



## สรุปผลโครงการ

โครงการเลขที่ ๒๒ / ๒๕๕๙

โครงการ “ส่งเสริมจริยธรรม สร้างจิตสำนึก และส่งเสริมการปฏิบัติตาม  
วัฒนธรรมองค์กรให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

วันจันทร์ที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙  
ณ ห้องประชุม ๑๐๑ ชั้น ๑ สำนักงาน ปปง.

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

## สารบัญ

หน้า

### สรุปผลโครงการ

|                                                             |    |
|-------------------------------------------------------------|----|
| ๑. เลขที่โครงการ                                            | ๑  |
| ๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ                                     | ๑  |
| ๓. หลักการและเหตุผล                                         | ๑  |
| ๔. วัตถุประสงค์                                             | ๑  |
| ๕. เป้าหมาย (กลุ่มเป้าหมาย)                                 | ๒  |
| ๖. ผลผลิต (Output)                                          | ๒  |
| ๗. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)                             | ๒  |
| ๘. ความสอดคล้องกับนโยบาย/เป้าหมาย/ตัวชี้วัดของสำนักงาน ปปง. | ๒  |
| ๙. วิธีการดำเนินโครงการและวิทยากร                           | ๒  |
| ๑๐. ผู้เข้าร่วมโครงการ/กลุ่มเป้าหมาย                        | ๓  |
| ๑๑. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่                             | ๓  |
| ๑๒. งบประมาณ                                                | ๓  |
| ๑๓. การติดตามประเมินผล                                      | ๓  |
| ๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ                                     | ๓  |
| ๑๕. สรุปผลโครงการ                                           | ๔  |
| ๑๖. สรุปรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ                           | ๔  |
| ๑๗. สรุปผลการประเมินโครงการ                                 | ๑๕ |
| ๑๘. ภาพกิจกรรม                                              | ๑๗ |

### ภาคผนวก

|                                  |    |
|----------------------------------|----|
| - กำหนดการโครงการ                | ๒๐ |
| - คำกล่าวรายงานในพิธีเปิดโครงการ | ๒๑ |
| - คำกล่าวเปิดโครงการ             | ๒๒ |





### สรุปผลโครงการ

“ส่งเสริมจริยธรรม สร้างจิตสำนึก และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

วันจันทร์ที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙

ณ ห้องประชุม ๑๐๑ ชั้น ๑ สำนักงาน ปปง.

#### ๑. เลขที่โครงการ

โครงการเลขที่ ๒๒/๒๕๕๙

#### ๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ส่วนพัฒนาบุคลากร กองนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.)

#### ๓. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐเป็นแนวทางในการปรับปรุงการบริหารจัดการองค์กร เพื่อยกระดับคุณภาพมาตรฐานการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งมีแนวคิดที่ต้องการให้หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญกับการปฏิบัติราชการที่มุ่งเน้น การปรับปรุงระบบ การบริหารงานบุคคลให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เกิดความผูกพันในการทำงาน ให้ความสำคัญกับประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. พัฒนาตนเอง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ประกอบกับแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้มีการพัฒนาขีดสมรรถนะด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. มีความตระหนัก มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ มุ่งเน้นให้ปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วน ในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ ตลอดจนแผนส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ทราบและตระหนักถึงความสำคัญของวัฒนธรรมองค์กร สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมองค์กร ทำให้มีพฤติกรรมแนวคิดที่นำไปสู่การปฏิบัติงานที่สอดคล้องเป้าหมายขององค์กร

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตลอดจนมีการจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรเป็นไปตามแผนส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงเห็นควรให้จัดโครงการ “ส่งเสริมจริยธรรม สร้างจิตสำนึก และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ขึ้น

#### ๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม เกิดจิตสำนึกในการประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๔.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการรับทราบและตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมองค์กร ทำให้มีพฤติกรรม แนวคิดที่นำไปสู่การปฏิบัติงานที่สอดคล้องเป้าหมายขององค์กร

## ๕. เป้าหมาย (กลุ่มเป้าหมาย)

ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย ข้าราชการและพนักงานราชการของสำนักงาน ปปง. จำนวน ๒๐๐ คน

**ผลการดำเนินงาน** มีผู้เข้าร่วมโครงการ รวมจำนวน ๑๕๗ คน (เป้าหมาย ๒๐๐ คน) คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๕๐

## ๖. ผลผลิต (Output)

๖.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม เกิดจิตสำนึกในการประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๖.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการรับทราบและตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ทำให้มีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรที่กำหนดไว้ได้อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ทำให้การปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง. มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

## ๗. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

๗.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม เกิดจิตสำนึกในการประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๓

๗.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการรับทราบและตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร และสามารถให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน ปปง. เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๓

### ผลการดำเนินงาน

- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม เกิดจิตสำนึกในการประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐๐

- ผู้เข้าร่วมโครงการรับทราบและตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร และสามารถให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน ปปง. เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐๐

## ๘. ความสอดคล้องกับนโยบาย/เป้าหมาย/ตัวชี้วัดของสำนักงาน ปปง.

๘.๑ แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙) ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ : เผยแพร่ความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจ เพื่อให้การปฏิบัติด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

๘.๒ แผนปฏิบัตินโยบาย ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑) ของสำนักงาน ปปง.

๘.๓ เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ระดับพื้นฐาน ฉบับที่ ๒ (PMQA)

๘.๔ แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๘.๕ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

## ๙. วิธีการดำเนินโครงการและวิทยากร ประกอบด้วย

### ๙.๑ วิธีการดำเนินโครงการ

๙.๑.๑ บรรยาย เรื่อง “คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน”

๙.๑.๒ ซีเจงรายละเอียด เรื่อง “แนวทางในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน ปปง.”

### ๙.๒ วิทยากร

๙.๒.๑ วิทยากรบรรยาย คือ พระมหาวิมล วโรจน์ ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดยานนาวา

และพระมหาอดิศักดิ์ อภิปัญญา ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดบรมสถล

๙.๒.๒ ซีเจงรายละเอียด โดย นางนวลจันทร์ โพธิ์ช่วย ผู้อำนวยการกองนโยบายและยุทธศาสตร์

และนายธรรมบุญ คงรัตน์ ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคลากร

## ๑๐. ผู้เข้าร่วมโครงการ/กลุ่มเป้าหมาย

| รายละเอียด                                  | แผนการดำเนินงาน | ผลการดำเนินงาน | คิดเป็นเปอร์เซ็นต์ |
|---------------------------------------------|-----------------|----------------|--------------------|
| ๑. ประธาน/วิทยากร/เจ้าหน้าที่โครงการ        | ๘ คน            | ๕ คน           | ๖๒.๕๐              |
| ๑.๑ ประธาน                                  | ๑ คน            | ๑ คน           |                    |
| ๑.๒ วิทยากรจากภายใน                         | ๐ คน            | ๐ คน           |                    |
| ๑.๓ วิทยากรจากภายนอก                        | ๑ คน            | ๒ คน           |                    |
| ๑.๔ เจ้าหน้าที่โครงการ                      | ๖ คน            | ๒ คน           |                    |
| ๒. ผู้เข้าร่วมสัมมนา ประกอบด้วย             |                 |                |                    |
| ๒.๑ ข้าราชการและพนักงานราชการ สำนักงาน ปปง. | ๒๐๐ คน          | ๑๕๗ คน         | ๗๘.๕๐              |
| <b>รวมทั้งสิ้น</b>                          | <b>๒๐๘ คน</b>   | <b>๑๖๒ คน</b>  | <b>๗๗.๘๘</b>       |
| ๓. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน                 | ๕๘,๗๔๐.๐๐ บาท   | ๓๔,๓๕๐.๐๐ บาท  | ๕๘.๔๘              |
| ๔. ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อคนประมาณ              | ๒๘๒.๔๐ บาท      | ๒๑๒.๐๔ บาท     | ๗๕.๐๘              |

## ๑๑. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

ในวันจันทร์ที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ๑๐๑ ชั้น ๑ สำนักงาน ปปง.

## ๑๒. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ งบดำเนินงาน ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ผลผลิตการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน กิจกรรมการป้องกันการฟอกเงิน โครงการส่งเสริมจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. จำนวน ๘,๒๐๐ บาท (แปดพันสองร้อยบาทถ้วน) และงบดำเนินงาน ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๕๐,๕๔๐ บาท (ห้าหมื่นห้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน) รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๕๘,๗๔๐ บาท (ห้าหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยสี่สิบบาทถ้วน) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

**ผลการดำเนินงาน** รายจ่ายที่ใช้จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น ๓๔,๓๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๔๘ คงเหลือเงินจำนวน ๒๔,๓๙๐ บาท

## ๑๓. การติดตามประเมินผล

ผลการประเมินจากการตอบแบบสอบถามของผู้เข้าร่วมโครงการ

**ผลการดำเนินงาน**

๑๓.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม เกิดจิตสำนึกในการประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐๐

๑๓.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการรับทราบและตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร และสามารถให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน ปปง. เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐๐

## ๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๔.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม เกิดจิตสำนึกในการประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๑๔.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ ทราบ และตระหนักถึงความสำคัญของวัฒนธรรมองค์กร และสามารถให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน ปปง. ที่กำหนดไว้ได้อย่างเป็นรูปธรรม

## ๑๕. สรุปผลโครงการ

### ๑๕.๑ บรรยาย เรื่อง “คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน”

- พระมหาดิศักดิ์ อภิปัญญา ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดบรมสถล

เดี๋ยวก็วัน เดียวก็คืน เดียวก็ตื่น เดียวก็ตาย เดียวก็ลำบาก เดียวก็สบาย เดียวก็ร้าย เดียวก็ดี เดียวต้องไปสู่โลกหน้า เดียวต้องลาจากโลกนี้ เร่งทำความดี อย่ารีรอว่าเดี๋ยวทำ

ธรรมะ คือ ธรรมะไม่ใช่เพียงคำสั่งสอนของพระพุทธเจ้าแต่หมายถึงหน้าที่ คือ หน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ ได้รับผลจากหน้าที่ (คำสั่งสอนของพุทธศาสนิก) ใครปฏิบัติหน้าที่แสดงว่าปฏิบัติธรรมะ ซึ่งทุกคนมีหน้าที่ต่างสลับของชีวิต เช่น พระมีหน้าที่เทศน์ บิณฑบาตมีหน้าที่เลี้ยงดูบุตร เป็นต้น

พระพุทธองค์ได้ทรงแสดงความสุขอันชอบธรรมที่ประชาชนชาวบ้านควรมีไว้ ๔ ประการ คือ ๑) สุขเกิดแต่การมีทรัพย์ ๒) สุขเกิดแต่การจ่ายทรัพย์บริโภคน ๓) สุขเกิดแต่การไม่ต้องเป็นหนี้ และ ๔) สุขเกิดแต่การประกอบกิจการงานที่ปราศจากโทษ

ความสุขตามพระพุทธพจน์ทั้ง ๔ ประการนี้เรียกว่า สุขของคฤหัสถ์ หมายถึง สุขคือความสบายกายสบายใจของชาวบ้าน ความสุขที่ชาวบ้านควรพยายามเข้าถึงให้ได้สม่ำเสมอ หรือความสุขอันชอบธรรมที่ผู้ครองเรือนพึงมี ซึ่งชีวิตของคฤหัสถ์จะสมบูรณ์ได้ก็เพราะสุข ๔ อย่างนี้ คือ

๑. อัตติสุข สุขเกิดแต่ความมีทรัพย์ หมายถึง ความภูมิใจ อิ่มเอิบใจว่าตนมีโภคทรัพย์ที่ได้มาด้วยน้ำพักน้ำแรง ความขยันหมั่นเพียรของตนและโดยชอบธรรม บุคคลที่ขยันทำงานเก็บเงินทองไว้ได้เป็นจำนวนพอเพียง ย่อมมีความสุขสบายใจ ภูมิใจในความพยายามของตน

๒. โภคสุข สุขเกิดแต่การจ่ายทรัพย์บริโภคน หมายถึง ความภูมิใจ อิ่มเอิบใจว่าตนได้ใช้ทรัพย์ที่ได้มาโดยชอบธรรมนั้นเลี้ยงชีพ เลี้ยงผู้ควรเลี้ยงและบำเพ็ญประโยชน์

๓. อนณสุข สุขเกิดแต่ความไม่ต้องเป็นหนี้ หมายถึง ความภูมิใจ อิ่มเอิบใจว่าตนเป็นไท ไม่มีหนี้สินติดค้างใคร ความไม่เป็นหนี้เป็นสุขอย่างไรรู้ คนที่ไม่เป็นหนี้เท่านั้นที่รู้สึกได้ และความเป็นหนี้เป็นทุกข์อย่างไร คนเป็นหนี้เท่านั้นถึงจะรู้ว่าทุกข์ ดังพระพุทธพจน์ว่า “อิมานาหุ ทุกฺขํ โลเก : การกู้หนี้เป็นทุกข์ในโลก” ฉะนั้น การไม่เป็นหนี้จึงนับว่าเป็นความสุขสำคัญประการหนึ่ง

๔. อนวัชชสุข สุขเกิดแต่ประกอบกิจการงานที่ปราศจากโทษ หมายถึง สุขที่เกิดจากการประพฤติดั้งดีที่ไม่มีโทษ คือ ความภูมิใจอิ่มเอิบใจว่าตนมีความประพฤติสุจริต ไม่มีความประพฤติบกพร่องเสียหายทั้งทางกาย วาจา และใจ โดยที่ใครๆ ก็ตำหนิตายไม่ได้ คนเราจะมีสุขแท้จริงนั้น ต้องพึงกิจการงานที่ไม่มีโทษ คือ ไม่ผิดกฎหมาย ไม่ผิดศีลธรรม ไม่เป็นที่ครหาของผู้อื่น

การบริหารจัดการกิเลส ถ้าบริหารจัดการได้จะเกิดความสุขในการทำงาน ซึ่งกิเลส ๓ ตัวแรกที่จะต้องรีบบริหารจัดการ ได้แก่ ความโลภ ความโกรธ ความหลง ซึ่งกิเลส ๓ ตัวนี้ พระพุทธเจ้าทรง เรียกว่า อุกุศลมูล แปลว่า รากเหง้าของความชั่ว

รากเหง้าของความเศร้าหมองแห่งจิต รากเหง้าของความทุกข์ โลภ โกรธ หลง เป็นรากเหง้าของบรรดาภิเลสทั้งปวง ฉะนั้น ถ้าจะต้องบริหารจัดการกิเลสให้เบาบางลง ก็จะต้องเริ่มที่กิเลสระดับรากเหง้า ๓ ตัวนี้ก่อน เพราะกิเลสทั้งสามนี้เป็นกิเลสที่เป็นเหตุให้เกิดทุกข์ ความทุกข์ทั้งหลายทั้งปวงบรรดาภิเลสในโลกนี้ ล้วนเกิดขึ้นเพราะความโลภ ความโกรธ ความหลง ทั้งนั้น

ถ้าเราปล่อยให้ความโลภ ความโกรธ ความหลง ครอบงำได้ ความสุขก็จะหายไปจากใจเรา แต่ถ้าเราเป็นฝ่ายบริหารจัดการกิเลสเหล่านี้ก่อนพื้นที่ในจิตใจเราก็จะเป็นพื้นที่แห่งความสุขมากกว่าเป็นพื้นที่แห่งความทุกข์

ข้อคิดส่งท้ายที่ฝากไว้คือ การขจัดขัดเกลากุศลความชั่วร้ายออกไปให้หมด คือ การควบคุมพฤติกรรมของตนเองให้ตั้งมั่นในความดี โดยมีศีลเป็นที่ตั้ง

“ศีลส่งทำให้สูง ศีลปรุงทำให้สวย ศีลนำทำให้รวย ศีลช่วยทำให้รอด”

- ศิลส่งทำให้สูง - นำไปสู่สุคติ สวรรค์
- ศิลปรุงทำให้สวย - แต่งให้มีกิริยามารยาทเรียบร้อย สวยงาม อ่อนโยน
- ศิลนำทำให้รวย - ทำให้มีทรัพย์ เพิ่มพูนความมั่งมี รักษาทรัพย์ไว้ได้
- ศิลช่วยทำให้รอด - ช่วยให้รอดพ้นจากหายนะ จากชีวิตและทรัพย์สิน ช่วยให้รอดจากตกรรณและติดตะราง

- พระมหาวิรูปล วิริยาโณ ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดยานนาวา

ทุกข์ คือ ความไม่สบายกายไม่สบายใจ ซึ่งหนทางแห่งการดับทุกข์ที่พระสัมมาสัมพุทธเจ้าตรัสรู้ คือ อริยสัจ ๔  
อริยสัจ ๔ แปลว่า ความจริงอันประเสริฐ มีอยู่สี่ประการ คือ

๑. ทุกข์ คือ สภาพที่ทนได้ยาก ภาวะที่ทนอยู่ในสภาพเดิมไม่ได้ สภาพที่บีบคั้น ได้แก่ ขาติ (การเกิด) ชรา (การแก่ การเก่า) มรณะ (การตาย การสลายไป การสูญสิ้น) การประสบกับสิ่งอันไม่เป็นที่รัก การพลัดพรากจากสิ่งอันเป็นที่รัก การปรารถนาสิ่งใดแล้วไม่สมหวังในสิ่งนั้น กล่าวโดยย่อ ทุกข์ก็คือ ชนธ ๕

๒. สมุทัย คือ สาเหตุที่ทำให้เกิดทุกข์ ได้แก่ ตัณหา ๓ คือ กามตัณหา-ความทะยานอยากในกาม ความอยากได้ทางกามารมณ์ ภูตตัณหา-ความทะยานอยากในภพ ความอยากเป็นโน่นเป็นนี่ และ วิภวตัณหา-ความทะยานอยากในความปราศจากภพ ความอยากไม่เป็นโน่นเป็นนี่

๓. นิโรธ คือ ความดับทุกข์ ได้แก่ ดับสาเหตุที่ทำให้เกิดทุกข์ กล่าวคือ ดับตัณหาทั้ง ๓ ได้อย่างสิ้นเชิง

๔. มรรค คือ แนวปฏิบัติที่นำไปสู่หรือนำไปถึงความดับทุกข์ มีองค์ประกอบอยู่แปดประการ คือ ๑. สัมมาทิฐิ - ความเห็นชอบ ๒. สัมมาสังกัปปะ - ความดำริชอบ ๓. สัมมาวาจา - เจรจาชอบ ๔. สัมมากัมมันตะ - ทำการงานชอบ ๕. สัมมาอาชีวะ - เลี้ยงชีพชอบ ๖. สัมมาวายามะ - พยายามชอบ ๗. สัมมาสติ - ระลึกชอบ และ ๘. สัมมาสมาธิ - ตั้งใจชอบ ซึ่งรวมเรียกอีกชื่อหนึ่งได้ว่า "มัชฌิมาปฏิปทา" หรือทางสายกลาง

หลักคำสอนของหลวงพ่อบุญญานันทภิกขุที่สำคัญ คือ

“หน้านอก บอกความงาม หน้าใน บอกความดี หน้าที บอกความสามารถ หน้านอก...แต่งให้พอดี หน้าใน และหน้าที...แต่งให้มากๆ”

- หน้านอก บอกความงาม - การแต่งกายควรแต่งกายให้เหมาะสมกับกาลเทศะ ซึ่งการแต่งกายบ่งบอกถึงบุคลิกภาพของเรา

- หน้าใน บอกความดี - คนดี มักจะเอาเรื่องดีของผู้อื่นมาพูด ส่วนคนไม่ดี มักจะเอาเรื่องไม่ดีของผู้อื่นมาพูด ให้ได้รับความเสียหาย ซึ่งมีตรสหายคนไหนที่เราคบเป็นคนดีเราจะเห็นได้ในยามจน ยามเจ็บ และในยามจาก

- หน้าที บอกความสามารถ - ทุกคนมีหน้าที่ต่างสีลาของชีวิต เช่น พระมีหน้าที่เทศน์ บิถา มารดา มีหน้าที่เลี้ยงดูบุตร แพทย์มีหน้าที่รักษา เป็นต้น ซึ่งทุกคนต้องทำหน้าที่ของตัวเองให้ดีที่สุด

ในสังคมไทย คนทำดีโดนว่า คนทำเลวโดนด่า และคนไม่ทำอะไรเลย โดนตำหนิ ดังนั้น เมื่อมีคนมานินทา เราจะห้ามปรามเขาหรือเราจะห้ามปรามเขา หลวงปู่แหวน สอนว่า หูของมนุษย์ทุกคนเป็นทองคำ หูของเราไม่ใช่ขะ ทุมันดี มันมีค่า ถ้านำไปลองสิ่งไม่ดีจะกลายเป็นขะ ดังนั้น ให้ฟังหูไว้หู รู้ว่าสิ่งไหนควรพูดสิ่งไหนไม่ควรพูด

ความสุขในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ควรพึงมี ๔ สิ่ง คือ

๑. การทำงานพึงระวัง ๒ เรื่อง คือ (๑) อย่าเห็นแก่เล็กน้อย (๒) อย่ามองว่าเป็นเรื่องเล็กน้อย

๒. พระที่ควรพหพามี ๒ สิ่ง คือ (๑) พระคุณพ่อ (๒) พระคุณแม่

๓. อย่าทำตัวเหมือนไก่ต้ง คือ อย่าหลงตัวเองคิดว่าตัวเองเก่งกว่าผู้อื่น

๔. จงทำตัวให้เหมือนเต่า คือ สุขุม เยือกเย็น

และในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นปีวอกขอให้ทุกคนทำตัวให้เหมือนหนุมาน คือ ล้มและลุกให้เร็วกับปัญหา อย่าไปทุกข์กับชีวิต ถูกหรือผิดอย่าไปคิดหนีปัญหา ดีหรือแย่อย่าไปแคร์คนนินทา ชมหรือด่าอย่าไปเกลียดให้เจ็บใจ

ข้อคิดส่งท้ายที่ฝากไว้ คือ

๑. “โยนิโสมนสิการ” ประกอบด้วยคำสองคำ คำแรกคือโยนิโส มาจาก โยนิ แปลว่า เหตุ ต้นเค้าแหล่งเกิด ปัญญา อุบาย วิธีทาง และ คำที่สองคือ มนสิการ แปลว่าการนำในใจ การคิดคำนึง นึกถึง ใส่ใจ พิจารณาเมื่อรวมกัน มีความหมายว่า การนึกในใจโดยแยบคายหรือการคิดแบบแยบคาย เป็นการคิดพิจารณาอย่างละเอียด ถี่ถ้วนและลึกซึ้ง หรือ การคิดที่ถูกวิธี มีระเบียบ มีเหตุผล และสร้างสรรค์ มีวิธีคิดดังนี้ คิดจากเหตุไปหาผล คิดจากผลไปหาเหตุ คิดรอบด้าน คิดด้วยความละเอียดรอบคอบ และคิดตามความเป็นจริง

๒. “ปรโตโฆสะ” แปลว่า เสียงจากผู้อื่น หมายถึง การกระตุ้นหรือชักจูงจากภายนอก เช่น การสั่งสอน แนะนำ การถ่ายทอด การโฆษณา คำบอกเล่า ข่าวสาร ข้อเขียน คำชี้แจง อธิบาย การเรียนรู้จากผู้อื่น ซึ่งปรโตโฆสะ มี ๒ ประเภท คือ ที่เป็นจริง มีเหตุผล เป็นประโยชน์ ประกอบด้วยความหวังดี และที่เป็นเท็จ ไม่มีเหตุผล ไม่เป็นประโยชน์ มุ่งทำลาย ซึ่งปรโตโฆสะ เป็นวิธีทางเบื้องต้นแห่งปัญญาและสัมมาทิฐิ แต่ต้องมีโยนิโสมนสิการคอยกำกับ จึงจะสามารถรู้แยกแยะและคัดสรร เฉพาะปรโตโฆสะฝ่ายดีได้ ปรโตโฆสะที่ปราศจากโยนิโสมนสิการจะก่อให้เกิดความงมงาย หูเบา เชื่อง่าย ไร้เหตุผลและ มิฉันทิฐิได้ง่าย ดังนั้น เสียงของผู้อื่นมีทั้งดีและไม่ดี ดีหรือไม่ดีก็ต้องฟัง แล้วนำมาพิจารณาอย่างรอบคอบโดยใช้เหตุผลและ

๑๕.๒ ชี้แจงรายละเอียด เรื่อง “แนวทางในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน ปปง.”

- นายธรรมณูญ คงรัตน์ ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคลากร

วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน ปปง. ประกอบด้วย ๓ ประเด็น ดังนี้

๑. พึงปฏิบัติตนให้ตรงต่อเวลาและใช้เวลาให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่

๒. พึงมีมารยาทในการแต่งกาย

๓. พึงมีมารยาทในการประชุม

**๑) พึงปฏิบัติตนให้ตรงต่อเวลาและใช้เวลาให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่**

๑.๑ เป็นผู้รู้จักใช้เวลาและอุทิศเวลาในการปฏิบัติราชการอย่างเต็มที่ กำลัง และเสมอต้นเสมอปลาย เช่น มาปฏิบัติราชการตามเวลาราชการ (๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.) และกรณีมีงานเร่งด่วนที่ไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในเวลาราชการได้ ควรอยู่ทำงานต่อให้แล้วเสร็จ เพื่อไม่ให้งานราชการเสียหาย

๑.๒ ปฏิบัติตนในการกระทำกิจกรรมต่าง ๆ ได้ทันเวลา หรือภายในเวลาที่กำหนดนัดหมาย เช่น การตรงต่อเวลาในการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา หรือการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ

๑.๓ ไม่ใช้เวลาราชการไปปฏิบัติงาน/ประกอบธุรกิจอื่นใดส่วนตัวที่มีใช้ประโยชน์ต่อทางราชการ เช่น การเล่น Social Media (โซเชียลมีเดีย) ได้แก่ Facebook twitter และ line เป็นต้น

๑.๔ บริหารจัดการเวลาราชการให้เกิดประโยชน์และเกิดคุณค่าสูงสุดต่อองค์กร เช่น การปฏิบัติงานตามหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา หรือ ก่อนกำหนดเวลา

**๒. พึงมีมารยาทในการแต่งกาย**

๒.๑ ทุกวันจันทร์ ข้าราชการและพนักงานราชการควรใส่เครื่องแบบราชการของสำนักงาน ปปง. มาปฏิบัติราชการ

๒.๒ ข้าราชการและพนักงานราชการหญิงควรรวบ/เก็บผมให้เรียบร้อย และควรใส่รองเท้าคัทชู เมื่อแต่งเครื่องแบบราชการ

๒.๓ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานภายในสำนักงาน ปปง. ควรใส่ชุดฟอร์มพนักงาน (ถ้ามี) เมื่อมาปฏิบัติงาน

๒.๔ แต่งกายให้สะอาด เช่น เสื้อผ้าที่ใส่ควรซักให้เรียบร้อย รองเท้าขัดให้ดูพองาม ข้าราชการให้สะอาด ดูแล็บมือ เล็บเท้า มิให้สกปรก

๒.๕ แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อย โดยพิจารณาในบริบทสังคมไทย เช่น ไม่ควรแต่งกายโดยเปิดให้เห็นส่วนของร่างกายที่ควรสงวน หรือใส่เสื้อผ้าที่รัดแน่นจนน่าเกลียด

๒.๖ แต่งกายถูกต้องตามกาลเทศะ หมายถึง การแต่งกายให้เหมาะสมกับสมัยนิยม และสถานที่ เช่น ข้าราชการไม่ควรใส่เสื้อยืด กระโปรงสั้น กางเกงยีนส์ กางเกงผ้ายัด หรือสวมรองเท้าแตะ รองเท้าผ้าใบ มาปฏิบัติราชการ (ยกเว้นกรณีออกภาคสนาม)

### ๓. พึงมีมารยาทในการประชุม

#### ๓.๑ ประธาน

๓.๑.๑ ตรงต่อเวลา หรือควรเข้าห้องประชุมก่อนเวลาเล็กน้อย และต้องศึกษาหัวข้อการประชุม เตรียมรายละเอียดเพื่อการประชุมไวล่วงหน้า

๓.๑.๒ ดำเนินการประชุมให้รัดหน้าไปสู่เป้าหมาย

๓.๑.๓ กระตุ้นให้มีการแสดงความคิดเห็นร่วมกันอย่างกว้างขวาง

๓.๑.๔ พยายามส่งเสริมให้กลุ่มพิจารณาข้อเท็จจริงและข้อมูลอย่างรอบคอบและให้ข้อเท็จจริงที่เป็นปัจจุบัน เมื่อเห็นว่าที่ประชุมกำลังขาดข้อมูลดังกล่าว

๓.๑.๕ สรุปผลการประชุม ให้ถูกต้องชัดเจนและสมบูรณ์

#### ๓.๒ เลขานุการ

๓.๒.๑ เตรียมการประชุม

- จัดเตรียมระเบียบวาระการประชุม และแจ้งให้ผู้เข้าร่วมประชุมทราบล่วงหน้า เพื่อให้ผู้เข้าประชุมได้มีเวลาเตรียมตัว

- กำหนดวัน เวลา สถานที่และจัดเตรียมอุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับการประชุม

- ส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระและรายงานการประชุมครั้งก่อน เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้อ่านและรับรองรายงานการประชุม

- สอบถามจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมที่จะสามารถเข้าร่วมประชุมได้ เพื่อเตรียมความพร้อมให้การประชุมสามารถดำเนินการไปได้บรรลุจุดมุ่งหมาย

๓.๒.๒ ขณะดำเนินการประชุม

- ชี้แจงประเด็นหรือรายละเอียดตามที่ประธานมอบหมาย

- เสนอข้อมูลเพิ่มเติมตามที่ประชุมต้องการทราบ

- จัดบันทึกรายงานการประชุมเป็นข้อความตามความเห็นของผู้เข้าร่วมประชุม เพื่อเป็นหลักฐานในการดำเนินงานของหน่วยงานนั้นๆ

๓.๒.๓ ภายหลังการประชุม

- จัดทำรายงานการประชุมแล้วส่งให้แก่ผู้เข้าร่วมประชุมทุกคนได้รับทราบ

#### ๓.๓ ผู้เข้าร่วมประชุม

๓.๓.๑ ตรงต่อเวลา หรือควรเข้าห้องประชุมก่อนเวลาเล็กน้อย และต้องศึกษาหัวข้อการประชุม เตรียมรายละเอียดเพื่อการประชุมไวล่วงหน้า

๓.๓.๒ เข้าห้องประชุมช้า หรือออกก่อน ต้องให้เกียรติประธานโดยการไหว้ หรือคำนับ

๓.๓.๓ การส่งผู้แทนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการและคณะทำงานต่าง ๆ ผู้บริหารควรพิจารณาผู้แทนให้ตรงกับผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ และสามารถตัดสินใจได้ และผู้ที่ได้รับมอบหมายก็ควรเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง เว้นแต่มีภารกิจสำคัญจริง ๆ อาจมอบผู้อื่นเข้าร่วมประชุมแทน หากเข้าร่วมประชุมล่าช้า ควรมอบหมายให้เจ้าหน้าที่เข้าจดบันทึกการประชุมไว้ก่อน

๓.๓.๔ ประชุมด้วยอาการสำรวม และในระหว่างการประชุมไม่พูดคุยกันในเรื่องที่ไม่เกี่ยวข้องกับการประชุม

๓.๓.๕ พฤติกรรมที่แสดงออกในที่ประชุมต้องสุภาพ ให้เกียรติประธานในที่ประชุม และให้เกียรติผู้เข้าร่วมประชุมท่านอื่นด้วย

๓.๓.๖ การนำโทรศัพท์เข้าไปห้องประชุมควรปิดโทรศัพท์หรือตั้งระบบสั่น หากมีความจำเป็นที่จะต้องรับโทรศัพท์ควรออกไปรับโทรศัพท์นอกห้องประชุม

๓.๓.๗ ขณะประชุม ผู้เข้าร่วมประชุมไม่ใช้เวลาในที่ประชุมไปปฏิบัติงาน/ประกอบธุรกิจอื่นใดส่วนตัวที่มีใช้ประโยชน์ต่อทางราชการ เช่น การเล่น Social Media (โซเชียลมีเดีย) ได้แก่ Facebook twitter และline เป็นต้น

๓.๓.๘ การเข้าร่วมประชุมให้แสดงความคิดเห็นบนพื้นฐานความมีเหตุผล พยายามหลีกเลี่ยงการพูดตำหนิ หากประสงค์จะคัดค้านให้ถือหลักว่าไม่ให้ผู้อื่นได้รับความอับอาย เมื่อมติที่ประชุมเป็นอย่างไร ก็ต้องเคารพและถือปฏิบัติตามมติที่ประชุม หากมีข้อสงสัยต้องขออนุญาตพูดโดยยกมือขึ้นเหนือศีรษะเสมอ หลังจากเสร็จสิ้นการประชุมไม่ควรนำรายละเอียดการอภิปรายซึ่งเป็นการพิจารณาจากที่ประชุมไปแสดงความคิดเห็นภายนอกในลักษณะไม่เห็นด้วย และควรที่จะรักษาความลับของที่ประชุมและสิ่งที่พิจารณากันในที่ประชุม

๓.๓.๙ เมื่อเข้ามาในที่ประชุม ผู้อายุน้อยกว่าควรจะเคารพผู้อาวุโสมากกว่า

- นางนวลจันทร์ โพธิ์ช่วย ผู้อำนวยการกองนโยบายและยุทธศาสตร์

สิ่งที่อยากฝากไว้เรื่องวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน ปปง. ในแต่ละด้าน คือ

๑. ด้านการตรงต่อเวลา ไม่ใช่แค่มาปฏิบัติราชการตามเวลาราชการเท่านั้น แต่ให้หมายรวมถึง การปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้มอบหมายให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา หากไม่สามารถปฏิบัติงานได้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลาให้หาหรือหาอุปสรรคในการทำงานกับผู้บังคับบัญชา เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวต่อไป

๒. ด้านการแต่งกาย ทุกวันจันทร์ในการแต่งเครื่องแบบราชการของสำนักงาน ปปง. มาปฏิบัติราชการ สุภาพสตรีควรใส่รองเท้าคีชูสีดำ ส่วนสุภาพบุรุษควรใส่รองเท้าหนังสีดำ และในวันอื่น ๆ ขอความร่วมมือสุภาพสตรีไม่ควรนุ่งกระโปรงสั้นจนเกินไป ควรใส่กระโปรงที่ยาวคลุมเข่า และสุภาพบุรุษไม่ควรใส่เสื้อคอกลมมาปฏิบัติราชการ ควรเป็นเสื้อคอปก ขอให้ทุกคนแต่งกายให้เหมาะสมกับกาลเทศะ และเคารพในสถานที่ราชการ

๓. ด้านมารยาทในการประชุม ไม่ใช่ตรงต่อเวลาในการเข้าห้องประชุมเท่านั้น ผู้เข้าร่วมประชุมต้องมีส่วนร่วมในการเสนอแนะความคิดเห็นในที่ประชุมอย่างสร้างสรรค์ด้วย

สุดท้ายนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.ทุกท่านจะให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน ปปง. เป็นอย่างดี จะทำให้องค์กรของเรามีบุคลากรที่มีคุณภาพ และมีระเบียบวินัยในการทำงานต่อไป

## ๑๖. สรุปรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

## ๑๖.๑ ประธาน/วิทยากร

| ลำดับที่                        | ชื่อ - นามสกุล              | ตำแหน่ง                    |
|---------------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| <b>ประธานในพิธีเปิด</b>         |                             |                            |
| ๑.                              | ๑. พ.ต.อ.สีหนาท ประยูรรัตน์ | เลขาธิการ ปปง.             |
| <b>วิทยากรนอก สำนักงาน ปปง.</b> |                             |                            |
| ๒.                              | ๑. พระมหาวิมล วิชาญ         | ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดยานนาวา |
| ๓.                              | ๒. พระมหาอดิศักดิ์ อภิปัญญา | ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดบรมสถล  |
| จำนวน ๓ คน                      |                             |                            |

## ๑๖.๒ เจ้าหน้าที่โครงการ

| ลำดับที่                  | ชื่อ - นามสกุล            | ตำแหน่ง                          |
|---------------------------|---------------------------|----------------------------------|
| <b>เจ้าหน้าที่โครงการ</b> |                           |                                  |
| ๑.                        | ๑. นายธนวรรณ เหมงเวหา     | เจ้าหน้าที่ประจำส่วนพัฒนาบุคลากร |
| ๒.                        | ๒. นางสาวกรกมล เกตุสุวรรณ | เจ้าหน้าที่ประจำส่วนพัฒนาบุคลากร |
| จำนวน ๒ คน                |                           |                                  |

## ๑๖.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย ข้าราชการและพนักงานราชการ สำนักงาน ปปง.

| ลำดับที่                    | ชื่อ - นามสกุล                  | ตำแหน่ง                                     |
|-----------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------|
| <b>ส่วนกลาง</b>             |                                 |                                             |
| ๑.                          | ๑. ร.ต.อ.หญิง สุณีย์ แสงผล      | รองเลขาธิการ ปปง. ฝ่ายปฏิบัติการ            |
| ๒.                          | ๒. พ.ต.ท.หญิง เอมอร ไชยบัวแดง   | รองเลขาธิการ ปปง. ฝ่ายบริหาร                |
| ๓.                          | ๓. พ.ต.ท.สุนัย หาเรือนพิษัน     | ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกฎหมาย                 |
| ๔.                          | ๔. พ.ต.ท.ธีรพงษ์ ดุลยวิจารณ์    | ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสืบสวนสอบสวนทางการเงิน |
| ๕.                          | ๕. นายสนธยา เหลืองเจริญลาภ      | ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและมาตรการ       |
| <b>ส่วนงานเลขาธิการ</b>     |                                 |                                             |
| ๖.                          | ๑. นางสาวสิริเกศ เลิศชัยพัฒนกุล | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน            |
| ๗.                          | ๒. นางสาวณัฐร เคียนทอง          | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน            |
| <b>สำนักงานเลขาธิการกรม</b> |                                 |                                             |
| ๘.                          | ๑. นางสาวเรวดี ติลกวิริยกุล     | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ         |
| ๙.                          | ๒. นางจรัส คชประดิษฐ์           | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ                     |
| ๑๐.                         | ๓. นายกังวาน บุปผาคำ            | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ                     |
| ๑๑.                         | ๔. นางสาววนิดา เกิดเกษ          | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ              |
| ๑๒.                         | ๕. นางณัฐภรณ์ สุดสวาท           | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ                  |
| ๑๓.                         | ๖. นางกชพร จำรัสรักษ์           | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ              |
| ๑๔.                         | ๗. นายทศพล ศรไตรแก้ว            | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ              |
| ๑๕.                         | ๘. นายศรีสุวัฒน์ สืบบุตร        | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ                     |
| ๑๖.                         | ๙. นางสาวศศิมา พิมพ์            | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ                |
| ๑๗.                         | ๑๐. นางอมรรัตน์ พรหมดา          | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน                 |

| ลำดับที่                  |     | ชื่อ - นามสกุล   |               | ตำแหน่ง                            |
|---------------------------|-----|------------------|---------------|------------------------------------|
| ๑๘.                       | ๑๑. | นางสาวอาภัสรา    | ผ่องภักดิ์    | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ         |
| ๑๙.                       | ๑๒. | นางสาวอรอนงค์    | คงช่วย        | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ         |
| ๒๐.                       | ๑๓. | นางสาวลักขณา     | นันทะพันธ์    | นักวิชาการและบัญชีปฏิบัติการ       |
| ๒๑.                       | ๑๔. | นางสาวอภิญญา     | รัตนสังข์     | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ   |
| ๒๒.                       | ๑๕. | นางสาวดวงทิพย์   | ศรีเพ็ญ       | นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ          |
| ๒๓.                       | ๑๖. | นายอมร           | เลขานนท์      | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน   |
| ๒๔.                       | ๑๗. | นางสาวสายชล      | เขตสมุทร      | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน   |
| ๒๕.                       | ๑๘. | นางสาวอรุณี      | สิทธิธัญญาการ | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน   |
| ๒๖.                       | ๑๙. | นางสาวนนทชา      | ดิษโยคิน      | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล            |
| ๒๗.                       | ๒๐. | นางสาวรุ่งสุรีย์ | พรมภักดี      | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล            |
| <b>กองสื่อสารองค์กร</b>   |     |                  |               |                                    |
| ๒๘.                       | ๑.  | นายภราดร         | ทองประศาสน์   | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ   |
| ๒๙.                       | ๒.  | นางสาวนุศรา      | เกษรากร       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ   |
| ๓๐.                       | ๓.  | นางสาวเขมณัฏฐ์   | กมลพิทักษ์จิต | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ   |
| ๓๑.                       | ๔.  | นางสาวพัชรี      | เต็มสุขผล     | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน          |
| ๓๒.                       | ๕.  | นางสาวมณฑนา      | อภัยกุล       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| ๓๓.                       | ๖.  | นางสาวกรรณิการ์  | ชาวไทย        | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| <b>กองกฎหมาย</b>          |     |                  |               |                                    |
| ๓๔.                       | ๑.  | นางสาวสุทธาทิพย์ | จีบเรียบ      | นิติกรชำนาญการพิเศษ                |
| ๓๕.                       | ๒.  | นางสาวธัญวรัตน์  | พวงอก         | นิติกรชำนาญการ                     |
| ๓๖.                       | ๓.  | นายปวิช          | พันวิไล       | นิติกรชำนาญการ                     |
| ๓๗.                       | ๔.  | นางศรีภพาน       | ขจัดภัย       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| ๓๘.                       | ๕.  | นายธรรมรัฐ       | เลขานุกิจ     | นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ          |
| <b>กองกำกับและตรวจสอบ</b> |     |                  |               |                                    |
| ๓๙.                       | ๑.  | นางศิริรัตน์     | อุทัยพัฒน์    | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ       |
| ๔๐.                       | ๒.  | นายบินสุ         | กลั่นกลิน     | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ       |
| ๔๑.                       | ๓.  | นางศิริวรรณ      | ณ พัทลุง      | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ            |
| ๔๒.                       | ๔.  | นางสาวชนิกา      | มหาวิระพจน์   | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ            |
| ๔๓.                       | ๕.  | นางสาวรัศมี      | งามกิจการ     | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ            |
| ๔๔.                       | ๖.  | นางจุฑามาศ       | ซิ้มเจริญ     | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ            |
| ๔๕.                       | ๗.  | นายชวนนท์        | มุสิกดิลก     | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ            |
| ๔๖.                       | ๘.  | นางสาวณพิชญา     | นันทาคี       | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ         |
| ๔๗.                       | ๙.  | นายกนกศักดิ์     | สุขตะ         | นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ          |
| ๔๘.                       | ๑๐. | นางสาวพัชยา      | เรืองศรีเผือก | นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ          |
| ๔๙.                       | ๑๑. | นางสาวอัญชนา     | ชุตินธรรักษ์  | นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ          |
| ๕๐.                       | ๑๒. | นางสาวนภัสสร     | สอนคม         | นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ          |
| ๕๑.                       | ๑๓. | นายธนพล          | พิริยพันธุ์   | นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ          |

| ลำดับที่                           |     | ชื่อ - นามสกุล   |                   | ตำแหน่ง                                |
|------------------------------------|-----|------------------|-------------------|----------------------------------------|
| ๕๒.                                | ๑๔. | นางสาววลัยพรรณ   | สุรพนานนท์ชัย     | นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ              |
| ๕๓.                                | ๑๕. | นางสาวพุทธิพร    | กาญจนรัตน์        | นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ              |
| ๕๔.                                | ๑๖. | นางสาวพนิดา      | พริ้งสกุล         | นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ              |
| ๕๕.                                | ๑๗. | นายธวัชรัฐ       | ไตรณรงค์          | นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ              |
| ๕๖.                                | ๑๘. | นางสาวณลิษา      | ภูมุลนา           | นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ              |
| ๕๗.                                | ๑๙. | นางสาวสุพร       | แจ่มใส            | นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ              |
| ๕๘.                                | ๒๐. | นางสาวมะลิวัลย์  | เขียวสี           | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ           |
| ๕๙.                                | ๒๑. | พ.อ.อ.อุทัย      | จิ่วรี            | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน              |
| ๖๐.                                | ๒๒. | นางสาวแคทลียา    | พรประสิทธิ์       | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน       |
| <b>กองข่าวกรองทางการเงิน</b>       |     |                  |                   |                                        |
| ๖๑.                                | ๑.  | นายเทพสุ         | บวรโชติดารา       | ผู้อำนวยการกองข่าวกรองทางการเงิน       |
| ๖๒.                                | ๒.  | นายวิสิษฐ์ศักดิ์ | สิงห์ขันธ         | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ                |
| ๖๓.                                | ๓.  | นายสงวนพงษ์      | คำบุบผา           | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ                |
| ๖๔.                                | ๔.  | นายวรเศรษฐ์      | สุรพนานนท์ชัย     | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ                |
| ๖๕.                                | ๕.  | นางสาวกมลศันธุ์  | บุญณาภิรมย์       | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ                |
| ๖๖.                                | ๖.  | นายราชัยสมิทธิ์  | เวกอรุณ           | นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ              |
| ๖๗.                                | ๗.  | นางสาวอรรธยา     | เอี่ยมครอง        | นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ              |
| ๖๘.                                | ๘.  | นางสาวอุไรวรรณ   | ชูลา              | นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ              |
| ๖๙.                                | ๙.  | นางสาวอัจฉรา     | ทองศรี            | นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ              |
| <b>กองความร่วมมือระหว่างประเทศ</b> |     |                  |                   |                                        |
| ๗๐.                                | ๑.  | นางสาวปราณี      | แก้วเอียน         | ผู้อำนวยการกองความร่วมมือระหว่างประเทศ |
| ๗๑.                                | ๒.  | นางสาวกุลวรา     | ตรีวรพันธุ์       | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ             |
| ๗๒.                                | ๓.  | นางสาวดลรวี      | วัฒนธรรม          | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ       |
| ๗๓.                                | ๔.  | นางสาววรรณวรรณ   | วิงวร             | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ     |
| ๗๔.                                | ๕.  | นางสาวปาริฉัตร   | วิมลมิ่ง          | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน       |
| <b>กองนโยบายและยุทธศาสตร์</b>      |     |                  |                   |                                        |
| ๗๕.                                | ๑.  | นางนวลจันทร์     | โพธิ์ช่วย         | ผู้อำนวยการกองนโยบายและยุทธศาสตร์      |
| ๗๖.                                | ๒.  | นางสาวกมลเนตร    | ภควากร            | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  |
| ๗๗.                                | ๓.  | นายธรรมบุญ       | คงรัตน์           | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  |
| ๗๘.                                | ๔.  | นางสาวมนต์สินี   | เห็นพร้อม         | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  |
| ๗๙.                                | ๕.  | นางอรอุมา        | คงเพชร            | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ       |
| ๘๐.                                | ๖.  | นางจิรรัตน์      | วงษ์เลิศ          | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ       |
| ๘๑.                                | ๗.  | นางสาวนารีรัตน์  | เอี่ยมตั้งพาณิชย์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ       |
| ๘๒.                                | ๘.  | นางพรรณเพ็ญ      | กองกันทะ          | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ       |
| ๘๓.                                | ๙.  | นางสาวจริยกุล    | ตรีสุวรรณ         | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ       |
| ๘๔.                                | ๑๐. | นายพลกฤษณ์       | นาคศิริ           | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ       |
| ๘๕.                                | ๑๑. | นางสาวเยาวลักษณ์ | ม่วงมี            | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ       |

| ลำดับที่                      |     | ชื่อ - นามสกุล   |                   | ตำแหน่ง                            |
|-------------------------------|-----|------------------|-------------------|------------------------------------|
| ๘๖.                           | ๑๒. | นายภาณุพันธ์     | โรจนพานิช         | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ   |
| ๘๗.                           | ๑๓. | นางสาวจิตติมา    | จิระมานิต         | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ   |
| ๘๘.                           | ๑๔. | นายเกษรา         | นวลเปียน          | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| ๘๙.                           | ๑๕. | นายคมจิต         | เนินหนู           | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| ๙๐.                           | ๑๖. | นางสุตยาพงศ์     | วงษ์ลี            | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| ๙๑.                           | ๑๗. | นางสาวปาณิสรา    | มลิวรรณ           | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| ๙๒.                           | ๑๘. | นางสาวอณิษภัทร   | สิทธิดำรงค์       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| ๙๓.                           | ๑๙. | นายรณทัต         | จุลวัฒน์นะ        | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| ๙๔.                           | ๒๐. | นางสาวชญญา       | เทียนพลกรัง       | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน   |
| ๙๕.                           | ๒๑. | นางสาวธณัฐยา     | จันทศรี           | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน   |
| ๙๖.                           | ๒๒. | นางสาวสุภา       | แย้มไตรพัฒน์      | เจ้าหน้าที่ธุรการ                  |
| ๙๗.                           | ๒๓. | นางสาวสาธินี     | ทิมสวาสดี         | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล            |
| ๙๘.                           | ๒๔. | นางสาวสุเปีย     | แจ่มสว่าง         | เจ้าหน้าที่ธุรการ                  |
| <b>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ</b> |     |                  |                   |                                    |
| ๙๙.                           | ๑.  | นางนิน           | รัตนจันทร์        | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ |
| ๑๐๐.                          | ๒.  | ร.ต.อ.สิทธิชัย   | ชูชัย             | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ |
| ๑๐๑.                          | ๓.  | นายเดชศักดิ์     | ป้องสีดา          | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ      |
| ๑๐๒.                          | ๔.  | นางสาวเมธิณี     | อมรพัฒนกุล        | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ      |
| ๑๐๓.                          | ๕.  | นางสาวกุลริสา    | เฟื่องตระกูลวิทย์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ         |
| ๑๐๔.                          | ๖.  | นางศรีญญา        | ก้าวกิตต์วิรัช    | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ         |
| ๑๐๕.                          | ๗.  | นายวรเดช         | เสื่อหล้า         | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ    |
| ๑๐๖.                          | ๘.  | นายภาษิต         | ทองกุล            | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ    |
| ๑๐๗.                          | ๙.  | นางสาวบารยัณ     | คงชู              | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ    |
| ๑๐๘.                          | ๑๐. | นางสาวณพร        | ชั้นบรรจง         | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน   |
| <b>กองคดี ๑</b>               |     |                  |                   |                                    |
| ๑๐๙.                          | ๑.  | นายพนพล          | อุเทน             | ผู้อำนวยการกองคดี ๑                |
| ๑๑๐.                          | ๒.  | นางสาวบัณฑิตา    | ชาวสอาด           | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ       |
| ๑๑๑.                          | ๓.  | นายเสนีย์        | ทิพย์พิทักษ์      | นิติกรชำนาญการ                     |
| ๑๑๒.                          | ๔.  | นางสาววนิดา      | เข้มพวงงาม        | นิติกรชำนาญการ                     |
| ๑๑๓.                          | ๕.  | นายสุชาครีย์     | นันทใจยะ          | นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ          |
| ๑๑๔.                          | ๖.  | นางสาวเขมณิฉนิสา | เศรษฐีสมบัติ      | นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ          |
| ๑๑๕.                          | ๗.  | นางสาวผ่องพรรณ   | มาบุญมี           | นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ          |
| ๑๑๖.                          | ๘.  | นางปราณี         | คุ้มตลอด          | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน   |
| <b>กองคดี ๒</b>               |     |                  |                   |                                    |
| ๑๑๗.                          | ๑.  | นายอภิชาติ       | ถนอมทรัพย์        | ผู้อำนวยการกองคดี ๒                |
| ๑๑๘.                          | ๒.  | พ.ต.ท.ณรงค์ฤทธิ์ | ศิริสุรักษ์       | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ       |
| ๑๑๙.                          | ๓.  | พ.ต.ต.พีระพล     | ยอดสนิท           | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ       |

| ลำดับที่                        |     | ชื่อ - นามสกุล     |                 | ตำแหน่ง                          |
|---------------------------------|-----|--------------------|-----------------|----------------------------------|
| ๑๒๐.                            | ๔.  | นางสาวพรทิพา       | จันทร์          | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ     |
| ๑๒๑.                            | ๕.  | นายนิพนธ์          | จรรยา           | นิติกรชำนาญการ                   |
| ๑๒๒.                            | ๖.  | นางสาวมนพร         | พันธุ์ชัย       | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ          |
| ๑๒๓.                            | ๗.  | นางสาวทักษพร       | เกษตรกุล        | นิติกรชำนาญการ                   |
| ๑๒๔.                            | ๘.  | นางสาวศิริกุล      | จุมสุวรรณ์      | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ          |
| ๑๒๕.                            | ๙.  | นายวิทยาพร         | จันทวาส         | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ          |
| ๑๒๖.                            | ๑๐. | นายชัยวัฒน์        | เอี่ยมอุดมรักษ์ | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ          |
| ๑๒๗.                            | ๑๑. | นางอารีย์          | เอมบัณฑิตย์     | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ          |
| ๑๒๘.                            | ๑๒. | นายยุทธศิลป์       | เข็มพิลา        | นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ        |
| ๑๒๙.                            | ๑๓. | นางสาวสุรีพร       | คุมมงคล         | นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ        |
| <b>กองคดี ๓</b>                 |     |                    |                 |                                  |
| ๑๓๐.                            | ๑.  | นางชลธิชา          | ดาวเรือง        | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ     |
| ๑๓๑.                            | ๒.  | นางสุนทรี          | ราชวิวงศ์       | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ     |
| ๑๓๒.                            | ๓.  | นายศิริมาศ         | สุขประสงค์      | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ          |
| ๑๓๓.                            | ๔.  | นางธนกร            | รัตติกาลสุขะ    | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ          |
| ๑๓๔.                            | ๕.  | นายพงษ์เทพ         | ธนวัฒน์นรินทร์  | นิติกรชำนาญการ                   |
| ๑๓๕.                            | ๖.  | นายชัยชน           | กำธรพลินี       | นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ        |
| ๑๓๖.                            | ๗.  | นายสุทธิพงษ์       | พินแสน          | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน |
| <b>กองคดี ๔</b>                 |     |                    |                 |                                  |
| ๑๓๗.                            | ๑.  | นางกรกมล           | ดิษยธรรม        | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ     |
| ๑๓๘.                            | ๒.  | ร.ต.ต.หญิงจิตติวรา | ผิวทอง          | นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ        |
| ๑๓๙.                            | ๓.  | นางอนิสา           | เวกอรุณ         | นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ        |
| ๑๔๐.                            | ๔.  | นางสาวสุนิตา       | คงมัน           | นิติกรปฏิบัติการ                 |
| <b>กองบริหารจัดการทรัพย์สิน</b> |     |                    |                 |                                  |
| ๑๔๑.                            | ๑.  | นางสาวชไมพร        | ช่างจักร์       | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ     |
| ๑๔๒.                            | ๒.  | นางวิภารัตน์       | ธรรมสโรช        | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ     |
| ๑๔๓.                            | ๓.  | นางสาวนิภาพร       | บุษตริรัตน์     | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ     |
| ๑๔๔.                            | ๔.  | นางสาวจตุพร        | เปี่ยมจิตรเมตตา | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ          |
| ๑๔๕.                            | ๕.  | นายวิชัย           | คำพันธ์         | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ          |
| ๑๔๖.                            | ๖.  | นายปรกการ          | วิทยาพิทักษ์กุล | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ          |
| ๑๔๗.                            | ๗.  | นางศโรญรัตน์       | บุบผาคำ         | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ          |
| ๑๔๘.                            | ๘.  | นางสาวบุญยวีร์     | แสงสุวรรณ       | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ          |
| ๑๔๙.                            | ๙.  | นายพานิชย์         | สาระบุตร        | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ          |
| ๑๕๐.                            | ๑๐. | นางสาวพิณรัตน์     | ชินพิทักษ์      | นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ        |
| ๑๕๑.                            | ๑๑. | นายพลภัทร          | ทับทิมเทศน์     | นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ        |
| ๑๕๒.                            | ๑๒. | นายประชาธิป        | ธรรมชาติ        | นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ        |
| ๑๕๓.                            | ๑๓. | นายกิตติพงศ์       | ศรีमानนท์       | นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ        |

| ลำดับที่                    |     | ชื่อ - นามสกุล  |            | ตำแหน่ง                          |
|-----------------------------|-----|-----------------|------------|----------------------------------|
| ๑๕๔.                        | ๑๔. | นางสาวภัคพร     | รองสวัสดิ์ | นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ        |
| ๑๕๕.                        | ๑๕. | นางลัดดา        | วงศ์มติกุล | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน        |
| <u>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</u> |     |                 |            |                                  |
| ๑๕๖.                        | ๑.  | นางสาวศุภกาญจน์ | หาญบาง     | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  |
| ๑๕๗.                        | ๒.  | นางกาญจนา       | ลิ้มสมวงศ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| จำนวน ๑๕๗ คน                |     |                 |            |                                  |



๑๗. สรุปผลการประเมินโครงการ  
“ส่งเสริมจริยธรรม สร้างจิตสำนึก และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙  
วันจันทร์ที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ๑๐๑ ชั้น ๑ สำนักงาน ปปง.

**คำชี้แจง** ให้ผู้ตอบแบบประเมินแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ ไม่ต้องลงชื่อผู้ตอบจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการปรับปรุง และการวางแผน  
การจัดโครงการครั้งต่อไป

**ตอนที่ ๑** โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

**เกณฑ์การประเมิน :** ระดับ ๕ = มากที่สุด ระดับ ๔ = มาก ระดับ ๓ = ปานกลาง ระดับ ๒ = น้อย ระดับ ๑ = น้อยที่สุด

| รายการประเมิน                                                                                                                                                | เกณฑ์การประเมิน |       |       |          |      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------|-------|----------|------|
|                                                                                                                                                              | ๕               | ๔     | ๓     | ๒        | ๑    |
| <b>๑. วิทยากร</b>                                                                                                                                            |                 |       |       |          |      |
| <b>๑.๑ หัวข้อ บรรยาย:</b> เรื่อง “คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน”                                                                                              |                 |       |       |          |      |
| โดย พระมหาดิศักดิ์ อภิปัญญา ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดบรมสถล / พระมหาวิมล วีรญาโณ ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดยานนาวา                                                        |                 |       |       |          |      |
| ๑) เป็นผู้ที่มีความรู้ ความรู้ ความสามารถตรงกับหัวข้อวิชาที่บรรยาย                                                                                           | ๘๖.๖๗           | ๑๑.๖๗ | ๑.๖๖  | ๐.๐๐     | ๐.๐๐ |
| ๒) มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องในหัวข้อวิชาที่บรรยาย                                                                                                            | ๘๘.๓๓           | ๑๐.๐๐ | ๑.๖๗  | ๐.๐๐     | ๐.๐๐ |
| ๓) มีความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร ให้มีความเข้าใจ                                                                                                          | ๘๘.๓๓           | ๑๐.๐๐ | ๑.๖๗  | ๐.๐๐     | ๐.๐๐ |
| ๔) มีการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็น                                                                                                             | ๘๕.๘๓           | ๑๐.๘๓ | ๓.๓๔  | ๐.๐๐     | ๐.๐๐ |
| ๕) มีความสามารถตอบข้อซักถามได้เป็นอย่างดี                                                                                                                    | ๘๔.๑๗           | ๑๓.๓๓ | ๒.๕๐  | ๐.๐๐     | ๐.๐๐ |
| ๖) ความเหมาะสมของวิทยากรในภาพรวม                                                                                                                             | ๘๗.๕๐           | ๑๐.๘๓ | ๑.๖๗  | ๐.๐๐     | ๐.๐๐ |
| <b>๒. เนื้อหา</b>                                                                                                                                            |                 |       |       |          |      |
| ๒.๑ การจัดโครงการครั้งนี้ มีความจำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน                                                                            | ๘๕.๘๓           | ๑๒.๕๐ | ๑.๖๗  | ๐.๐๐     | ๐.๐๐ |
| ๒.๒ ท่านมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม เกิดจิตสำนึกในการประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพิ่มขึ้นหรือไม่ | ๑๐๐.๐๐          | เพิ่ม | ๐.๐๐  | ไม่เพิ่ม |      |
| ๒.๓ ท่านรับทราบและตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร และสามารถให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน ปปง. เพิ่มขึ้นหรือไม่     | ๑๐๐.๐๐          | เพิ่ม | ๐.๐๐  | ไม่เพิ่ม |      |
| ๒.๔ ความเหมาะสมของเนื้อหาในภาพรวม                                                                                                                            | ๘๐.๐๐           | ๑๕.๐๐ | ๕.๐๐  | ๐.๐๐     | ๐.๐๐ |
| <b>๓. การจัดสัมมนา/สถานที่/บริการอื่น ๆ</b>                                                                                                                  |                 |       |       |          |      |
| ๓.๑ สถานที่จัดสัมมนามีความเหมาะสม                                                                                                                            | ๕๔.๑๗           | ๓๑.๖๗ | ๑๒.๕๐ | ๑.๖๖     | ๐.๐๐ |
| ๓.๒ ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์                                                                                                                         | ๕๓.๓๓           | ๓๕.๐๐ | ๑๐.๘๓ | ๐.๘๔     | ๐.๐๐ |
| ๓.๓ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของผู้เข้าร่วมสัมมนา                                                                                                        | ๖๓.๓๓           | ๒๙.๑๗ | ๗.๕๐  | ๐.๐๐     | ๐.๐๐ |
| ๓.๔ อาหารว่างและอาหาร                                                                                                                                        | ๖๒.๕๐           | ๓๐.๘๓ | ๖.๖๗  | ๐.๐๐     | ๐.๐๐ |
| ๓.๕ ระยะเวลาในการจัดสัมมนามีความเหมาะสม                                                                                                                      | ๖๖.๖๗           | ๒๘.๓๓ | ๕.๐๐  | ๐.๐๐     | ๐.๐๐ |
| <b>๔. ความพึงพอใจในการจัดสัมมนาโดยภาพรวม</b>                                                                                                                 | ๗๓.๓๓           | ๒๔.๑๗ | ๒.๕๐  | ๐.๐๐     | ๐.๐๐ |

## ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ควรจัดให้มีกิจกรรมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ เช่น การทำความสะอาดวัด การมอบสิ่งของและอุปกรณ์การเรียนให้กับโรงเรียนที่ขาดแคลน เป็นต้น

๒. ควรจัดให้มีการบรรยายธรรมโดยเชิญพระวิทยากรที่มีชื่อเสียงในการแสดงธรรมมาบรรยายให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปง. ฟัง เป็นประจำทุกปี

## ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร

๑. ท่านทราบหรือไม่ว่าวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน ปปง. ประกอบด้วย ๓ ประเด็น คือ

๒) ฟังปฏิบัติตนให้ตรงต่อเวลาและใช้เวลาให้เป็นประโยชน์ทางราชการอย่างเต็มที่

๓) ฟังมีมารยาทในการแต่งกาย

๔) ฟังมีมารยาทในการประชุม

☒ ๑. ทราบ (๑๐๐.๐๐%) ☐ ๒. ไม่ทราบ (๐.๐๐%)

๒. ท่านทราบแนวทางในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน ปปง. ทั้ง ๓ ประเด็น หรือไม่

☒ ๑. ทราบ (๑๐๐.๐๐%) ☐ ๒. ไม่ทราบ (๐.๐๐%)

๓. ท่านมีข้อเสนอแนะในการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรอย่างไร

๑. ควรมีการสื่อสารวัฒนธรรมองค์กรในเรื่องแนวทางในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร โดยประชาสัมพันธ์ผ่านเสียงตามสาย อาทิตย์ละ ๑ ครั้ง

๒. ผู้บริหารทุกระดับชั้นควรเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และกำกับดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัดปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ปปง. อย่างสม่ำเสมอ

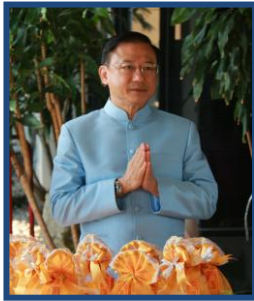
\*\*\*\*\*

ขอขอบคุณในความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

ส่วนพัฒนาบุคลากร กองนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

### ๑๘. ภาพกิจกรรม

โครงการ “ส่งเสริมจริยธรรม สร้างจิตสำนึก  
และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙  
วันจันทร์ที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ๑๐๑ ชั้น ๑ สำนักงาน ปปง.



ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ร่วมทำบุญตักบาตรอาหารแห้ง เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ แต่พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป



ผู้เข้าร่วมโครงการลงทะเบียน



นายธรรมบุญ คงรัตน์  
ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคลากร  
กล่าวต้อนรับและชี้แจงวัตถุประสงค์โครงการ



นางนวลจันทร์ โพธิ์ช่วย  
ผู้อำนวยการกองนโยบายและยุทธศาสตร์  
กล่าวรายงานโครงการ



พ.ต.อ.สีหนาท ประยูรรัตน์ เลขาธิการ ปปง.  
กล่าวเปิดโครงการและมอบนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน ปปง.



พระมหาอดิศักดิ์ อภิปัญญา ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดบรมสถล และพระมหาวิริพล วีรญาโณ ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดยานนาวา  
บรรยายธรรมในหัวข้อเรื่อง “คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน”



นางนวลจันทร์ โพธิ์ช่วย ผู้ดำเนินการกองนโยบายและยุทธศาสตร์ และนายธรรมบุญ คงรัตน์ ผู้ดำเนินการส่วนพัฒนาบุคลากร  
ชี้แจงรายละเอียด เรื่อง “แนวทางในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร



ผู้เข้าร่วมโครงการร่วมฟังบรรยายธรรมะ เรื่อง “คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน”  
และฟังชี้แจงรายละเอียด เรื่อง “แนวทางในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน ปปง.”



### กำหนดการ

โครงการ “ส่งเสริมจริยธรรม สร้างจิตสำนึก  
และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

วันจันทร์ที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ๑๐๑ ชั้น ๑ สำนักงาน ปปง.

#### วันจันทร์ที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙

- |                       |                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น. | ลงทะเบียนรับเอกสาร บริเวณหน้าห้องประชุม ๑๐๑ ชั้น ๑ สำนักงาน ปปง.                                                                                                                                |
| เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. | ทำบุญตักบาตรอาหารแห้งในวันขึ้นปีใหม่ แต่พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป บริเวณหน้าสำนักงาน ปปง.                                                                                                             |
| เวลา ๐๙.๐๐ – ๙.๓๐ น.  | พิธีเปิดโครงการ และมอบนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน ปปง.<br>โดย พ.ต.อ.สีหนาท ประยูรรัตน์ เลขาธิการ ปปง.                                            |
| เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๑.๓๐ น. | บรรยาย เรื่อง “คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน”<br>โดย พระมหาดิศักดิ์ อภิพลโณ ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดบรมสถล<br>พระมหาวิรพล วิริยาโณ ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดยานนาวา                                         |
| เวลา ๑๑.๓๐ – ๑๓.๐๐ น. | รับประทานอาหารกลางวัน                                                                                                                                                                           |
| เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น. | ชี้แจงรายละเอียด เรื่อง “แนวทางในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน ปปง.”<br>โดย นางนวลจันทร์ โพธิ์ช่วย ผู้อำนวยการกองนโยบายและยุทธศาสตร์<br>นายธรรมบุญ คงรัตน์ ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคลากร |



**หมายเหตุ :** \* รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มเวลา ๑๐.๑๕ - ๑๐.๓๐ น.

\* กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

\* การแต่งกายสวมชุดไทยหรือผ้าไทย

คำกล่าวรายงานในพิธีเปิด  
โครงการ “ส่งเสริมจริยธรรม สร้างจิตสำนึก  
และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙  
วันจันทร์ที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ๑๐๑ ชั้น ๑ สำนักงาน ปปง.  
โดย นางนวลจันทร์ โพธิ์ช่วย ผู้อำนวยการกองนโยบายและยุทธศาสตร์

เรียน เลขาธิการ ปปง.

ดิฉันต้องขอขอบคุณเป็นอย่างยิ่งที่ท่านกรุณามาเป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ “ส่งเสริมจริยธรรม สร้างจิตสำนึก และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในวันนี้

โครงการนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม เกิดจิตสำนึกในการประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนรับทราบและตระหนัก ถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมองค์กร ทำให้มีพฤติกรรม แนวคิด ที่นำไปสู่การปฏิบัติงานที่สอดคล้องเป้าหมายขององค์กร โดยโครงการนี้มีกำหนด ๑ วัน ประกอบด้วย กิจกรรม ดังนี้

- ๑) ใส่บาตรอาหารแห้งในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๕๙ แต่พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป
- ๒) การมอบนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน และการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรม องค์กร
- ๓) การบรรยาย เรื่อง “คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน” โดย พระมหาดิศักดิ์ อภิปัญญา ผู้ช่วยเจ้าอาวาส วัดบรมสถล และพระมหาวีรพล วีรญาโณ ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดยานนาวา
- ๔) กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร

โครงการนี้กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ข้าราชการ และพนักงานราชการ สำนักงาน ปปง. รวมประมาณ ๑๖๐ คน

บัดนี้ได้เวลาอันสมควรแล้ว จึงใคร่ขอเรียนเชิญ พันตำรวจเอก สีนหาท ประยูรรัตน์ เลขาธิการ ปปง. กล่าวเปิด โครงการในครั้งนี้ และมอบนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน ปปง. ขอเรียนเชิญค่ะ

\*\*\*\*\*

คำกล่าวเปิด  
โครงการ “ส่งเสริมจริยธรรม สร้างจิตสำนึก  
และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

วันจันทร์ที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ๑๐๑ ชั้น ๑ สำนักงาน ปปง.

โดย พันตำรวจเอก สีนาท ประยูรรัตน์ เลขาธิการ ปปง.



กราบมนัสการพระวิทยากร

เรียน ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปง.ทุกท่าน

ผมรู้สึกเป็นเกียรติและมีความยินดีเป็นอย่างยิ่งที่ได้มาเป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ “ส่งเสริมจริยธรรม สร้างจิตสำนึก และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในวันนี้

การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐเป็นแนวทางในการปรับปรุงการบริหารจัดการองค์กร เพื่อยกระดับคุณภาพมาตรฐานการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งมีแนวคิดที่ต้องการให้หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญกับการปฏิบัติราชการได้อย่างมีคุณภาพ การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้ข้าราชการในองค์กรเกิดความผูกพันในการทำงาน ให้ความสำคัญกับประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเอง สร้างจิตสำนึก เรื่องวัฒนธรรมองค์กร ประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม และประเทศชาติเป็นหลัก

โครงการ “ส่งเสริมจริยธรรม สร้างจิตสำนึก และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.” เป็นไปตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ของสำนักงาน ปปง. ที่มุ่งเน้นการพัฒนาจิตใจ และส่งเสริมให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกในการประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี และปฏิบัติหน้าที่ด้วยซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนสร้างจิตสำนึก เรื่องการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน ปปง. ประกอบด้วย ๓ ประเด็น ดังนี้ (๑) พึงปฏิบัติตนให้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่ (๒) พึงมีมารยาทในการแต่งกาย และ (๓) พึงมีมารยาทในการประชุม

ในส่วนของคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน ในวันนี้ก็เป็นโอกาสอันดีที่ทุกท่านจะได้ฟังการบรรยายธรรมจากพระวิทยากร ที่มีความรู้และมีความสามารถในการถ่ายทอดธรรมะขององค์สมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้าในแบบฉบับที่ทันสมัย เข้าใจง่าย น่าสนใจ และไม่น่าเบื่อ จึงขอให้ทุกท่านนำไปปรับใช้ในการทำงานเพื่อให้เกิดความสุข ต่อตนเอง ผู้อื่น และประเทศชาติ สำหรับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรนั้น เป็นเรื่องที่เรารณรงค์กันมาอย่างต่อเนื่อง ผมจึงขอความร่วมมือให้ทุกท่านมีความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมองค์กรอย่างสม่ำเสมอ และจริงจัง เพื่อเสริมสร้างอัตลักษณ์ที่ดีขององค์กรของเรา ซึ่งถ้าทุกคนสามารถปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรได้จะส่งผลให้เกิดการพัฒนาศักยภาพสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและบรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดได้อย่างเป็นรูปธรรม ต่อไป

โดยนอกจากวัฒนธรรมองค์กรที่พวกเราได้กำหนดร่วมกัน ทั้ง ๓ ด้านแล้ว ผมยังขอให้ทุกท่านมีวัฒนธรรมในการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พึงปฏิบัติต่อทุกกลุ่มอย่างถูกต้องเหมาะสม อยู่ในกรอบของกฎหมาย ซึ่งเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

และในวันนี้ถือเป็นโอกาสอันดี ในการเริ่มต้นการปฏิบัติราชการในศักราชใหม่ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ผมจึงขออาราธนา  
คุณพระศรีรัตนตรัย และสิ่งศักดิ์ทั้งหลายในสากลโลก รวมถึงพระสยามเทวาธิราช จงดลบันดาล ประทานพร ให้ทุกท่าน  
และครอบครัว มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง มีสุขภาพใจที่เข้มแข็ง มีพลัง และกำลังใจในการต่อสู้กับภาระงานที่ได้รับมอบหมาย  
มีความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน คิดสิ่งใดในทางที่ขอบประกอบไปด้วยคุณธรรม ขอให้ประสบความสำเร็จสมความ  
ปรารถนาทุกประการ มีความสุขตลอดปี ๒๕๕๙ และตลอดไป

บัดนี้ได้เวลาอันสมควรแล้ว ผมขอเปิดโครงการ “ส่งเสริมจริยธรรม สร้างจิตสำนึก และส่งเสริมการปฏิบัติตาม  
วัฒนธรรมองค์กรให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และขออวยพรให้การจัดโครงการในครั้ง  
นี้ประสบความสำเร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ทุกประการ

\*\*\*\*\*