

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง... สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน... สถานที่ตั้ง... กองคดี ๕ ชั้น ๗ อาคารเอเอเออาร์กิ้ง... เพชรบุรี ๓๐๔ ถนนพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ
 ชื่อผู้ประสานงาน... นางสาววริษฐา... แสงอ่อน... โทรศัพท์... ๒๗๒๓

๒. โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖... ๑๑... โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม... บาท (ไม่รวมงบประมาณ)

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร								
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการลดใช้พลังงาน	จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการลดใช้พลังงาน ๒ ชิ้น	บุคลากรองค์กร ๕ ตระหนักถึงความสำคัญและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	ไม่ใช้งบม.	คต.๕			✓	
๒. เผยแพร่แนวทางการยืมทรัพย์สินของทางราชการ และแจ้งบุคลากรทราบเพื่อยึดถือปฏิบัติ	บุคลากรยึดถือปฏิบัติตามแนวทางการยืมทรัพย์สินของทางราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรองค์กร ๕ ทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางการยืมทรัพย์สินของทางราชการ	ไม่ใช้งบม.	คต.๕			✓	
๓. การปฏิบัติตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างคุณประพฤติ และวินัยข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ง. (กองคดี ๕)	จำนวนแนวทาง/มาตรการที่ประกาศเพื่อควบคุมและเสริมสร้างคุณประพฤติและวินัยข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ง. ๒ เรื่อง/ปี	บุคลากรองค์กร ๕ ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของคุณธรรม และวินัย	ไม่ใช้งบม.	คต.๕	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๔. การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy	บุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ รับทราบและยึดถือ ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy	บุคลากรกองคดี ๕ ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่เรียกรับ/รับ ผลประโยชน์จากการปฏิบัติ หน้าที่	ไม่ใช้งบม.	คต.๕		✓	✓	
๕. กิจกรรม ๕ ส.	ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรกองคดี ๕ เกิด ความร่วมมือร่วมใจในการ จัดระเบียบพื้นที่ปฏิบัติงาน ให้เป็นระเบียบเรียบร้อย ทำให้อำเภอที่ปฏิบัติงานน้อย มากขึ้น	ไม่ใช้งบม.	คต.๕			✓	
๖. กิจกรรมเป็นน้ำใจ ห่วงใย สังคม	ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมในการ แบ่งปันเสื้อผ้า สิ่งของ เครื่องใช้ให้แก่ผู้ด้อยโอกาส	ไม่ใช้งบม.	คต.๕			✓	
๗. กิจกรรมส่งเสริมความรัก และความภาคภูมิใจต่อผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง	ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรกองคดี ๕ ให้ ความร่วมมือในการเข้าร่วม กิจกรรม และแต่แสดงออก ถึงความรักและความภาคภูมิใจ ต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบม.	คต.๕			✓	✓
๘. การยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลที่เป็นต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรมของกองคดี ๕	ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรกองคดี ๕ มี แรงจูงใจในการประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของ คุณธรรมและจริยธรรม	ไม่ใช้งบม.	คต.๕			✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๙. กิจกรรมประเมินองค์การ คุณธรรม	กองคดีผ่านการประเมิน องค์การคุณธรรมระดับ ที่ ๑	ผู้บริหารและบุคลากร กองคดี ๕ ได้ร่วมกันส่งเสริม คุณธรรมในองค์กร โดยมีการ ร่วมกันประเมินประกาศ เจตนารมณ์และกำหนด เป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้ง ร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมของกองคดี ๕	ไม่ใช้งบ.	คต.๕			✓	✓
๑๐. การประเมินผลการเรียนรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรมของ บุคลากรกองคดี ๕	ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรกองคดี ๕ มีผล การประเมินการเรียนรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบ.	คต.๕			✓	✓
๑๑. การส่งบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ทุจริตภายในหน่วยงาน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันทุจริตภายใน หน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๕ (๗ คน)	บุคลากรมีความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต โดย สามารถนำความรู้ที่ได้รับไป ปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ได้	ไม่ใช้งบ.	คต. ๕	✓	✓	✓	

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองคดี ๕ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม ๒ แห่ง (ศปท. สำนักงาน ปปง. และสำนักงาน ป.ป.ช.)
 - จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม ๔๖ คน (ข้าราชการ ๓๔ คน ลูกจ้างชั่วคราว ๑๒ คน)
 - จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม ๑ แห่ง (โรงเรียนบ้านจอมศรี จังหวัดอุดรธานี) จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม ๑๒๐ คน
 - จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มามีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม - ระบบ
 - จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้
- | | | | |
|----------------|-------|------------------|-------|
| ๑๓ - ๒๔ ปี รวม | - คน | ๒๔ - ๔๐ ปี รวม | ๒๓ คน |
| ๔๑ - ๖๐ ปี รวม | ๒๓ คน | ๖๐ ปี ขึ้นไป รวม | - คน |

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมองค์ที่ ๕
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

ในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเอเวอร์กรีน เฟลส ชั้น ๗

ผู้มาประชุม

๑. นายสมชัย พลายด้วง	นิติกรชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองคดี ๕	ประธาน
๒. ว่าที่ร้อยตรี อดิศักดิ์ ชูถึง	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ แทนผู้อำนวยการส่วนปฏิบัติการงานคดี ๓	รองประธาน
๓. นางสาวต้องจิต ขวละอ	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ แทนผู้อำนวยการส่วนปฏิบัติการงานคดี ๔	คณะกรรมการ
๔. นางสาวกศพร ร่องสวัสดิ์	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ แทนผู้อำนวยการส่วนปฏิบัติการงานคดี ๑	คณะกรรมการ
๕. นายพงษ์ศักดิ์ ทองศรีกล้า	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ แทนผู้อำนวยการส่วนปฏิบัติการงานคดี ๒	คณะกรรมการ
๖. นายนพพล ห่วงทอง	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ แทนผู้อำนวยการส่วนปฏิบัติการงานคดี ๕	คณะกรรมการ
๗. นายธนธรณ์ ภูจิระเกษม	ผู้อำนวยการส่วนคุ้มครองสิทธิผู้เสียหาย	คณะกรรมการ
๘. นายสมคิด สมปองสกุล	ผู้อำนวยการส่วนคดีอาญาฟอกเงิน	คณะกรรมการ
๙. นางสาววิลาวรรณ ครุฑละออง	ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานคดี	คณะกรรมการและ เลขานุการ
๑๐. นางสาวเยาวลักษณ์ ม่วงมี	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาวณัฏฐา หิรัญโชติ	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสาวชนภา อัครพรวงศ์	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสาววริษา แสงอ่อน	นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาเข้าร่วมประชุม

๑. นายบินสุ กลั่นกลิ่น	ผู้อำนวยการส่วนปฏิบัติการงานคดี ๓	ติดภารกิจ
๒. นายบิษ พันธ์ไธ	ผู้อำนวยการส่วนปฏิบัติการงานคดี ๔	ติดภารกิจ
๓. นายอภิรักษ์ นวลสุวรรณ	ผู้อำนวยการส่วนปฏิบัติการงานคดี ๒	ติดภารกิจ
๔. นางสาวสันต์ศิริ ทรัพย์สินทร์	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	ติดภารกิจ
๕. พันตำรวจโท วีระศักดิ์ ขจรเพชร	ผู้อำนวยการส่วนปฏิบัติการงานคดี ๕	ลาป่วย

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

สรุปผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองคดี ๕

แผนย่อย/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร					
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู					
ด้านพอเพียง					
- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการลดใช้พลังงาน	เพื่อให้บุคลากรกองคดี ๕ ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการลดใช้พลังงานอย่างน้อย ๒ ชิ้น	บุคลากรกองคดี ๕ ตระหนักถึงความสำคัญและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	มีการจัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ติดประกาศและให้เจ้าหน้าที่ภายในสังกัดลงนามรับทราบ จำนวน ๒ ชิ้น ดังนี้ ๑. แนวทางการลดใช้พลังงาน ๒. พลังงานทดแทนคืออะไร	
- เผยแพร่แนวทางการยืมทรัพย์สินของทางราชการ และแจ้งบุคลากรทราบเพื่อยึดถือปฏิบัติ	เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด	บุคลากรยึดถือปฏิบัติตามแนวทางการยืมทรัพย์สินของทางราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรกองคดี ๕ ทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางการยืมทรัพย์สินของทางราชการ	มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่แนวทางการยืมครุภัณฑ์ของราชการไปใช้นอกสถานที่ราชการ และให้เจ้าหน้าที่ภายในสังกัดลงนามรับทราบและยึดถือปฏิบัติ ร้อยละ ๑๐๐	
ด้านวินัย					
- การปฏิบัติตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการสำนักงานปปง. (กองคดี ๕)	เพื่อพัฒนาให้บุคลากรกองคดี ๕ มีวินัยและป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย	จำนวนแนวทาง/มาตรการที่ประกาศเพื่อควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ๒ เรื่อง/ปี	บุคลากรกองคดี ๕ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของคุณธรรมจริยธรรม และวินัย	บุคลากรลงนามรับทราบเกี่ยวกับแนวทาง/มาตรการที่ ผอ.คต.๕ สั่งการ และยึดถือปฏิบัติ จำนวน ๒ เรื่อง ๑. แจ้งข้อสั่งการ (การรักษาวินัย) รายละเอียดปรากฏตามหนังสือคต.๕ ที่ ปง ๐๐๐๙.๑/๙๓๒ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๒. แจ้งข้อสั่งการเกี่ยวกับการกำชับการปฏิบัติราชการ (การลงเวลาปฏิบัติงาน และการแต่งกาย) รายละเอียดปรากฏตามหนังสือคต.๕ ที่ ปง ๐๐๐๙.๑/๙๘๑ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	
ด้านสุจริต					
- การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy	เพื่อให้บุคลากรกองคดี ๕ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	บุคลากรในสังกัดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ รับทราบและยึดถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy	บุคลากรกองคดี ๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่เรียกรับ/รับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่	- ติดประกาศนโยบาย No Gift Policy ของสำนักงานปปง. เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy เจ้าหน้าที่กองคดี ๕ งดให้ งดรับ ของขวัญ - บุคลากรลงนามรับทราบประกาศ/สื่อประชาสัมพันธ์และยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ซึ่งปัจจุบันยังไม่มีผู้รายงานการรับของขวัญและของกำนัล	

แผนย่อย/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
ด้านจิตอาสา					
- กิจกรรม ๕ ส.	เพื่อเสริมสร้าง การมีส่วนร่วมสร้าง ความสามัคคี ให้กับ บุคลากรกองคดี ๕	ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรกองคดี ๕ เกิดความร่วมมือร่วม ใจในการจัดระเบียบ พื้นที่ปฏิบัติงานให้ เป็นระเบียบเรียบร้อย ทำให้พื้นที่ปฏิบัติงาน น่าอยู่มากขึ้น	ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	
- กิจกรรมปันน้ำใจ ห่วงใยสังคม	เพื่อให้บุคลากรกอง คดี ๕ ได้ร่วมแบ่งปัน บริจาคสิ่งของใช้	ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมใน การแบ่งปันเสื้อผ้า สิ่งของ เครื่องใช้ให้แก่ ผู้ด้อยโอกาส	จัดกิจกรรม “กองคดี ๕ ปันสุข” รับบริจาคชุดนักเรียน อุปกรณ์ กีฬา ของเล่น เสื้อผ้า และของใช้ ที่จำเป็น เพื่อนำไปส่งต่อให้แก่ นักเรียนโรงเรียนบ้านจอมศรี อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี	
ด้านกตัญญู					
- กิจกรรมส่งเสริม ความรักและความ กตัญญูต่อผู้มีพระคุณ	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีความรัก และความกตัญญูต่อผู้ มีพระคุณ	ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรกองคดี ๕ ให้ ความร่วมมือในการ เข้าร่วมกิจกรรม และ ได้แสดงออกถึงความ รักและความกตัญญู ต่อผู้มีพระคุณ	วาระเพื่อพิจารณาที่ ๓.๑, ๓.๓	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/องค์กร ที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม					
- การยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลที่เป็น ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของกองคดี ๕	เพื่อยกย่องเชิดชู เกียรติบุคลากรกอง คดี ๕ ที่เป็นต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรกองคดี ๕ มี แรงจูงใจในการ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ ในกรอบของคุณธรรม และจริยธรรม	วาระเพื่อพิจารณาที่ ๓.๒ - ๓.๓	
- กิจกรรมประเมิน องค์กรคุณธรรม	เพื่อพัฒนาคุณธรรม ให้กับบุคลากรกองคดี ๕ และสร้างการมี ส่วนร่วมในการจัดทำ กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม	กองคดีผ่านการ ประเมินองค์กร คุณธรรมระดับที่ ๑ (ระดับที่ ๑ องค์กร ส่งเสริมคุณธรรม เป็น การประเมิน กระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อ ละ ๑ คะแนน รวม แล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน)	ผู้บริหารและบุคลากร กองคดี ๕ ได้ร่วมกัน ส่งเสริมคุณธรรมใน องค์กร โดยมีการ ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์และ กำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำ แผนส่งเสริมคุณธรรม ของกองคดี ๕	กองคดี ๕ มีผลการประเมิน องค์กรระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนา คุณธรรม เป็นการประเมิน กระบวนการพัฒนา ดำเนินการ ข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อ ละ ๒ คะแนน รวมคะแนน ๒๒ คะแนน ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่ กำหนดไว้ (ระดับที่ ๑)	
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม					
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การสร้างและพัฒนาระบบ กลไกด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม					
- การประเมินผลการ เรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมของ บุคลากรกองคดี ๕	เพื่อประเมิน พฤติกรรมด้าน คุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรกองคดี ๕ และความ รับผิดชอบต่อหน้าที่	ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรกองคดี ๕ มีผลการประเมินการ เรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	มีการกำหนดให้บุคลากรทำ แบบทดสอบประเมินการเรียนรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ก่อนและ หลังการเรียนรู้ ซึ่งผลสรุปการ ประเมินพบว่า บุคลากรกองคดี ๕ มีผลการประเมินหลังการเรียนรู้ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐๐	

แผนย่อย/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาศักยภาพบุคคลและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม					
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาศักยภาพบุคคลที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน					
- การส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกองคดี ๕ มีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต โดยสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการได้	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริตภายในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕ (๗ คน)	บุคลากรมีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต โดยสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการได้	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กองคดี ๕ ส่งตัวแทนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมทั้งสิ้น ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓,๑๑	

จึงเรียนคณะทำงานฯ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองคดี ๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้ชนะการประกวดภาพถ่ายในกิจกรรมส่งเสริมความรักและความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ

ด้วยคณะทำงานฯ ได้พิจารณาจัดกิจกรรมประกวดภาพถ่ายในกิจกรรมส่งเสริมความรักและความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยให้บุคลากรจัดส่งภาพถ่ายพร้อมคำบรรยายใต้ภาพผ่าน QR code ที่กำหนด

ในการนี้ จึงขอให้คณะทำงานฯ ร่วมพิจารณากำหนดเกณฑ์การให้คะแนน และเกณฑ์การคัดเลือกผู้ชนะการประกวดภาพถ่าย และกำหนดค่าคะแนนในแต่ละด้าน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

หลักเกณฑ์	คะแนน
๑. ภาพสื่อความหมายสอดคล้องกับหัวข้อการประกวด คำอธิบาย ภาพถ่ายที่ส่งเข้าประกวดมีความสอดคล้องกับหัวข้อกิจกรรมส่งเสริมความรักและความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ	๔๐ คะแนน
๒. คำอธิบายมีความสัมพันธ์กับภาพถ่าย คำอธิบาย คำอธิบายใต้ภาพที่ส่งเข้าประกวดมีความสัมพันธ์สอดคล้องกับภาพถ่ายและหัวข้อกิจกรรมส่งเสริมความรักและความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ	๔๐ คะแนน
๓. การมีส่วนร่วมในการส่งภาพถ่ายเข้าร่วมกิจกรรม คำอธิบาย บุคลากรมีส่วนร่วมในการส่งภาพถ่ายเข้าร่วมประกวด	๒๐ คะแนน
รวมทั้งสิ้น	๑๐๐ คะแนน

จึงเรียนคณะทำงานฯ เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบเกณฑ์การประเมินข้างต้น

มติที่ประชุม เห็นชอบหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้ชนะการประกวดภาพถ่ายในกิจกรรมส่งเสริมความรักและความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ

๓.๒ หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร ๕

ตามที่คู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ข้อที่ ๖ ไว้ว่า “องค์กรมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้” โดยองค์กรจะได้รับคะแนนเมื่อองค์กรมีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ คณะทำงานฯ จึงกำหนดเป็นกิจกรรมคัดเลือกบุคคลที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร ๕ ขึ้น นั้น

ในการนี้ จึงขอให้คณะทำงานฯ ร่วมพิจารณากำหนดเกณฑ์การให้คะแนน และเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร ๕ ดังนี้

หลักเกณฑ์	คะแนน
ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	๒๐ คะแนน
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีระเบียบวินัย และตรงต่อเวลา	๒๐ คะแนน
ปฏิบัติงานด้วยความเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ ให้เกียรติ ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น	๑๕ คะแนน
ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑๕ คะแนน
มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน	๑๕ คะแนน
ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการที่ได้รับมอบหมาย	๑๕ คะแนน
รวมทั้งสิ้น	๑๐๐ คะแนน

จึงเรียนคณะทำงานฯ เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบเกณฑ์การประเมินข้างต้น
มติที่ประชุม เห็นชอบหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม
ขององค์กร ๕

๓.๓ คัดเลือกผู้ชนะในกิจกรรมดังต่อไปนี้

๑. กิจกรรมส่งเสริมความรักและความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ
บุคลากรให้ความร่วมมือส่งภาพถ่ายเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๑ คน ดังนี้
(๑) นางสาวรักสุคนธ์ แยมแดงอ่อน
(๒) นายณพล ห่วงทอง
(๓) นางสาวสกวใจ พุ่มโพธิ์
(๔) นายสยาม เสนมา
(๕) นางสาววิลาวรรณ ครุฑละออง
(๖) นายพานิชย์ สาระบุตร
(๗) นางสาวชนภา อัครพรวงศ์
(๘) พ.ต.ท.หญิง วิภาวดี ยุติธรรม
(๙) นายอภิรักษ์ นวลสุวรรณ
(๑๐) นางสาวมัยรินทร์ พัวสุวรรณ
(๑๑) ว่าที่ ร.ต.อนุสรณ์ ปัสสา

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนคณะทำงานฯ เพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกภาพถ่าย

คณะทำงานฯ พิจารณาให้คะแนนภาพถ่ายที่บุคลากรทั้ง ๑๑ คน ร่วมส่งเข้าประกวด ในกิจกรรมฯ รวมทั้งสิ้น ๑๒ ภาพถ่าย โดยสามารถสรุปลำดับคะแนนได้ ดังนี้

อันดับ ๑ มี ๒ ราย ได้แก่

นางสาวรักสุคนธ์ แยมแดงอ่อน

นางสาวรมย์รวิณ์ พัวสุวรรณ

อันดับที่ ๒ มี ๒ ราย ได้แก่

นางสาววิลาวรรณ ครุฑละออง

นายพานิชย์ สารบุตร

อันดับที่ ๓ มี ๒ ราย ได้แก่

นายณพพล ห่วงทอง

ว่าที่ ร.ต.อนุสรณ์ ปัสสา

คณะทำงานฯ พิจารณาเห็นตรงกันว่าภาพถ่ายที่บุคลากรส่งเข้าประกวดทุกภาพเป็นภาพ ที่สื่อความหมายถึงความรักและความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณทั้งสิ้น จึงเห็นควรประกาศรายชื่อผู้ชนะการประกวด ภาพถ่ายทั้ง ๖ ราย โดยไม่ต้องคัดเลือกอีกครั้งเพื่อชี้ขาดคะแนน

มติที่ประชุม เห็นชอบ ประกาศรายชื่อผู้ชนะการคัดเลือกภาพถ่ายในกิจกรรมฯ ให้ บุคลากรกองคดี ๕ ทราบ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและส่งเสริมการแสดงความรักและความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ ของบุคลากรในสังกัดต่อไป

๒. กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมของ กองคดี ๕

ขอให้คณะทำงานฯ ร่วมพิจารณาเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับ การประเมินเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมของกองคดี ๕ ส่วนงานละ ๑ ราย และร่วมประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดในวาระเพื่อพิจารณา ๓.๒

จึงเรียนคณะทำงานฯ เพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของกองคดี ๕ จำนวน ๑ ราย

จากการพิจารณา คณะทำงานฯ ได้เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการ ประเมินส่วนงานละ ๑ ราย ดังนี้

ลำดับ	ส่วนงาน	ชื่อ - สกุลผู้ได้รับการเสนอชื่อ
๑	ส่วนปฏิบัติการงานคดี ๑	นางสาวภัคพร รองสวัสดิ์
๒	ส่วนปฏิบัติการงานคดี ๒	ร้อยตำรวจเอกหญิง จตุรพร ธนอริยะทรัพย์
๓	ส่วนปฏิบัติการงานคดี ๓	นางสาวรมย์รวิณ์ พัวสุวรรณ
๔	ส่วนปฏิบัติการงานคดี ๔	นางสาวณัฐสุดา แก่นน้อย
๕	ส่วนปฏิบัติการงานคดี ๕	นางสาวรุ่งพลอย ศิริพันธ์
๖	ส่วนคุ้มครองสิทธิผู้เสียหาย	นายเศรษฐศักดิ์ สุวรรณ
๗	ส่วนคดีอาญาพอกเงิน	นายณัฐเศรษฐ์ คชเดช
๘	ส่วนบริหารงานคดี	นางสาวเยาวลักษณ์ ม่วงมี

ซึ่งผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดจากการประเมินตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลที่เป็น
ต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมของกองคดี ๕ ได้แก่ นายเศรษฐศักดิ์ สุวรรณ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ
ส่วนคุ้มครองสิทธิผู้เสียหาย

ประธาน ให้ความเห็นว่า บุคลากรในสังกัดหลายคนมีคุณสมบัติที่เหมาะสมและ
สมควรได้รับการยกย่องเป็นต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมบรรยากาศหรือ
สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น จึงเสนอ
ที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้ผู้ที่ได้รับคะแนนลำดับที่ ๒ จำนวน ๒ คน ได้แก่ นางสาวณัฐสุดา แก่นน้อย
นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ และนางสาวเยาวลักษณ์ ม่วงมี นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ เป็นบุคคล
ต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมของกองคดี ๕ เพิ่มเติม

มติที่ประชุม เห็นชอบ ประกาศรายชื่อ นายเศรษฐศักดิ์ สุวรรณ นักสืบสวนสอบสวน
ชำนาญการ นางสาวณัฐสุดา แก่นน้อย นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ และนางสาวเยาวลักษณ์ ม่วงมี
นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมของกองคดี ๕

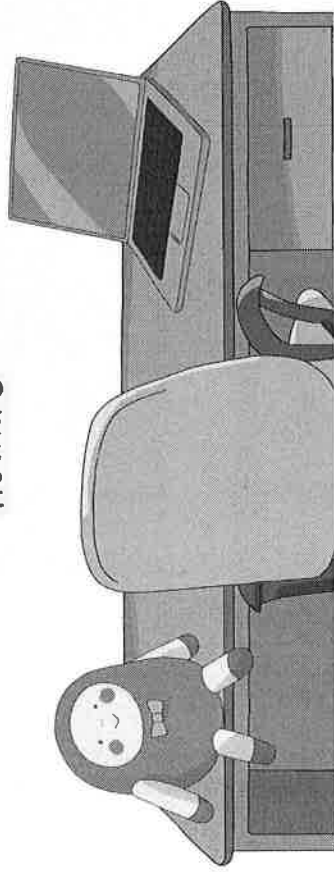
เลิกประชุมเวลา ๑๕.๑๕ น.

นางสาววริษา แสงอ่อน
นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

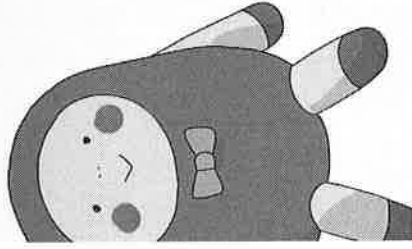
นางสาววิลาวรรณ ครุฑละออง
ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานคดี
คณะทำงานและเลขานุการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี 2566

กองคดี 5



แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของกองคดี 5



สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้น เพื่อพัฒนาคุณธรรมให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. อันเป็นการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานและปลอดการทุจริตภายในหน่วยงาน ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ง. กองคดี 5 จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของกองคดี 5 ขึ้น เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมอันนำไปสู่การพัฒนา ระบบ นวัตกรรม หรือกลไกในการยกระดับหน่วยงาน และสามารถเป็นองค์กรคุณธรรม สะท้อนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของหน่วยงานได้



เจตนารมณ์เป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม กองคดี 5 ประจำปีงบประมาณ 2566

ปัญหาที่อยากแก้ไข

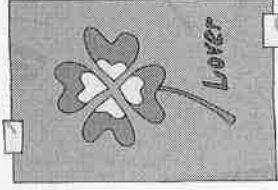
1. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามหลักธรรมาภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
2. มีความรับผิดชอบต่อการกระทำที่ ครองครว และสังคมส่วนรวม
3. สร้างสิ่งแวดล้อมเป็นองค์กรที่น่าอยู่ น่าทำงาน
4. มีความรักใคร่ สามัคคี ประองดอง และทำงานเป็นทีม

ความดีที่อยากทำ

1. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบต่องานที่ค่านับถึงประโยชน์ส่วนรวม
2. ยึดมั่นในระเบียบวินัยข้าราชการ และอุทิศตนให้กับการทำงานเต็มกำลังความสามารถ
3. มีจิตอาสาช่วยเหลือ แบ่งปัน และนำเพียรประโยชน์แก่สังคม
4. มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า

แผนย่อยที่ 1

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร โดยมีเป้าหมายให้บุคลากรของคดี 5 มีการปฏิบัติตนที่สะท้อนถึงคุณธรรม จริยธรรม และยกระดับหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ตลอดจนยกย่องเชิดชูบุคลากรในกองคดี 5 ที่ทำความดี ประกอบด้วย 2 แนวทางการพัฒนา ดังนี้



แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- | | | |
|-----------|----------|----------|
| ★ พอเพียง | ★ วินัย | ★ สุจริต |
| ★ จิตอาสา | ★ กตัญญู | |

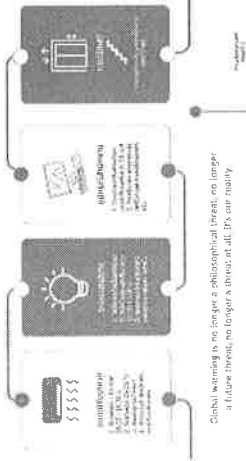
แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/องค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดี ด้านคุณธรรม จริยธรรม

ด้านพอเพียง

จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการ
การใช้พลังงาน



! แนวทางการลดใช้พลังงานไฟฟ้า



"พลังงานทดแทน" คืออะไร ?

พลังงานทดแทน คือ พลังงานที่สร้างขึ้นจากแหล่งพลังงานที่ไม่ใช่ฟอสซิล
ซึ่งใช้แล้วหมดไป เช่น น้ำมัน ถ่านหิน ก๊าซธรรมชาติ และถ่านหิน
แต่ใช้แล้วไม่หมดไป เช่น พลังงานแสงอาทิตย์ พลังน้ำ พลังลม
พลังงานความร้อนใต้พิภพ พลังงานจากพืช (ชีวมวล) พลังงานจากน้ำ
พลังงานจากขยะ (ชีวมวล) พลังงานจากน้ำ (ชีวมวล) พลังงานจากน้ำ (ชีวมวล)



พลังงานทดแทนมีอะไรบ้าง

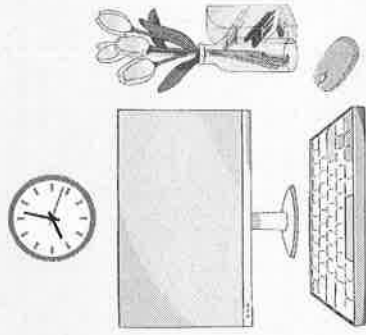
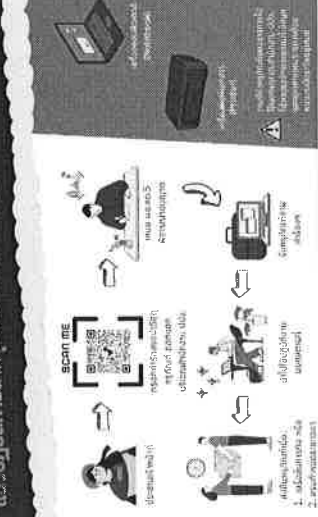


ประโยชน์ของพลังงานทดแทน
- ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- ช่วยลดการพึ่งพาพลังงานจากต่างประเทศ
- ช่วยลดการปนเปื้อนในสิ่งแวดล้อม
- ช่วยลดการขาดแคลนพลังงาน

ด้านพอเพียง

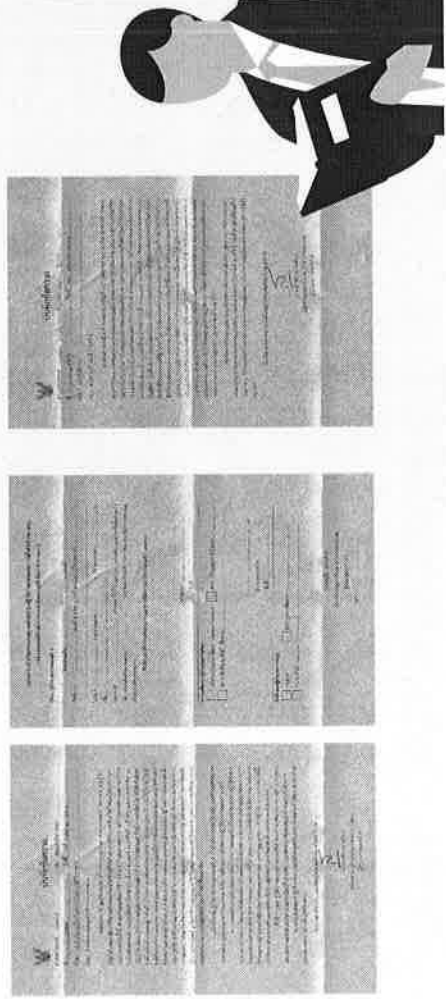
เผยแพร่แนวทางการยอมรับทรัพย์สินของทางราชการ และ
แจ้งบุคลากรทราบเพื่อยึดถือปฏิบัติ

แนวปฏิบัติในการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้นอกสถานที่ราชการ



ด้านพอเพียง

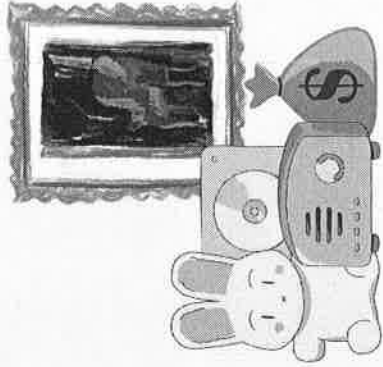
การปฏิบัติตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้าง
ความปลอดภัย และวินัยข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ง.



ด้านสุจริต

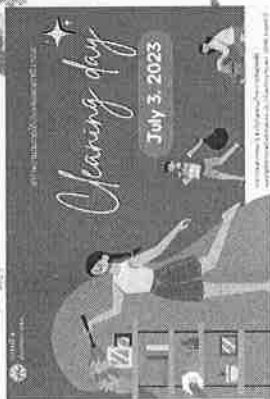
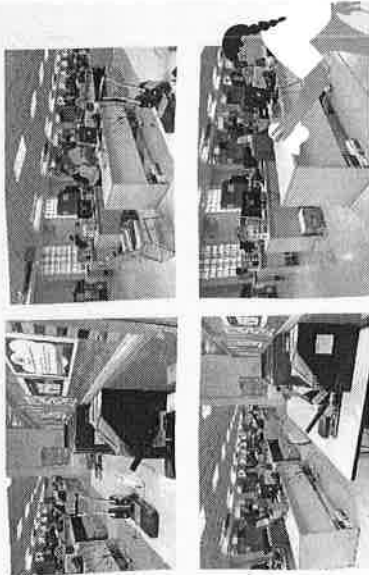
การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy

NO Gift Policy
เจ้าหน้าที่กองคดี 5
งดให้ จดรับ ของขวัญ



ด้านจิตอาสา

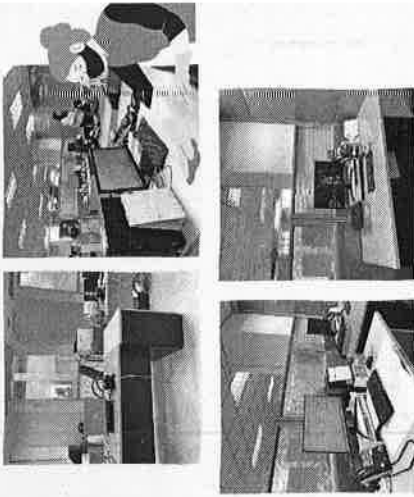
กิจกรรม 5 ส.



BEFORE

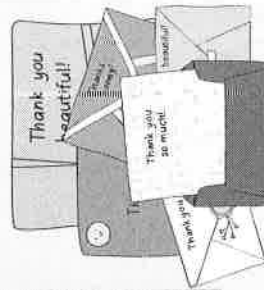
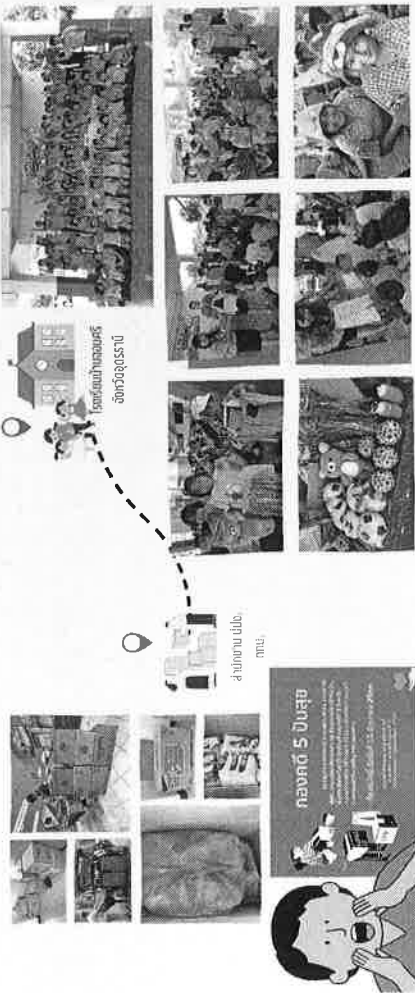


AFTER



ด้านจิตอาสา

กิจกรรมปันน้ำใจ ห่วงใยสังคม



ด้านกตัญญู

กิจกรรมส่งเสริมความรักและความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ

Photography CONTEST

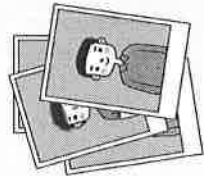
ขอเชิญชวนนักเรียนป.1-ป.6 และ 5 สังกัดใน

เครือข่าย 5 ประจวบคีรีขันธ์ เข้าร่วมประกวด



กำหนดส่งผลงานก่อนวันที่ 20 มิถุนายน 2566

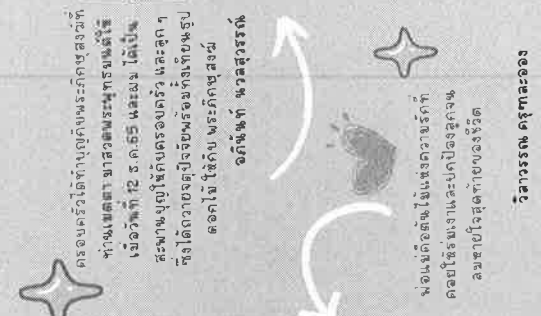
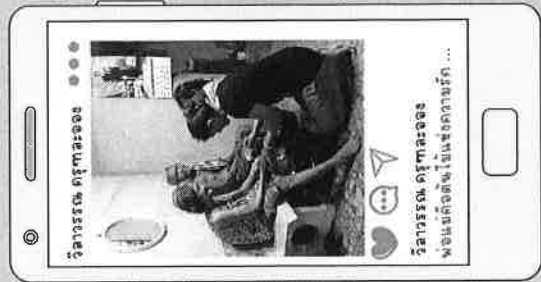
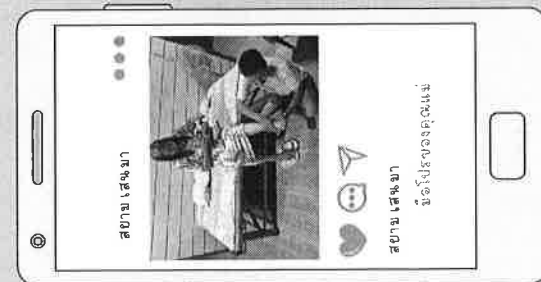
กิจกรรมนี้จัดขึ้นเพื่อส่งเสริม
ให้บุคลากรแสดงความรักและ
ความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ
และสิ่งภาพถ่ายมาร่วมกิจกรรม
โดยใช้หลักการการร่วมใจ
ภาพถ่ายที่สื่อความหมายตรง
กับหัวข้อและบรรยากาศได้
โดยใจความการที่
จำพอ 3 ภาพ จึงมีสิ่งภาพ
เข้าประกวด ดังนี้...



ดิฉันตั้งใจศึกษาวิชาความรู้เพื่ออยู่ส่วน อยู่ในที่
ธรรม ไม่ประมาทตั้งใจให้ทุกสิ่งทุกอย่าง
ช่วยเหลือแบ่งเบาภาระที่ช่วยได้ แม้ไม่ได้มีเงินทอง
ให้ทุกสิ่งทุกอย่าง แต่สิ่งที่กล่าวมาข้างต้น คือสิ่งที่
ดิฉันยึดถือและปฏิบัติมาโดยตลอดตั้งแต่เริ่มทำงาน
และเรื่องเหล่านี้เป็นส่วนหนึ่งของชีวิตประจำวัน

รักพอกับแม่ที่สุดในโลก

ทั้งสอง



วิสาวรรณ ครูตาของ

พ่อแม่คือสิ่งที่ไม่สามารถ
คอยใช้เงินมาและปกป้องลูก
จนสบายใจสุดท้ายของชีวิต



อภิญญา พวงสุวรรณ

ครอบครัวได้ทำบุญพระภิกษุสงฆ์
สงฆ์ทำบุญพระภิกษุสงฆ์
สงฆ์ทำบุญพระภิกษุสงฆ์
สงฆ์ทำบุญพระภิกษุสงฆ์

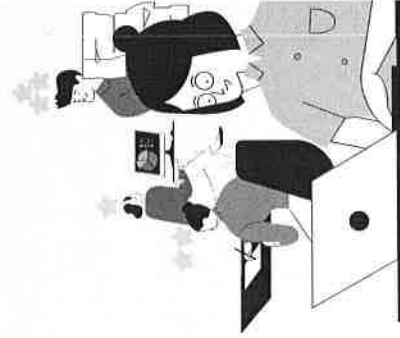
อภิญญา พวงสุวรรณ

ครอบครัวได้ทำบุญพระภิกษุสงฆ์

แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/องค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดี ด้านคุณธรรม จริยธรรม

การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร 5

- ✓ ชิดชื่นใจจริยธรรมและซื่อสัตย์สุจริตทำสิ่งที่ดีถูกต้องและโปร่งใส
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จริยธรรม และตรงต่อเวลา
- ✓ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้เกียรติ ขอบรับความผิดเพียงคนเดียว
- ✓ ชิดชื่นใจระอบประธาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ✓ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน
- ✓ ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการที่ได้รับมอบหมาย



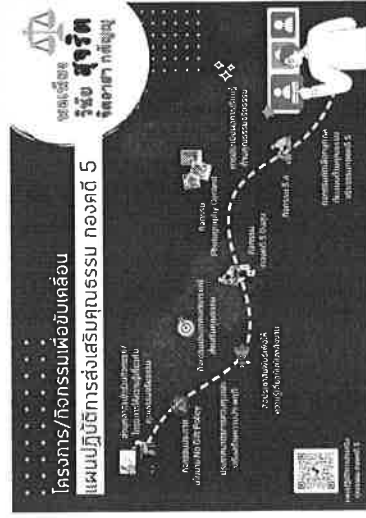
บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมองค์กร 5



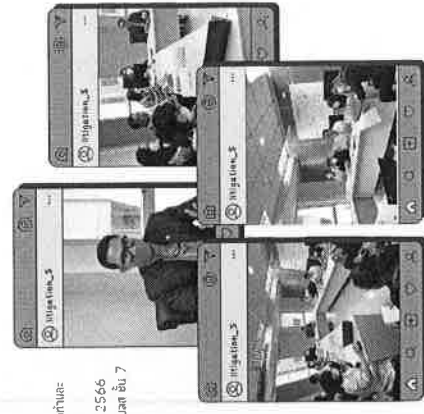
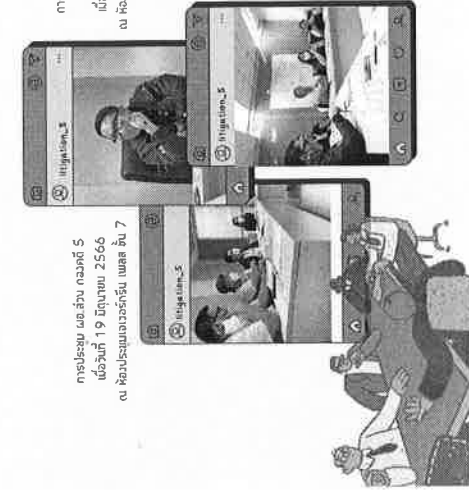
นายเศรษฐศักดิ์ สุวรรณ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/องค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดี ด้านคุณธรรม จริยธรรม

กิจกรรมประเมินองค์กรคุณธรรม



แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/องค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดี ด้านคุณธรรม จริยธรรม



แผนย่อยที่ 3

การส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาศักยภาพบุคคลและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีเป้าหมายในการเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรในองค์กร 5 เพื่อให้ภาคคุณธรรมใช้ในการดำเนินงานได้มีประสิทธิภาพ สามารถปรับตัวและอยู่ร่วมกับคนสังคมได้เป็นอย่างดี 1. แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาศักยภาพบุคคลที่อยู่ภายในหน่วยงาน

การส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน



นายสมชัย พลายด่าง
ประธาน



พ.ต.ท. วีระศักดิ์ ขจรศรีเพชร
คณะทำงาน



นางสาววิภารัตน์ ทรัพย์
คณะทำงานและเลขานุการ



นายณัฐ กลับกลับ
รองประธาน



นางสาวสินัดศรี ศรีพิสิษฐ์
คณะทำงาน



นายสมคิด สมประสงค์
คณะทำงาน



นางสาวนภา อัครพรวงศ์
คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ



คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมองค์กร 5

นายปรีช พันธ์
คณะทำงาน



นายอภิรักษ์ วราสุวรรณ
คณะทำงาน



นางสาววริธา แสงอ่อน
คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ



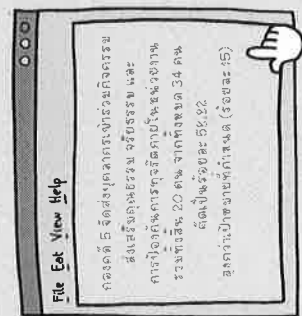
การส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน



กิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชันของ
สำนักงาน ป.ป.ช.



กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่



โครงการแข่งขันปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

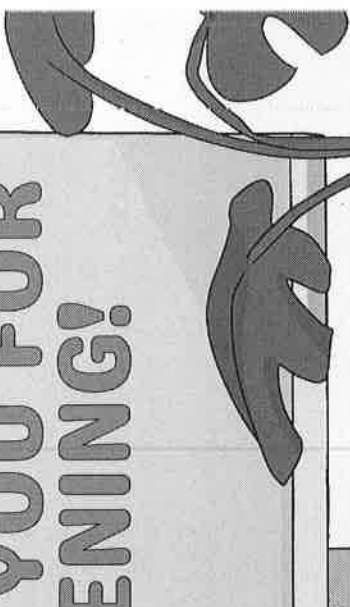


กิจกรรมการประเมินเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) และการ
ป้องกันความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

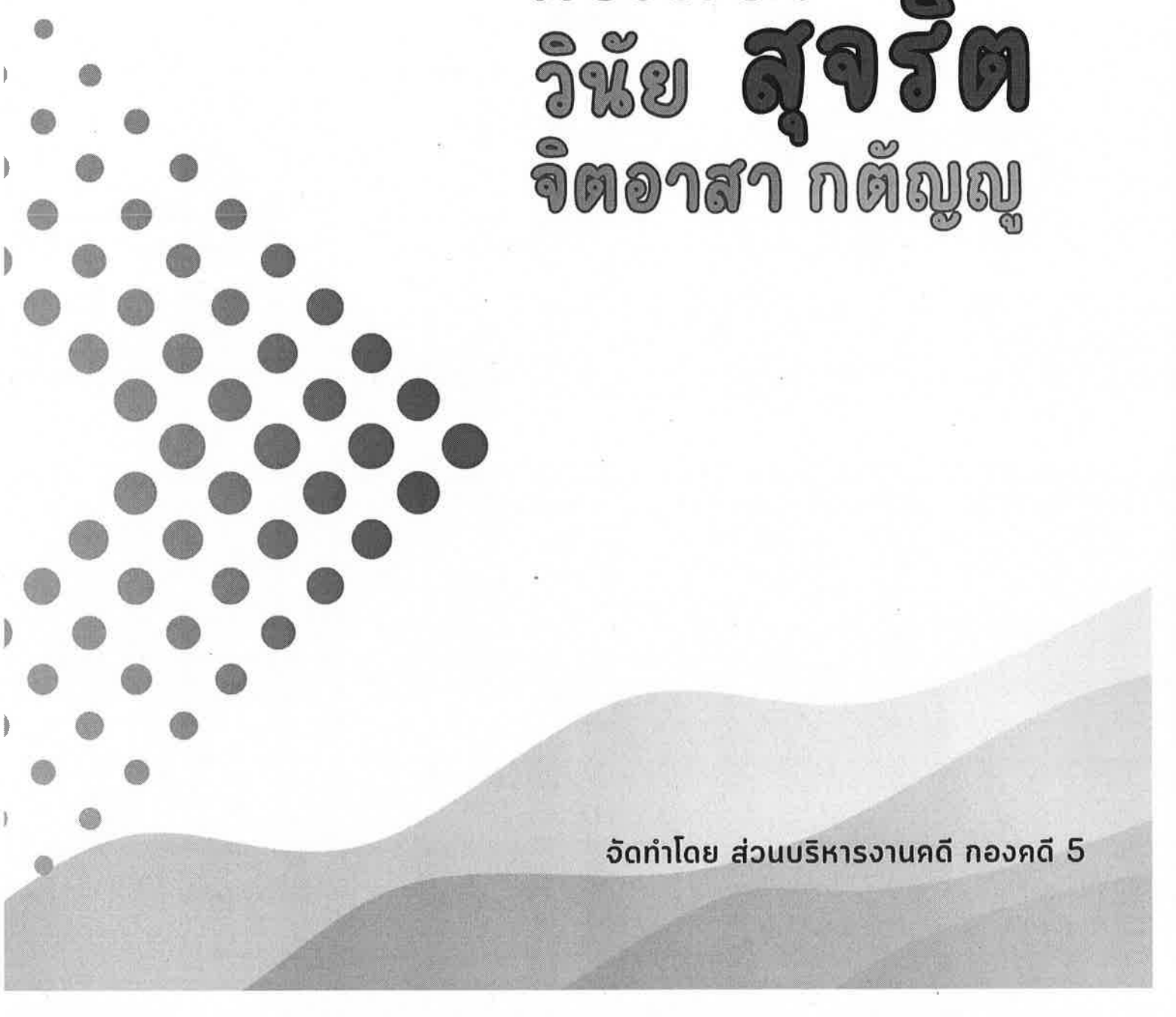


กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

THANK YOU FOR LISTENING!



พอเพียง
วินัย สุขจิต
จิตอาสา กตัญญู



จัดทำโดย ส่วนบริหารงานคดี กองคดี 5

เอกสารประกอบการดำเนินการตามแผนงาน/นโยบายภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองคดี ๕

สื่อประกาศเจตนารมณ์และแผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองคดี ๕



กิจกรรมที่ ๑ สื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการลดใช้พลังงาน



กิจกรรมที่ ๒ สื่อประชาสัมพันธ์แนวทางการยื่นทรัพย์สินของทางราชการ



กิจกรรมที่ ๓ มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการสำนักงาน ปง. (กองคดี ๕)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองคดี ๕

โทร. ๒๓๑๖ (วิลาวัณย์)

ที่ ปง ๐๐๐๙.๑/๖๔๖

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งข้อสั่งการเกี่ยวกับการกำกับการปฏิบัติราชการ

เรียน ข้าราชการ และลูกจ้างชั่วคราว กองคดี ๕

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติว่า ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด และ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในเรื่องดังกล่าวแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ และมาตรา ๙๐ บัญญัติว่า เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ทราบโดยเร็ว และให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้โดยเร็วด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ ผู้บังคับบัญชาหรือผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่งหรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สุจริตให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย และระเบียบสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ว่าด้วยการบริหารราชการสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๒๒ กำหนดให้ผู้อำนวยการกองคดี ๕ มีหน้าที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการของกองให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ และเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่ในกอง นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกองคดี ๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ ผอ.คต.๕ จึงสั่งการเกี่ยวกับการกำกับการปฏิบัติราชการกองคดี ๕ ดังนี้

๑. การลงเวลามาปฏิบัติราชการ ขอให้ข้าราชการและลูกจ้างชั่วคราว มาลงเวลาปฏิบัติราชการ ตรงตามเวลาราชการ ไม่สาย หรือไม่ละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ มีความเสียสละ และอุทิศเวลาราชการ ส่วนกรณีการเดินทางไปปฏิบัติราชการนอกสถานที่ตั้งสำนักงาน ปปง. และไม่มีหนังสือขออนุมัติเดินทางไปราชการ ขอให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการกรอกแบบฟอร์มการขออนุญาตเดินทางไปปฏิบัติราชการนอกสถานที่ตั้งสำนักงาน ปปง. (ตามที่แนบมาพร้อมนี้) เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ก่อนเดินทางไปราชการ

ทั้งนี้ การมาปฏิบัติราชการเป็นส่วนหนึ่งในการนำมาพิจารณาความดี ความชอบ ประกอบการประเมินสมรรถนะในการเลื่อนขั้นเงินเดือน และพิจารณาเพื่อต่อสัญญาจ้างของลูกจ้างชั่วคราว

๒. การแต่งกายมาปฏิบัติราชการ ขอให้ข้าราชการและลูกจ้างแต่งกายให้สุภาพ เรียบร้อย และเหมาะสมแก่สถานที่ปฏิบัติราชการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติตามข้อสั่งการโดยเคร่งครัด

(นายสมชัย พลายด่าง).

นิติกรชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองคดี ๕

แบบฟอร์มสำหรับการขออนุญาตเดินทางไปปฏิบัติราชการนอกสถานที่ตั้งสำนักงาน ปปง.

(ใช้เฉพาะกรณีที่ไม่มีการทำหนังสือขออนุมัติเดินทางไปราชการ)

เรียน ผู้อำนวยการกองคดี ๕

ด้วยข้าพเจ้า..... ตำแหน่ง

สังกัด ส่วน กองคดี ๕ ขออนุญาตเดินทางไปปฏิบัติราชการที่.....

ในวันที่ เวลาประมาณ น. ถึงเวลาประมาณ น.

เพื่อ

ในรายคดี กับพวก ทั้งนี้ ในระหว่างการเดินทางดังกล่าว สามารถติดต่อข้าพเจ้า

ได้ทางโทรศัพท์หมายเลข..... โดยข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้น

เป็นความจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต หรือพิจารณาสั่งการตามที่เหมาะสม

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

ความเห็นของผู้ส่วนราชการส่วน

☐ เห็นควรอนุญาต เนื่องจากมีเหตุผลอันสมควร ☐ เห็นควรไม่อนุญาต เนื่องจาก

☐ ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี) เห็นควร.....

(.....)

ผู้ส่วนราชการส่วน

วันที่

คำสั่งของผู้ส่วนราชการกอง

☐ อนุญาต ☐ ไม่อนุญาต เนื่องจาก

☐ อื่น ๆ (ถ้ามี)

(นายสมชัย พลายด่าง)

นิติกรชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองคดี ๕

วันที่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองคดี ๕ ส่วนบริหารงานคดี โทร. ๒๕๖๓ (चना)

ที่ ปง.๐๐๐๔.๑/๙๓๒ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งข้อสั่งการ

เรียน พนักงานเจ้าหน้าที่ กองคดี ๕

ตามคำสั่งกองคดี ๕ ที่ ๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง กำชับให้ข้าราชการ รักษาวินัยโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติว่า ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด และ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ในเรื่องดังกล่าวแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ และมาตรา ๙๐ บัญญัติว่า เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ทราบโดยเร็ว และให้ผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้โดยเร็วด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ ผู้บังคับบัญชาหรือผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สุจริตให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย และระเบียบสำนักงานป้องกันและปราบปราม การฟอกเงิน ว่าด้วยการบริหารราชการสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๒๒ กำหนดให้ ผู้อำนวยการกองคดี ๕ มีหน้าที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการของกองให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผน ของทางราชการ และเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่ในกอง นั้น

เพื่อให้การควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการของกองเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผน ของทางราชการ จึงกำชับให้ข้าราชการในสังกัดกองคดี ๕ รักษาวินัยโดยเคร่งครัดหรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติไว้ในหมวด ๖ วินัยและการรักษาวินัย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยเคร่งครัด อยู่เสมอ

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ และให้ถือปฏิบัติตามข้อสั่งการโดยเคร่งครัด

(นายสมชัย พลายด่าง)

นิติกรชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองคดี ๕

กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมส่งเสริมความรักและความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ

30
ปี
การ
งาน

Photography CONTEST

ขอเชิญชวนเจ้าพนักงานกองคดี 5 แห่งภาพเก่า
เมื่อเข้าประกวดใน
กิจกรรมส่งเสริมความรักและความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ

รางวัลชนะเลิศ จำนวน 1 รางวัล
เงินสดมูลค่า 1,000 บาท
รางวัลชมเชยจำนวน 2 รางวัล
มูลค่ารางวัลละ 500 บาท

สามารถส่งภาพถ่ายเมื่อเข้าประกวดได้
ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2561 ถึง 31 มกราคม 2562

**ภาพถ่ายที่ได้รับ
การคัดเลือก**

อันดับ 1

รักสุภาภรณ์ แยมแต่งอ้ออ้อ รมย์รวิภา นามสุวรรณ

อันดับ 2

วิลาวัณย์ กุฑทอง นามจุรีย์ สารบุตร

อันดับ 3

พพณ ช่างทอง อรุณรัตน์ ปิศา

กิจกรรมที่ ๘ การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของกองคดี ๕

บุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม กองคดี 5

นายเศรษฐศักดิ์ สุวรรณ

กิจกรรมที่ ๙ กิจกรรมประเมินองค์กรคุณธรรม

เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้
๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๕ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด	๓
๒. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรมครบทั้ง ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	๓
๓. องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร	มีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	๓
๔. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐	๓
๕. องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยออกประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อกำหนดเป็นแนวปฏิบัติขององค์กร ๕ และแจ้งให้บุคลากรลงนามรับทราบและยึดถือปฏิบัติ ควบคู่กับนโยบาย No Gift Policy ของสำนักงาน ปปง. ที่ได้ประกาศไว้ก่อนแล้ว รวมถึงการกำหนดแบบฟอร์มสำหรับการขออนุญาตเดินทางไปปฏิบัติราชการนอกสถานที่ตั้งสำนักงาน ปปง. (กรณีไม่มีการทำหนังสือขออนุมัติเดินทางไปราชการ) เพื่อขออนุญาตปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งสำนักงาน ปปง. ก่อนเดินทาง	๒
๖. องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	มีการจัดกิจกรรมและประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยติดประกาศยกย่องภายในหน่วยงานและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์กลุ่มของหน่วยงาน	๓

เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้
๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ร้อยละ ๑๐๐ และมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงบุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	๓
๘. องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยมีการจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรมในรูปแบบ Power Point	๑
๙. องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในกองคดี ๕	๑

สรุปผลการประเมินกิจกรรมประเมินองค์กรคุณธรรมได้ว่า กองคดี ๕ มีการดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้ว ๒๔ คะแนน จัดอยู่ในระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ (ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม)

กิจกรรมที่ ๑๐ การประเมินผลการเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรกองคดี ๕

กำหนดให้บุคลากรประเมินตนเองทั้งก่อนและหลังการเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมผ่านช่องทางออนไลน์ โดยมีข้อคำถามดังต่อไปนี้

แบบวัดและประเมินผลตนเองด้านคุณธรรมจริยธรรม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับการประเมินโดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- ๑ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อตามคำสั่ง แนวทางหรือมาตรการที่กำหนด
- ๒ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อได้รับคำแนะนำเพิ่มเติม
- ๓ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องด้วยตนเอง
- ๔ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องและเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นได้

ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่ง.....

สังกัดส่วน.....

รายการประเมิน	ระดับการประเมิน			
	๔	๓	๒	๑
ด้านคุณธรรม				
๑. แต่งกายสุภาพ เรียบร้อย สำรวมกิริยา วาจาสุภาพ ถูกต้องตามกาลเทศะและขนบธรรมเนียมประเพณี				
๒. มีน้ำใจในการช่วยเหลือผู้อื่น โดยไม่ต้องร้องขอ				
๓. ยึดถือและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง				
๔. วางตนเป็นกลาง และยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์				
๕. รับผิดชอบต่อภาระหน้าที่ ครอบครอง และสังคมส่วนรวม				
๖. เมตตา กรุณา ช่วยเหลือและแบ่งปันให้ผู้ที่ด้อยกว่า				
๗. รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ให้เกียรติและเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของผู้อื่นเสมอ				
๘. รับผิดชอบต่อหน้าที่ เอาใจใส่และกระตือรือร้นในการเรียนรู้งาน				
ด้านจริยธรรม				
๙. ยกย่อง ยินดี เมื่อผู้ร่วมงาน/ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติสิ่งที่ดีงาม และสรรเสริญผู้บังคับบัญชาตามความเป็นจริง ในที่และโอกาสอันสมควร				
๑๐. อุดหนุนต่อคำวิพากษ์วิจารณ์ ชักถาม หรือขอปรึกษาหารือ ขอให้คำแนะนำต่าง ๆ พร้อมให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะแก่ผู้ร่วมงาน/ผู้ใต้บังคับบัญชาได้				
๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว โดยไม่เลือกปฏิบัติหรือเอื้อประโยชน์ให้แก่พวกพ้องของตนเอง				
๑๒. ปฏิบัติตนตามระเบียบของหน่วยงาน และระเบียบ ข้อบังคับของสังคม				
๑๓. ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ				
๑๔. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้				
๑๕. มอบหมาย/สั่งการโดยคำนึงถึงตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบ ความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมอย่างเป็นธรรม				

จากการประเมินตนเองด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรกองคดี ๕ สามารถสรุปผลได้ดังนี้

ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	ประเมินคุณธรรม จริยธรรม	
			ก่อน	หลัง
นายสมชัย	พลาญด้วง	นิติกรชำนาญการพิเศษ รกท.ผอ.คค.๕	๕๑	๖๐
นายบินสุ	กลั่นกลิ่น	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ	๕๘	๖๐
นายปวิช	พันวิไล	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ	๒๒	๕๕
นางสาววิลาวรรณ	ครุฑละออง	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	๔๖	๖๐
นางสาวเยาวลักษณ์	ม่วงมี	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	๔๕	๖๐
นางสาวณัชชา	หิรัญโชติ	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	๔๔	๕๕
นางสาวชนภา	อัครพรวงค์	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	๖๐	๖๐
นางสาววสันต์ศิริ	ทรัพย์สิรินทร์	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	๔๖	๖๐
นายเฉลิมศักดิ์	ลาภณรงค์ชัย	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	๕๖	๖๐
นางสาวนิตยา	อุริตวี	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	๖๐	๖๐
นางสาวภักคพร	รองสวัสดิ์	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	๔๗	๖๐
นายอภิรักษ์	นวลสุวรรณ	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	๕๒	๕๕
นายพงษ์ศักดิ์	ทองศรีกล้า	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	๔๕	๖๐
นายสมคิด	สมปองสกุล	นิติกรชำนาญการ	๔๕	๕๘
พ.ต.ท. วินยู	ศิริ	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	๖๐	๖๐
ร.อ. เนฐเศรษฐ์	คชเดช	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	๕๙	๖๐
นายพรทรวง	ลัญจมนิชย์	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	๖๐	๖๐
ว่าที่ ร.ต. องอาจ	ชูถึง	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	๔๔	๖๐
นางสาวรมย์วันท์	พัลสุวรรณ	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	๕๙	๖๐
นางสาวต้องจิต	ขาวละอ	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	๔๖	๖๐
นางสาวณัฐสุดา	แก่นน้อย	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	๖๐	๖๐
นายพิสิฐ	ภมรศิลปธรรม	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	๔๘	๖๐
พ.ต.ท.หญิง วิภาวดี	ยุติธรรม	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	๔๔	๖๐
พ.ต.ท. วีระศักดิ์	ขจรศรีเพชร	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	๕๗	๖๐
นายณพพล	ห้วงทอง	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	๔๕	๖๐
นายพานิชย์	สาระบุตร	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	๕๘	๖๐
นางสาวรุ่งพลอย	ศิริพันธ์	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	๖๐	๖๐
นายฐานธกพร	ภูจิระเกษม	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	๕๘	๕๙
นายทนต์ศักดิ์	สิมพา	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	๖๐	๖๐
นายเศรษฐศักดิ์	สุวรรณ	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	๔๕	๕๙
ร.ต.อ.หญิง จตุพร	ธนอริยะทรัพย์	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	๔๕	๖๐

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเมินคุณธรรม จริยธรรม	
		ก่อน	หลัง
นายศุภโชค เวชเตง	นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ	๕๙	๖๐
ว่าที่ ร.ต. อนุสรณ์ ปัสสา	นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ	๖๐	๖๐
นางสาววาริชา แสงอ่อน	นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ	๓๗	๕๕

จากผลการสรุปข้อมูลข้างต้น พบว่า ข้าราชการกองคดี ๕ มีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้นทั้งสิ้น ๓๔ ราย คิดเป็นร้อยละความสำเร็จของข้าราชการที่มีผลการประเมินการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้นเทียบกับข้าราชการทั้งหมด ร้อยละ ๑๐๐ โดยสามารถแบ่งออกได้ ดังนี้

๑) ผู้ที่มีระดับการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม อยู่ในระดับดีมาก ทั้งก่อนและหลังการเรียนรู้ จำนวน ๑๗ ราย

๒) ผู้ที่มีระดับการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลังการเรียนรู้เพิ่มขึ้น จำนวน ๑๗ ราย

กิจกรรมที่ ๑๑ การส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กองคดี ๕ ได้ให้ความร่วมมือในการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ดังนี้

๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ปปง. และแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ปปง. ในวันที่ ๔ – ๕ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๒๐๑ ชั้น ๑๒ อาคารสำนักงาน ปปง. จำนวน ๒ คน

๒. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๖ คน

๓. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๑๕ – ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ แขวงบางพลัด เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร จำนวน ๓ คน

๔. กิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชันของสำนักงาน ปปง. ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๒๐๑ ชั้น ๑๒ อาคารสำนักงาน ปปง. จำนวน ๓ คน

๕. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในวันพุธที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑๒๐๑ ชั้น ๑๒ อาคารสำนักงาน ปปง. จำนวน ๖ คน

สรุปผลการประเมินได้ว่า กองคดี ๕ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมทั้งสิ้น ๒๐ คน จากทั้งหมด ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๘๒ สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ร้อยละ ๑๕)