

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาบุคลากร

.....

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

2562



ส่วนพัฒนาบุคลากร
กองนโยบายและยุทธศาสตร์
สำนักงาน ปปง.

คำนำ

สำนักงาน ปปง. ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร(Human Resource Development Plan) สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย โครงการตามแผน ซึ่งสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะของบุคลากรสำนักงาน ปปง. ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งมีคุณภาพชีวิตที่ดีและทำงานในองค์กรบัตินี้ ได้สิ้นสุดปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงาน ปปง. จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development Plan) สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อรายงานรายละเอียดการดำเนินโครงการและกิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผนฯ และปัญหา อุปสรรค เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงาน ปปง.ในปีงบประมาณต่อไป

ส่วนพัฒนาบุคลากร กองนโยบายและยุทธศาสตร์
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
ตุลาคม ๒๕๖๒

สารบัญ

หน้า

๑. สรุปผลการดำเนินโครงการ

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๑

๒. รายละเอียดการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ทักษะ และสมรรถนะเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ : สำนักงาน ปปง. มีแผนพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

โครงการที่ ๑.๑.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร(Human Resource development Plan)
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ๘

โครงการที่ ๑.๑.๒ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รายบุคคล (Individual Development Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ๑๐

เป้าประสงค์ที่ ๑.๒ สำนักงาน ปปง. มีระบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการเรียนรู้และการพัฒนา

โครงการที่ ๑.๒.๑ การรายงานผลตามแบบแผนการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน (แบบ นย.พค. ๐๐๓) และแบบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน (แบบ นย.พค. ๐๐๔) ๑๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บุคลากรของสำนักงาน ปปง.ได้รับการพัฒนาความรู้ทักษะสมรรถนะ ตรงตามต้องการและผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

เป้าประสงค์ที่ ๒.๑ บุคลากรของสำนักงาน ปปง.มีความรู้ทักษะและสมรรถนะเพียงพอที่จะทำให้การปฏิบัติงานบรรลุภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการที่ ๒.๑.๑ การพัฒนาบุคลากร (Human Resource development Plan) ๑๕

โครงการที่ ๒.๑.๒ การพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ๑๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาการให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และการจัดการความรู้ที่เป็นระบบ

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ เพื่อให้สำนักงาน ปปง. มีการจัดการความรู้รวมถึงมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

โครงการที่ ๓.๑.๑ โครงการส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรนักบริหารระดับสูง ๑๙

โครงการที่ ๓.๑.๒. โครงการพัฒนาสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ๒๐

โครงการที่ ๓.๑.๓ การส่งบุคลากรฝึกอบรม ประชุม สัมมนา เพื่อพัฒนาทักษะและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ๒๒

โครงการที่ ๓.๑.๔ การพัฒนาบุคลากรแบบ In house Training ๓๖

โครงการที่ ๓.๑.๕ โครงการบริหารจัดการความรู้ ๓๘

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
โครงการที่ ๓.๑.๖ กิจกรรมการรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๔๐
โครงการที่ ๓.๑.๗ โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่	๔๑
โครงการที่ ๓.๑.๘ กิจกรรมการจัดสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานและการจัดสวัสดิการ	๔๒
โครงการที่ ๓.๑.๙ โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและการป้องกันเพื่อลดความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔๓
โครงการที่ ๓.๑.๑๐ โครงการส่งเสริมจริยธรรมและการสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	๔๔
โครงการที่ ๓.๑.๑๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	๔๕
โครงการที่ ๓.๑.๑๒ โครงการส่งเสริมความรู้การใช้งานระบบสารสนเทศหลักขององค์กร (Core Business)	๔๖
โครงการที่ ๓.๑.๑๓ โครงการส่งเสริมความรู้การใช้งานระบบสารสนเทศเพื่อรวบรวมติดตามและบริหารจัดการทรัพย์สิน (AMLO Consolidated Asset Tracking System : AMCATs)	๔๗
โครงการที่ ๓.๑.๑๔ โครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ของสำนักงาน ปปง.	๔๘
โครงการที่ ๓.๑.๑๕ โครงการพัฒนาความร่วมมือกับต่างประเทศเพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร	๔๙
โครงการที่ ๓.๑.๑๖ โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) และจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) ของสำนักงาน ปปง.	๕๐
โครงการที่ ๓.๑.๑๗ โครงการสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่อง “การจัดวางระบบการควบคุมภายในและติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายใน สำนักงาน ปปง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๕๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างเสริมสัมพันธภาพที่ดีของผู้ปฏิบัติงานส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและภาพลักษณ์ที่ดีในการปฏิบัติงาน.....	
เป้าประสงค์ที่ ๔.๑ บุคลากรของสำนักงาน ปปง.มีความสัมพันธภาพที่ดี และมีการทำงานเป็นทีม	
เป้าประสงค์ที่ ๔.๒ บุคลากรของสำนักงาน ปปง. มีวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน	
โครงการที่ ๔.๒.๑ โครงการสัมมนา เรื่อง พัฒนาเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	๕๒



**ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ทักษะ และสมรรถนะเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ	๑.สำนักงาน ปปง. มีแผนพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development Plan) สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (ระดับ ๕)	เวียนแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการ (ระดับ ๕)	บรรลุเป้าหมาย
		๒. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (ระดับ ๕)	เวียนแจ้งแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการตามแผนฯ (ระดับ ๕)	บรรลุเป้าหมาย
	๒. สำนักงาน ปปง. มีระบบประเมินประสิทธิภาพและ	การรายงานผลตามแบบแผนการนำความรู้ที่ได้รับจากการ	๑.ร้อยละของบุคลากรที่รายงานตามแบบแผนการนำความรู้	๑.ร้อยละของบุคลากรที่รายงานตามแบบแผนการนำ	บรรลุเป้าหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน
	ประสิทธิผลของการเรียนรู้และการพัฒนา	ฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน (แบบ นย.พค.๐๐๓) และแบบ รายงานผลการปฏิบัติตาม แผนการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน (แบบ นย.พค.๐๐๔)	ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน (แบบ นย.พค. ๐๐๓) (ร้อยละ ๗๐)	ความรู้ที่ได้รับจากการ ฝึกอบรมไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน (แบบ นย.พค. ๐๐๓) (ร้อยละ ๘๔.๘๙)	
			๒.ร้อยละของบุคลากร ที่รายงานตามแบบรายงาน ผลการปฏิบัติตามแผนการ นำความรู้ที่ได้รับจากการ ฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน (แบบ นย.พค.๐๐๔) ที่มีผลการ ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาว่า สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน(ร้อยละ ๗๐)	๒.ร้อยละของบุคลากร ที่รายงานตามแบบรายงาน ผลการปฏิบัติตามแผนการ นำความรู้ที่ได้รับจากการ ฝึกอบรมไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน (แบบ นย.พค. ๐๐๔)ที่มีผลการประเมิน โดยผู้บังคับบัญชาว่าสามารถ เพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๗๑.๕๖)	บรรลุเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บุคลากร ของสำนักงาน ปปง. ได้รับการพัฒนาความรู้ทักษะ สมรรถนะ ตรงตามต้องการ และผลการประเมินการ ปฏิบัติราชการ	บุคลากรของสำนักงาน ปปง. มีความรู้ทักษะและสมรรถนะ เพียงพอที่จะทำให้การปฏิบัติงานบรรลุภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. การพัฒนาบุคลากรตาม แผนพัฒนาบุคลากร (Human ResourceDevelopment Plan)	ร้อยละของระดับความสำเร็จใน การดำเนินการติดตามประเมิน ผลโครงการ/กิจกรรม ตามแผน พัฒนาบุคลากร (ร้อยละ ๗๘)	ร้อยละของระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการติดตาม ประเมินผลโครงการ/ กิจกรรม ตามแผนพัฒนา บุคลากร (ร้อยละ ๗๘)	บรรลุเป้าหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน
		๒. การพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล	ร้อยละของข้าราชการสำนักงาน ปปง. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) (ร้อยละ ๗๘)	ร้อยละของข้าราชการสำนักงาน ปปง. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) (ร้อยละ ๗๗.๕๕)	ไม่บรรลุเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาองค์การให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องและการจัดการความรู้ที่เป็นระบบ	เพื่อให้สำนักงาน ปปง. มีการจัดการความรู้รวมถึงมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	๑.โครงการส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรนักบริหารระดับสูง	จำนวนผู้บริหารสำนักงาน ปปง. ที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒ คน		บรรลุเป้าหมาย
		๒.โครงการพัฒนาสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จของการจัดทำโครงการพัฒนาสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติ (ระดับ ๕)	ระดับความสำเร็จของการจัดทำโครงการพัฒนาสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติ (ระดับ ๕) โดยมีการสรุปโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อทราบ	บรรลุเป้าหมาย
		๓. การส่งบุคลากรฝึกอบรมประชุม สัมมนา เพื่อพัฒนาทักษะและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมประชุม สัมมนา เพื่อพัฒนาทักษะ และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน (ร้อยละ ๗๘)	ร้อยละของบุคลากรที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมประชุม สัมมนา เพื่อพัฒนาทักษะและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน (ร้อยละ ๗๘)	บรรลุเป้าหมาย
		๔.การพัฒนาบุคลากรแบบ In house Training	ร้อยละของบุคลากรที่ได้เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรแบบ In house Training (ร้อยละ ๗๘)	ร้อยละของบุคลากรที่ได้เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรแบบ In house Training (ร้อยละ ๗๘)	บรรลุเป้าหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน
		๕. โครงการบริหารจัดการความรู้	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามโครงการบริหารจัดการความรู้ (ระดับ ๕)	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามโครงการบริหารจัดการความรู้ (ระดับ ๕)	บรรลุเป้าหมาย
		๖. กิจกรรมการรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๙๐)	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ปง. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริม และ คุณ ธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๙๐	บรรลุเป้าหมาย
		๗. โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	ร้อยละเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ปง. มีความรู้เกี่ยวกับวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด (ร้อยละ ๘๕)	ร้อยละเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ปง. มีความรู้เกี่ยวกับวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด (ร้อยละ ๘๕)	บรรลุเป้าหมาย
		๘. กิจกรรมการจัดสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานและการจัดสวัสดิการ	ร้อยละความพึงพอใจของข้าราชการที่ต่อการจัดสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานและการจัดสวัสดิการ (ร้อยละ ๗๐)	ไม่ได้ ดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ไม่บรรลุเป้าหมาย
		๙. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและการป้องกันเพื่อลดความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างธรรมาภิบาลและป้องกันเพื่อลดความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริต (ร้อยละ ๙๐)	เจ้าหน้าที่สำนักงานป.ปง. ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และการป้องกันเพื่อลดความเสี่ยงกับการทุจริต (ร้อยละ ๙๐)	บรรลุเป้าหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน
		๑๐. โครงการส่งเสริมจริยธรรมและการสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการส่งเสริมจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. (ระดับ ๕)		บรรลุเป้าหมาย
		๑๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)		บรรลุเป้าหมาย
		๑๒. โครงการส่งเสริมความรู้การใช้งานระบบสารสนเทศหลักขององค์กร (Core Business)	ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการใช้ระบบสารสนเทศหลักขององค์กร (Core Business) โดยต้องมีผลคะแนนทดสอบหลังการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	NA	ไม่บรรลุเป้าหมาย
		๑๓. โครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของสำนักงาน ปปง.	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจและตระหนักในการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยต้องมีผลคะแนนทดสอบหลังการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจและตระหนักในการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล มีผลคะแนนทดสอบหลังการอบรมร้อยละ ๙๖.๔๙	บรรลุเป้าหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน
		๑๓. โครงการส่งเสริมความรู้ การใช้งานระบบสารสนเทศ เพื่อรวบรวมติดตามและ บริหารจัดการทรัพย์สิน (AMLO Consolidated Asset Tracking System : AMCATs)	ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจใน การใช้ระบบสารสนเทศ เพื่อรวบรวม ติดตามและบริหาร จัดการทรัพย์สิน (AMLO Consolidated Asset TrackingSystem : AMCATs) โดยต้องมีผลคะแนนทดสอบหลัง การฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	NA	บรรลุเป้าหมาย
		๑๔. โครงการพัฒนาความร่วมมือ กับต่างประเทศเพื่อพัฒนาขีด ความสามารถของบุคลากร	ระดับความสำเร็จในการจัด โครงการพัฒนาความร่วมมือกับ ต่างประเทศเพื่อพัฒนาขีด ความสามารถของบุคลากร		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างเสริม สัมพันธภาพที่ดีของผู้ ปฏิบัติงานส่งเสริมการ ทำงานเป็นทีมและ ภาพลักษณ์ที่ดีในการ ปฏิบัติงาน	๑.บุคลากรของสำนักงาน ปปง.มีความสัมพันธภาพที่ดี และมีการทำงานเป็นทีม	๑.โครงการสัมมนา เรื่อง พัฒนา เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.สู่การ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในการ ป้องกัน	ร้อยละของจำนวนข้าราชการ และพนักงานราชการที่เข้าร่วม โครงการสัมมนาเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปง.	จำนวนข้าราชการและ พนักงานราชการที่เข้าร่วม โครงการสัมมนาเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปง.ร้อยละ ๙๒.๕๒	บรรลุเป้าหมาย
	๒. บุคลากรของสำนักงาน ปปง. มีวัฒนธรรมในการ ปฏิบัติงานที่เป็นอันหนึ่งอัน เดียวกัน				

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร(Human Resource Development Plan) สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ :

ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ทักษะ และสมรรถนะเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ :

สำนักงาน ป.ง. มีแผนพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาที่ ๑.๑.๑ :

การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development Plan) สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ตัวชี้วัด :

ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (ระดับ ๕)

เป้าหมาย/ ผลลัพธ์ :

เวียนแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ และดำเนินการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรฯประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับ ๕

ผลการดำเนินงาน :

๑. รวบรวมข้อมูลแผนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาบุคลากร จากแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ขอความร่วมมือให้ กอง ศูนย์ กลุ่ม กรอกรายละเอียดโครงการ กิจกรรม ในการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง กับการพัฒนาบุคลากรเช่น การจัดอบรม สัมมนาให้บุคลากรสำนักงาน ป.ง.กำหนดตัวชี้วัด และระยะเวลาในการดำเนินการ(โครงการและกิจกรรมทั้งหมดที่ได้ดำเนินการไปแล้วอยู่ระหว่างการดำเนินการ และยังไม่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒) ให้กองนโยบายและยุทธศาสตร์ ตามหนังสือ ที่ ปง. ๐๐๐๙.๕/ว ๖๒ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒

๓. จัดทำร่างแผนพัฒนาบุคลากร สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๔. เสนอแผนพัฒนาบุคลากร สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ต่อเลขาธิการ ป.ง. เพื่อพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากรฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามหนังสือ ที่ ปง. ๐๐๐๙.๕/๑๑๗๔ ลว.๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

๕. เวียนแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ และดำเนินการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรฯประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามหนังสือ ที่ ปง. ๐๐๐๙.๕/ว ๑๓๔๑ ลว.๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อสังเกต/ปัญหาอุปสรรค :

การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรมีความจำเป็นต้องรอความชัดเจนของแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ก่อนเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงส่งผลกระทบให้แผนพัฒนาบุคลากรฯ ไม่สำเร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ :

ส่วนพัฒนาบุคลากร กองนโยบายและยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ :

ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ทักษะ และสมรรถนะเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ :

สำนักงาน ปปง. มีแผนพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาที่ ๑.๑.๒ :

การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ตัวชี้วัด :

ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (ระดับ ๕)

เป้าหมาย/ ผลลัพธ์ :

เวียนแจ้งแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการตามแผน ระดับ ๕

ผลการดำเนินงาน :

๑. รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และทบทวนแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ตรวจสอบความจำเป็นในการฝึกอบรมของข้าราชการสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามหนังสือที่ ปง ๐๐๐๙.๕/ว๒๐๕๓ ลว.๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๓. รวบรวมข้อมูลความจำเป็นในการฝึกอบรมของข้าราชการ สำนักงาน ปปง. จากกอง/ศูนย์/กลุ่มทำการวิเคราะห์ข้อมูล จัดส่งแบบสำรวจความจำเป็นในการฝึกอบรมของข้าราชการสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้หน่วยงานตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลก่อนเสนอแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ให้ผู้บริหารรับทราบ รวบรวมข้อมูลจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ฉบับสมบูรณ์

๔. เสนอแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ให้เลขาธิการ ปปง. ลงนามความเห็นชอบ และประกาศใช้แผน ตามหนังสือที่ ปง ๐๐๐๙.๕/ว ๑๒๐๓ ลว. ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

๕. เวียนแจ้งแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการ

ข้อสังเกต/ปัญหาอุปสรรค :

การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ มีความจำเป็นต้องรอแผนพัฒนาบุคลากร จึงทำให้ไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ :

ส่วนพัฒนาบุคลากร กองนโยบายและยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ :

ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ทักษะ และสมรรถนะเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

เป้าประสงค์ที่ ๑.๒ :

สำนักงาน ปปง. มีระบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการเรียนรู้และการพัฒนา

โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาที่ ๑.๒.๑ :

การรายงานผลตามแบบแผนการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน (แบบ นย.พค.๐๐๓) และแบบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน (แบบ นย.พค.๐๐๔)

ตัวชี้วัด :

๑.ร้อยละของบุคลากรที่รายงานตามแบบแผนการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน (แบบ นย.พค.๐๐๓) (ร้อยละ ๗๐)

๒.ร้อยละของบุคลากรที่รายงานตามแบบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน (แบบ นย.พค.๐๐๔) ที่มีผลการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาว่าสามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๗๐)

เป้าหมาย/ ผลลัพธ์ :

๑.ร้อยละของบุคลากรที่รายงานตามแบบแผนการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน (แบบ นย.พค.๐๐๓) (ร้อยละ ๘๔.๘๙)

๒.ร้อยละของบุคลากรที่รายงานตามแบบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน (แบบ นย.พค.๐๐๔) ที่มีผลการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาว่าสามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๗๑.๕๖)

ผลการดำเนินงาน :

คำอธิบาย : บุคลากรนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนางาน หมายถึง บุคลากรที่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ซึ่งได้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งภายในและ/หรือภายนอกองค์กร เป็นบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามแผน IDP และบุคลากรดังกล่าวต้องเสนอ “แบบแผนการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน (แบบ นย.พค.๐๐๓) และ “รายงานผลการปฏิบัติตามแผนการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน” (แบบ นย.พค. ๐๐๔) สำหรับการฝึกอบรมที่มีระยะเวลา ตั้งแต่ ๓ วันขึ้นไป ดังนี้

(๑) บุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามแผน IDP เทียบกับจำนวนบุคลากรทั้งหมด บุคลากรตามแผน IDP ให้หมายถึง

- ข้าราชการ ระดับผู้เชี่ยวชาญ อย่างน้อย ๑ หลักสูตร/โครงการ
- ข้าราชการ ระดับผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม , ผู้อำนวยการส่วน (ระดับชำนาญการพิเศษ) อย่างน้อย ๑ หลักสูตร/โครงการ
- ข้าราชการ ตั้งแต่ระดับชำนาญการลงมา อย่างน้อย ๓ หลักสูตร/โครงการ
- พนักงานราชการ อย่างน้อย ๑ หลักสูตร/โครงการ
- ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) หมายถึง บุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) เทียบกับจำนวนบุคลากรทั้งหมด
- จำนวนบุคลากรทั้งหมด หมายถึง จำนวนบุคลากรที่ปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)
- จำนวนบุคลากรที่จะนำมาประเมินตัวชี้วัด นับเฉพาะบุคลากรที่ปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) และปฏิบัติราชการอยู่ ณ สำนักงาน ปปง. ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ เท่านั้น

(๒) บุคลากรที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเสนอ “แบบแผนการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน” (แบบ นย.พค.๐๐๓) ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อให้ความเห็น ภายใน ๑๕ วัน นับถัดจากวันเสร็จสิ้นการฝึกอบรม ดังนี้ (๑) กรณีเป็นหลักสูตรที่สำนักงาน ปปง. เป็นผู้จัดฝึกอบรม รายงานให้ผู้จัดฝึกอบรม (๒) กรณีที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัดฝึกอบรม รายงานให้ส่วนพัฒนาบุคลากร กองนโยบายและยุทธศาสตร์

(๓) บุคลากรที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมต้อง “รายงานผลการปฏิบัติตามแผนการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน” (แบบ นย.พค. ๐๐๔) ภายใน ๑๕ วัน นับถัดจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามแผน (แบบ นย.พค.๐๐๓) โดยต้องผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดังนี้ (๑) กรณีเป็นหลักสูตรที่สำนักงาน ปปง.เป็นผู้จัดฝึกอบรม รายงานให้ผู้จัดฝึกอบรม (๒) กรณีที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัดฝึกอบรม รายงานให้ส่วนพัฒนาบุคลากร กองนโยบายและยุทธศาสตร์

เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๑๐ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ผลการดำเนินการ	≤ร้อยละ ๔๗.๙๙	ร้อยละ ๔๘.๐๐	ร้อยละ ๕๘.๐๐	ร้อยละ ๖๘.๐๐	≥ร้อยละ ๗๘.๐๐

ตารางและสูตรการคำนวณ :

สูตรในการคำนวณ :

๑) ค่าคะแนนของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามแผน IDP

$$\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามแผน IDP} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมด}}$$

๒) ค่าคะแนนของแบบ นย.พค.๐๐๓ / นย.พค.๐๐๔

$$\frac{\text{จำนวนของบุคลากรที่ส่ง แบบ นย.พค.๐๐๓ / ๐๐๔} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมที่มีระยะเวลาตั้งแต่ ๓ วันขึ้นไปทั้งหมด}}$$

การคำนวณ	ค่าน้ำหนัก	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก
๑. จำนวนบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามแผน IDP	๐.๕๐	ค่าคะแนนของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามแผน IDP	ค่าคะแนนของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามแผน IDP X ค่าน้ำหนักที่ ๑
๒. จำนวนของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม ส่ง แบบ นย. พค.๐๐๓	๐.๒๕	ค่าคะแนนของแบบ นย.พค.๐๐๓	ค่าคะแนนของแบบ นย. พค.๐๐๓ x ค่าน้ำหนักที่ ๒
๓. จำนวนของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม ส่ง แบบ นย. พค.๐๐๔	๐.๒๕	ค่าคะแนนของแบบ นย.พค.๐๐๔	ค่าคะแนนของแบบ นย. พค.๐๐๔ x ค่าน้ำหนักที่ ๓
รวม	๑		ผลรวมของ (ค่าคะแนนของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามแผน IDP X ค่าน้ำหนักที่ ๑) + (ค่าคะแนนของแบบ นย.พค.๐๐๓ x ค่าน้ำหนักที่ ๒) + (ค่าคะแนนของแบบ นย.พค.๐๐๔ x ค่าน้ำหนักที่ ๓)

ร้อยละของบุคลากรนำความรู้ที่ได้มาพัฒนางาน มีค่าเป้าหมายร้อยละ ๗๘ โดยสามารถดำเนินการตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ ๓.๒.๑ โดยมีผลการดำเนินงาน ซึ่งสามารถติดตาม ดังต่อไปนี้

๑.๑) ค่าคะแนนของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามแผน IDP

สูตรการคำนวณ

$$\begin{aligned} & \frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามแผน IDP} \times 100}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมด}} \\ &= \frac{342 \times 100}{441} \\ &= 77.55 \end{aligned}$$

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๒	เกณฑ์การให้คะแนน (๑๒ เดือน)					ผลการดำเนินงาน		
		๑	๒	๓	๔	๕	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒
ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)	ร้อยละ ๗๘	ร้อยละ ≤ ๖๒.๙๙	ร้อยละ ≤ ๖๓ – ๖๗.๙๙	ร้อยละ ๖๘ – ๗๒.๙๙	ร้อยละ ๗๓ – ๗๗.๙๙	ร้อยละ ≥ ๗๘	๗๓.๑๙	๗๖.๔๐	๗๗.๕๕

๒) ค่าคะแนนของแบบ นย.พค.๐๐๓

สูตรการคำนวณ

$$\begin{aligned} & \frac{\text{จำนวนของบุคลากรที่ส่ง แบบ นย.พค.๐๐๓} \times 100}{\text{จำนวนของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมที่มีระยะเวลาตั้งแต่ ๓ วันขึ้นไปทั้งหมด}} \\ &= \frac{191 \times 100}{225} \\ &= 84.89 \end{aligned}$$

๓) ค่าคะแนนของแบบ นย.พค.๐๐๔

สูตรการคำนวณ

$$\begin{aligned} & \frac{\text{จำนวนของบุคลากรที่ส่ง แบบ นย.พค.๐๐๔} \times 100}{\text{จำนวนของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมที่มีระยะเวลาตั้งแต่ ๓ วันขึ้นไปทั้งหมด}} \\ &= \frac{161 \times 100}{225} \\ &= 71.56 \end{aligned}$$

การคำนวณร้อยละของบุคลากรนำความรู้ที่ได้มาพัฒนางาน

สูตรการคำนวณ

การคำนวณ	ค่าน้ำหนัก	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก
๑. จำนวนบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามแผน IDP	๐.๕๐	ค่าคะแนนของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามแผน IDP	ค่าคะแนนของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามแผน IDP X ค่าน้ำหนักที่ ๑
๒. จำนวนของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมส่ง แบบ นย.พค.๐๐๓	๐.๒๕	ค่าคะแนนของแบบ นย.พค. ๐๐๓	ค่าคะแนนของแบบ นย.พค.๐๐๓ x ค่าน้ำหนักที่ ๒

การคำนวณ	ค่าน้ำหนัก	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก
๓. จำนวนของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม ส่ง แบบ นย.พค.๐๐๔	๐.๒๕	ค่าคะแนนของแบบ นย.พค. ๐๐๔	ค่าคะแนนของแบบ นย.พค.๐๐๔ x ค่าน้ำหนักที่ ๓
รวม	๑		ผลรวมของ(ค่าคะแนนของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามแผน IDP X ค่าน้ำหนักที่ ๑) + (ค่าคะแนนของแบบ นย.พค.๐๐๓ x ค่าน้ำหนักที่ ๒) + (ค่าคะแนนของแบบ นย.พค. ๐๐๔ x ค่าน้ำหนักที่ ๓)

สรุปผลการคำนวณ

ผลการคำนวณ	เป้าหมาย	ผลตามเป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก
๑) จำนวนบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามแผน IDP	๔๔๑ คน	๓๔๒ คน	๐.๕	๗๗.๕๕ X ๐.๕๐	๓๘.๗๘
๒) จำนวนของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม ส่ง แบบ นย.พค.๐๐๓	๒๒๕ คน	๑๙๑ คน	๐.๒๕	๘๔.๘๙ X ๐.๒๕	๒๑.๒๒
๓) จำนวนของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม ส่ง แบบ นย.พค.๐๐๔	๒๒๕ คน	๑๖๑ คน	๐.๒๕	๗๑.๕๖ X ๐.๒๕	๑๗.๘๙
ค่าน้ำหนักรวม			๑		๓๘.๗๘ + ๒๑.๒๒ + ๑๗.๘๙
ผลรวมของค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก =					๗๗.๘๙

สรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดร้อยละของบุคลากรนำความรู้ที่ได้มาพัฒนางาน ซึ่งมีค่าเป้าหมาย (ร้อยละ ๗๘) มีผลการดำเนินงาน ที่ร้อยละ ๗๗.๘๙ คิดเป็นระดับที่ ๕ ซึ่งสามารถสรุปได้ดังตารางต่อไปนี้

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัด	เป้าหมายปี ๒๕๖๒	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
		๑	๒	๓	๔	๕	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒
ร้อยละของบุคลากรนำความรู้ที่ได้มาพัฒนางาน	๗๘	≤ ร้อยละ ๔๗.๙๙	ร้อยละ ๔๘.๐๐	ร้อยละ ๕๘.๐๐	ร้อยละ ๖๘.๐๐	≥ ร้อยละ ๗๘.๐๐	N/A	๒๓.๘๖	๗๗.๘๙

ข้อสังเกต/ปัญหาอุปสรรค :

ในการติดตามแบบ นย.พค. ๐๐๓ และ ๐๐๔ เป็นไปอย่างล่าช้า เนื่องจากผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่ได้ส่งแบบรายงานผลฯ ภายในระยะเวลาที่กำหนด จะทำให้ไม่สามารถสรุปรายงานผลฯ ได้

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ :

ส่วนพัฒนาบุคลากร กองนโยบายและยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ :

บุคลากรของสำนักงาน ปปง. ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะสมรรถนะ ตรงตามต้องการและผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

เป้าประสงค์ที่ ๒.๑ :

บุคลากรของสำนักงาน ปปง.มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะเพียงพอที่จะทำให้การปฏิบัติงานบรรลุภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาที่ ๒.๑.๑ :

การพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development Plan)

ตัวชี้วัด :

ร้อยละของระดับความสำเร็จในการดำเนินการติดตามประเมินผลโครงการ/กิจกรรม ตามแผนพัฒนาบุคลากร (ร้อยละ ๗๘)

เป้าหมาย/ ผลลัพธ์ :

ร้อยละของระดับความสำเร็จในการดำเนินการติดตามประเมินผลโครงการ/กิจกรรม ตามแผนพัฒนาบุคลากร (ร้อยละ ๙๑.๓๐)

ผลการดำเนินงาน :

ติดตามผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามหนังสือกองนโยบายและยุทธศาสตร์ (นย.) ที่ ปง. ๐๐๐๙.๕/ว๑๓๔๑ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยให้จัดส่งให้ นย. ภายในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ ซึ่งได้ดำเนินการสรุปผลโครงการกิจกรรมตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนา	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ดำเนินการ ตามแผน	ไม่ได้ ดำเนินการ	
๑.	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development Plan) สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	✓		
๒.	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	✓		
๓.	การรายงานผลตามแบบแผนการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน (แบบ นย.พค.๐๐๓) และแบบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน (แบบ นย.พค.๐๐๔)	✓		
๔.	การพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development Plan)	✓		
๕.	การพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan)	✓		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนา	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ดำเนินการ ตามแผน	ไม่ได้ ดำเนินการ	
๖.	โครงการส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร นักบริหารระดับสูง	✓		
๗.	โครงการพัฒนาสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงาน	✓		
๘.	การส่งบุคลากรฝึกอบรม ประชุม สัมมนา เพื่อพัฒนา ทักษะและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓		
๙.	การพัฒนาบุคลากรแบบ In House Training	✓		
๑๐.	โครงการบริหารจัดการความรู้	✓		
๑๑.	กิจกรรมการรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	✓		
๑๒.	โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและความรับผิดชอบทาง ละเมิดของเจ้าหน้าที่	✓		
๑๓.	กิจกรรมการจัดสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานและ การจัดสวัสดิการ	✓		
๑๔.	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและการป้องกันเพื่อ ลดความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	✓		
๑๕.	โครงการส่งเสริมจริยธรรมและการสร้างจิตสำนึกให้กับ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	✓		
๑๖.	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	✓		
๑๗.	โครงการส่งเสริมความรู้การใช้งานระบบสารสนเทศ หลักขององค์กร (Core Business)		✓	เนื่องจากไม่ได้รับ การจัดสรร งบประมาณ
๑๘.	โครงการส่งเสริมความรู้การใช้งานระบบสารสนเทศ เพื่อรวบรวมติดตามและบริหารจัดการทรัพย์สิน (AMLO Consolidated Asset Tracking System : AMCATs)		✓	เนื่องจากไม่ได้รับ การจัดสรร งบประมาณ
๑๙.	โครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติ ในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยและการคุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคลของสำนักงาน ปปง.	✓		
๒๐.	โครงการพัฒนาความร่วมมือกับต่างประเทศเพื่อพัฒนา ขีดความสามารถของบุคลากร	✓		
๒๑.	โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) และจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) ของสำนักงาน ปปง.	✓		โครงการนอกแผน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนา	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ดำเนินการ ตามแผน	ไม่ได้ ดำเนินการ	
๒๒.	โครงการสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่อง “การจัดวางระบบการควบคุมภายในและติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายใน สำนักงาน ปปง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	✓		โครงการนอกแผน
๒๓.	โครงการสัมมนา เรื่อง พัฒนาเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในการป้องกัน	✓		
รวมผลการดำเนินงาน		๒๑	๒	

สูตรในการคำนวณ

$$\begin{aligned}
 &= \frac{\text{จำนวนโครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร} \times 100}{\text{จำนวนโครงการหรือกิจกรรมที่ปรากฏในแผนพัฒนาบุคลากร}} \\
 &= \frac{21 \times 100}{23} \\
 &= 91.30
 \end{aligned}$$

๓. เสนอผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ผู้บริหารทราบ

ข้อสังเกต/ปัญหาอุปสรรค :

- ไม่มี -

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ :

ส่วนพัฒนาบุคลากร กองนโยบายและยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ :

บุคลากรของสำนักงาน ปปง. ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะสมรรถนะ ตรงตามต้องการและผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

เป้าประสงค์ที่ ๒.๑ :

บุคลากรของสำนักงาน ปปง.มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะเพียงพอที่จะทำให้การปฏิบัติงานบรรลุภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาที่ ๒.๑.๒ :

การพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)

ตัวชี้วัด :

ร้อยละของข้าราชการสำนักงาน ปปง. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) (ร้อยละ ๗๘) (ระดับ ๕)

เป้าหมาย/ ผลลัพธ์ :

ร้อยละของข้าราชการสำนักงาน ปปง. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) (ร้อยละ ๗๗.๕๕) (ระดับ ๔)

ผลการดำเนินงาน :

$$\begin{aligned}
 & \text{สูตรในการคำนวณ} \\
 & = \frac{\text{จำนวนข้าราชการที่มีผลการพัฒนาตนเองตามแผน IDP ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด} \times 100}{\text{จำนวนข้าราชการที่ปรากฏในแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลฯ}} \\
 & = \frac{342 \times 100}{441} \\
 & = 77.55
 \end{aligned}$$

ข้อสังเกต/ปัญหาอุปสรรค :

- ไม่มี -

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ :

ส่วนพัฒนาบุคลากร กองนโยบายและยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ :

พัฒนาองค์การให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และการจัดการความรู้ที่เป็นระบบ

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ :

เพื่อให้สำนักงาน ปปง. มีการจัดการความรู้รวมถึงมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาที่ ๓.๑.๑ :

โครงการส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรนักบริหารระดับสูง

ตัวชี้วัด :

ร้อยละของข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ร้อยละ ๑๐๐)

เป้าหมาย/ ผลลัพธ์ :

ข้าราชการระดับสูงที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผลการดำเนินงาน :

จัดส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “ผู้บริหารระดับสูง” ของ สถาบันวิทยากรตลาดทุน รุ่นที่ ๒๘ ระหว่างวันที่ ๒๕ ตุลาคม - ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ พล.ต.ต.ปรีชา เจริญสหายานนท์ รองเลขาธิการ ปปง. คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ระดับ ๕)

ข้อสังเกต/ปัญหาอุปสรรค :

- ไม่มี -

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ :

ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ :

พัฒนาองค์การให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และการจัดการความรู้ที่เป็นระบบ

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ :

เพื่อให้สำนักงาน ปปง. มีการจัดการความรู้รวมถึงมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาที่ ๓.๑.๒ :

โครงการพัฒนาสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด :

ระดับความสำเร็จของการจัดทำโครงการพัฒนาสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน (ระดับ ๕)

เป้าหมาย/ ผลลัพธ์ :

สรุปโครงการเสนอผู้บริหารทราบหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ (ระดับ ๕)

ผลการดำเนินงาน :

๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร พัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เรื่อง “การสืบสวนสอบสวนรวบรวมพยานหลักฐานและการสรุปสำนวนคดีของพนักงานเจ้าหน้าที่” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๙ – ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมชั้น ๑ และห้องประชุม ๑๒๐๑ ชั้น ๑๒ สำนักงาน ปปง. ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม ประกอบไปด้วยข้าราชการสำนักงาน ปปง. จำนวน ๔๙ คน (เป้าหมาย ๕๐ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๘ การจัดโครงการฝึกอบรมในครั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน ส่งผลให้มีทักษะที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการทำงาน ด้านการสืบสวนสอบสวนรวบรวมพยานหลักฐานและการสรุปสำนวนคดีของพนักงานเจ้าหน้าที่ รุ่นที่ ๑ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๗.๙๖ และมีความพึงพอใจในการจัดโครงการโดยภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร พัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เรื่อง “การสืบสวนสอบสวนรวบรวมพยานหลักฐานและการสรุปสำนวนคดีของพนักงานเจ้าหน้าที่” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๗ – ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมชั้น ๑ และห้องประชุม ๑๒๐๑ ชั้น ๑๒ สำนักงาน ปปง. ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม ประกอบไปด้วยข้าราชการสำนักงาน ปปง. จำนวน ๕๔ คน (เป้าหมาย ๕๐ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๘ การจัดโครงการฝึกอบรมในครั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน ส่งผลให้มีทักษะที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการทำงาน ด้านการสืบสวนสอบสวนรวบรวมพยานหลักฐานและการสรุปสำนวนคดีของพนักงานเจ้าหน้าที่ รุ่นที่ ๑ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๘.๑๕ และมีความพึงพอใจในการจัดโครงการโดยภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร พัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ครั้งที่ ๓ เรื่อง “เทคนิคการนำเสนอคณะกรรมการธุรกรรม” ในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๑๒๐๑ ชั้น ๑๒ สำนักงาน ปปง. ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม ประกอบไปด้วยข้าราชการสำนักงาน ปปง. จำนวน ๗๒ คน (เป้าหมาย ๔๕ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๖๐ การจัดโครงการฝึกอบรมในครั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่องเทคนิคการนำเสนอคณะกรรมการธุรกรรม เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๘.๐๔และความพึงพอใจในการจัดโครงการโดยภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร พัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ครั้งที่ ๔ เรื่อง “การคุ้มครองสิทธิผู้เสียหาย” ในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๑๐๑ สำนักงาน ปปง. ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม ประกอบไปด้วยข้าราชการสำนักงาน ปปง. จำนวน ๔๒ คน (เป้าหมาย ๓๘ คน) คิดเป็นร้อยละ

๑๑๐.๕๒ การจัดโครงการฝึกอบรมในครั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่องการคุ้มครองสิทธิผู้เสียหาย เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๗.๗๐ และความพึงพอใจในการจัดโครงการโดยภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๕๕

๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร พัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. ครั้งที่ ๕ เรื่อง “การบริหารจัดการงานคดี” วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๑๐๑ สำนักงาน ปง.ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมประกอบไปด้วยข้าราชการสำนักงาน ปง. จำนวน ๔๑ คน (เป้าหมาย ๔๕ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๑๑ การจัดโครงการฝึกอบรมในครั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่องการบริหารจัดการงานคดี เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๗.๙๘ และความพึงพอใจในการจัดโครงการโดยภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ข้อสังเกต/ปัญหาอุปสรรค :

-ไม่มี -

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ :

ส่วนพัฒนาบุคลากร กองนโยบายและยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ :

พัฒนาองค์การให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และการจัดการความรู้ที่เป็นระบบ

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ :

เพื่อให้สำนักงาน ปปง. มีการจัดการความรู้รวมถึงมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาที่ ๓.๑.๓ :

การส่งบุคลากรฝึกอบรม ประชุมสัมมนา เพื่อพัฒนาทักษะและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

ตัวชี้วัด :

ร้อยละของบุคลากรฝึกอบรม ประชุมสัมมนา เพื่อพัฒนาทักษะและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน (ร้อยละ ๗๘)

เป้าหมาย/ ผลลัพธ์ :

ร้อยละของบุคลากรฝึกอบรม ประชุมสัมมนา เพื่อพัฒนาทักษะและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน (ร้อยละ ๔๐.๔๘)

ผลการดำเนินงาน :

สำนักงาน ปปง. ได้จัดส่งบุคลากรฝึกอบรม ประชุม สัมมนาเพื่อพัฒนาทักษะและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๗๐ หลักสูตร จำนวน ๒๐๒ คน ดังนี้

เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๔ หลักสูตร จำนวน ๘ คน

๑. หลักสูตรบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง รุ่นที่ ๑๔ (ยธก.๑๔) ของสำนักงานกิจกรรมยุติธรรม ในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม กรุงเทพมหานคร และพื้นที่ต่างจังหวัด จำนวน ๓ คน ได้แก่ ๑. นายสุวัฒน์ สัจจะประภา นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ กองกำกับและตรวจสอบ ๒. นายพงศ์ธร ทองด้วง นิติกรชำนาญการพิเศษ กองกฎหมาย ๓. นางกาญจนา ลิ้มสมวงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กองนโยบายและยุทธศาสตร์

๒. การประชุมรับฟังความคิดเห็นโครงการศึกษาวิจัย เรื่อง การบังคับคดีกับทรัพย์สินดิจิทัล ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมสุรเกียรติ์ เสถียรไทย ชั้น ๕ อาคารเทพทวาราวดี คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวพินารัตน์ ชินพิทักษ์ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ กองบริหารจัดการทรัพย์สิน

๓. งานสัมมนา Blockchain The Series @ BOT ครั้งที่ ๑ ของ ธนาคารแห่งประเทศไทย ในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ ศูนย์การเรียนรู้ ธนาคารแห่งประเทศไทย จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. นายรุ่งโรจน์ บุญใส นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. นายกรณีย์ รักวิชา นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

๔. โครงการสัมมนา เรื่อง แนวทางการสืบสวนสอบสวนและการดำเนินคดีกับองค์กรอาชญากรรมข้ามชาติ ของสำนักงานการสอบสวน สำนักงานอัยการสูงสุด ในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมอนันตราสยาม (ราชดำริ) กรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑.นายวิทยาพร จันทวาส นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ กองคดี ๒ ๒. นางสาวพัชรียา เหมวิรุฬห์ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ กองคดี ๒

เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑ จำนวน ๔ หลักสูตร จำนวน ๗ คน

๑. การศึกษาดูงานหลักสูตรประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน รุ่นที่ ๔๖ ครั้งที่ ๑ การพิจารณาคดีปกครอง ครั้งที่ ๒ การร่างกฎหมายและฝึกภาคปฏิบัติ ครั้งที่ ๓ การศึกษาดูงานเกี่ยวกับระบบการเลือกตั้ง ระหว่าง

วันที่ ๖, ๑๓, ๒๐, ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวฐิติวรรดา วงศ์ชิตวรรณ นิติกรชำนาญการ กองกฎหมาย

๒.การประชุมเสวนาทางวิชาการ เรื่อง กฎหมายและแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ ของมูลนิธิพิทักษ์สตรี ในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ อาคารศรีจุลทรัพย์ ชั้น ๑๐ แขวงรองเมือง เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร จำนวน ๓ คน ได้แก่ ๑. นายพงศ์ธร ทองด้วง นิติกรชำนาญการพิเศษ กองกฎหมาย ๒. นางสาวศิริกุล จุมสุวรรณ์ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ กองคดี ๒ ๓. นางสาวภัคพร รองสวัสดิ์ นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ กองคดี ๓

๓. หลักสูตรผู้นำยุคใหม่ในระบอบประชาธิปไตยรุ่นที่ ๘ (ปนป.๘) ของ สถาบันพระปกเกล้า ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายภูริทัต วรจิตติ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ กองคดี ๓.

๔. หลักสูตร “เจ้าพนักงานตรวจสอบทรัพย์สิน” ระดับต้น (รุ่นที่ ๖) ของ สำนักงาน ปปช. ระหว่างวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ - ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. นายอำนาจ อินทร์งาม นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ กองบริหารจัดการทรัพย์สิน ๒. นายจำเริญ เรืองพุทธ นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ กองบริการจัดการทรัพย์สิน

เดือนธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๕ หลักสูตร จำนวน ๑๗ คน

๑. งานวันสิทธิมนุษยชนสากล ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ ของ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ในวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องแกรนด์ AB ชั้น ๔ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ จำนวน ๓ คน ได้แก่ ๑. นางสาววราภรณ์ เศรษฐศิริรัตน์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานเลขาธิการกรม ๒.นางเกศกมลวรรณ แสนสุข นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กองกฎหมาย ๓. นางสาวจิรญาดา สำนวนกลาง นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ กองข่าวกรองทางการเงิน

๒. โครงการอบรมสัมมนา หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้านการเงินการคลังภาครัฐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ หัวข้อเรื่อง “เจาะลึกการเงินการคลังภาครัฐ” รุ่นที่ ๒ ของ มูลนิธิวิจัยและพัฒนาการเงินการคลัง ในวันจันทร์ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์คอนเวนชั่นไฮเทล กรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. นางกฤษฎา กลิ่นหอม นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สำนักงานเลขาธิการกรม ๒. นางสาววิภาพร ชัยศิริ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สำนักงานเลขาธิการกรม

๓. หลักสูตรการดำเนินการทางวินัย ของ สำนักงาน กพ. ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๓๑๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๑ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. นางสาวสุทธาทิพย์ จีบเรียบ นิติกรชำนาญการพิเศษ กองกฎหมาย ๒. นางสาวอรรพรรณ นาคแจ้ง นิติกรชำนาญการ กองกฎหมาย

๔. หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐระดับชำนาญการขึ้นไป รุ่นที่ ๒๔ ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จำนวน ๗ คน ได้แก่ ๑. นางสาววราภรณ์ ชมมณี นิติกรชำนาญการ กองกฎหมาย ๒. นางสาวสรนิตย์ มีเดชา นิติกรชำนาญการ กองกฎหมาย ๓. นางสาวอัมณชญา สุติน นิติกรชำนาญการ กองกฎหมาย ๔. นายกฤตกร กสิกรพงศ์ นิติกรชำนาญการ กองคดี ๑ ๕. นางสาวพัชรี สุขเม่า นิติกรชำนาญการ กองคดี ๑ ๖.นางสาวพรพรภัสร์ ชัยวัฒนานันท์ นิติกรชำนาญการ กองคดี ๒. นายกฤตพล นาคช่วย นิติกรชำนาญการ กองคดี ๓

๕. หลักสูตร “การปฏิบัติงานสารบรรณภาครัฐ และการเขียนหนังสือราชการเชิงบูรณาการ” รุ่นที่ ๓ ของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในวันที่ ๒๐ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องวินัส ชั้น ๓

โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร จำนวน ๓ คน ได้แก่ ๑. ส.ต.อ. หญิง ยุพาพร แสงประเสริฐ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักงานเลขาธิการกรม ๒. นางณัฐชภรณ์ สุดสวาท นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักงานเลขาธิการกรม ๓. นางอมรรัตน์ พรหมดา เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักงานเลขาธิการกรม

เดือนมกราคม ๒๕๖๒ จำนวน ๗ หลักสูตร จำนวน ๑๔ คน

๑. งานเวทีสาธารณะว่าด้วยหลักนิติธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน (TIJ Public Forum on the Rule of Law and Sustainable Development) ครั้งที่ ๗ ของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมอโนมา กรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑.นางศรีภูพาน ขจัดภัย นิติกรชำนาญการ กองกฎหมาย ๒.นางสาวพลอยไพลิน บุญธวัชศักดิ์ นิติกรชำนาญการ กองกฎหมาย

๒. หัวข้อ เรื่อง “ทรัพย์สินทางปัญญา ... เครื่องมือใหม่สำหรับนักลงทุนต่างชาติ” ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องจัด เศรษฐบุตร คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางศรีภูพาน ขจัดภัย นิติกรชำนาญการ กองกฎหมาย

๓. โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานอัยการและบุคลากรของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการสืบสวนและดำเนินคดีกับองค์กรอาชญากรรมข้ามชาติ : คดีค้ำมนุษย์ ของสำนักงานคดีค้ำมนุษย์ สำนักงานอัยการสูงสุด ระหว่างวันที่ ๑๗ – ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องธราเทพ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค ถนนรัชดาภิเษก กรุงเทพมหานคร จำนวน ๓ คน ได้แก่ ๑.นางสาวอรกานต์ บุญสุทธิ์ นิติกรชำนาญการ กองคดี ๒ ๒.นางสาวดวงทิพย์ ปิยะวรรณะกุล นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ กองความร่วมมือระหว่างประเทศ ๓.นางสาวจตุพร อุทธโยธา นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ กองคดี ๓

๔. การอบรม หัวข้อ “การเพิ่มศักยภาพพนักงานสอบสวน - สืบสวนในการสอบปากคำ” ของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องฝึกอบรมสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ชั้น ๑๕ อาคารจีพีเอฟ วิทยู ถนนวิฑู แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร จำนวน ๔ คน ได้แก่ ๑.นางสาวสุปราณี สถิตชัยเจริญ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ กองข่าวกรองทางการเงิน ๒.นายเนติชัย แก้วเกิดเคน นิติกรชำนาญการ กองความร่วมมือระหว่างประเทศ ๓.นางศิริรุทนต์ รัตนมงคลศักดิ์ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ กองความร่วมมือระหว่างประเทศ ๔.นางสาวรุ่งพลอย ศิริพันธ์ นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ กองคดี

๕. โครงการนักบริหารยุทธศาสตร์ระดับกลาง/สูง หลักสูตรนักพัฒนบริหารศาสตร์ระดับกลาง รุ่นที่ ๔ ของ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ระหว่างวันที่ ๒๓ มกราคม – ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๘๐๑๑ อาคารนวมินทราธิราช สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และต่างจังหวัด จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวมนต์สินี เห็นพร้อม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กองนโยบายและยุทธศาสตร์

๖. การสัมมนาทางวิชาการหัวข้อ “การสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อกระบวนการยุติธรรมไทย” ของสำนักงานกิจการยุติธรรม ในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องจูปีเตอร์ ๙ - ๑๐ อาคารชาเลนเจอร์อิมแพค เมืองทองธานีจังหวัดนนทบุรี จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑.นางกาญจนา ลิ้มสมวงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กองนโยบายและยุทธศาสตร์ ๒.นายสงวนพงษ์ คำบุบผา นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ กองข่าวกรองทางการเงิน

๗. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร พลิกบทบาทภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ ด้วยนวัตกรรมดิจิทัล รุ่นที่ ๒ ของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน กพ. ระหว่างวันที่ ๒๙ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

ณ โรงแรมรอยัล ปริ๊นเซส หลานหลวง กรุงเทพฯ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวศุภกาญจน์ หาญบาง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จำนวน ๑ หลักสูตร จำนวน ๔ คน

๑.อบรม Advanced Investigation Internet Training ภายใต้โครงการ Internet Training ของ กรมทรัพย์สินทางปัญญา ในวันที่ ๑๓ – ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จำนวน ๔ คน ได้แก่ ๑. นายรุ่งโรจน์ บุญใส ผู้อำนวยการส่วนตรวจสอบการกระทำความผิดทางเทคโนโลยี ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. นายปัทม์โชติ สงวนวงศ์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ ๓. นายธเนศ อากกล้า นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ กองกำกับและตรวจสอบ ๔. นางสาวเอมอร อรรถพร นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ กองกำกับและตรวจสอบ

เดือนมีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๖ หลักสูตร จำนวน ๑๐ คน

๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในกระบวนการยุติธรรม รุ่นที่ ๔ (ศวธ.๔) หัวข้อ “วิจัยอย่างมืออาชีพ ผลักดันการปฏิบัติ เพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรมไทย” ของสำนักงานกิจการยุติธรรม ในวันที่ ๔ มีนาคม - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรมและพื้นที่ต่างจังหวัด จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. นางสาวเยาวลักษณ์ ม่วงมี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองนโยบายและยุทธศาสตร์ ๒. นางสาวอุดาการ กุหลาบเหลือง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองนโยบายและยุทธศาสตร์

๒. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับการลักลอบค้าสัตว์ป่าทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ของมูลนิธิฟรีแลนด์ ในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเอบลูม ซอยพหลโยธิน ๓ ถนนพหลโยธิน กรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. นายกมลสิทธิ์ วงศ์บุตรน้อย ผู้อำนวยการกองคดี ๒. นายเดชศักดิ์ ป่องสีดา นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

๓. หลักสูตรผู้กำกับการ รุ่นที่ ๑๒๐ ของ วิทยาลัยการตำรวจ ระหว่างวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ – ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ วิทยาลัยการตำรวจ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายราชัญสมิทธิ์ เวกอรุณ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ กองกำกับและตรวจสอบ

๔. หลักสูตรปฏิบัติวิปัสสนา กรรมฐาน ของ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ อาคารหอฉัน ชั้น ๔ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๓ คน ได้แก่ ๑. นางสาวเมธิณี อมรพัฒนากุล นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ ๒.นางศรัญญา ก้าวกิตต์วิรัช นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ ๓. นางบาหยัน คงชู นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

๕. โครงการสร้างเสริมสุขภาวะองค์กรเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรภาครัฐ หลักสูตร “นักสร้างสุของค์กร” (นสอ.) รุ่นที่ ๑ ของสถาบันวิจัยสังคม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในวันที่ ๒๗ – ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ณ โรงแรมบัดดี้ โอเรียลทอล ริเวอร์ไซด์ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายไชยวัฒน์ ปิยนันท์ทกร นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ กองคดี ๑.

๖. โครงการนักบริหารยุทธศาสตร์ระดับกลาง/สูง หลักสูตรนักพัฒนบริหารศาสตร์ระดับกลาง รุ่นที่ ๕ ของ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ระหว่างวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ – ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๘๐๑๑ ณ ห้องประชุม ๘๐๑๑ อาคารนวมินทรราช สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และต่างจังหวัด จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายสนธยา เหลือเจริญฤทธา ผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายและมาตรการ

เดือนเมษายน ๒๕๖๒ จำนวน ๕ หลักสูตร จำนวน ๑๐ คน

๑. หลักสูตรปฏิบัติวิปัสสนา กรรมฐาน ของ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ เมษายน ๒๕๖๒ ณ อาคารหอฉัน ชั้น ๔ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย อำเภอดอนน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายพงศธร ทัพชุม นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ กองคดี ๑

๒. การประชุมทางวิชาการระดับชาติว่าด้วยงานยุติธรรม ครั้งที่ ๑๗ ภายใต้หัวข้อ “พัฒนาระบบการยุติธรรม สร้างความเชื่อมั่น นำความยุติธรรมสู่ประชาชน” ของ สำนักงานกิจการยุติธรรม ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒ ณ ห้องรอยัล จูบิลี่ บอลรูม ศูนย์การประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๓ คน ได้แก่ ๑.นางกาญจนา ลิ้มสมวงศ์นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กองนโยบายและยุทธศาสตร์ ๒. นางสาวชนิดา พิระยุทธนิติกรชำนาญการ กองกฎหมาย ๓. นางสาวสุตยาพงศ์ วงษ์ลี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักสื่อสารองค์กร

๓. หลักสูตร“ก้าวสู่ระบบราชการ ๔.๐ อย่างยั่งยืน ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (ภาพรวม)” รุ่นที่ ๓ ของ สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒ ณ ห้อง Kensington Ballroom ชั้น ๕ และห้อง The Mulberry Room A ชั้น ๑๐ โรงแรมเดอะ เบอร์เคลีย์ โฮเต็ล ประตูน้ำ กรุงเทพฯ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวนารีรัตน์ เอี่ยมตั้งพาณิชย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองนโยบายและยุทธศาสตร์

๔. สัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “ศาลยุติธรรมกับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล” และ เรื่อง “ล่ามเพื่อการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน : คดีส่งผู้ร้ายข้ามแดน” ของ สำนักงานศาลยุติธรรม ในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒ ณ ห้อง ๖๐๓ ชั้น ๖ อาคารศาลแขวงพระนครเหนือ ถนนรัชดาภิเษก เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. นางสาวทัตพิชา ชัยทัต นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ กองความร่วมมือระหว่างประเทศ ๒. พ.ต.ท. พร้อมพันธ์ ทัตติกุล นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ กองข่าวกรองทางการเงิน

๕.การประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นด้านกระบวนการติดตามทรัพย์สินคืน “Brainstorming Workshop on Asset Recovery”ของ สำนักงานอัยการสูงสุด ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรม Amari Watgate Bangkok จำนวน ๓ คน ได้แก่ ๑. นางศิริรุทณ์ รัตนมงคลศักดิ์ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ กองความร่วมมือระหว่างประเทศ ๒. นางศรีภูพาน ขจัดภัย นิติกรชำนาญการ กองกฎหมาย ๓. นางสาวพินารัตน์ ชินพิทักษ์ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ กองบริหารจัดการทรัพย์สิน

เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๔ หลักสูตร จำนวน ๑๐ คน

๑. หลักสูตรปฏิบัติวิปัสสนา กรรมฐานของ มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย อำเภอดอนน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๓ คน ได้แก่ ๑.นายสุวิจักขณ์ ธรรมชัยพจน์ ผู้อำนวยการกองกำกับและตรวจสอบ ๒.นางสาวกัลยา อินทสาร นิติกรชำนาญการ กองคดี ๒ ๓.นางสาวกาญจนา เค้าแคน นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ กองกำกับและตรวจสอบ

๒. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร“ก้าวสู่ระบบราชการ ๔.๐ อย่างยั่งยืน ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (ภาพรวม)” รุ่นที่ ๔ ของ สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องราชดำเนิน โรงแรมรอยัลปริ้นเซส หลานหลวง กรุงเทพฯ จำนวน ๓ คน ได้แก่ ๑.นางสาวศุภกาญจน์ หาญบาง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๒.นางสาวกมลเนตร ภควากร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กองนโยบายและยุทธศาสตร์ ๓.นางสาวมนต์สินี เห็นพร้อม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กองนโยบายและยุทธศาสตร์

๓. โครงการสร้างเสริมสุขภาวะองค์กรเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรภาครัฐ หลักสูตร “นักสร้างสุของค์กร” (นสอ.) ของ สถาบันวิจัยสังคมจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ระหว่างวันที่ ๒๙ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมบัดดี้ โอเรียลทอล ริเวอร์ไซด์ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑.นางสาว วลีรัตน์ พันธูร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองความร่วมมือระหว่างประเทศ ๒.นางสาววรวรรณ วิงวร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองความร่วมมือระหว่างประเทศ

๔. โครงการนักบริหารยุทธศาสตร์ระดับกลาง/สูง หลักสูตรนักพัฒนาบริหารศาสตร์ระดับกลาง รุ่นที่ ๖ ของ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ระหว่างวันที่ ๓๐ พฤษภาคม - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๘๐๑๑ อาคารนาบินทราธิราช สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และต่างจังหวัด จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑.นางสาวกมลเนตร ภควากร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กองนโยบายและยุทธศาสตร์ ๒.นางสาวบัณฑิตา ขาวสอาด นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ กองคดี ๑

เดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑๓ หลักสูตร จำนวน ๓๑ คน

๑.โครงการสัมมนาในหัวข้อ “ไขปริศนาการฟอกเงิน: ขึ้นพื้นฐานและขั้นสูง Navigating the Money Laundering Minefield ; The Basics and Beyond”ของสำนักงานศาลยุติธรรม ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ศูนย์วิทยบริการศาลยุติธรรมฯ ชั้น ๖ อาคารศาลอาญา จำนวน ๑๒ คน ได้แก่ (แนบท้าย ๑)

๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตามสถานการณ์การพัฒนาบุคลากรภาครัฐตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๒ ครั้งที่ ๒ ของสำนักงาน กพ. ระหว่างวันที่ ๔ – ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ สำนักงาน กพ. จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. นางสาวฐิติมา จิระมานิต นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองนโยบายและยุทธศาสตร์ ๒. นางสาววิศัลย์ศยาต์ พุ่มศรี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กองนโยบายและยุทธศาสตร์

๓. สัมมนาวิชาการและประกวดนวัตกรรมเทคโนโลยีสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. นายปรกรณ์ สิทธิเกษร นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. นายปัชโชติ สงวนวงศ์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

๔. หลักสูตร “ติดอาวุธมนุษย์ PR เสริมพลังการสื่อสารองค์กร” รุ่นที่ ๒ ของบริษัท ซีอาร์เอฟ แมเนจเม้นท์ จำกัด ระหว่างวันที่ ๑๐ – ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม CRF Learning Center ถ.สรองประชา เขตดอนเมือง กรุงเทพฯ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวเชมณัฐ กมลพิทักษ์จิต นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองสื่อสารองค์กร

๕. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการโครงการส่งเสริมการประสานความร่วมมือด้านการยุติธรรม ของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมของศาลแพ่ง ระหว่างวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๑๒ อาคารศาลแพ่ง ถนนรัชดาภิเษก กรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑.นางสาวเนาวรัตน์ ศิริเพ็ชร นิติกรชำนาญการพิเศษ กองกฎหมาย ๒. ร.อ.วิกร ทัพเป็นไทย นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ กองกฎหมาย

๖. การประชุมสัมมนางานวิจัยจิตพฤติกรรมศาสตร์ด้านระบบพฤติกรรมไทยภายใต้ เรื่อง “พลังจริยธรรมนำแก้วกุดชาติ”ของ สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องแกรนด์ บอลรูม โรงแรมรามารการ์เด้นส์ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๓ คน ได้แก่ ๑.พ.ต.ท.สุนัย หาเรือนพิษณุ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกฎหมาย สลช. ๒. นางกรกมล ดิษยธรรม นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ กองคดี ๔ ๓. นายจรณินทร์ ตั้งเจริญสมุทร นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ กองคดี ๑

๗. การสัมมนา เรื่อง “เปิดโลกแห่งการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล : Boundless Online Learning” ของ สำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้อง Richmond Grand Ballroom ชั้น ๔ โรงแรมริชมอนด์ สไตร์ลิส คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๒ คน ได้แก่ นายชาติสยาม มุขโต นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองนโยบายและยุทธศาสตร์ ๒.นางสาววิศัลย์ศยาต์ พุ่มศรี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กองนโยบายและยุทธศาสตร์

๘. โครงการฝึกอบรมสำหรับบุคลากรมือใหม่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบงบประมาณและระบบจัดซื้อจัดจ้างในระบบ GFMS รุ่นที่ ๓ ของ กรมบัญชีกลาง ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๑๐๑ ชั้น ๑ อาคารใหม่ กรมบัญชีกลาง จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. นางสาวจริยกุล ตรีสุวรรณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองนโยบายและยุทธศาสตร์ ๒. นางสาวพจนา เกิดชนะ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ สำนักงานเลขาธิการกรม

๙. หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับกลาง (นงก.) รุ่นที่ ๒ ของ สำนักงานงบประมาณ ระหว่างวันที่ ๒๐ มิถุนายน - ๒๐ กันยายน ๒๕๖๒ณ สำนักงานงบประมาณ สถานที่เอกชนและพื้นที่ต่างจังหวัด จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายธรรมบุญ คงรัตน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กองนโยบายและยุทธศาสตร์

๑๐. การประชุมสนทนากลุ่มโครงการการติดตามและประเมินผลการบังคับใช้พระราชบัญญัติคุ้มครองพยานในคดีอาญา พ.ศ.๒๕๕๖ ผ่านเครื่องมือการประเมินผลการบังคับใช้กฎหมาย ของสำนักงานกิจการยุติธรรม ในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องเจริญเมือง ชั้น ๒ โรงแรมเดอะ ทวิน ทาวเวอร์ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายสุรศักดิ์ ศรีทองคำ นิติกรชำนาญการ กองกฎหมาย

๑๑. หลักสูตร “การบูรณาการเพื่อป้องกันอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ”ของ ธนาคารแห่งประเทศไทย ในวันที่ ๒๔ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องวิสาสถาพร อาคาร ๗ ชั้น ๗ ธนาคารแห่งประเทศไทย บางขุนพรหม จำนวน ๑ คน ได้แก่ พ.ต.ท. วีระชน หล้าสกุล นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ กองข่าวกรองทางการเงิน

๑๒.หลักสูตรป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ การใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับในทะเล รุ่นที่ ๘ ของ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสถาบันพระประชาบดี ระหว่างวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรม ดีวารี เซ็นทรัลระยอง จังหวัดระยอง จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวทักษพร เกษตระกูล นิติกรชำนาญการ กองคดี ๒

๑๓. หลักสูตร “การปฏิบัติงานสารบรรณภาครัฐ และการเขียนหนังสือราชการเชิงบูรณาการ” รุ่นที่ ๔ ของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องพัชรชาติ ๑ - ๒ ชั้น ๑๑ อาคาร ๒ โรงแรมปรีซ์พาเลซ มหานคร กรุงเทพฯ จำนวน ๑ คน ได้แก่ พ.อ.อ.อุทัย จีวีรี เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กองกำกับและตรวจสอบ

เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๔ หลักสูตร จำนวน ๒๗ คน

๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร Crime Prevention การป้องกันอาชญากรรมกับการอำนวยความสะดวกยุติธรรมในสังคม รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๘ กรกฎาคม - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม จำนวน ๕ คน ได้แก่ ๑. นางศรีภูพาน ขจิตภัย นิติกรชำนาญการ กองกฎหมาย ๒. นางสาวนิตา แซ่มพวงงาม นิติกรชำนาญการ กองคดี ๑ ๓.นางสาวอรธิรา อัสมโนวัฒน์ นิติกรชำนาญการ กองคดี ๓ ๔.นางสาวสิริกุล จุมสุวรรณ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ กองคดี ๒ ๕. นางกฤติยา สุขสว่าง นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ กองข่าวกรองทางการเงิน

๒. การสัมมนาวิชาการ หัวข้อ “Get Ready to Gain Insights on New Trends on Cyber Threats and CrowdStrike Innovation” ของ ASEAN Chief Information Officer Association (ACIOA)

ในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรม The Westin Grande สุขุมวิท จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑.นายวิชิต ปิยะวัฒนากร นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ ๒.นายภาณุวัฒน์ อนันตกุล นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

๓. การสัมมนาในหัวข้อ “Economic and Markets Outlook ๒๐๑๙ & Basic FX ๑๐๑” ของ ธนาคารกรุงไทย ในวันที่ ๒๓ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องลุมพินี ชั้น ๓ โรงแรมเจดับบลิว แมริออท ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตย กรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๙ คน ได้แก่ (แนบท้าย ๒)

๔. การประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการในโครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ (เพิ่มเติม) สำนักงานสอบสวน สำนักงานอัยการสูงสุด ในวันที่ ๓๑ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๙๐๑ สำนักงานอัยการสูงสุด อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายกระวี วัฒนคุณากร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กองนโยบายและยุทธศาสตร์

เดือนสิงหาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑๔ หลักสูตร จำนวน ๕๙ คน

๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร นักสืบสวนปราบปรามสรรพสามิต ระดับสูง (สรรพสามิตต์พิทักษ์) ของกรมสรรพสามิต ระหว่างวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ – ๑๒ กันยายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ก ถนนรัชดาภิเษก กรุงเทพมหานคร และค่ายนเรศวร อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเชียงราย และ จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. นางสาวกัลยา อินทรสาร นิติกรชำนาญการ กองคดี ๒ ๒.นายกิตติ ตี จมบุโล นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ กองคดี ๑

๒.การประชุมระดมความคิดเห็น Mekong Dialogue ครั้งที่ ๔ หัวข้อ “From Less Cash to Cashless Society: What will be the Future Economic Landscape of Thailand” ของ สถาบันเอเชียศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสมาคมนิสิตเก่ารัฐศาสตร์ ชั้น ๑๒ อาคารเกษมอุทยานิน คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. นางสาวสุภาภรณ์ วงศ์ปัญญา วิวัฒน์ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ กองกำกับและตรวจสอบ ๒. นางสาวภัททิรา ยอดคำลือ นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ กองกำกับและตรวจสอบ

๓. หลักสูตรปฏิบัติวิปัสสนา กรรมฐาน ของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ระหว่างวันที่ ๙ – ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ อาคารหอฉัน ชั้น ๔ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. นายสุวิจักขณ์ ธรรมชัยพนธ์ ผู้อำนวยการกองกำกับและตรวจสอบ ๒. นางสาวกาญจนา คำแคน นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ กองกำกับและตรวจสอบ

๔.การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการบังคับใช้กฎหมาย ในหัวข้อ “การสัมมนาระหว่าง ๖ หน่วยงาน เพื่อสร้างเครือข่ายการบังคับใช้กฎหมายในตลาดทุน”ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ระหว่างวันที่ ๑๕ – ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมวอลดอร์ฟ แอสโทเรีย กรุงเทพมหานคร จำนวน ๗ คน ได้แก่ ๑.นางสาววิลาวัลย์ลิมนะวรรณกุลนิติกรชำนาญการพิเศษ กองกำกับและตรวจสอบ ๒.นางสาวประวีณา ฤกษ์จรัส นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ กองกำกับและตรวจสอบ ๓.นางกัญญาพัชร นาคประดา นิติกรชำนาญการ กองกำกับและตรวจสอบ ๔.นายสงวนพงษ์ คำบุบผา นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ กองข่าวกรองทางการเงิน ๕.นางสาวดาริน จิระรัชนิรมย์ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ กองข่าวกรองทางการเงิน ๖. นายวิวัฒน์ กิตติปัญญาวงษ์ นิติกรชำนาญการ กองกฎหมาย ๗.นายรุ่งโรจน์ บุญใส นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

๕. การสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ ภายใต้หัวข้อ “การผลักดันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สู่ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” ปี ๒๕๖๒ ของ สำนักงาน ป.ป.ช.

ในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องมิราเคิลแกรนด์บอลรูม ชั้น ๔ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น ถนนกำแพงเพชร ๖ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๘ คน ได้แก่ (แนบท้าย ๓)

๖. การสัมมนาตามโครงการอภิปรายผล และสรุปผลการวิจัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย ตามพระบัญญัติมาตรการในการปราบปรามผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๓๔ ของ กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเอบีน่า เฮาท์ หลักสี่ กรุงเทพฯ จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑.นางสาวชนิดา พิระยุทธ นิติกรชำนาญการ กองกฎหมาย ๒.นายณราวิทย์ ศักดิ์เพชร นิติกรชำนาญการ กองกฎหมาย

๗. หลักสูตร “การโค้ชสำหรับนักสร้างสุของค์กร” (นสอ.) รุ่น ๑ ของ สถาบันวิจัยสังคม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร่วมกับ สสส. วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริชมอนด์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๒ คน ได้แก่ นางสาวกมลวรรณ อภิรุจิ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองความร่วมมือระหว่างประเทศ ๒. นายไชยวัฒน์ ปิยนันท์ทร นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ กองคดี ๑

๘. งาน Bangkok Digital Content Anti-Piracy Summit ของ บริษัท ทรู วิชั่นส์ จำกัด (มหาชน) ในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องฉลาดลบเลอสรรค์ ชั้น ๔ สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๘ คน ได้แก่ ๑.นางสาวกนกกาญจน์ กุลวิเชียร นิติกรปฏิบัติการ กองกฎหมาย ๒.นางสาวพัทธนันท์ ธัญญสิริ นิติกรปฏิบัติการ กองกฎหมาย ๓.นางศิริรัตน์ อุทัยพัฒน์ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ กองกำกับและตรวจสอบ ๔.นางสาวนภัสสร สอนคม นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ กองกำกับและตรวจสอบ ๕.นายปกรณ์ สิทธิเกสร นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ ๖.นายวิจิตปิยะวัฒนากร นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ ๗.นายวิศว์รุจชเวชย์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ ๘.นายณรรัตน์ กำทอง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

๙. การสัมมนาหลักสูตร Agile Organization ภายใต้โครงการ Knowledge Sharing ของ ธนาคารไทยพาณิชย์ ในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ SCB Academy ชั้น ๑๘ อาคาร Plaza East ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่รัชโยธิน จำนวน ๕ คน ได้แก่ ๑.นางสาววิลาวัลย์ ลิ้มปนะวรรณกุล นิติกรชำนาญการพิเศษ กองกำกับและตรวจสอบ ๒.นางสาวศิริวรรณ ณ พัทลุง นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ กองกำกับและตรวจสอบ ๓.นางสาวสุปราณี สติชัยเจริญ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ กองข่าว การongทางการเงิน ๔.นางสาวรัศมีงามกิจการ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ กองกำกับและตรวจสอบ ๕.นางสาว อัญชญา ชุตินธรรักษ์ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ กองกำกับและตรวจสอบ

๑๐. การสัมมนา เรื่อง “แนวทางพัฒนากฎหมายเพื่อคุ้มครองและช่วยเหลือเหยื่ออาชญากรรม หรือผู้เสียหายในคดีอาชญากรรมคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี” ของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้อง Blueberry ชั้น ๓ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์น พลัส แวนด้า แกรนด์ ถนนแจ้งวัฒนะ จำนวน ๓ คน ได้แก่ ๑. นายวิทยา นิตธรรม ผู้อำนวยการกองนโยบายและยุทธศาสตร์ ๒. นายพงศ์ธร ทองด้วง นิติกรชำนาญการพิเศษ กองกฎหมาย ๓. นายรุ่งโรจน์ บุญใส นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

๑๑. การประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการโครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ (เพิ่มเติม) ครั้งที่ ๒ ของ สำนักงานอัยการสูงสุด ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม บีบี ๒๐๕ ชั้น ๒ โรงแรมเซ็นทรา ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๓ คน ได้แก่ ๑. นายพีรธร วัฒนโลหการ ผู้อำนวยการกองคดี ๑ ๒. นางศิริรัตน์ รัตนมงคลศักดิ์ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ กองความร่วมมือระหว่างประเทศ ๓. นายกระวี วัฒนคุณากร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กองความร่วมมือระหว่างประเทศ

๑๒. หลักสูตร “การโค้ชสำหรับนักสร้างสุของค์กร” (นสอ.) รุ่น ๒ ของสถาบันวิจัยสังคม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร่วมกับ สสส. ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริชมอนด์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาววิศัลย์ศยาต์ พุ่มศรี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๑๓. การประชุมเชิงปฏิบัติการ และพิธีมอบประกาศนียบัตรและเข็มวิทยฐานะแก่ผู้สำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรของสำนักงานกิจการยุติธรรม ยชก.๑๔ ของ สำนักงานกิจการยุติธรรม ในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องวายุภักษ์ ๕ ชั้น ๕ โรงแรมเซ็นทรา บาย เซ็นทารา ศูนย์ราชการ และคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ จำนวน ๓ คน ได้แก่ ๑.นายสุวัฒน์ สัจจะประภา นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ กองกำกับและตรวจสอบ ๒. นายพงศ์ธร ทองด้วง นิติกรชำนาญการพิเศษ กองกฎหมาย ๓. นางกาญจนา ลิ้มสมวงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กองนโยบายและยุทธศาสตร์

๑๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการ และพิธีมอบประกาศนียบัตรและเข็มวิทยฐานะแก่ผู้สำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรของสำนักงานกิจการยุติธรรม ยธส.๑๐ ของ สำนักงานกิจการยุติธรรม วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องวายุภักษ์ ๕ ชั้น ๕ โรงแรมเซ็นทรา บาย เซ็นทารา ศูนย์ราชการ และคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายเทพสุ บวรโชติดารา ผู้อำนวยการกองข่าวกรองทางการเงิน

เดือนกันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๓ หลักสูตร จำนวน ๕ คน

๑. การประชุมผู้เชี่ยวชาญนานาชาติว่าด้วยอนาคตของการสืบสวนสอบสวน : การซักถามเพื่อสืบสวนสอบสวน และมาตรการป้องกันที่เกี่ยวข้องกับประเทศไทย ของ สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมอธามาแกรนด์ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายจำลอง ไชยิตถุทธิพล นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ กองข่าวกรองทางการเงิน

๒.การประชุมระหว่างส่วนราชการกับสำนักงาน ก.พ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (Year End Conference ๒๐๑๙) เรื่อง “การบริหารคนยุคใหม่..ใส่ใจ ๓Cs” ของสำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๒ ณ หอประชุมสุขุมนิยประดิษฐ์ และอาคาร ๓ (อาคารศูนย์สัมมนา) สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. นายชาติสยาม มุขโต นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองนโยบายและยุทธศาสตร์ ๒.นายรณยศ สุขสุชีพ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานเลขาธิการกรม

๓. หลักสูตร “เครือข่ายปฏิบัติการตรวจสอบผู้กระทำความผิดด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล” ณ โรงแรมแกรนด์ แปซิฟิก ซอฟเฟอริน รีสอร์ท แอนด์สปา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ กันยายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมแกรนด์ แปซิฟิก ซอฟเฟอริน รีสอร์ท แอนด์สปา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๒ คน ได้แก่ นายรุ่งโรจน์ บุญใส นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. ร้อยตำรวจเอก คุณกฤต แก้วสุสุข นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ กองข่าวกรองทางการเงิน

สูตรในการคำนวณ

$$\begin{aligned}
 &= \frac{\text{จำนวนบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมด}} \\
 &= \frac{๒๐๒ \times ๑๐๐}{๔๙๙} \\
 &= ๔๐.๔๘
 \end{aligned}$$

ข้อสังเกต/ปัญหาอุปสรรค :

- ไม่มี -

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ :

ส่วนพัฒนาบุคลากร กองนโยบายและยุทธศาสตร์

แนบท้าย ๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๑	นายพีรธร วิมลโลหการ	ผู้อำนวยการกองคดี ๑	คต.๑
๒	นางวรรณวิษณุ ละเอียด	นิติกรชำนาญการ	กม.
๓	นางสาววรารากรณ์ ชมมณี	นิติกรชำนาญการ	กม.
๔	นายสงวนพงษ์ คำบุบผา	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	ขก.
๕	นายกรกฤษณ์ ปราบเขต	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	คต.๒
๖	นางสาวจาริณี ลิขิตธรรมวาณิช	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	คต.๔
๗	ว่าที่ ร.ต. ณัฐวัฒน์ เจริญชวัตร์	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	คต.๔
๘	นางบุญญา ศา กาวีโล	นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ	ขก.
๙	นายจรณินทร์ ตั้งเจริญสมุทร	นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ	คต.๑
๑๐	นางสาวกัญญารัตน์ จันทรา	นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ	คต.๒
๑๑	นายทงศ์ศักดิ์ สิมพา	นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ	คต.๓
๑๒	นางสาวพัชรินทร์ มาตรสง่า	นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ	คต.๓

แนบท้าย ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๑	นางสาวเอมอร อรรถพร	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	กส.
๒	นางสาวรัศมี งามกิจการ	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	กส.
๓	นางสาวนิสา อินตะสงค์	นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ	กส.
๔	นางสาวกรอักษร นนทปทุม	นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ	กส.
๕	นางสาวอรภา ตันติทวีวัฒน์	นิติกรปฏิบัติการ	กส.
๖	นางสาวสุปราณี สติชัยเจริญ	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ	ขก.
๗	พ.ต.ท.พร้อมพันธ์ ทัดติยกุล	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	ขก.
๘	นายวิเศษศิษฐ์ ปฏิเวทย์	นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ	ขก.
๙	นายอรรคพล ภูมิศรี	นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ	ขก.
๑๐	นางสาวกรรณิการ์ ศิริภาภรณ์	นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ	ขก.
๑๑	นายกฤษฎี กำปันทอง	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	บส.
๑๒	นางสาวพินรัตน์ ชินพิทักษ์	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	บส.
๑๓	นางสาวภัทริยา ยุทธชัย	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	บส.
๑๔	นายสรพรเพชญ์ แสงเนตรสว่าง	ผู้อำนวยการกอง	คท.
๑๕	นางสาววรานิษฐ์ เอกสิริพงศ์ภาส	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คท.
๑๖	นางสาวศนิรัตน์ เกตุแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คท.
๑๗	นายกระวี วัฒนาคุณากร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คท.
๑๘	นายสวัสดิ์ จันทรอำไพพงษ์	นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ	คท.
๑๙	นางสาวกมลเนตร ภควากร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	นย.

แนบท้าย ๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๑	นางณัชชา เครือสุขมาศ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สกก. (ศปท.)
๒	นางสาววิลาวัลย์ ลิ้มปนะวรรณกุล	นิติกรชำนาญการพิเศษ	กส.
๓	นางสาวนภัสสร สอนคม	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	กส.
๔	นายอลงกรณ์ อิธस्थ्य์	นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ	กส.
๕	นางสาวอรภา ตันติทวีวัฒน์	นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ	กส.
๖	นางสาวจิราพร เขตต์นันท	นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ	กส.
๗	นายจรณินทร์ ตั้งเจริญสมุทร	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	คด.๑
๘	นายพรสวรรค์ อนุอัน	นิติกรชำนาญการ	คด.๒
๙	นายภัทร คงคาทิพย์	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	คด.๒
๑๐	พ.ต.ท.(ญ) สิริมา ศรีสรณ์ตร	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	คด.๒
๑๑	นายพสกร โกววรรณะกุล	นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ	คด.๒
๑๒	ว่าที่ ร.ต.ณัฐวัฒน์ เจริญคชวัตร	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	คด.๔
๑๓	นายไวยุทธศุภากรณ	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	คด.๔
๑๔	นายภิญโญ พรหมเสื่อ	นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ	คด.๔
๑๕	นางสาวสุนิดา คงมั่น	นิติกรปฏิบัติการ	คด.๔
๑๖	นางสาวมนต์สินี เห็นพร้อม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	นย.
๑๗	นางสาวนาริรัตน์ เอี่ยมตั้งพาณิชย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	นย.
๑๘	นายศุภชัย ธรรมจิตราภรณ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	นย.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ :

พัฒนาองค์การให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และการจัดการความรู้ที่เป็นระบบ

เป้าประสงค์ที่ ๑ :

เพื่อให้สำนักงาน ปปง. มีการจัดการความรู้รวมถึงมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาที่ ๓.๑.๔ :

การพัฒนาบุคลากรแบบ In House Training

ตัวชี้วัด :

ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาบุคลากรแบบ In House Training (ร้อยละ ๗๘)

เป้าหมาย/ ผลลัพธ์ :

ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาบุคลากรแบบ In House Training (ร้อยละ ๙๕.๘๕)

ผลการดำเนินงาน :

๑. โครงการอบรมเรื่อง แนวทางการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๑๒๐๑ ชั้น ๑๒ สำนักงาน ปปง. กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป จำนวน ๕๓ คน (เป้าหมาย ๖๕ คน) คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๕๓ โดยผู้เข้าร่วมโครงการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจรายละเอียดในมาตราต่างๆ ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ และมีความตระหนักรู้ในสำคัญของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๑.๖๖ และมีความพึงพอใจในการจัดโครงการโดยภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. โครงการฝึกอบรม เรื่อง การส่งเสริมและพัฒนาสมรรถภาพร่างกายเพื่อเตรียมความพร้อมในการออกปฏิบัติการ ณ สนามกีฬาแห่งชาติ และศูนย์กีฬาแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กรุงเทพมหานคร จำนวน ๕ ครั้ง ครั้งที่ ๑ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ , ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒, ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒, ครั้งที่ ๕ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๒ ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม ประกอบไปด้วย ข้าราชการสำนักงาน ปปง. จำนวน ๓๔๗ คน (เป้าหมาย ๖๐๐ คน) คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๘๓ การจัดโครงการฝึกอบรมในครั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมมีระเบียบวินัย มีความสามัคคี รู้จักการทำงานเป็นหมู่คณะ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐ และมีความพึงพอใจในการจัดโครงการโดยภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร พนักงานเจ้าหน้าที่ ปปง. รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมชั้น ๑ สำนักงาน ปปง. ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม ประกอบไปด้วยข้าราชการสำนักงาน ปปง. จำนวน ๖๗ คน (เป้าหมาย ๗๐ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๗๑ การจัดโครงการฝึกอบรมในครั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจทักษะ เกี่ยวกับหลักการและวิธีการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ.๒๕๔๒ กฎกระทรวง และระเบียบที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๗.๐๑ และมีความพึงพอใจในการจัดโครงการโดยภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๔. โครงการสัมมนา เรื่อง พัฒนาเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเดอะริเจนท์ ซะอำ บีช รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี โครงการสัมมนาดังกล่าวมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๓๗๑ คน (เป้าหมาย ๔๐๑ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๒ จากการสรุปผลการประเมินโครงการสัมมนาในครั้งนี้เจ้าหน้าที่สำนักงานปปง.ในแต่ละกอง มีความรู้ความเข้าใจภารกิจอำนาจหน้าที่และกระบวนการงานของตนเอง เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๘.๙๒ มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร และเพื่อนร่วมงานมีทักษะที่จำเป็นต่อการทำงานร่วมกันเป็นทีม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๘.๑๕ และสามารถนำ

ความรู้ที่ได้รับจากการสัมมนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้เหมาะสมกับบทบาท และหน้าที่ความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๘.๒๙ (แนบท้าย ๑๑)

๕. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยทางถนน ด้วยมาตรการองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องโถงชั้น ๑ สำนักงาน ปปง. ผู้เข้าร่วมอบรมเป็นข้าราชการสำนักงาน ปปง.จำนวน ๑๑๐ คน (เป้าหมาย ๑๒๐ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายจราจร และระเบียบเกี่ยวข้องด้านความปลอดภัยทางถนนได้อย่างถูกต้องเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐๐ และมีทัศนคติที่ดีต่อมาตรการองค์กรความปลอดภัยทางถนน และมีจิตสำนึกรักษาความปลอดภัยทางถนน โดยสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน รวมถึงมีวัฒนธรรมทางความปลอดภัยบนถนน เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐

สูตรในการคำนวณ

กรณี มี ๑ โครงการ ให้วัดจากการผู้เข้าร่วมโครงการอบรม/ประชุม/สัมมนา ได้รับความรู้เรื่องนั้น คิดเป็นร้อยละ ...
กรณี มีมากกว่า ๑ โครงการ ใช้สูตร

$$= \frac{\text{ผู้เข้าร่วมโครงการอบรม/ประชุม/สัมมนา ได้รับความรู้ คิดเป็นร้อยละ}}{\text{จำนวนโครงการการพัฒนาบุคลากรแบบ In House Training ทั้งหมด}}$$

$$= \frac{(๘๓.๓๓+๑๐๐+๙๗.๐๑+๙๘.๙๒+๑๐๐)}{๕}$$

$$= ๙๕.๘๕$$

ข้อสังเกต/ปัญหาอุปสรรค :

- ไม่มี -

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ :

ส่วนพัฒนาบุคลากร กองนโยบายและยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ :

พัฒนาองค์การให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และการจัดการความรู้ที่เป็นระบบ

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ :

เพื่อให้สำนักงาน ปปง. มีการจัดการความรู้รวมถึงมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาที่ ๓.๑.๕ :

โครงการบริหารจัดการความรู้

ตัวชี้วัด :

ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามโครงการบริหารจัดการความรู้ (ระดับ ๕)

เป้าหมาย/ ผลลัพธ์ :

ความสำเร็จในการดำเนินการตามโครงการบริหารจัดการความรู้ (ระดับ ๕)

ผลการดำเนินงาน :

๑. โครงการสัมมนา เรื่อง พัฒนาเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ด้านการบริหารจัดการความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๑๓ -๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ จังหวัดปทุมธานี สระบุรี เพชรบูรณ์และพิษณุโลก ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นข้าราชการสำนักงาน ปปง. ทั้งสิ้น ๖๘ คน โดยผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ที่ได้จากการความรู้ที่ได้รับจากการอภิปราย เรื่อง “สถานการณ์ยาเสพติดในพื้นที่ภาค ๑ และแนวทางในการประสานความร่วมมือในการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ตามความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด” โดย วิทยากรจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ภาค ๑ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๓.๓๓ สามารถความรู้ที่ได้รับความรู้ที่ได้รับจากการอภิปราย เรื่อง “วิธีการตรวจจับและสกัดกั้นการบุกรุกทรัพยากรธรรมชาติ” โดย วิทยากรจากสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ สาขานครสวรรค์ กรมป่าไม้ ศูนย์ป่าไม้เพชรบูรณ์ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๑.๘๐ สามารถความรู้ที่ได้รับความรู้ที่ได้รับจากการอภิปราย เรื่อง “การเก็บรักษาทรัพย์สิน (ของกลาง) จากการตรวจจับในคดีบุกรุกทรัพยากรธรรมชาติ” และการเก็บรักษาทรัพย์สินที่ได้จากการตรวจจับในคดีบุกรุกทรัพยากรธรรมชาติ (ศึกษาจากสถานที่จริง) โดย วิทยากรจากสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ สาขานครสวรรค์ กรมป่าไม้ หน่วยป้องกันรักษาป่าที่ พช.๑๘ (น้ำขุน) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๐.๗๖ สามารถความรู้ที่ได้รับความรู้ที่ได้รับจากการอภิปราย เรื่อง “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามความผิดเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติหรือสิ่งแวดล้อม” และปัจจัยที่มีผลกระทบ/ปัญหาอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการบุกรุกทรัพยากรธรรมชาติ (ศึกษาจากสถานที่จริง) โดย วิทยากรจากสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๑ อุทยานแห่งชาติทุ่งแสลงหลวง เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๑.๘๐ และสามารถความรู้ที่ได้รับความรู้ที่ได้รับจากการบรรยาย เรื่อง “การบริหารจัดการความรู้ของ SCG เพื่อเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม” โดย วิทยากรจากบริษัท ปูนซิเมนต์ไทย (แก่งคอย) จำกัด เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๐.๒๔

๒. โครงการบริหารจัดการความรู้ - องค์ความรู้ที่ ๑ : ก้าวข้ามข้อบกพร่อง AML/CFT จัดเวทีสำหรับการแลกเปลี่ยนความรู้ภายใต้โครงการบริหารจัดการความรู้ตามแผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กิจกรรมที่ ๑ องค์ความรู้ที่ ๑ เรื่อง “ก้าวข้ามข้อบกพร่อง AML/CFT” ในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๑๒๐๑ ชั้น ๑๒ สำนักงาน ปปง. ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นคณะกรรมการบริหารจัดการความรู้ สำนักงาน ปปง. จำนวน ๑๕๗ คน (เป้าหมาย ๑๐๐ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๕๗ ผู้เข้าร่วมโครงการได้จัดกิจกรรมครบตามแผนการจัดการความรู้ฯ ตั้งแต่ขั้นตอนที่ ๑ - ๗ ได้แก่ ๑. การบ่งชี้ความรู้ ๒. การสร้างและแสวงหาความรู้ ๓. การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ ๔. การประมวลผลและการกลั่นกรองความรู้ ๕. การเข้าถึงความรู้ ๖. การแบ่งปัน

แลกเปลี่ยนความรู้ และ ๗. การเรียนรู้สำหรับผลในการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ พบว่า ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรฐานสากล AML/CFT เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๒.๕๐

๓. โครงการบริหารจัดการความรู้ - องค์ความรู้ที่ ๒ : รู้ไฉนเออ เมื่อเธอไปศาล จัดเวทีสำหรับการแลกเปลี่ยนความรู้ภายใต้โครงการบริหารจัดการความรู้ตามแผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กิจกรรมที่ ๒ องค์ความรู้ที่ ๒ เรื่อง “รู้ไฉนเออ เมื่อเธอไปศาล วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๑๒๐๑ ชั้น ๑๒ สำนักงาน ปปง. ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นคณะกรรมการบริหารจัดการความรู้ สำนักงาน ปปง. จำนวน ๑๘๔ คน (เป้าหมาย ๑๐๐ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๘๔ ผู้เข้าร่วมโครงการได้จัดกิจกรรมครบตามแผนการจัดการความรู้ฯ ตั้งแต่ขั้นตอนที่ ๑ – ๗ ได้แก่ ๑. การบ่งชี้ความรู้ ๒. การสร้างและแสวงหาความรู้ ๓. การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ ๔. การประมวลผลและการกลั่นกรองความรู้ ๕. การเข้าถึงความรู้ ๖. การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ และ ๗. การเรียนรู้สำหรับผลในการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ พบว่า ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการในชั้นศาล เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๗.๕๐

๔.โครงการบริหารจัดการความรู้- องค์ความรู้ที่ ๓ :ธรรมาภิบาล และจริยธรรมในการทำงานจัดเวทีสำหรับการแลกเปลี่ยนความรู้ภายใต้โครงการบริหารจัดการความรู้ตามแผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กิจกรรมที่ ๓ องค์ความรู้ที่ ๓เรื่อง “ธรรมาภิบาล และจริยธรรมในการทำงาน”ในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๑๒๐๑ ชั้น ๑๒ สำนักงาน ปปง. ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกองทุนฯ จำนวน ๑๒๘ (เป้าหมาย ๑๐๐ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๒๘ ผู้เข้าร่วมโครงการได้จัดกิจกรรมครบตามแผนการจัดการความรู้ฯ ตั้งแต่ขั้นตอนที่ ๑ – ๗ ได้แก่ ๑. การบ่งชี้ความรู้ ๒. การสร้างและแสวงหาความรู้ ๓. การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ ๔. การประมวลผลและการกลั่นกรองความรู้ ๕. การเข้าถึงความรู้ ๖. การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ และ ๗. การเรียนรู้ สำหรับผลในการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ พบว่า ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับธรรมาภิบาล และจริยธรรมในการทำงาน เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๗.๔๐

๕. โครงการบริหารจัดการความรู้ - โครงการวันแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้(AMLO – KM Day) ในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมแมน ดาริน (สามย่าน) ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกองทุนฯ จำนวน ๑๘๗ (เป้าหมาย ๒๐๐ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๕๐ นย. ในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ คณะทำงานฯ ได้จัดกิจกรรมที่ ๘ การยกย่องชมเชย ซึ่งจัดขึ้นภายใต้โครงการบริหารจัดการความรู้ตามแผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กิจกรรมวันแห่งการเรียนรู้ (AMLO – KM Day) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับเนื้อหาที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ องค์ความรู้ ประกอบด้วย ๑. ก้าวข้ามข้อบกพร่อง AML/CFT ๒. รู้ไฉนเออ เมื่อเธอไปศาล และ ๓. ธรรมาภิบาล และจริยธรรมในการทำงาน ซึ่งกิจกรรมภายในงานมีการจัดนิทรรศการ นำเสนอผลการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ขององค์ความรู้ที่ ๑ – ๓ การประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ และการตัดสินรางวัลผลงานดีเด่นด้านการจัดการความรู้ของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตลอดจนการยกย่องชมเชยและให้รางวัลแก่คณะทำงานที่ได้รับรางวัลผลงานดีเด่นด้านการจัดการความรู้

ข้อสังเกต/ปัญหาอุปสรรค :

- ไม่มี -

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ :

ส่วนวิจัยและพัฒนา กองนโยบายและยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ :

พัฒนาองค์การให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และการจัดการความรู้ที่เป็นระบบ

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ :

เพื่อให้สำนักงาน ปปง. มีการจัดการความรู้รวมถึงมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาที่ ๓.๑.๖ :

กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัด :

ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๙๐)

เป้าหมาย/ ผลลัพธ์ :

เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๙๒.๐๔

ผลการดำเนินงาน :

การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานจำนวน ๒ รุ่น ได้แก่
 รุ่นที่ ๑ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒ ณ อาคารสำนักงาน ปปง. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๘๓ คน
 ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๑
 รุ่นที่ ๒ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ อาคารสำนักงาน ปปง. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๘๓ คน
 ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๙๗

สูตรการคำนวณ

กรณี มี ๑ โครงการ ให้วัดจากการผู้เข้าร่วมโครงการอบรม/ประชุม/สัมมนา ได้รับความรู้เรื่องนั้น คิดเป็นร้อยละ ...

กรณี มีมากกว่า ๑ โครงการ ใช้สูตร

$$= \frac{\text{ผู้เข้าร่วมโครงการอบรม/ประชุม/สัมมนา ได้รับความรู้ คิดเป็นร้อยละ}}{\text{จำนวนโครงการทั้งหมด}}$$

$$= \frac{(๙๓.๑๑ + ๙๐.๙๗)}{๒}$$

$$= ๙๒.๐๔$$

ข้อสังเกต/ปัญหาอุปสรรค :

- ไม่มี -

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ :

ศูนย์ศปท. สำนักงานเลขาธิการกรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ :

พัฒนาองค์การให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และการจัดการความรู้ที่เป็นระบบ

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ :

เพื่อให้สำนักงาน ปปง. มีการจัดการความรู้รวมถึงมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาที่ ๓.๑.๗ :

โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัด :

ร้อยละเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง. มีความรู้เกี่ยวกับวินัยและความผิดทางละเมิด (ร้อยละ ๘๕)

เป้าหมาย/ ผลลัพธ์ :

ร้อยละของเจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการอบรมของสำนักงาน ปปง. มีความรู้เกี่ยวกับวินัยและความผิดทางละเมิด เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๘.๓๔

ผลการดำเนินงาน :

โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ จัดขึ้นในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๑๒๐๑ สำนักงาน ปปง. ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นข้าราชการ พนักงานราชการ และ ลูกจ้างชั่วคราวของสำนักงาน ปปง. จำนวน ๑๐๑ คน (เป้าหมาย ๑๐๐ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๑ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ เรื่อง วินัยข้าราชการพลเรือนและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๘.๓๔

ข้อสังเกต/ปัญหาอุปสรรค :

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรไม่เพียงพอ เนื่องจากผู้เข้ารับการอบรมมีข้อสังเกตให้เพิ่มการจัดอบรมมากกว่า ๑ ครั้ง ต่อปีงบประมาณ

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ :

ส่วนวินัยและคดีปกครอง กองกฎหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ :

พัฒนาองค์การให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และการจัดการความรู้ที่เป็นระบบ

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ :

เพื่อให้สำนักงาน ปปง. มีการจัดการความรู้รวมถึงมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาที่ ๓.๑.๘ :

กิจกรรมการจัดสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานและการจัดสวัสดิการ

ตัวชี้วัด :

ร้อยละความพึงพอใจของข้าราชการที่มีต่อการจัดสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานและการจัดสวัสดิการ (ร้อยละ ๗๐)

เป้าหมาย/ ผลลัพธ์ :

ข้าราชการและพนักงานราชการของสำนักงาน ปปง.มีความพึงพอใจต่อการจัดสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานและการจัดสวัสดิการ (ร้อยละ ๖๖.๕๐)

ผลการดำเนินงาน :

สกก. ได้ดำเนินการประเมินผลตามแบบสำรวจความพึงพอใจในสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน และการจัดสวัสดิการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยสรุปผลด้านสภาพแวดล้อมและสวัสดิการ (แผนพัฒนาความ ผาสุกและความผูกพันของข้าราชการและพนักงานราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒) คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๕๐ (ระดับ ๔)

ข้อสังเกต/ปัญหาอุปสรรค :

- ไม่มี -

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ :

ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ :

พัฒนาองค์การให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และการจัดการความรู้ที่เป็นระบบ

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ :

เพื่อให้สำนักงาน ปปง. มีการจัดการความรู้รวมถึงมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาที่ ๓.๑.๙ :

โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและการป้องกันเพื่อลดความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด :

ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและป้องกันเพื่อลดความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริต (ร้อยละ ๙๐)

เป้าหมาย/ ผลลัพธ์ :

๑. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงานร้อยละ ๙๑.๕๐

๒. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐.๐๐

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการจัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและการป้องกันเพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในวันที่ ๖ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมภูวนาถิ รีสอร์ท เขาใหญ่ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา โดยมีเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๕๐ คน โดยผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงานร้อยละ ๙๑.๕๐ และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๙๐.๐๐)

ข้อสังเกต/ปัญหาอุปสรรค :

- ไม่มี-

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ :

ศุนย์ ศปท. สำนักงานเลขาธิการกรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ :

พัฒนาองค์การให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และการจัดการความรู้ที่เป็นระบบ

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ :

เพื่อให้สำนักงาน ปปง. มีการจัดการความรู้รวมถึงมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาที่ ๓.๑.๑๐ :

โครงการส่งเสริมจริยธรรมและการสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.

ตัวชี้วัด :

ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการส่งเสริมจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ ปปง.

(ระดับ ๕)

เป้าหมาย/ ผลลัพธ์ :

ความสำเร็จของการดำเนินโครงการส่งเสริมจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ ปปง.

(ระดับ ๕)

ผลการดำเนินงาน :

ชมรม ปปง.ขอทำดีได้จัดกิจกรรม สวดมนต์เจริญจิตภาวนาทุกวันอังคารของสัปดาห์ ระหว่างเวลา ๑๗.๐๐ - ๑๘.๓๐ น.โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ร่วมกันสวดมนต์นั่งสมาธิและบรรยายธรรมะ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒ ได้มีการดำเนินกิจกรรมไปทั้งหมด ๓๑ ครั้ง

ข้อสังเกต/ปัญหาอุปสรรค :

สถานที่การจัดกิจกรรมไม่เอื้ออำนวย

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ :

ส่วนการงบประมาณ กองนโยบายและยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ :

พัฒนาองค์การให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และการจัดการความรู้ที่เป็นระบบ

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ :

เพื่อให้สำนักงาน ปปง. มีการจัดการความรู้รวมถึงมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาที่ ๓.๑.๑๑ :

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)”

ตัวชี้วัด :

ระดับความสำเร็จของการดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)”

เป้าหมาย/ ผลลัพธ์ :

ระดับความสำเร็จของการดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)” (ระดับ ๕)

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)” จำนวน ๔ ครั้ง ได้แก่

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๑๒๐๑ ชั้น ๑๒ สำนักงาน ปปง. ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. จำนวน ๘๓ คน (เป้าหมาย ๘๕) คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๕

ครั้งที่ ๒ จำนวน ๒ ครั้ง

- วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๑๒๐๑ ชั้น ๑๒ สำนักงาน ปปง. ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. จำนวน ๘๘ คน (เป้าหมาย ๘๕) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๓.๕๓

- วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๑๒๐๑ ชั้น ๑๒ สำนักงาน ปปง. ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. จำนวน ๘๕ คน (เป้าหมาย ๘๕) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๑๒๐๑ ชั้น ๑๒ สำนักงาน ปปง. ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. จำนวน ๘๙ คน (เป้าหมาย ๘๕) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๔.๗๑

ครั้งที่ ๔ วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๑๐๑ สำนักงาน ปปง. ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. จำนวน ๘๔ คน (เป้าหมาย ๘๕) คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๘๓

ข้อสังเกต/ปัญหาอุปสรรค :

- ไม่มี -

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ :

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ :

พัฒนาองค์การให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และการจัดการความรู้ที่เป็นระบบ

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ :

เพื่อให้สำนักงาน ปปง. มีการจัดการความรู้รวมถึงมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาที่ ๓.๑.๑๒ :

โครงการส่งเสริมความรู้การใช้งานระบบสารสนเทศหลักขององค์กร (Core Business)

ตัวชี้วัด :

ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการใช้ระบบสารสนเทศหลักขององค์กร (Core Business) โดยต้องมีผลคะแนนทดสอบหลังการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

เป้าหมาย/ ผลลัพธ์ :

N/A

ผลการดำเนินงาน :

ไม่ได้ดำเนินงานเนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจึงไม่สามารถดำเนินโครงการได้

ข้อสังเกต/ปัญหาอุปสรรค :

- ไม่มี -

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ :

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ :

พัฒนาองค์การให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และการจัดการความรู้ที่เป็นระบบ

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ :

เพื่อให้สำนักงาน ปปง. มีการจัดการความรู้รวมถึงมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาที่ ๓.๑.๑๓ :

โครงการส่งเสริมความรู้การใช้งานระบบสารสนเทศเพื่อรวบรวมติดตามและบริหารจัดการทรัพย์สิน AMLO Consolidated Asset Tracking System : AMCATs)

ตัวชี้วัด :

ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อรวบรวม ติดตามและบริหารจัดการทรัพย์สิน (AMLO Consolidated Asset Tracking System : AMCATs) โดยต้องมีผลคะแนนทดสอบหลังการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

เป้าหมาย/ ผลลัพธ์ :

N/A

ผลการดำเนินงาน :

ไม่ได้ดำเนินงานเนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจึงไม่สามารถดำเนินโครงการได้

ข้อสังเกต/ปัญหาอุปสรรค :

- ไม่มี -

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ :

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ :

พัฒนาองค์การให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และการจัดการความรู้ที่เป็นระบบ

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ :

เพื่อให้สำนักงาน ปปง. มีการจัดการความรู้รวมถึงมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาที่ ๓.๑.๑๔ :

โครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของสำนักงาน ปปง.

ตัวชี้วัด :

ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจและตระหนักในการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยต้องมีผลคะแนนทดสอบหลังการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

เป้าหมาย/ ผลลัพธ์ :

ผู้เข้าร่วมโครงการมีผลคะแนนทดสอบหลังการอบรม ร้อยละ ๙๖.๔๙

ผลการดำเนินงาน :

โครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของสำนักงาน ปปง. จัดขึ้นในวันศุกร์ที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรม โนโวเทล กรุงเทพมหานคร ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. จำนวน ๑๐๙ คน ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตามมาตรา ๕ มาตรา ๖ มาตรา ๗ และ มาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการทำธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๔๙ ที่เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของสำนักงาน ปปง. ได้อย่างครบถ้วน และถูกต้อง คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๔๙

ข้อสังเกต/ปัญหาอุปสรรค :

- ไม่มี -

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ :

ศูนย์เทคโนโลยีและสารสนเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ :

พัฒนาองค์การให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และการจัดการความรู้ที่เป็นระบบ

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ :

เพื่อให้สำนักงาน ปปง. มีการจัดการความรู้รวมถึงมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาที่ ๓.๑.๑๕ :

โครงการพัฒนาความร่วมมือกับต่างประเทศเพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร

ตัวชี้วัด :

ระดับความสำเร็จในการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาความร่วมมือด้าน AML/CFT ในภูมิภาคอาเซียน พ.ศ. ๒๕๖๒ (ระดับ ๕)

เป้าหมาย/ ผลลัพธ์ :

การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาความร่วมมือด้าน AML/CFT ในภูมิภาคอาเซียน พ.ศ. ๒๕๖๒ (ระดับ ๕)

ผลการดำเนินงาน :

การประชุมเชิงปฏิบัติการความร่วมมือไตรภาคี ไทย – ชิลีในหัวข้อ “Thai-chilean Joint Project ๒๐๑๙ Workshop on Strategic and Financial Intelligence: Best Practices for Enhancing FIU ’s Role in Preventing and Detecting of ML/TF” มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมณจำนวน ๓๗ คนจาก ๙ ประเทศ ซึ่งเป็นประเทศในภูมิภาคอาเซียน โดยมีการอบรมให้ความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์และแนวปฏิบัติที่ดีของแต่ละประเทศ และเป็นการเสริมสร้างความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลข่าวกรองทางการเงินและทางยุทธศาสตร์ให้แก่เจ้าหน้าที่หน่วยข่าวกรองทางการเงินจากประเทศสมาชิกประชาชาติ ASEAN

ข้อสังเกต/ปัญหาอุปสรรค :

- ไม่มี -

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ :

ส่วนงานศูนย์ประสานงานอาเซียนของสำนักงาน ปปง.และภาษาต่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ :

พัฒนาองค์การให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และการจัดการความรู้ที่เป็นระบบ

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ :

เพื่อให้สำนักงาน ปปง. มีการจัดการความรู้รวมถึงมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาที่ ๓.๑.๑๖ :

โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) และจัดทำแผนปฏิบัติการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) ของสำนักงาน ปปง.

ตัวชี้วัด :

๑. ด้านปริมาณ แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของสำนักงาน ปปง. จำนวน ๑ ฉบับ

๒. ด้านคุณภาพ แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของสำนักงาน ปปง. มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน แผนทั้ง ๓ ระดับ ตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

เป้าหมาย/ ผลลัพธ์ :

๑. ด้านปริมาณ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของสำนักงาน ปปง. จำนวน ๑ ฉบับ

๒. ด้านคุณภาพ มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และแผนทั้ง ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

ผลการดำเนินงาน :

โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) และจัดทำแผนปฏิบัติการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) ของสำนักงาน ปปง. ระหว่างวันที่ ๑๘ – ๒๐ กันยายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรม ทรี ธารา ริเวอร์ไซด์ รีสอร์ท จังหวัดสมุทรสงครามผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วยคณะกรรมการกำหนดนโยบาย และยุทธศาสตร์ในการปฏิบัติงานและคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการและคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี ของสำนักงาน ปปง. บุคลากรสำนักงาน ปปง. ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนฯ และวิทยากรจากหน่วยงาน ภายนอก รวมทั้งสิ้น ๗๐ คน (เป้าหมาย ๗๐) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ สามารถสรุปผลการประชุมได้ดังนี้

๑. มีการทบทวนวิสัยทัศน์ ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ เป้าหมายองค์การ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์

๒. มีการพิจารณาคัดเลือกแผนงาน/โครงการ Flagship Project ของสำนักงาน ปปง. ซึ่งข้อมูลดังกล่าวจะใช้ประกอบการยก (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของสำนักงาน ปปง. เพื่อนำเสนอคณะกรรมการกำหนดนโยบายฯ ให้ความเห็นชอบ และเสนอ ลปง. เพื่อพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์ฯ ต่อไป

ข้อสังเกต/ปัญหาอุปสรรค :

- ไม่มี -

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ :

ส่วนนโยบายและยุทธศาสตร์ กองนโยบายและยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ :

พัฒนาองค์การให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และการจัดการความรู้ที่เป็นระบบ

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ :

เพื่อให้สำนักงาน ปปง. มีการจัดการความรู้รวมถึงมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาที่ ๓.๑.๑๗ :

โครงการสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่อง “การจัดวางระบบการควบคุมภายในและติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายใน สำนักงาน ปปง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ตัวชี้วัด :

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดวางระบบการควบคุมภายในและติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๕)

เป้าหมาย/ ผลลัพธ์ :

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดวางระบบการควบคุมภายในและติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายใน ร้อยละ ๑๐๐

ผลการดำเนินงาน :

โครงการสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่อง “การจัดวางระบบการควบคุมภายในและติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายใน สำนักงาน ปปง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ในวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๑๒๐๑ ชั้น ๑๒ และโถงหน้าห้องประชุม ๑๐๑ ชั้น ๑ สำนักงาน ปปง.ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นคณะกรรมการและคณะทำงานจัดวางระบบการควบคุมภายในและติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายใน สำนักงาน ปปง. ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๑๑๐ คน (เป้าหมาย ๑๐๐) คิดเป็นร้อยละ ๑๑๐ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดวางระบบการควบคุมภายในและติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายใน เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐๐ และมีความพึงพอใจในการจัดโครงการฯ โดยมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๓๕ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน

ข้อสังเกต/ปัญหาอุปสรรค :

- ไม่มี -

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ :

ส่วนนโยบายและแผน กองนโยบายและยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ :

สร้างเสริมสัมพันธภาพที่ดีของผู้ปฏิบัติงานส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและภาพลักษณ์ที่ดีในการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์ที่ :

๔.๑ บุคลากรของสำนักงาน ปปง. มีความสัมพันธ์ภาพที่ดี และมีการทำงานเป็นทีม

๔.๒ บุคลากรของสำนักงาน ปปง. มีวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาที่ ๔.๑.๑ :

โครงการสัมมนา เรื่อง พัฒนาเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ตัวชี้วัด :

ร้อยละของจำนวนข้าราชการและพนักงานราชการที่เข้าร่วมโครงการสัมมนาเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.
(ร้อยละ ๘๕)

เป้าหมาย/ ผลลัพธ์ :

จำนวนข้าราชการและพนักงานราชการที่เข้าร่วมโครงการสัมมนาเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.
(ร้อยละ ๙๒.๕๒)

ผลการดำเนินงาน :

โครงการสัมมนา เรื่อง พัฒนาเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเดอะรีเจนท์ ซะอำ บีช รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี โครงการสัมมนาดังกล่าวมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๓๗๑ คน (เป้าหมาย ๔๐๑ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๒ จากการสรุปผลการประเมินโครงการสัมมนาในครั้งนี้ เจ้าหน้าที่สำนักงานปปง.ในแต่ละกองมีความรู้ความเข้าใจภารกิจอำนาจหน้าที่และกระบวนการงานของตนเอง เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๘.๙๒ มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร และเพื่อนร่วมงานมีทักษะที่จำเป็นต่อการทำงานร่วมกันเป็นทีม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๘.๑๕ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการสัมมนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้เหมาะสมกับบทบาท และหน้าที่ความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๘.๒๙

ข้อสังเกต/ปัญหาอุปสรรค :

ไม่มี -

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ :

ส่วนพัฒนาบุคลากร กองนโยบายและยุทธศาสตร์.