

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๙ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - มิถุนายน ๒๕๖๖)

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน... กอง/ศูนย์/กลุ่ม..... กองนโยบายและยุทธศาสตร์..... สถานที่ตั้ง..... สำนักงาน ป.ป.ง. ชั้น.....
ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวอัจฉรา ลีจิติจิตตะ..... นางสาวอัจฉรา ลีจิติจิตตะ..... โทรศัพท์..... ๔๐๐๘

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๑๒.....โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ		
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร							
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู							
๑. การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านสื่อออนไลน์	มีการเผยแพร่สื่อเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างน้อย ๓ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่ นาย. ได้รับทราบถึงหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	สบน.			✓
๒. การณรงค์/การประชาสัมพันธ์เพื่อลดการใช้พลังงาน	มีการเผยแพร่สื่อเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเพื่อลดการใช้พลังงานอย่างน้อย ๓ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่ นาย. ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	-	สบน.	✓		✓
๓. สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมสร้างความรู้ เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ดีในการบริหารงานบุคคลและการดำเนินการทางวินัย	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามจำนวนที่กำหนด	เจ้าหน้าที่ นาย. เข้าใจหลักการบริหารงานบุคคลและการดำเนินการทางวินัย	-	ทุกส่วนงาน	✓		
๔. สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามจำนวนที่กำหนด	เจ้าหน้าที่ นาย. มีแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน	-	ทุกส่วนงาน		✓	✓
๕. การปฏิบัติตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความปลอดภัย และวินัยข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ง.	เจ้าหน้าที่ นาย. ทุกคน	เพื่อพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ นาย. มีวินัยและป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย	-	ทุกส่วนงาน	✓		✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)
๖. สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม การต่อต้านคอร์รัปชันของสำนักงาน ป.บง.	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ตามจำนวนที่กำหนด	เจ้าหน้าที่ นย. มีแนวทาง ในการประพฤติปฏิบัติตน ในการป้องกันการทุจริต	-	ทุกส่วนงาน		✓	✓
๗. สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ตามจำนวนที่กำหนด	เจ้าหน้าที่ นย. ทุกคนมีความ สุจริต ไม่มีการรับของขวัญ และของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy	-	ทุกส่วนงาน	✓		
๘. กิจกรรม นย. ๕ ส.	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	สถานที่ทำงานอยู่ และ เป็นระเบียบเรียบร้อย	-	ทุกส่วนงาน			✓
๙. กิจกรรม นย. ปันน้ำใจ หวังใจสังคม	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ นย. รู้จักแบ่งปัน และช่วยเหลือสังคม	-	ทุกส่วนงาน	✓	✓	✓
๑๐. กิจกรรมบริจาคโลหิต	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ นย. รู้จักแบ่งปัน และช่วยเหลือสังคม	-	ทุกส่วนงาน	✓	✓	✓
๑๑. กิจกรรมที่แสดงความเคารพ/มุทิตาจิตผู้ อาวุโสเนื่องในโอกาสต่างๆ	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ นย. ให้ความ เคารพและแสดงออกถึง ความกตัญญูกับผู้อาวุโส	-	ส.บ.น.	✓	✓	✓
๑๒. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลที่เป็น ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน ของ นย.	ประกาศเชิดชูเกียรติ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ นย. มีความ ภาคภูมิใจในการปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างที่ดีด้าน คุณธรรม จริยธรรม	-	ส.บ.น.			✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๑.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....๔๕.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๑.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๔๕.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....๖.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๔๕.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้

๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....๒.....คน ๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....๒๖.....คน

๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....๑๗.....คน ๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....๖.....คน

