

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....กองนโยบายและยุทธศาสตร์.....
 สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ชั้น ๔ ถนนพญาไท แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอัญญา ลีขัติยัตตะ..... หมายเลขโทรศัพท์.....๐๒๒๑๙๙๓๖๐๐ ต่อ ๔๐๐๘.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ส่วนบริหารงานนโยบายและยุทธศาสตร์	๔	๔	๔
๒. ส่วนนโยบายและแผน	๘	๘	๘
๓. ส่วนการงบประมาณ	๖	๖	๖
๔. ส่วนวิจัยและพัฒนา	๗	๗	๗
๕. ส่วนพัฒนาบุคลากร	๙	๙	๙
๖. ส่วนติดตามและประเมินผล	๖	๖	๖
๗. ส่วนงานคณะกรรมการ ป.ง.	๕	๕	๕

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๑๒.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

- เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๑.....แห่ง
 - จำนวนคนที่ได้รับบริการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมองค์กร รวม.....๔๕.....คน



● จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๑.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๔๕.....คน

● จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....ระบบ

● จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๔๕.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้

๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....๒.....คน ๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....๒๖.....คน

๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....๑๗.....คน ๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

● เจ้าหน้าที่ นย. ยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการปฏิบัติหน้าที่และดำเนินชีวิตโดยยึดมั่นปฏิบัติคุณธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง.....

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.ย.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<p>แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร</p> <p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>ด้านพอเพียง</p>									
๑. การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านสื่อออนไลน์	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒. เพื่อนำมาแนวทางการพระราชดำริมาเป็นแนวคิดในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิตประจำวัน	สบน.	มีการเผยแพร่สื่อเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างน้อย ๓ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่ นย. ได้รับทราบถึงหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้งบประมาณ				



ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. การรณรงค์/การประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติเพื่อลดการใช้พลังงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ นย. ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	สบน.	มีการเผยแพร่สื่อเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเพื่อลดการใช้พลังงาน อย่างน้อย ๓ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่ นย. ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	ไม่ใช้งบประมาณ					
ด้านวินัย										
๑. สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักการปฏิบัติราชการที่ดีในการบริหารงานบุคคลและการดำเนินการทางวินัย	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการปฏิบัติราชการที่ดีในการบริหารงานบุคคลและการดำเนินการทางวินัย	ทุกส่วนงาน	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามจำนวนที่กำหนด	เจ้าหน้าที่ นย. เข้าใจหลักการบริหารงานบุคคลและการดำเนินการทางวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ					
๒. สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน ป.ป.ง. ใ้กับเจ้าหน้าที่ นย.	ทุกส่วนงาน	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามจำนวนที่กำหนด	เจ้าหน้าที่ นย. มีแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน	ไม่ใช้งบประมาณ					
๓. การปฏิบัติตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ง.	เพื่อพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ นย. มีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย	ทุกส่วนงาน	เจ้าหน้าที่ นย. ทุกคน	เพื่อพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ นย. มีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ					

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.ย.๕๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)
ด้านสุจริต								
๑. สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านคอร์รัปชันของสำนักงาน ป.ป.ง.	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ นย. ในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต	ทุกส่วนงาน	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่กำหนด	เจ้าหน้าที่ นย. มีแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ			
๒. สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy	เพื่อเสริมสร้างความสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ นย.	ทุกส่วนงาน	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่กำหนด	เจ้าหน้าที่ นย. ทุกคนมีความสุจริต ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ตามนโยบาย No Gift Policy	ไม่ใช้งบประมาณ			
ด้านจิตอาสา								
๑. กิจกรรม นย. ๕ ส.	เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วม สร้างความสัมพันธ์ให้กับเจ้าหน้าที่ นย. ในการรักษาความสะอาดที่ทำงาน	ทุกส่วนงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	สถานที่ทำงาน นายอยู่ และเป็นระเบียบเรียบร้อย	ไม่ใช้งบประมาณ			
๒. กิจกรรม นย. ปันน้ำใจ ห่วงใยสังคม	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ นย. ได้ร่วมแบ่งปันบริจาคสิ่งของช่วยเหลือสังคม	ทุกส่วนงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ นย. รู้จักแบ่งปัน และช่วยเหลือสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ			
๓. กิจกรรมบริจาคโลหิต	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ นย.	ทุกส่วนงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ นย. รู้จักแบ่งปัน และช่วยเหลือสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ด้านกัญญา										
๑. กิจกรรมที่แสดงความเคารพ/บุคลิกผู้อาวุโสเนื่องในโอกาสต่างๆ	มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการเป็นผู้ให้									
	เสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ นย. ให้แสดงออกถึงความกตัญญูกับผู้อาวุโส	สบน.	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ นย. ให้ความเคารพและแสดงออกถึงความกตัญญูกับผู้อาวุโส	ไม่ใช้งบประมาณ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับขีดความสามารถ/องค์กร ที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม										
๑. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงานของ นย.	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่เจ้าหน้าที่ นย. ที่เป็นต้นแบบด้านการทุ่มเท เสียสละ มีจิตอาสา ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	สบน.	ประกาศเชิดชูเกียรติ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ นย. มีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ					
รวม ๑๒ กิจกรรม										

กองนโยบายและยุทธศาสตร์

การประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมกองนโยบายและยุทธศาสตร์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖



วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. นางสาวมนต์สินี เห็นพร้อม ผู้อำนวยการ
กองนโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นประธานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมกองนโยบายและยุทธศาสตร์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ โดยมีคณะทำงานฯ เข้าร่วมประชุม
ณ ห้องประชุม นย. ชั้น ๔ สำนักงาน ปปง.