

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ..... สถานที่ตั้ง กองคดี ๑ ชั้น ๓ อาคารเอเวอร์กรีน เฟส ๒ เลขที่ ๓๑๘ ถนนพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ  
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวนุศรา เกษราษฎร์ ..... โทรศัพท์ ๒๕๑๐ .....

๒. โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๘ โครงการ  
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท (ไม่ใช้งบประมาณ)

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร								
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ๓ ประการ วินัย สุจริต จิตอาสา								
๑. การปฏิบัติตามมาตรการ ควบคุมและเสริมสร้าง ความประพฤติ และวินัย ข้าราชการสำนักงาน ป.ง. (กองคดี ๑)	กองคดี ๑ ได้แจ้งคำสั่ง สำนักงาน ป.ง. เกี่ยวกับ การปฏิบัติตามมาตรการ ควบคุมและเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ข้าราชการ ให้เจ้าหน้าที่ กองคดี ๑ รับทราบ พร้อมกันมีการรายงาน ผลการดำเนินการตาม มาตรการดังกล่าว ๒ ครั้ง /ปี คือ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ทั้งนี้ ได้รายงาน ผลการดำเนินการตาม มาตรการดังกล่าว รอบ ๖ เดือน ไปยัง สลก. เพื่อ รวบรวมรายงานให้	บุคลากรกองคดี ๑ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของ คุณธรรมจริยธรรม และวินัย	ไม่ใช้งบ.	คต.๑			✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	ผู้บริหารทราบเรียบร้อยแล้ว โดยในภาพรวมเจ้าหน้าที่กองคดี ๑ ได้ปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว							
๒. การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy	กองคดี ๑ ได้จัดทำโปสเตอร์เกี่ยวกับการนโยบาย No Gift Policy ติดบริเวณภายในกองคดี ๑ เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ และกระตุ้นเตือนให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบและปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว โดยบุคลากรในสังกัดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ รับทราบและยึดถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy	บุคลากรกองคดี ๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เรียกรับ/รับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบ.	คต.๑		✓	✓	✓
๓. กิจกรรม ๕ ส.	ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรกองคดี ๑ เกิดความร่วมมือร่วมใจในการจัดระเบียบพื้นที่ปฏิบัติงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย ทำให้พื้นที่ปฏิบัติงานน่าอยู่มากขึ้น	ไม่ใช้งบ.	คต.๑				✓ (ยังไม่ได้ดำเนินการ)

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๔. กิจกรรมปันน้ำใจ ห่วงใย สังคม	ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมในการ แบ่งปันเสื้อผ้า สิ่งของ เครื่องใช้ให้แก่ผู้ด้อยโอกาส	ไม่ใช้งบ.	คต.๑				✓  (ยังไม่ได้ ดำเนินการ)
๕. การยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลที่เป็นต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรมของกองคดี ๑	เจ้าหน้าที่กองคดี ๑ จำนวน ๒ ราย ได้รับการ คัดเลือกเป็นพนักงาน เจ้าหน้าที่ดีเด่นด้านการ ขับเคลื่อนงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริตของ หน่วยงาน	บุคลากรกองคดี ๑ มี แรงจูงใจในการประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของ คุณธรรมและจริยธรรม	ไม่ใช้งบ.	คต.๑				✓
๖. กิจกรรมประเมินองค์กร คุณธรรม	๑. ผู้อำนวยการกองคดี ๑ ได้ประกาศเจตนารมณ์ และได้กำหนดปัญหาที่ อยากแก้ความดีที่อยาก ทำ ประกอบกับ เจ้าหน้าที่กองคดี ๑ ได้ ลงนามร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ดังกล่าว ๒. เจ้าหน้าที่กองคดี ๑ ได้ร่วมกันกำหนด กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม เพื่อเป็นการ ขับเคลื่อนปัญหาที่อยาก แก้ และความดีที่อยาก ทำ โดยนำกิจกรรม	ผู้บริหารและบุคลากร กองคดี ๑ ได้ร่วมกันส่งเสริม คุณธรรมในองค์กร โดยมี การร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์และกำหนด เป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้ง ร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมของกองคดี ๑	ไม่ใช้งบ.	คต.๑				✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	ดังกล่าว บรรลุไว้ใน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ของกองคดี ๑							
๗. การประเมินผลการเรียนรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรมของ บุคลากรกองคดี ๑	ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรกองคดี ๑ มีผล การประเมินการเรียนรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบ.	คต.๑				✓  (ยังไม่ได้ ดำเนินการ)
๘. การส่งบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริตภายในหน่วยงาน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันทุจริตภายใน หน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๕ (๗ คน) ๑.เข้าร่วมกิจกรรมการ ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่ม ประสิทธิภาพเกี่ยวกับ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ และ การป้องกันความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิ ชอบในการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ	บุคลากรมีความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต โดย สามารถนำความรู้ที่ได้รับไป ปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ ได้	ไม่ใช้งบ.	คต. ๑		✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพฯ ๒.กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างธรรมาภิ บาลในการปฏิบัติงาน วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม สำนักงาน ปปง.							

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองคดี ๑ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม ๒ แห่ง (ศปท. สำนักงาน ปปง. และสำนักงาน ป.ป.ช.)
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม ๕๐ คน (ข้าราชการ ๓๘ คน ลูกจ้างชั่วคราว ๑๒ คน)
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม ๑ แห่ง (โรงเรียนบ้านจอมศรี จังหวัดอุดรธานี) จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม ๑๒๐ คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม - ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้
  - ๑๓ - ๒๔ ปี รวม - คน
  - ๒๔ - ๔๐ ปี รวม คน
  - ๔๑ - ๖๐ ปี รวม คน
  - ๖๐ ปี ขึ้นไป รวม - คน