปฏิบัติงานของ สำนักงาน ป.ป.ง.	ร้อยละความ เชื่อมั่นของ ประชาชนและผู้ เกี่ยวข้อง ที่มี ต่อการ ปฏิบัติงานของ พนักงาน เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ง.	ร้อยละ ๘๒	การทำรายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ง. เป็นประจำทุกเดือน - จัดทำข้อมูลผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ง. เป็นประจำทุกเดือน - ขอความคิดเห็นขอจาก สป. ผ่านผู้ช่วย สป. เพื่อนำเสนอข้อมูลผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ง. เป็นประจำทุกเดือนต่อรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ต่อไป - เผยแพร่ข้อมูลผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ง. ทางเว็บไซต์เป็นประจำทุกเดือน	
							การสำรวจความเชื่อมั่นที่มีต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ง. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - ขอความคิดเห็นตัวอย่างในการสำรวจความเชื่อมั่นฯ จำนวน ๑,๓๐๔ คน - จัดทำแบบสำรวจความเชื่อมั่นเพื่อเป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑,๓๐๔ ชุด เรียบร้อยแล้ว - จัดทำบัญชีรายชื่อกลุ่มตัวอย่าง เพื่อจัดส่งแบบสำรวจความเชื่อมั่นฯ - จัดส่งแบบสำรวจความเชื่อมั่นไปยังกลุ่มตัวอย่าง	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค
							- เก็บรวบรวมแบบสำรวจความเชื่อมั่นฯ จากกลุ่มตัวอย่าง - ดำเนินการวิเคราะห์และประมวลผลความเชื่อมั่น ได้ร้อยละ ๘๓.๒๐ - สรุปผลการสำรวจความเชื่อมั่นเพื่อนำเสนอผู้บริหารฯ	