



ประกาศสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System : HiPPS) ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดให้ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด เข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงโดยแบบประเมินสมรรถนะของสำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และกำหนดให้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครและการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงาน ก.พ. ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว สำนักงาน ปปง. จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. รายชื่อและเลขประจำตัวสอบ

ชื่อ - นามสกุล	เลขประจำตัวสอบ
(๑) พ.ต.ท. อรรถพล ศุภวิรัชปัญญา	๐๐๑
(๒) นายสวัสดิ์ จันทร์อำไพพงศ์	๐๐๒
(๓) นางสาวอุตาทกร กุหลาบเหลือง	๐๐๓
(๔) นางสาวณัฐสุดา แก่นน้อย	๐๐๔
(๕) นายปณณรุจน์ ปรีชาพงศ์จรัส	๐๐๕
(๖) นางสาวพัชรนันท์ รักพงษ์ไทย	๐๐๖
(๗) นายภาชิต ทองกุล	๐๐๗

๒. วิธีการคัดเลือก

พิจารณากลับกรองคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดจากใบสมัคร เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร การสัมภาษณ์ และผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา เป็นต้น

๓. องค์ประกอบการประเมิน วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงาน ปปง. จะต้องมีการประเมินในแต่ละองค์ประกอบให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ดังนี้

๓.๑ ด้านศักยภาพ (๗๐ คะแนน)

(๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (๑๐ คะแนน)

(๒) ความสามารถ...

(๒) ความสามารถด้านภาษา (๑๐ คะแนน)

(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของสำนักงาน ก.พ.

(๒๐ คะแนน)

(๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสำนักงาน ป.ป.ง. โดยวิธีการสัมภาษณ์
ของสำนักงาน ป.ป.ง. (๓๐ คะแนน)

๓.๒ ประเมินมิติผลงาน (๓๐ คะแนน)

(๑) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน

(๑๐ คะแนน)

(๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

๓.๓ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของ
สำนักงาน ป.ป.ง. รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะต้องได้คะแนนรวมตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๒
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๔. วัน เวลา และสถานที่สอบ

กำหนดการประเมินความเหมาะสมโดยพิจารณาจากเอกสารประกอบการสมัคร
การสอบสัมภาษณ์ หรือวิธีอื่นที่เห็นว่าเหมาะสม โดยให้ผู้ที่มีรายชื่อตามข้อ ๑ เข้ารับการสัมภาษณ์
ในวันอังคารที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑๒๐๑ ชั้น ๑๒ อาคารสำนักงาน ป.ป.ง.
และหากผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกไม่ไปเข้ารับการสัมภาษณ์ในวันและเวลาที่กำหนด ถือว่าสละสิทธิ
ในการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในรุ่นดังกล่าว

๕. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงาน ป.ป.ง. จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๖
ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ง. เพื่อดำเนินการตามกระบวนการที่กำหนดไว้ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเทพสุ บวรโชติदारา)

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน