



# บันทึกข้อความ

สำนักงาน อบจ.  
เลขที่รับ ๖๖ 0575  
วันที่รับ 26 S.A. 2556  
เวลา 16.00825

ส่วนราชการ กองนโยบายและยุทธศาสตร์ ส่วนพัฒนาบุคลากร โทร. ๐ - ๒๒๑๙ - ๓๖๐๐ ต่อ ๔๐๖๘

ที่ ปง ๐๐๐๙.๕/ ๑๔๕๓

วันที่ ๒๖

ธันวาคม ๒๕๕๖

เรื่อง สรุปผลการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน ปง.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒

เรียน เลขาธิการ ปง. ผ่าน รอง สปง.บร.

## ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ กองนโยบายและยุทธศาสตร์ (นย.) ได้แจ้งเวียนแผน แนวทาง และการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน ปง. ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ที่มาปฏิบัติงานในหน่วยงานทราบ เพื่อถือปฏิบัติร่วมกัน และได้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖ และครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๖ นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

ส่วนพัฒนาบุคลากร นย. ได้รวบรวมผลการประเมินวัฒนธรรมองค์กรจากกอง ศูนย์ กลุ่ม ผลการประเมินฯ ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ โดยสรุปผลการประเมิน ได้ดังนี้

๒.๑ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ที่มาปฏิบัติงานในสำนักงาน ปง. ที่ได้รับการประเมินวัฒนธรรมองค์กร ครั้งที่ ๑ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๓๐ (๓๗๔ คน จาก ๔๖๐ คน) ครั้งที่ ๒ มีจำนวนทั้งสิ้น ๔๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๔๑ (๔๐๓ คน จาก ๔๘๙ คน)

๒.๒ ผลการประเมินวัฒนธรรมองค์กรโดยภาพรวม ครั้งที่ ๑ เปรียบเทียบ ครั้งที่ ๒

ประเภทตำแหน่ง		วัฒนธรรมองค์กร								
		การตรงต่อเวลา			การแต่งกาย			มารยาทในที่ประชุม		
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ผล	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ผล	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ผล
ผู้บริหาร	ค่าเฉลี่ย	๘.๕๘	๘.๘๘	เพิ่มขึ้น	๘.๘๙	๙.๔๗	เพิ่มขึ้น	๘.๗๙	๙.๑๒	เพิ่มขึ้น
	ผลค่าเฉลี่ย	ดี	ดี		ดี	ดี		ดี	ดี	
ข้าราชการ	ค่าเฉลี่ย	๘.๗๓	๘.๘๖	เพิ่มขึ้น	๘.๙๒	๘.๙๖	เพิ่มขึ้น	๘.๙๔	๙.๒๖	เพิ่มขึ้น
	ผลค่าเฉลี่ย	ดี	ดี		ดี	ดี		ดี	ดี	
พนักงานราชการ	ค่าเฉลี่ย	๘.๕๓	๙.๐๔	เพิ่มขึ้น	๘.๗๐	๘.๘๗	เพิ่มขึ้น	๘.๙๐	๘.๙๑	เพิ่มขึ้น
	ผลค่าเฉลี่ย	ดี	ดี		ดี	ดี		ดี	ดี	
อื่นๆ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่โครงการ เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ผู้ดูแลระบบ รปภ. ช่างดูแลอาคารและแม่บ้าน และพนักงานขับรถ	ค่าเฉลี่ย	๙.๐๐	๘.๘๕	ลดลง	๘.๙๒	๘.๖๖	ลดลง	๙.๐๖	๘.๗๒	ลดลง
	ผลค่าเฉลี่ย	ดี	ดี		ดี	ดี		ดี	ดี	


ส่วนพัฒนาบุคลากร

เลขที่ ๕๙๓

วันที่ 27/12/56

เวลา

จดหมายสมัคร  
เข้าทำ Power Point เพื่อสมัคร  
ในข้อที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๗

  
(นายธรรมบุญ คงรัตน์)  
ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคลากร

๒๗ ธ.ค. ๒๕๕๖

๒.๓ ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร

๒.๓.๑ ด้านมารยาทในที่ประชุมผู้บริหารควรเข้าร่วมประชุมโดยตลอด ในกรณีที่ติดภารกิจ  
ควรมอบหมายข้าราชการที่มีอำนาจตัดสินใจแทนได้เข้าร่วมประชุมแทน

๒.๓.๒ วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน ปปง. ควรเพิ่มในเรื่องการให้ความเคารพผู้อาวุโส/  
การให้วิทยาทานผู้มีอาวุโสมากกว่า

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้มีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรเป็นไปอย่างเป็นรูปธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ  
และประสิทธิผลในการบริหารงานบุคคล เห็นควรให้ผู้ประเมิน/ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญในการติดตาม  
และประเมินผลการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรโดยประเมินผลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างแท้จริง เพื่อให้สามารถ  
นำผลการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรให้ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน  
เลขานุการกรม เพื่อนำไปใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ตามข้อ ๒. และพิจารณาให้ความเห็นชอบ ตาม ข้อ ๓. เพื่อย. จะได้  
ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางนวลจันทร์ โพธิ์ช่วย)

ผู้อำนวยการกองนโยบายและยุทธศาสตร์

พ.ต.ท.หญิง

(เอมอร ไชยบัวแดง)

รอง ลปง.ปรท.ลปง.

27 S.ค. 2556 -

ทราบ / ส.ค. พ.ค. ๒๕๕๖

10/10



ผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานราชการที่ผลการประเมินวัฒนธรรมองค์กรดีเยี่ยม มีรายชื่อ ดังต่อไปนี้

ประเภทตำแหน่ง	ชื่อ – นามสกุล	กอง/ศูนย์/กลุ่ม	ตำแหน่ง	ชื่อประเมิน
ผู้บริหาร	๑. ร.ต.อ.หญิง สุวณีย์ แสงวงผล	ส่วนกลาง	รองเลขาธิการ บปง. ฝ่ายปฏิบัติการ	พ.ต.อ.สีหนาท ประยูรรัตน์ เลขาธิการ บปง.
	๒. พ.ต.ท.หญิง เอมอร ไชยบัวแดง		รองเลขาธิการ บปง. ฝ่ายบริหาร	
ข้าราชการ	๑. นายโสพรรณ สีบุตร	สำนักงานเลขาธิการกรม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	นายสนธยา เหลืองเจริญฤทธา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม
	๒. นายภราดร หองประศาสน์	สำนักงานเลขานุการกรม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	นางสาวปาลิดา เพ็ญพลกรัง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการส่วนสื่อสารองค์กร สำนักงานเลขาธิการกรม
	๓. นายสุวัฒน์ สัจจะประภา	กองกำกับและตรวจสอบ	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	นายสรเทพชัย แสงเนตรสว่าง ผู้อำนวยการกองกำกับและตรวจสอบ นายวิฑูรย์ นิธิ์มุทรากุล
	๔. พ.ต.ท.ธีรพงษ์ ดุลยวิจารณ์	กองข่าวกองรองทางการเงิน	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกองข่าวกองรองทางการเงิน พ.ต.ท.ธีรพงษ์ ดุลยวิจารณ์
	๕. นายกมลสิทธิ์ วงศ์บุตรน้อย	กองข่าวกองรองทางการเงิน	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการส่วนสืบสวนทางการเงิน กองข่าวกองรองทางการเงิน
	๖. นายวิสิษฐ์ศักดิ์ สิงห์ชั้น	กองข่าวกองรองทางการเงิน	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	นายวิฑูรย์ นิธิ์มุทรากุล ผู้อำนวยการกองข่าวกองรองทางการเงิน

ประเภทตำแหน่ง	ชื่อ - นามสกุล	กอง/ศูนย์/กลุ่ม	ตำแหน่ง	ชื่อประเมิน
ข้าราชการ	๗. พ.ต.ท.ณรงค์ฤทธิ์ ศิริสุวัณษ์	กองคดี ๒	นักสืบสอบสวนสวนชำนาญการพิเศษ	นายอภิชาติ วัฒนทรัพย์ ผู้อำนวยการกองคดี ๒ ผู้อำนวยการกองคดี ๒
	๘. นางสาวพรทิพา จันทร	กองคดี ๒	นักสืบสอบสวนสวนชำนาญการ	นายอภิชาติ วัฒนทรัพย์ ผู้อำนวยการกองคดี ๒
	๙. นายสุชัย รัตนชัย	กองคดี ๒	นักสืบสอบสวนสวนชำนาญการ	นายสนธิยา เหลืองเจริญฤทธา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม (ประเมินก่อนย้ายมาอยู่ คต.๒)
	๑๐. นางสาวณิธิณี อมรพัฒน์กุล	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	นางมนัสวณิช รัตนจันทร์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ นางมนัสวณิช รัตนจันทร์
	๑๑. นางสาวบารยีน คงชู	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
พนักงานราชการ	๑. นางสาวบุณยาพร ศรีสง่า	สำนักงานเลขานุการกรม	เจ้าหน้าที่ธุรการ	นายสมรยา เหลืองเจริญฤทธา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม



ผลการประเมินวัฒนธรรมองค์กร รอบการประเมินครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ง.	จำนวนบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ง.	จำนวนบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ง.	จำนวนบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ง.	ค่าเฉลี่ย	วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน ป.ป.ง.										หมายเหตุ
							การตรงต่อเวลา				การแต่งกาย		มารยาทในที่ประชุม				
							ประเมินครั้งที่ 1	ประเมินครั้งที่ 2	ผล	ประเมินครั้งที่ 1	ประเมินครั้งที่ 2	ผล	ประเมินครั้งที่ 1	ประเมินครั้งที่ 2	ผล	ประเมินครั้งที่ 1	
1	ผู้บริหาร สำนักงาน ป.ป.ง.	19	19	19	17	ค่าเฉลี่ย	8.58	8.88	▲	8.89	9.47	▲	8.79	9.12	▲	นายเบญญู	
						ผลค่าเฉลี่ย	ดี	ดี		ดี	ดี		ดี	ดี			
2	ข้าราชการ สำนักงาน ป.ป.ง.	265	212	295	256	ค่าเฉลี่ย	8.73	8.86	▲	8.92	8.96	▲	8.94	9.26	▲		
						ผลค่าเฉลี่ย	ดี	ดี		ดี	ดี		ดี	ดี			
3	พนักงานราชการ สำนักงาน ป.ป.ง.	30	20	30	23	ค่าเฉลี่ย	8.53	9.04	▲	8.70	8.87	▲	8.90	8.91	▲		
						ผลค่าเฉลี่ย	ดี	ดี		ดี	ดี		ดี	ดี			
4	เจ้าหน้าที่โครงการ สำนักงาน ป.ป.ง.	32	16	32	19	ค่าเฉลี่ย	8.44	8.79	▲	8.75	9.05	▲	9.00	8.84	▼		
						ผลค่าเฉลี่ย	ดี	ดี		ดี	ดี		ดี	ดี			
5	เจ้าหน้าที่เก็บข้อมูล สำนักงาน ป.ป.ง.	51	47	51	30	ค่าเฉลี่ย	8.66	8.90	▲	8.91	8.73	▼	8.98	8.87	▼		
						ผลค่าเฉลี่ย	ดี	ดี		ดี	ดี		ดี	ดี			
6	Administrator	6	6	6	6	ค่าเฉลี่ย	10.00	10.00	★	10.00	9.33	▼	10.00	9.50	▼		
						ผลค่าเฉลี่ย	ดีมาก	ดีมาก		ดีมาก	ดี		ดีมาก	ดี			
7	รปภ.	12	12	11	11	ค่าเฉลี่ย	10.00	8.64	▼	9.00	8.73	▼	9.00	9.00	■		
						ผลค่าเฉลี่ย	ดีมาก	ดี		ดี	ดี		ดี	ดี			
8	ช่างดูแลอาคารและแม่บ้าน	28	25	28	24	ค่าเฉลี่ย	8.80	7.88	▼	8.20	7.83	▼	8.48	7.79	▼		
						ผลค่าเฉลี่ย	ดี	พอใช้ และควรปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น		ดี	พอใช้ และควรปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น		ดี	พอใช้ และควรปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น			
9	พนักงานขับรถ	17	17	17	17	ค่าเฉลี่ย	8.12	8.88	▲	8.65	8.29	▼	8.88	8.29	▼		
						ผลค่าเฉลี่ย	ดี	ดี		ดี	ดี		ดี	ดี			
		460	374	489	403												
เกณฑ์การประเมินค่าเฉลี่ย																	

เกณฑ์การประเมินค่าเฉลี่ย

- 1-4.99  
5-7.99  
8-9.99  
10
- ต้องปรับปรุง  
พอใช้ และควรปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น  
ดี  
ดีมาก สมควรเป็นแบบอย่างที่ดี

สัญลักษณ์แสดงผลคะแนนครั้งที่ 1  
เปรียบเทียบ ครั้งที่ 2

★ ยอดเยี่ยม ▲ ดีขึ้น ▼ แย่ลง ■ เท่าเดิม