

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
กองข่าวรองทางการเงิน

กองข่าวรองทางการเงิน

สารบัญ

| | หน้า |
|---|------|
| ส่วนที่ ๑ | |
| - บทนำ | ๑ |
| ส่วนที่ ๒ | |
| - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของกองข้าวกรอง ทางการเงิน | ๒ |
| - วิสัยทัศน์ | ๒ |
| - พันธกิจ | ๒ |
| - รายละเอียด แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณในแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของกองข้าวกรองทางการเงิน | ๓ |
| ส่วนที่ ๓ | |
| - การติดตามและประเมินผล | ๖ |
| ภาคผนวก | |
| ก. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของกองข้าวกรองทางการเงิน | ๗ |

ส่วนที่ ๑

บทนำ

กรมการศาสนา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระยะที่ ๓ โดยเป็นแผนสืบเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งเน้นการพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skill) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ครบทุกมิติ คือเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤติและเหตุการณ์พลิกผันต่างๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดในอนาคต ผลักดันให้เกิดการพลิกโฉมประเทศ สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริต

สำนักงาน ป.ป.ง. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ป.ง. ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๑๐) การปรับเปลี่ยนค่านิยมทางวัฒนธรรมเป็นหลัก และ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ และแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สำนักงาน ป.ป.ง. เพื่อพัฒนาคุณธรรมให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. เสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานและปลอดการทุจริตในหน่วยงาน และเพื่อยกระดับสำนักงาน ป.ป.ง. ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนสะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมของบุคลากรเป็นที่ประจักษ์ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ โดยมีแผนย่อยและแนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย และ ๔ แนวทางการพัฒนา

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของกองข้าราชการทางการเงิน

กองข้าราชการทางการเงิน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคคลในการใช้ชีวิตและการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานระดับ กอง/ศูนย์/กลุ่ม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของกองข้าราชการทางการเงิน ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๑๐) การปรับเปลี่ยนค่านิยมทางวัฒนธรรมเป็นหลัก และ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ และแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สำนักงาน ปปง. และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ปปง. เพื่อส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย โดยกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานบนพื้นฐานของหลักคุณธรรม จริยธรรม และมีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล

๒. พันธกิจ (Mission)

ส่งเสริมบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เป้าประสงค์

กองข้าราชการทางการเงิน มีการบริหารจัดการองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และบุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของกองข้าราชการทางการเงิน ได้จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ปปง. ซึ่งเป็นแผนระดับ ๓ ให้ถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติระดับบุคคล นำไปสู่การยกระดับหน่วยงานให้สามารถเป็นองค์กรคุณธรรม เป็นที่เชื่อถือ และน่าไว้วางใจของประชาชน โดยยึดหลักปฏิบัติตนให้เป็นไปตามคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ผ่านกิจกรรมจำนวน ๕ กิจกรรม

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองข้าราชการทางการเงิน

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| แผนย่อย/ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของ โครงการ | หน่วยงาน รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประ มาณ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ | | | | |
|--|---|--------------------------------|---|--|------------------------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|--|
| | | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖) | |
| แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร | | | | | | | | | | |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | | | | | | | | | | |
| ด้านพอเพียง | | | | | | | | | | |
| ๑.กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ รณรงค์การใช้ พลังงานและ ทรัพย์สินของทาง ราชการให้เกิด ความคุ้มค่า | เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ใน สังกัด ตระหนักถึง ความสำคัญ ของ ทรัพยากร และใช้ ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า | บขก. | มีการจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ให้ เจ้าหน้าที่ใน สังกัดลดการ ใช้พลังงาน และใช้ ทรัพย์สินของ ทางราชการให้ เกิดความ คุ้มค่า โดยการ เผยแพร่ให้แก่ เจ้าหน้าที่ใน สังกัด จำนวน ๑ ครั้ง | เจ้าหน้าที่ ในสังกัด ใช้ ทรัพยากร อย่าง คุ้มค่า | ไม่ใช่ งบประ มาณ | | | | | |
| ด้านวินัย | | | | | | | | | | |
| ๒.การรักษาวินัย ในการทำงาน ความตรงต่อเวลา ทั้งการมาปฏิบัติ หน้าที่ | เพื่อพัฒนา ให้เจ้าหน้าที่ ในสังกัด มี วินัยและ ป้องกันมิให้ ผู้อยู่ใต้ บังคับบัญชา กระทำผิด วินัย | ทุกส่วน งานใน สังกัด ขก. | ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ ในสังกัด ลงเวลา ปฏิบัติงานตรง ตามเวลา ราชการ หรือ เวลา “เหลื่อม เวลาทำงาน” | เจ้าหน้าที่ ในสังกัด ประพฤติ ตนอยู่ใน กรอบของ คุณธรรม จริยธรรม และวินัย | ไม่ใช่ งบประ มาณ | | | | | |

| แผนย่อย/ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของ โครงการ | หน่วยงาน รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประ มาณ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ | | | | |
|---|---|--------------------------------|---|--|------------------------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|--|
| | | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖) | |
| ด้านสุจริต | | | | | | | | | | |
| ๓.กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ปลูก จิตสำนึกพฤติกรรม การสุจริต | เพื่อสร้าง จิตสำนึก ให้กับ เจ้าหน้าที่ใน สังกัด | บขก. | มีการจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ให้ปลูก จิตสำนึก พฤติกรรมการ สุจริตในการ ปฏิบัติงาน โดยการ เผยแพร่ให้ เจ้าหน้าที่ใน สังกัด จำนวน ๑ ครั้ง | เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงาน อย่าง สุจริต | ไม่ใช้ งบประ มาณ | | | | | |
| ด้านจิตอาสา | | | | | | | | | | |
| ๔.กิจกรรมปันน้ำใจ | เพื่อ เสริมสร้าง การมีส่วนร่วม ร่วมในการ ทำประโยชน์ เพื่อส่วนรวม | ทุกส่วน งานใน สังกัด ขก. | มีการจัด กิจกรรมปัน น้ำใจ โดยการ รับบริจาคของ ส่วนตัวที่ไม่ใช่ เพื่อมอบต่อให้ หน่วยงาน/ องค์กร ที่สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์ต่อ ได้ ปีละ ๑ ครั้ง | เจ้าหน้าที่ ในสังกัดมี จิตอาสา และ ตระหนัก ถึงการใช้ ทรัพยากร อย่าง คุ้มค่า ด้วยการ ส่งมอบต่อ ผู้ที่ ต้องการ ใช้งาน เพื่อ ก่อให้เกิด ประโยชน์ ต่อไป | ไม่ใช้ งบประ มาณ | | | | | |

| แผนย่อย/ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของ โครงการ | หน่วยงาน รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประ มาณ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ | | | | |
|---|---|-----------------------|---|--|------------------------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|--|
| | | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖) | |
| ด้านกตัญญู | | | | | | | | | | |
| ๕.กิจกรรมการ ส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ใน สังกัด ในการเข้าร่วม กิจกรรมทาง ศาสนา | เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ใน สังกัดได้ แสดงความ เคารพต่อ สถาบัน ศาสนา | บชก. | ร้อยละ ๖๐ ของเจ้าหน้าที่ ในสังกัด ขก. เข้าร่วม กิจกรรมทาง ศาสนา (ทั้งนี้ สามารถ รายงานได้ทั้ง กิจกรรมที่กอง เป็นผู้จัด และ กิจกรรมที่มี การเข้าร่วม แบบส่วนตัว) | เจ้าหน้าที่ ในสังกัดมี การปฏิบัติ ตามหลัก สอนของ ศาสนา และ สามารถ นำคำสอน ของ ศาสนามา เป็น แนวทาง ในการ ปฏิบัติ หน้าที่ | ไม่ใช่ งบประ มาณ | | | | | |

ส่วนที่ ๓ การติดตามและประเมินผล

การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของกองข้าราชการทางการเงิน มีส่วนช่วยในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น จึงต้องสร้างการมีส่วนร่วมของทุกส่วนงาน ภายในกองข้าราชการทางการเงิน เพื่อร่วมกันดำเนินการ โดยขอความร่วมมือทุกส่วนงานในสังกัด ที่รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของกองข้าราชการทางการเงิน ประเมินผลการดำเนินงานและสรุปผลการดำเนินงานในส่วนที่รับผิดชอบรอบ ๑๒ เดือน ส่งให้ ส่วนบริหารงานกองข้าราชการทางการเงิน ภายใน วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อส่วนบริหารงานกองข้าราชการทางการเงิน จะได้สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของกองข้าราชการทางการเงิน ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง. รวบรวมเพื่อเสนอเลขาธิการทราบ และรายงานไปยังกรมการศาสนาต่อไป

ภาคผนวก

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของกองช่างการทางการเงิน

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน

ชื่อผู้ประสานงาน

๒. โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรม/โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บาท

| แผนย่อย/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของ โครงการ | หน่วยงาน รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ | | | |
|------------------------------------|----------------------------|-----------------------|-------------------|-------------------|----------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖) |
| แผนย่อยที่ | | | | | | | | | |
| แนวทางการพัฒนาที่ | | | | | | | | | |
| ๑.โครงการ/กิจกรรม..... | | | | | | | | | |

หมายเหตุ ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

-จำนวนองค์กรที่เผยแพร่ในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุน/เพิ่มการจัดกิจกรรม/ประชุมสัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....แห่ง

-จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรรวม.....คน

-จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....คน

-จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมรวม..... คนแบ่ง ตามช่วงอายุ ดังนี้

๑๓-๒๔ ปี รวม.....คน ๒๕-๔๐ ปี รวม.....คน

๔๑-๖๐ ปี รวม.....คน ๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....คน