

แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

(ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๑)

โดย ส่วนกองทุน กองบริหารจัดการทรัพย์สิน

คำนำ

แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๑ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานของกองทุนฯ โดยเนื้อหาสาระหลักของเอกสารฉบับนี้ได้เสนอถึงที่มาและความจำเป็น แนวคิดและวิธีการ ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยแวดล้อมและบริบทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องรวมถึงผลการดำเนินงานกองทุนฯ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๐ ตลอดจนบทบาท หน้าที่ และโครงสร้างการบริหารจัดการกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เพื่อให้ได้มาซึ่งแผนยุทธศาสตร์กองทุนฯ ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๑ ที่มาจากการระดมความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้อง

ความมุ่งหวังสำคัญประการหนึ่งในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนฯ มิได้เพียงต้องการให้เกิดแนวทางการทำงานร่วมกันที่นำไปสู่ผลลัพธ์ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินที่มีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรมเท่านั้น หากแต่ภายใต้กระบวนการที่เกิดขึ้นในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์นี้ ได้ก่อให้เกิดการมีส่วนร่วม การระดมความคิดและการแลกเปลี่ยนมุมมอง รวมทั้ง ความเข้าใจเพื่อการรับรู้ที่ตรงกันเกี่ยวกับเป้าหมาย และแนวทางการทำงานของกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันดังข้อมูลในเอกสารฉบับนี้

ส่วนกองทุน บส. มุ่งหวังว่าแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๑ จะเป็นกรอบการดำเนินงานของกองทุนฯ ที่สนับสนุนระบบการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อกลุ่มเป้าหมายตอบสนองต่อวัตถุประสงค์และพันธกิจของกองทุนฯ รวมทั้ง การสนับสนุนภารกิจของ สำนักงาน ปปง.

ส่วนกองทุน กองบริหารจัดการทรัพย์สิน

กันยายน ๒๕๖๑

บทที่ ๑ บทนำ

๑. ความเป็นมา

กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน จัดตั้งขึ้นตามมาตรา ๕๙/๑ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๑ ดังนั้น จึงถือว่ากองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้จัดตั้งขึ้นในสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นไป

๑.๑ วัตถุประสงค์ของกองทุน

กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ดังนี้

๑) สนับสนุนการดำเนินการเกี่ยวกับการสืบสวนสอบสวน การดำเนินคดี การตรวจค้น การยึดหรืออายัด การบริหารจัดการทรัพย์สิน การแจ้งเบาะแส การคุ้มครองพยาน หรือการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน รวมทั้งสนับสนุนหน่วยงานอื่น ผู้ที่เกี่ยวข้องและประชาชนในการดำเนินการนั้น

๒) ส่งเสริมความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ผู้ที่เกี่ยวข้อง และประชาชนเกี่ยวกับการเผยแพร่ และการให้ข้อมูลข่าวสาร การประชุมหรือการจัดศึกษาอบรม การร่วมมือทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ และการดำเนินการเพื่อสนับสนุนมาตรการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๓) ดำเนินกิจการอื่นที่จำเป็นเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒

๑.๒ ทรัพย์สินของกองทุน

กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประกอบด้วยทรัพย์สินดังนี้

๑) ทรัพย์สินที่สำนักงานนำส่งเข้ากองทุนตามมาตรา ๕๑ หมายถึง ทรัพย์สินที่เกี่ยวกับการกระทำความผิดตามกฎหมายฟอกเงิน และศาลมีคำสั่งให้ทรัพย์สินดังกล่าวตกเป็นของแผ่นดิน กรณีทรัพย์สินที่ศาลมีคำสั่งให้ตกเป็นของแผ่นดินเป็นเงินสดและเงินที่เกิดจากการบริหารจัดการทรัพย์สินที่ยึด หรืออายัดไว้ ให้สำนักงานส่งเข้ากองทุนกึ่งหนึ่งและส่งให้กระทรวงการคลังอีกกึ่งหนึ่ง แต่ถ้าเป็นทรัพย์สินอื่นให้ดำเนินการตามระเบียบที่คณะกรรมการรัฐมนตรีกำหนด¹

๒) ทรัพย์สินที่เก็บรักษาซึ่งไม่มีการขอรับคืนตามมาตรา ๔๙ และมาตรา ๕๑/๑ หมายถึง ทรัพย์สินที่คณะกรรมการธุรกรรมหรือเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน มีคำสั่งยึดหรืออายัดชั่วคราว มีกำหนดไม่เกินเก้าสิบวัน และเลขาธิการส่งเรื่องให้พนักงานอัยการยื่นคำร้องขอให้ศาลมี

¹ พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมฯ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๘ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

คำสั่งให้ทรัพย์สินดังกล่าวตกเป็นของแผ่นดิน แต่ในชั้นพนักงานอัยการเห็นว่าไม่มีเหตุผลเพียงพอที่จะยื่นคำร้องขอให้ศาลมีคำสั่งให้ทรัพย์สินทั้งหมดหรือบางส่วนตกเป็นของแผ่นดิน จึงส่งเรื่องคืนมาให้เลขาธิการ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินวินิจฉัยชี้ขาด เมื่อคณะกรรมการชี้ขาดไม่ให้ยื่นคำร้องหรือไม่วินิจฉัยชี้ขาดภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับเรื่องจากเลขาธิการและถ้าไม่มีผู้ใดมาขอรับทรัพย์สินดังกล่าวคืนภายในกำหนดสองปี นับแต่วันที่คณะกรรมการมีคำวินิจฉัยชี้ขาดไม่ให้ยื่นคำร้องหรือไม่วินิจฉัยภายในกำหนดระยะเวลา ให้สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินดำเนินการนำทรัพย์สินนั้นส่งเข้ากองทุน แต่ถ้ามีผู้มาขอรับทรัพย์สินคืนตามกฎหมายอื่นซึ่งสามารถทำได้แม้เกินกว่ากำหนดสองปีให้สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินคืนทรัพย์สินนั้นแก่ผู้มาขอรับคืน หากไม่อาจส่งคืนทรัพย์สินได้ให้คืนเป็นเงินจากกองทุนแทน หากไม่มีผู้มาขอรับคืนเมื่อล่วงพ้นห้าปีให้ทรัพย์สินนั้นตกเป็นของกองทุน หลักเกณฑ์วิธีการ การเก็บรักษาและการจัดการทรัพย์สิน หรือเงินในระหว่างที่ยังไม่มีผู้มารับคืนให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินกำหนด

กรณีศาลเห็นว่าทรัพย์สินตามคำร้องไม่เป็นทรัพย์สินที่เกี่ยวกับการกระทำความผิดและศาลได้ส่งคืนทรัพย์สินนั้น เมื่อไม่มีผู้ใดมาขอรับคืนทรัพย์สินภายในสองปีนับแต่วันที่ศาลมีคำสั่ง ให้สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินนำทรัพย์สินนั้นเข้ากองทุน แต่ถ้ามีผู้มาขอรับคืน โดยใช้สิทธิขอรับคืนตามกฎหมายอื่นซึ่งสามารถทำได้แม้เกินกว่าสองปี ให้สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินส่งคืนทรัพย์สินนั้นแก่ผู้มาขอรับคืน หากไม่อาจส่งคืนทรัพย์สินได้ให้คืนเป็นเงินจากกองทุนแทน และถ้าไม่มีผู้มาขอรับคืนเมื่อล่วงพ้นห้าปีให้ทรัพย์สินนั้นตกเป็นของกองทุน หลักเกณฑ์ วิธีการ การเก็บรักษาและการจัดการทรัพย์สิน หรือเงินในระหว่างที่ยังไม่มีผู้มารับคืนให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินกำหนด²

๓) ทรัพย์สินที่มีผู้ให้

๔) ทรัพย์สินที่ได้รับจากหน่วยงานรัฐไทยหรือของต่างประเทศ

๕) ผลประโยชน์ที่เกิดจากทรัพย์สินตามข้อ ๑), ๒), ๓) และ ๔)

ทั้งนี้ทรัพย์สินของกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินให้เป็นของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินโดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินกองทุน การเก็บรักษาทรัพย์สิน การบริหารจัดการ การจัดหาผลประโยชน์ การจำหน่ายทรัพย์สิน และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการของทุนให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ส่วนค่าใช้จ่ายหรือค่าตอบแทนอื่นใดซึ่งจำเป็นต้องจ่ายแก่หน่วยงาน บุคคลภายนอก พนักงานเจ้าหน้าที่ ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือหรือสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้การดำเนินงานตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น ให้จ่ายจากกองทุน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

² พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมฯ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๘ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

ปัจจุบันทรัพย์สินกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินประกอบด้วย ทรัพย์สินประเภทเงินสดและเงินที่เกิดจากการบริหารจัดการทรัพย์สินตามมาตรา ๕๑ วรรคสอง และทรัพย์สินที่เก็บรักษา ซึ่งไม่มีการขอรับคืนตามมาตรา ๔๙ และมาตรา ๕๑/๑ (บทบัญญัติมาตรา ๕๙/๒ (๑) - (๓))

๑.๓ การบริหารจัดการกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

การดำเนินงานกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของคณะกรรมการกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ซึ่งประกอบด้วย

- | | | |
|----|--|---------------------|
| ๑) | เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน | ประธานกรรมการ |
| ๒) | ผู้แทนกระทรวงการคลัง | กรรมการ |
| ๓) | ผู้แทนสำนักงานประมาณ | กรรมการ |
| ๔) | ผู้แทนสำนักงาน ป.ป.ง. | กรรมการ |
| ๕) | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเงิน | กรรมการ |
| ๖) | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านเศรษฐศาสตร์ | กรรมการ |
| ๗) | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย | กรรมการ |
| ๘) | ผู้อำนวยการกองบริหารจัดการทรัพย์สิน
(ผู้บริหารกองทุน) | กรรมการและเลขานุการ |

มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- ๑) เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุน
- ๒) กำกับ ควบคุม และบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
- ๓) กำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และข้อบังคับใช้ในการปฏิบัติงานของกองทุน
- ๔) พิจารณารายงานผลการดำเนินงานประจำปีของกองทุน รายงานงบดุล และรายงานการจ่ายเงินของกองทุนในปีงบประมาณที่ล่วงมาแล้วที่สำนักงานเสนอ
- ๕) พิจารณากำหนดตำแหน่งและอัตราค่าจ้างพนักงานกองทุน
- ๖) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือหรือพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือมอบหมายให้ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่เห็นสมควร
- ๗) ดำเนินการด้านการเงินการคลังตามแนวทางของรัฐ
- ๘) ปฏิบัติงานอื่นใดเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๑.๔ โครงสร้างและอัตรากำลังในการบริหารงานของกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

โครงสร้างและอัตรากำลังในการบริหารงานของกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินเพื่อรองรับการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ประกอบด้วยด้านนโยบายและแผนงาน ด้านการเงินและบัญชี ด้านกฎหมาย และด้านบริหารทั่วไป โดยมีอัตรากำลังจำนวน ๑๔ คน ดังนี้

- ๑) ผู้อำนวยการส่วนกองทุน เป็นข้าราชการ ตำแหน่งนักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา

๒) ด้านนโยบายและแผนงาน อัตรากำลังจำนวน ๗ อัตรา จำแนกเป็นข้าราชการ ตำแหน่งนักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ/ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานกองทุนฯ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๖ อัตรา

๓) ด้านการเงินและบัญชี อัตรากำลังจำนวน ๒ อัตรา จำแนกเป็นข้าราชการ ตำแหน่งนักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ/ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานกองทุนฯ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา

๔) ด้านกฎหมาย อัตรากำลังจำนวน ๒ อัตรา จำแนกเป็น ข้าราชการ ตำแหน่งนักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ/ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานกองทุนฯ ตำแหน่งนิติกร จำนวน ๑ อัตรา

๕) ด้านบริหารทั่วไป อัตรากำลังจำนวน ๒ อัตรา จำแนกเป็นข้าราชการ ตำแหน่งนักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ/ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานกองทุนฯ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ/วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวช./ปวส.) จำนวน ๑ อัตรา

ทั้งนี้ คณะกรรมการกองทุนฯ มีมติอนุมัติโครงสร้างการบริหารกองทุนฯ กรอบอัตรา และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานกองทุนฯ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑ ปัจจุบันอยู่ระหว่างกระทรวงการคลังพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑.๕ การรับทรัพย์สิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาทรัพย์สินของกองทุน

การรับทรัพย์สินของกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน สำนักงาน ปปง. ได้เปิดบัญชีเงินฝากของกองทุนไว้ที่กระทรวงการคลังชื่อบัญชี “กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน” เพื่อรับทรัพย์สินที่เป็นเงินตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประกอบระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ว่าด้วยกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๑๒

ส่วนการรับทรัพย์สินในกรณีอื่น กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน จะนำระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ว่าด้วยการเก็บรักษาและการจัดการทรัพย์สินที่ถูกยึด พ.ศ. ๒๕๔๓ มาบังคับใช้โดยอนุโลม ทั้งนี้ ตามระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ว่าด้วยกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๑๙

สำหรับการจ่ายเงินจากกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินนั้นให้ทำได้สำหรับกรณีดังต่อไปนี้

๑) ค่าใช้จ่ายในการให้คืนเป็นเงินจากกองทุน เมื่อไม่อาจส่งคืนทรัพย์สินแก่ผู้มาขอรับคืนตามมาตรา ๔๙ หรือมาตรา ๕๑/๑

๒) ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานและการจัดการเกี่ยวกับกองทุนที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินว่าด้วยกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๓) ค่าใช้จ่ายหรือค่าตอบแทนอื่นซึ่งจำเป็นต้องจ่ายแก่หน่วยงาน บุคคลภายนอก พนักงานเจ้าหน้าที่ ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ ช่วยเหลือหรือสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้การดำเนินงานตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

๔) ค่าใช้จ่ายเป็นค่าจ้างและสวัสดิการของพนักงานกองทุน

๕) ค่าใช้จ่ายอื่นเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

การเก็บรักษาทรัพย์สินของกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินในฐานะที่เป็นทุนหมุนเวียน สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินได้เปิดบัญชีเงินฝากกระทรวงการคลังเพื่อรองรับเงินกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประเภทเงินทุนหมุนเวียนจำนวน ๑ บัญชี บัญชี “กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน” รหัสหน่วยงาน ๘๑๓๔ รหัสเจ้าของบัญชี (รหัสศูนย์ต้นทุน) ๘๐๑๓๔๐๐๐๐๐ รหัสบัญชีเงินฝาก ๐๐๘๘๓ ประเภท ๘๑๐๐ เพื่อฝากและถอนเงินของกองทุนตามหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับเงินนอกงบประมาณประเภททุนหมุนเวียนตามระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) และเพื่อความคล่องตัวในการบริหารกองทุน ให้สำนักงานเปิดบัญชีออมทรัพย์ไว้กับธนาคารของรัฐหรือธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจ ชื่อบัญชี “รับ-กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน” ภายในวงเงินและเงื่อนไขที่คณะกรรมการกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง และกรณีการเก็บรักษาทรัพย์สินอื่นที่ไม่ใช่เงินที่ศาลมีคำสั่งถึงที่สุดให้ตกเป็นของแผ่นดิน ให้นำระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินว่าด้วยการเก็บรักษาและการจัดการทรัพย์สินที่ถูกยึดหรืออายัด พ.ศ. ๒๕๔๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๑.๖ การบริหาร การจัดการ การจัดหาผลประโยชน์การจำหน่ายทรัพย์สินและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินการของกองทุน

สำนักงานมีหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินงานของกองทุนและมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- ๑) ปฏิบัติงานธุรการและฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการกองทุน
- ๒) รับมอบและจัดการเก็บรักษาเงินและทรัพย์สินของกองทุน การเบิกจ่ายเงินกองทุน รวมทั้ง การวางระบบการจัดเก็บรักษาเงินและทรัพย์สินกองทุน
- ๓) จัดให้มีการจัดทำแผนการบริหาร การจัดการ การจัดหาผลประโยชน์ การจำหน่ายทรัพย์สินและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุน รวมทั้งดำเนินการบริหารจัดการทรัพย์สินของกองทุนให้เกิดประโยชน์
- ๔) แต่งตั้งพนักงานกองทุน ตลอดจนกำหนดหน้าที่และควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุน
- ๕) จัดให้มีการตรวจสอบบัญชีรับและบัญชีจ่ายของกองทุน
- ๖) ประสานงานในการดำเนินงานกองทุนกับหน่วยงานอื่นหรือบุคคลใด ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ว่าด้วยกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน หรือที่คณะกรรมการกองทุน หรือคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินมอบหมาย

๑.๗ การจัดการหรือการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๑) ในกรณีที่เงินของกองทุนเหลืออยู่เป็นจำนวนมากเกินความจำเป็นที่ต้องจ่ายตามปกติให้นำไปจัดหาผลประโยชน์โดยซื้อพันธบัตรรัฐบาล หรือพันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทย หรือนำฝากประจำตามระยะเวลาและในวงเงินที่คณะกรรมการกองทุนกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

๒) ในกรณีที่เงินทรัพย์สินกองทุน ให้นำระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ว่าด้วยการเก็บรักษาและการจัดการทรัพย์สินที่ถูกยึดหรืออายัด พ.ศ. ๒๕๔๓ ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ว่าด้วยการให้มีผู้มีส่วนได้เสียรับทรัพย์สินไปดูแลและใช้ประโยชน์ การนำทรัพย์สินออกขายทอดตลาด และการนำทรัพย์สินไปใช้เพื่อประโยชน์ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ และระเบียบอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการทรัพย์สินที่ยึดหรืออายัดซึ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินได้ออกไว้มาใช้บังคับโดยอนุโลมด้วย

๓) สำหรับการลงทุนอย่างอื่น จะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนและต้องได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง

๑.๘ การบัญชีและการตรวจสอบ

๑) ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ผู้บริหารกองทุนจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา แผนการปฏิบัติงาน ประมาณการรายรับรายจ่ายประจำปี และประมาณการกระแสเงินสด ทั้งนี้ ตามแบบที่กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการกองทุนฯ พิจารณาอนุมัติอย่างน้อยหกสิบวันก่อนวันเริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี และให้ส่งกระทรวงการคลังอย่างน้อยสามสิบวันก่อนวันเริ่มต้นปีบัญชีของทุกปีเพื่อใช้ประกอบการกำกับดูแล การบริหาร ทุนหมุนเวียนและการติดตามการดำเนินงาน

๒) การบัญชีของกองทุนให้เป็นไปตามมาตรฐานการจัดทำบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยการปิดบัญชีให้กระทำปีละครั้ง โดยถือปีงบประมาณเป็นรอบปีบัญชี และให้จัดทำงบการเงินส่งให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบและแสดงความเห็น ภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นงวดบัญชี เมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบรับรองแล้วให้ส่งงบการเงินพร้อมด้วยรายงานการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีต่อกระทรวงการคลังทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับรายงานจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และรายงานให้คณะกรรมการกองทุน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

๓) เพื่อประโยชน์ในการจัดทำงบการเงินในภาพรวมของหน่วยงาน และงบการเงินในภาพรวมของแผ่นดิน ให้สำนักงานจัดส่งข้อมูลบัญชีของกองทุนเข้าสู่ระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด

๔) ให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการดำเนินงาน การเงิน การบัญชี และการพัสดุของกองทุน แล้วรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการกองทุนและคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ทราบอย่างน้อยปีละสองครั้งก่อนส่งกรมบัญชีกลาง

๕) ภายในหกเดือนนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ให้เลขาธิการเสนองบดุลและรายงานการจ่ายเงินของกองทุนในปีที่ล่วงมาแล้ว ซึ่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบรับรองต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและนายกรัฐมนตรี

๑.๙ การประเมินผล

พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้กรมบัญชีกลางทำหน้าที่ประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนเป็นประจำทุกปี ในด้านต่อไปนี้

- ๑) การเงิน
- ๒) การปฏิบัติการ
- ๓) การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๔) การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน
- ๕) การปฏิบัติงานของคณะกรรมการกองทุน ผู้บริหารกองทุน พนักงานและลูกจ้าง
- ๖) ด้านอื่นๆ ตามมีคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนด

๒. ที่มาของการทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๑

๒.๑ บันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๑ ระหว่างกระทรวงการคลังและกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้กำหนดเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ด้านที่ ๔ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑ การจัดให้มีหรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ และในตัวชี้วัดย่อยนี้ มีประเด็นย่อยที่ใช้พิจารณา ๒ ประเด็น ได้แก่ ๑. การกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้งและพันธกิจของทุนหมุนเวียน ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว และ ๒. การจัดให้มีหรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์ (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ที่มีคุณภาพ และระบอบองค์ประกอบสำคัญครบถ้วน โดยต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการกองทุนฯ จึงจะผ่านเกณฑ์การให้คะแนนในระดับ ๕ คะแนน

๒.๒ เกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ทั้งในส่วนของหมวด ๑ การนำองค์การ หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ และหมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องโดยตรง คือ หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Planning : SP) ประเด็นการตรวจ SP๒ ได้กำหนดแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการ ต้องมีการนำปัจจัยทั้งภายในและภายนอกที่สำคัญและสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป มาใช้ประกอบการวิเคราะห์อย่างน้อยประกอบด้วย วิสัยทัศน์พันธกิจ และเป้าหมาย ความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ความเสี่ยงในด้านต่างๆ รวมถึง กฎหมาย ระเบียบ และปัจจัยอื่นที่มีผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๓. ขั้นตอนในการทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินฉบับทบทวน ประจำปี๒๕๖๑

๓.๑ รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่ใช้ประกอบการทบทวนและจัดทำยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๑ ได้แก่

๑) การจัดทำกรอบทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์เพื่อการพัฒนากองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๒) สรุปประเด็นของแผน/นโยบายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เช่น กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) สำนักงาน ป.ง. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ รวมทั้งบริบทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓) จัดทำแบบสอบถามเพื่อประเมินการรับรู้และเข้าใจแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๐ เพื่อรับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์ฯ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๑ และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ จำนวนทั้งสิ้น ๑๖๐ ราย มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๒๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๒๕

๔) ผลการดำเนินงานแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๑ กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๐

๓.๒ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อระดมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากร สำนักงาน ป.ง. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ณ โรงแรมเอเชีย ราชเทวี กรุงเทพฯ จำนวนทั้งสิ้น ๕๐ คน โดยนำข้อมูลข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะมาประมวลเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา รวมทั้ง จัดทำแผนปฏิบัติประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ โดยกำหนดแผนงาน โครงการ และกรอบวงเงินงบประมาณให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และบรรลุตามวัตถุประสงค์จัดตั้งกองทุนฯ

๓.๔ ส่วนกองทุน บส. ได้รวบรวมข้อคิดเห็นจากการประชุมมาดำเนินการปรับปรุงร่างยุทธศาสตร์ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๑ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ เพื่อขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ

๓.๕ เสนอ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๑ ฉบับสมบูรณ์ ต่อคณะกรรมการกองทุนฯ เพื่อให้ความเห็นชอบ(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ฯ

๓.๖ แผนแพร่ ประชาสัมพันธ์แผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๑

๓.๗ ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ พร้อมทั้ง สรุปปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไข และรายงานผลต่อ ลปง. และคณะกรรมการกองทุนฯ

๔. ปัจจัยสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๑

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๑ ได้รวบรวมและประมวลข้อมูลปัจจัยสำคัญที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ประกอบการพิจารณา ดังนี้

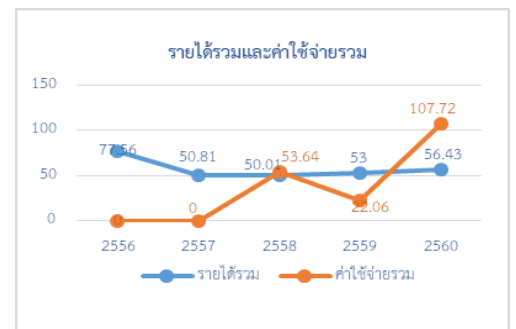
๔.๑ การจัดทำทิศทางและเป้าประสงค์เพื่อการพัฒนากองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปี ๒๕๖๑

จากการศึกษา รวบรวมข้อมูลการดำเนินงานสำคัญๆ ของกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินที่ผ่านมา เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำทิศทางและเป้าประสงค์เพื่อการพัฒนากองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และพันธกิจของกองทุน และเป็นไปตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๑ ระหว่างกระทรวงการคลังและกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ซึ่งมีผลการดำเนินงานตามภารกิจ ดังนี้

๔.๑.๑ งบประมาณและสถานะทางการเงินของกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน กองทุนฯ มีรายรับที่เป็นรายได้หลักจากการยึดทรัพย์ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งศาลมีคำสั่งให้ตกเป็นของแผ่นดินตามมาตรา ๕๑ วรรค ๒ โดยข้อมูลสถิติตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐ มีดังนี้

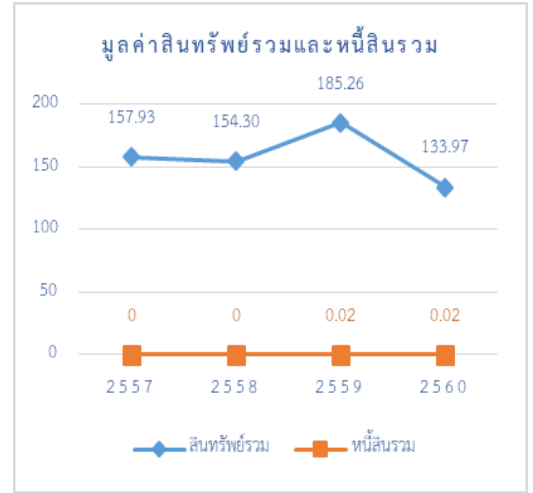
ตารางที่ ๑ แสดงบรายได้และค่าใช้จ่าย ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐

งบรายได้และค่าใช้จ่าย (โดยย่อ) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 - 2560						
(หน่วย : ล้านบาท)						
รายการ/ปีงบประมาณ	2556	2557	2558	2559	2560	เฉลี่ย
รายได้รวม	77.56	50.81	50.01	53.00	56.43	57.56
- อัตราการเติบโตของรายได้ (%)	0.00	34.49	(1.57)	5.97	6.47	11.34
ค่าใช้จ่ายรวม	0.00	0.00	53.64	22.06	107.72	61.14
- ค่าใช้จ่ายรวม/รายได้	0.00	0.00	107.26	(41.62)	190.89	116.32
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย (สุทธิ)	77.56	51.81	(3.63)	30.94	(51.29)	3.58



ตารางที่ ๒ แสดงงบแสดงฐานะการเงิน (โดยย่อ) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐

งบแสดงฐานะการเงิน (โดยย่อ) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 – 2560						
(หน่วย : บาท)						
รายการ/ปีงบประมาณ	2556	2557	2558	2559	2560	เฉลี่ย
สินทรัพย์รวม	107.12	157.93	154.30	185.26	133.97	147.73
- สินทรัพย์หมุนเวียน	107.12	157.93	154.17	185.11	133.86	147.60
- สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	-	0.00	0.13	0.15	0.11	0.13
หนี้สินรวม		0.00	0.00	0.02	0.02	0.02
- หนี้สินหมุนเวียน	-	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
- หนี้สินไม่หมุนเวียน	-	0.00	0.00	0.02	0.02	0.02
ส่วนของทุนรวม	107.12	157.93	154.30	185.24	133.95	147.71
- ทุน	29.56	29.56	29.56	29.56	29.56	29.56
- รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	77.56	128.37	124.74	155.68	104.39	118.15



ตารางที่ ๓ แสดงรายละเอียดรายได้และค่าใช้จ่ายของกองทุนตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 – 2560

ปีงบประมาณ	2556	2557	2558	2559	2560	เฉลี่ย
รายได้ :						
• รายได้จากกำไรสุทธิ	77,558,358.41	50,810,427.68	50,012,321.75	50,152,499.48	51,193,089.89	55,945,339.44
• รายได้จากอุดหนุนและบริจาค	-	-	-	-	422,293.80	422,293.80
• รายได้อื่น	-	-	-	2,846,660.00	4,812,368.54	3,829,514.27
รายได้รวม	77,558,358.41	50,810,427.68	50,012,321.75	52,999,159.48	56,427,752.23	57,561,603.91
ค่าใช้จ่าย :						
• ค่าใช้จ่ายบุคลากร	-	-	507,503.00	647,304.00	859,740.00	671,515.67
• ค่าใช้สอย	-	-	145,623.90	146,956.00	144,175.00	145,584.97
• ค่าวัสดุ	-	-	20,709.85	44,276.11	82,726.07	49,237.34
• ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาค ¹	-	-	52,944,517.53	21,184,111.52	30,589,723.90	34,906,117.65
• ค่าเสื่อมราคา	-	-	22,737.35	38,335.03	39,676.88	33,583.09
• ค่าใช้จ่ายผลกึ่งเป็นรายได้แผ่นดิน ²	-	-	-	-	76,000,000.00	76,000,000.00
ค่าใช้จ่ายรวม	-	-	53,641,091.63	22,060,982.66	107,716,041.85	61,139,372.05
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย (สุทธิ)	77,558,358.41	50,810,427.68	(3,628,769.88)	30,938,176.82	(51,288,289.62)	3,577,768.14

หมายเหตุ : ๑. ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาค ได้แก่ ค่าใช้จ่ายที่ให้การสนับสนุนเพื่อดำเนินโครงการตามวัตถุประสงค์กองทุนฯ
 ๒. ค่าใช้จ่ายผลกึ่งเป็นรายได้แผ่นดิน ได้แก่ ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการบันทึกบัญชีจากการผลกึ่งเงินฝากคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

จากข้อมูลสถิติด้านการเงินของกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐ พบว่า กองทุนฯ มีรายได้รวมเฉลี่ยปีละ ๕๗.๕๖ ล้านบาท มีอัตราการเติบโตของรายได้คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๓๔ และค่าใช้จ่ายรวมของกองทุนฯ มีค่าใช้จ่ายเฉลี่ยปีละ ๖๑.๑๔ ล้านบาท โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีค่าใช้จ่ายรวมสูงกว่าปีที่ผ่านมา เกิดจากการบันทึกบัญชีรับรู้ค่าใช้จ่ายจากการผลกึ่งเงินฝากคลังเป็นรายได้แผ่นดิน กรณีกระทรวงการคลังเรียกให้กองทุนฯ นำทุนหรือผลกำไรส่วนเกิน

ของทุนหมุนเวียนส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน จำนวน ๗๖ ล้านบาท เนื่องจากกองทุนฯ มีสภาพคล่องส่วนที่เกินความจำเป็น โดยในส่วนของ งบแสดงฐานะการเงินแสดงมูลค่าสินทรัพย์รวมเฉลี่ย ๑๔๗.๗๓ ล้านบาท โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ มีมูลค่าสูงสุดเป็นเงินจำนวน ๑๘๕.๒๖ ล้านบาท เนื่องจากในปีงบประมาณดังกล่าว กองทุนฯ ได้ให้การสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการตามวัตถุประสงค์ จำนวน ๒๒.๐๑ ล้านบาท (ประมาณการรายจ่ายจำนวน ๔๘.๖๕ บาท) ทำให้ปริมาณเงินฝากคลังคงเหลือจำนวนมาก โดยในส่วนของหนี้สินรวมมีมูลค่าเฉลี่ย ๐.๐๒ ล้านบาท เป็นรายการทรัพย์สินที่ไม่เกี่ยวกับการกระทำความผิดตามคำสั่งของศาล ซึ่งไม่มีผู้มาขอรับคืนนับแต่วันที่ศาลมีคำสั่งตามมาตรา ๕๑/๑ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม มูลค่า ๑๕,๗๐๐ บาท ซึ่งในทางบัญชีรับรู้เป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนคู่กับหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น เนื่องจากเป็นภาระที่กองทุนจะต้องจ่ายเมื่อครบกำหนด

กรณีที่กองทุนฯ มีสภาพคล่องส่วนที่เกินความจำเป็น โดยในระยะแรกสูตรการคำนวณยังไม่มี ความชัดเจนเพียงพอที่กองทุนจะสามารถนำไปวางแผนเพื่อบริหารจัดการจำนวนเงินฝากคลังที่มีอยู่ไม่ให้เกิดเรียกคืนได้ แต่ปัจจุบันพระราชกฤษฎีกากำหนดจำนวนเงินสะสมสูงสุดและการนำทุนหรือผลกำไรส่วนเกินของทุนหมุนเวียนส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ มาตรา ๕ กำหนด “เพื่อประโยชน์ในการกำหนดจำนวนเงินสะสมสูงสุดตามมาตรา ๖ และการนำทุนหรือผลกำไรส่วนเกินของทุนหมุนเวียนส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดินตามมาตรา ๘ ให้ทุนหมุนเวียนจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการคำนวณส่งให้กรมบัญชีกลางตามระยะเวลาและหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด ซึ่งพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว ได้กำหนดสูตรการคำนวณปรากฏตามมาตรา ๖ และมาตรา ๗ ดังนี้

มาตรา ๖ การกำหนดจำนวนเงินสะสมสูงสุด ให้คำนวณโดยนำประมาณการรายจ่ายปีปัจจุบันและประมาณการรายจ่ายประจำปีย้อนหลังไปอีกสองปี รวมกันสามารถรอบปีบัญชี คูณด้วยร้อยละของความสามารถในการจ่ายเงินสามารถรอบปีบัญชีที่ล่วงมาแล้ว

ทุนหมุนเวียนใดเห็นว่าจำนวนเงินสะสมสูงสุดที่คำนวณตามวรรคหนึ่งจะไม่เพียงพอในการดำเนินงานจะขอกำหนดจำนวนเงินสะสมสูงสุดเพิ่มขึ้นก็ได้ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

มาตรา ๗ การคำนวณทุนหรือผลกำไรส่วนเกินของทุนหมุนเวียนที่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน ให้คำนวณโดยนำเงินคงเหลือ ณ วันต้นปีบัญชีที่คำนวณ หักด้วยจำนวนเงินสะสมสูงสุดที่คำนวณได้ตามมาตรา ๖

เงินคงเหลือตามวรรคหนึ่ง ให้หมายความรวมถึง เงินฝากกระทรวงการคลัง เงินฝากธนาคาร และเงินที่นำไปลงทุนหาผลประโยชน์

ซึ่งฐานข้อมูลที่ใช้ในการคำนวณจำนวนเงินสะสมสูงสุดที่กองทุนฯ เพื่อใช้ในวางแผนบริหารจัดการงบประมาณของกองทุนให้สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด บรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุน มีดังนี้

ตารางที่ ๔ สูตรการคำนวณจำนวนเงินสะสมสูงสุดที่กองทุนฯ มีได้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ประมาณการ รายจ่าย ประจำปี	ข้อมูลจากระบบ CFO/NBMS		ร้อยละเฉลี่ยของ ความสามารถในการ จ่ายเงินสามารถรอบปีบัญชี ที่ล่วงมาแล้ว	จำนวนสะสม สูงสุดที่คำนวณได้	เงินคงเหลือ ณ วันต้นปีบัญชี
		ประมาณการ รายจ่ายหลัง ปรับแผน	ผลการใช้จ่ายเงิน ย้อนหลัง 3 ปี			
2557	3,505,000.-	-	-	-	-	-
2558	55,158,460.-	53,896,661.65	53,842,764.99	99.90	-	157,931,304.53
2559	48,653,800.-	22,097,163.53	22,055,178.92	99.81	-	154,100,861.29
2560	47,598,270.-	32,925,881.62	31,664,820.35	96.17	-	185,044,841.85
2561	52,017,190.-	52,017,190.00	-	-	-	133,807,773.73
		107,040,235.15	-	98.63	105,573,783.93	133,807,773.73

สูตรคำนวณ จำนวนเงินสะสมสูงสุดที่กองทุนฯ มีไว้ใช้จ่ายได้

จำนวนเงินสะสมสูงสุด = (ประมาณการรายจ่ายปีปัจจุบัน + ประมาณการรายจ่ายประจำปีย้อนหลังไปอีก ๒ ปี × ร้อยละเฉลี่ยของ
ความสามารถในการจ่ายเงิน ๓ รอบปีบัญชีที่ล่วงมาแล้ว

๔.๑.๒ การดำเนินงานส่งเสริมและสนับสนุนโครงการด้านการป้องกันและปราบปราม

การฟอกเงิน กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้เริ่มให้การสนับสนุนโครงการของหน่วยงานทั้ง
ภายในและภายนอกมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จนถึงปัจจุบัน พบว่า มีโครงการที่เสนอขอรับเงินการ
สนับสนุน จากกองทุนฯ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๓๒ โครงการ ได้รับการอนุมัติ จำนวน ๒๒ โครงการ จำนวนวงเงินที่
อนุมัติจำนวนทั้งสิ้น ๑๐๘,๖๕๗,๐๐๕ บาท

ตารางที่ ๖ สถิติผลการพิจารณา/อนุมัติโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ
ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐

ปีงบประมาณ	จำนวน ที่ขอรับ	ผลการพิจารณา			ระหว่าง ดำเนินการ	งบประมาณ ที่อนุมัติ
		อนุมัติ	ไม่อนุมัติ	ยกเลิก		
2558	9	8	-	1	-	48,237,960
2559	14	13	1	3	-	23,639,975
2560	9	4	-	2	2	36,779,070
รวม	32	22	1	6	3	108,657,005

ที่มา : รายงานผลการดำเนินงานสนับสนุนโครงการที่ขอรับเงินสนับสนุนของกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และเริ่ม
จัดสรรเงินงบประมาณของกองทุนฯ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการตามวัตถุประสงค์ของระเบียบ
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๑๓ (๑) (๒) และ (๓) ในปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมา โครงการต่าง ๆ ที่กองทุนฯ ให้การสนับสนุนและส่งเสริม ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐
จำนวน ๓๔ โครงการ เป็นเงิน ๑๐๘,๖๕๗,๐๐๕ บาท อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๗,๑๒๓,๔๐๐ บาท มีการเบิก

จ่ายเงินแล้ว จำนวน ๗๔,๙๔๐,๙๒๘.๙๔ บาท ยกเลิกโครงการ จำนวน ๑๒,๑๑๖,๕๐๐ บาท มีเงินเหลือส่งคืนเข้า กองทุนฯ จำนวน ๒๖,๕๙๒,๖๗๖.๐๖ บาท รายละเอียดตามตาราง

ตารางที่ ๗ แสดงข้อมูลการอนุมัติงบประมาณสนับสนุนส่งเสริมการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์กองทุนฯ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐

ชื่อโครงการ	อนุมัติ	ระหว่างดำเนินการ	เบิกจ่าย	ยกเลิก	ส่งคืนกองทุน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558					
โครงการบริหารจัดการทรัพย์สินรายคดี พลตำรวจโท พงศ์พัฒน์ ฉายาพันธ์	3,343,500.00	-	3,197,470.00	-	146,030.00
โครงการจ้างเหมาเอกชนดำเนินการประมวลทรัพย์สินรายคดี พลตำรวจโท พงศ์พัฒน์ ฉายาพันธ์ กับพวก	1,500,000.00	-	1,500,000.00	-	-
โครงการการตรวจสอบเพื่อทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับลูกค้าของธนาคารกรุงเทพ สาขาฮ่องกง	202,800.00	-	185,390.28	-	17,409.72
โครงการ Mobile Application แจ้งเตือนแก๊งหลอกหลวง Call Center	1,000,000.00	-	-	1,000,000.00	1,000,000.00
โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อบริหารจัดการการประมวลทรัพย์สิน ที่ถูกยึดทรัพย์เพื่อการขายทอดตลาด	4,000,000.00	-	3,155,000.00	-	845,000.00
โครงการจ้างเหมาเจ้าหน้าที่สนับสนุนงานด้านไอทีศูญปกรณ์ เพื่อสนับสนุนการทำงานด้านประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ปปง.	105,000.00	-	75,000.00	-	30,000.00
โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อแจ้งเตือนประชาชนมิให้ถูกมิจฉาชีพหลอกหลวง ในรูปแบบต่าง ๆ	1,750,000.00	-	1,650,000.00	-	100,000.00
โครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณสำหรับการจัดหาครุภัณฑ์สำหรับใช้ใน ห้องประชุมชั้น 12 ของ สำนักงาน ปปง.	6,860,300.00	-	6,040,000.00	-	820,300.00
โครงการปรับปรุงและติดตั้งระบบไฟฟ้าแรงสูงและแรงต่ำภายในอาคารสำนักงาน ปปง.	29,476,360.00	-	29,300,000.00	-	176,360.00
รวมทั้งสิ้น	48,237,960.00	-	45,102,860.28	1,000,000.00	3,135,099.72
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559					
โครงการการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง.	5,448,375.00	-	1,776,776.00	-	3,671,599.00
โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เพื่อสนับสนุนงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	1,112,600.00	-	892,380.00	-	220,220.00
โครงการศึกษาความเป็นไปได้และการพัฒนาแบบจำลองต้นแบบในการนำ เทคโนโลยีทางการทำเหมืองข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่มา ประยุกต์ใช้ในการวิเคราะห์ธุรกรรมเพื่อหาตัวผู้กระทำความผิดหรือบุคคลที่ต้อง สงสัยในการฟอกเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	2,700,000.00	-	2,000,000.00	-	700,000.00
โครงการจัดทำแนวทางปฏิบัติในการตรวจสอบเพื่อทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับลูกค้าของ ผู้ประกอบอาชีพตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	1,500,000.00	-	-	1,500,000.00	1,500,000.00
โครงการประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมด้านการศึกษาและตรวจพิสูจน์หลักฐาน ทางคอมพิวเตอร์	965,000.00	-	873,356.52	-	91,643.48
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง การบูรณาการการปฏิบัติตามกฎหมายฟอก เงินและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอาชญากรรมข้ามชาติร่วมกับสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ (กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	924,000.00	-	790,315.90	-	133,684.10
โครงการจ้างเอกชนเพื่อสำรวจทรัพย์สินที่ยึดหรืออายัดตามกฎหมายฟอกเงิน	1,200,000.00	-	1,000,000.00	-	200,000.00
โครงการสืบสวนสอบสวนการดำเนินคดีตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการฟอกเงินรายอาชญากรรมหรือบอย ทิพย์วาศรี กับพวก	1,000,000.00	-	1,000,000.00	-	-
โครงการสืบสวนสอบสวนขยายผลผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับการพนันผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	600,000.00	-	600,000.00	-	-
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง การบูรณาการการปฏิบัติตามกฎหมายฟอกเงิน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ร่วมกับศาลแพ่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	1,500,000.00	-	692,916.24	-	807,083.76
โครงการหลักสูตรอบรมมาตรฐานด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย สำหรับผู้มีหน้าที่ ราชการตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อกำหนดกรอบ/ขอบเขตเนื้อหาวิชาตามหลักสูตรที่	1,800,000.00	-	1,746,000.00	-	54,000.00

ชื่อโครงการ	อนุมัติ	ระหว่างดำเนินการ	เบิกจ่าย	ยกเลิก	ส่งคืนกองทุน
เป็นไปตามมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับสำหรับผู้มีหน้าที่รายงาน					
โครงการปรับปรุงสถานที่ทำงานของกองบริหารจัดการทรัพย์สิน	1,900,000.00	-	-	1,900,000.00	1,900,000.00
โครงการซ่อมแซมและปรับปรุงรั้วอาคารสำนักงาน ปง.	2,990,000.00	-	-	2,990,000.00	2,990,000.00
รวมทั้งสิ้น	23,639,975.00	-	11,371,744.66	6,390,000.00	12,268,230.34
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560					
โครงการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ของสำนักงาน ปง.	18,097,020.00	-	12,372,403.00	-	5,724,617.00
โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อให้ข้อคิดเห็นแก่ผู้ประเมินเกี่ยวกับรายงานการประเมินด้าน AML/CFT ของประเทศไทย	2,000,000.00	-	1,781,500.00	-	218,500.00
โครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณสำหรับเป็นค่าเช่ารถยนต์ไว้ใช้ในราชการ	2,497,500.00	-	-	2,497,500.00	2,497,500.00
โครงการทดแทนครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	2,365,900.00	-	2,206,233.00	-	159,667.00
โครงการจัดทำการประเมินความเสี่ยงรายภาคธุรกิจ	3,100,000.00	3,100,000.00	-	-	-
โครงการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ พรบ. ฟอกเงิน	2,274,400.00	-	2,274,400.00	-	-
โครงการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจท่องเที่ยวเกี่ยวกับ พรบ. ฟอกเงิน	2,306,250.00	-	2,106,188.00	-	200,062.00
โครงการปรับปรุงพื้นที่สำหรับใช้เป็นที่ปฏิบัติงานของผู้บริหารบริเวณชั้น 4 ส่วนหลัง ของสำนักงาน ปง.	2,229,000.00	-	-	2,229,000.00	2,229,000.00
โครงการปรับปรุงพื้นที่ห้องโถงหน้าห้องประชุม 101 ชั้น 1 สำนักงาน ปง.	1,909,000.00	1,749,000.00	-	160,000.00	-
รวม	36,779,070.00	4,849,000.00	20,740,724.00	4,726,500.00	11,189,346.00
รวมทั้งสิ้น	108,657,005.00	4,849,000.00	77,215,328.94	12,116,500.00	26,592,676.06

โครงการที่ขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินมีประเภทของโครงการที่หลากหลาย เช่น ด้านการพัฒนาระบบการจ้างเหมา ดำเนินการ ฝึกอบรม เป็นต้น ในขณะที่โครงการประเภทบังคับใช้กฎหมาย หรือโครงการในลักษณะของการบูรณาการความร่วมมือเพื่อต่อยอด ขยายผลด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินยังมีสัดส่วนค่อนข้างน้อย อย่างไรก็ตาม ผลการสนับสนุนโครงการกองทุนฯ ยังประสบปัญหาด้านการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานโครงการที่ได้รับการสนับสนุนทั้งระหว่างดำเนินการ และสิ้นสุดโครงการ ซึ่งเดิมกองทุนฯ จะประสานให้เจ้าของโครงการฯ ให้จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานเฉพาะเมื่อมีการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ เท่านั้น เพื่อรายงานความก้าวหน้าปัญหาและอุปสรรคเสนอต่อคณะกรรมการกองทุนฯ ปัจจุบันได้กำหนดให้มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานโครงการเป็นรายไตรมาส อย่างไรก็ตาม กองทุนฯ อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์การพิจารณาโครงการและการติดตามประเมินผลโครงการที่ขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ เพื่อเป็นเครื่องมือในการสนับสนุนปฏิบัติงานทั้งด้านการพิจารณาโครงการ การติดตามและประเมินผลโครงการให้มีรูปแบบและแนวปฏิบัติที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น

๔.๑.๓ ประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนของกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน โดยกรมบัญชีกลาง โดยกำหนดเกณฑ์วัดการดำเนินงาน ๔ ด้าน ได้แก่ ๑) ผลการดำเนินงานด้านการเงิน ๒) การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ผลการดำเนินงานด้านปฏิบัติการ และ ๔) การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน สำหรับผลการประเมินกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินในปีบัญชี ๒๕๖๐ อยู่ในระดับคะแนนเท่ากับ **๔.๗๙๓๓** และผลการประเมินตามรายงานผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนของกรมบัญชีกลางตั้งแต่ปีบัญชี ๒๕๕๘ จนถึงปัจจุบัน (ปีบัญชี ๒๕๖๐) สรุปได้ดังนี้

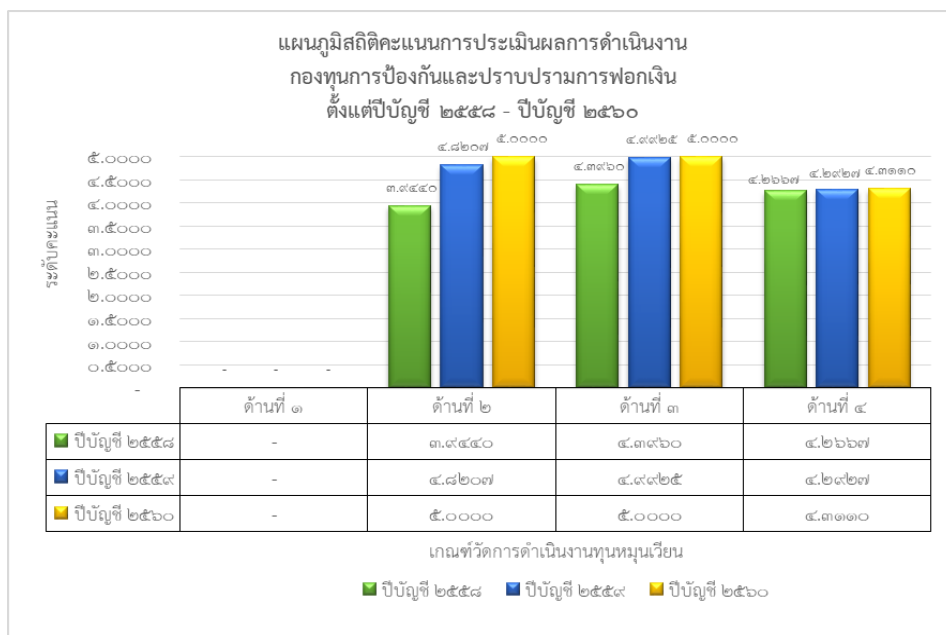
ตารางที่ ๘ แสดงการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐

ปีบัญชี เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	2558		2559		2560	
	คะแนน ที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก	คะแนน ที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก	คะแนน ที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
ด้านการเงิน	ไม่มีประเมิน		ไม่มีประเมิน		ไม่มีประเมิน	
ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย	3.9440	0.7888	4.8207	1.4462	5.0000	1.2500
ด้านการปฏิบัติการ	4.3960	2.1980	4.9925	1.9970	5.0000	2.2500
ด้านการบริหารพัฒนาทุน หมุนเวียน	4.2667	1.2800	4.2927	1.2878	4.3110	1.2933
		4.2668		4.7310		4.7933

ที่มา : การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐ กรมบัญชีกลาง

การประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน โดยกรมบัญชีกลางที่ผ่านมาพบว่า กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน มีผลคะแนนจากการประเมินผลการดำเนินดีขึ้นทุกปีและเมื่อเปรียบเทียบคะแนนในแต่ละเกณฑ์วัดการดำเนินงานของกองทุนระหว่างปีบัญชี ๒๕๕๘ -๒๕๖๐ พบว่า คะแนนในเกณฑ์ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านปฏิบัติการ และการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียนก็มีคะแนนที่เพิ่มขึ้นทุกปีเช่นกัน อย่างไรก็ตาม ค่าคะแนนขึ้นอยู่กับบันทึกข้อตกลงการประเมินผลในแต่ละปีบัญชี

แผนภูมิ สถิติคะแนนการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนฯ ตั้งแต่ปีบัญชี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐



๔.๑.๔ ทิศทางแผนยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๑. เพิ่มสมรรถนะขีดความสามารถในการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ เป้าประสงค์ กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน มีระบบ เครื่องมือที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานของกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เป้าประสงค์ เพื่อให้กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกสามารถการดำเนินงานได้บรรลุตามเป้าหมายและตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. เสริมสร้างความร่วมมืออย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เป้าประสงค์ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สามารถนำมาปรับปรุง พัฒนาระบบ และ กระบวนการทำงานของกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ

๔.๒ ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาฯ และนโยบาย

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ในกรอบแนวทางที่ ๕ การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล และกรอบแนวทางที่ ๖ การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ

๒) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงเพื่อการพัฒนาประเทศ สู่มั่นคงและยั่งยืน ตามข้อ ๓.๒ การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันประเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือจากภัยคุกคามทั้งการทหารและภัยคุกคามอื่น ๆ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบงานด้านการข่าวที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกเสริมสร้างความร่วมมือ พัฒนาองค์ความรู้ ศึกษาวิเคราะห์แนวโน้มภัยคุกคาม รวมทั้งจัดทำฐานข้อมูลด้านการข่าวที่มีความเชื่อมโยง ระหว่างหน่วยงานภายในประเทศและต่างประเทศอย่างเป็นระบบ ให้มีความพร้อมในการสนับสนุนข้อมูล เพื่อเตรียมการรับมือภัยคุกคามด้านความมั่นคง

๓) แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) สำนักงาน ปปง.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับการดำเนินงานด้านการป้องกันให้สอดคล้องกับความเสี่ยง เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ ๕.๑.๑ การดำเนินงานด้านการป้องกันสอดคล้องกับความเสี่ยง ๕.๑.๒ ภาครัฐเครือข่ายมีความรู้ความเข้าใจและให้ความร่วมมือเพิ่มขึ้น และ ๕.๑.๓ สร้างมาตรฐานการกำกับและตรวจสอบผู้มีหน้าที่รายงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ ๕.๒.๒ การดำเนินคดีกับทรัพย์สินในความผิดมูลฐานที่สอดคล้องกับความเสี่ยงและความผิดฐานฟอกเงิน ๕.๒.๓ การดำเนินคดีอาญฐานฟอกเงิน การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย และการสนับสนุนทางการเงินแก่การแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายสูงสอดคล้องกับความเสี่ยง และ ๕.๒.๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพย์สินให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมการบูรณาการบังคับใช้กฎหมาย และการดำเนินการกับทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดตามความเสี่ยง

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยกระดับการดำเนินคดีอาญาฟอกเงิน และการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือและความเป็นหุ้นส่วนเชิงยุทธศาสตร์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศรวมทั้งภาคประชาสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ พัฒนาระบบการบริหารจัดการ (กฎหมาย/นโยบายและมาตรการ/บุคลากร/ฐานข้อมูล) ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ ส่งเสริมการใช้นวัตกรรมทางเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน การต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการสนับสนุนทางการเงินแก่การแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง

๕) แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลโดยเกี่ยวข้องกับแผนงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ แผนงานที่ ๒ ปรับเปลี่ยนการทำงานของภาครัฐด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล โดยเน้นการบูรณาการการลงทุนในทรัพยากร การเชื่อมโยงข้อมูล และการทำงานของหน่วยงานภาครัฐเข้าด้วยกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลโดยเกี่ยวข้องกับแผนงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ แผนงานที่ ๒ ส่งเสริมการพัฒนาทักษะ ความชำนาญ เทคโนโลยีเฉพาะด้านให้กับบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่ปฏิบัติงานในภาครัฐและเอกชน เพื่อรองรับความต้องการในอนาคต

๖) นโยบายรัฐบาล

นโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้แก่ นโยบายที่ ๑๑.๖ นำมาตรการทางการเงิน การป้องกันฟอกเงินมาใช้ในการป้องกันและปราบปราม ผู้มีอิทธิพลและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ประพฤติมิชอบหรือกระทำผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ แรงงานทาส การก่อการร้ายสากล ยาเสพติด และอาชญากรรมข้ามชาติ

๗) แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลโดยเกี่ยวข้องกับแผนงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ แผนงานที่ ๒ ปรับเปลี่ยนการทำงานของภาครัฐด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล โดยเน้นการบูรณาการการลงทุนในทรัพยากร การเชื่อมโยงข้อมูล และการทำงานของหน่วยงานภาครัฐเข้าด้วยกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลโดยเกี่ยวข้องกับแผนงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ แผนงานที่ ๒ ส่งเสริมการพัฒนาทักษะ ความชำนาญ เทคโนโลยีเฉพาะด้านให้กับบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่ปฏิบัติงานในภาครัฐและเอกชน เพื่อรองรับความต้องการในอนาคต

๘) นโยบายรัฐบาล

นโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ วันศุกร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุน ได้แก่

นโยบายที่ ๑๑.๖ นำมาตรการทางการเงิน ภาษี การป้องกันการฟอกเงินมาใช้ในการป้องกันและปราบปราม ผู้มีอิทธิพลและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ประพฤติมิชอบ หรือกระทำความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ แรงงานทาส การก่อการร้ายสากล ยาเสพติด และอาชญากรรมข้ามชาติ

๔.๓ ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๑ กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินฉบับทบทวนประจำปี ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นแผนยุทธศาสตร์ตั้งรับที่มุ่งแก้ไขและปรับปรุงวิธีการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและพัฒนาางานของกองทุนฯ ให้เกิดความชัดเจน และมีความคล่องตัวมากยิ่งขึ้น ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓ ยุทธศาสตร์สรุปพอสังเขป ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างขีดความสามารถของกองทุนฯ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพให้มีความสำคัญกับการพัฒนา ปรับปรุงวิธีปฏิบัติ โดยเฉพาะการจัดทำหลักเกณฑ์การพิจารณาโครงการที่ขอรับการเงินกองทุนฯ เนื่องจากการดำเนินงานที่ผ่านมา พบว่า โครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ มีประเภทโครงการที่หลากหลาย และเกี่ยวข้องเชื่อมโยงในหลายมิติ ในขณะที่หลักเกณฑ์ในการพิจารณาโครงการที่มีอยู่เป็นลักษณะกรอบหลักเกณฑ์กว้าง ๆ ที่ยังไม่ครอบคลุมและเพียงพอต่อการนำไปใช้ในการวิเคราะห์ และพิจารณาโครงการได้อย่างครอบคลุม ซึ่งกองทุนฯ ได้มีการจัดทำหลักเกณฑ์การพิจารณาโครงการ และการติดตามประเมินผลโครงการฯ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่มีความชัดเจน และครอบคลุมยิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนฯ เพื่อให้การบริการอย่างมีคุณภาพ โดยเน้นการปรับปรุงกลไกการบริหารจัดการกองทุนฯ ให้มีความเหมาะสม คล่องตัวในการให้บริการทั้งในเชิงเนื้อหาสาระและช่องทางการให้บริการที่ง่ายและสะดวกต่อการเข้าถึง ควบคู่ไปกับการพัฒนาทักษะความรู้ของบุคลากรกองทุนฯ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานและบริหารจัดการเพื่อพัฒนากองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อเป็นหุ้นส่วนในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน โดยให้ความสำคัญกับประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ข้อมูล สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท ภารกิจและกฎหมายระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนฯ และภารกิจของสำนักงาน ปปง. เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงและใช้บริการของกองทุนฯ เพิ่มขึ้นควบคู่ไปกับการเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือ โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงาน เช่น จัดเวทีเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือทั้งในเรื่องแนวปฏิบัติเพื่อบูรณาการการทำงาน สนับสนุนข้อมูลชุดความรู้ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๔.๔ ปัญหาและอุปสรรค

จากการดำเนินงานของกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินที่ผ่านมา สามารถรวบรวม ปัญหา อุปสรรค และข้อจำกัดการดำเนินงานของกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินในประเด็น สำคัญ ๆ สรุปได้ดังนี้

๑) ปัญหาการใช้จ่ายเงินที่ไม่เป็นไปตามประมาณการที่ตั้งไว้ เนื่องจากผู้ขอรับการ สนับสนุนแจ้งความประสงค์ในการจัดทำคำขอประมาณการรายจ่าย แต่ไม่ยื่นแบบเสนอแผนงาน โครงการ บางกรณีขอยกเลิกโครงการหลังจากได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนฯ แล้ว และมีการส่งเงินคืนให้ กองทุนฯ เนื่องจากการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนงาน และขาดความพร้อม ส่งผลให้กองทุนฯ มีความเสี่ยง ไม่สามารถบริหารการใช้จ่ายเงินได้อย่างเต็มศักยภาพตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

๒) ข้อมูลสารสนเทศของกองทุนฯ ทั้งในเชิงสาระและสถิติข้อมูลต่าง ๆ ยังไม่เพียงพอต่อ การนำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์เพื่อนำไปสู่การวางแผนและตัดสินใจ รวมทั้ง รูปแบบการนำเสนอข้อมูล ที่น่าสนใจ และง่ายต่อการเข้าถึง

๓) การปรับปรุง แก้ไขระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ว่าด้วยกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๕๖ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้อง กับ พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ และ พ.ร.บ. การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘

๔) โครงการที่เสนอขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ ยังขาดความเชื่อมโยง เช่น ปัญหาที่ แท้จริงกับความจำเป็นที่ต้องจัดทำโครงการ เป้าหมาย ผลลัพธ์ของโครงการ เป็นต้น ทำให้ต้องมีการ ประสานเพื่อขอรายละเอียด ข้อมูลเพิ่มเติมจากผู้ยื่นขอรับการสนับสนุน ส่งผลให้การพิจารณา เกิดความล่าช้า

๕) รูปแบบและกระบวนการขั้นตอนการสนับสนุนโครงการของหน่วยงานต่าง ๆ ที่ขอรับเงินจากกองทุนฯ รวมทั้ง การติดตามและการรายงานผลการดำเนินงานโครงการที่ได้รับการสนับสนุน ยังไม่ชัดเจนเท่าที่ควรส่งผลกระทบต่อการทำงาน

๖) การดำเนินงานของกองทุนฯ ยังขาดการทำงานเชิงรุก ส่วนใหญ่เป็นไปในลักษณะ ตั้งรับ ทั้งนี้ อาจเป็นเพราะต้องรับผิดชอบตัวชี้วัดตามบันทึกข้อตกลงตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผล การดำเนินงานกองทุนหมุนเวียนประจำปีปัญหาซึ่งมีจำนวนมาก ในขณะที่จำนวนบุคลากร ยังมีข้อจำกัดทั้งใน เชิงปริมาณและทักษะความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ทำให้ต้องเกลี้ยกล่อมกิจการเพื่อให้การดำเนินงานลุล่วงไปได้ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการทำงานเกิดความไม่คล่องตัว

๗) การประชาสัมพันธ์ของกองทุนฯ แม้ว่าจะมีแนวโน้มที่ดีขึ้น แต่ไม่เพียงพอ ส่งผลให้ กองทุนฯ ยังไม่เป็นที่รู้จักเท่าที่ควร ทำให้การเสนอโครงการเพื่อขอรับเงินสนับสนุนยังมีจำนวนไม่มากนัก ควรเพิ่มช่องทาง และรูปแบบการประชาสัมพันธ์ยังมีความจำเป็นและต้องทำอย่างต่อเนื่องเพื่อให้กองทุน การป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินเป็นที่รู้จักและนำไปสู่การส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือ ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินทั้งทางตรงและทางอ้อม ต่อไป

๔.๕ ผลการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค (SWOT Analysis)

การวิเคราะห์จุดแข็งและจุดอ่อนของกองทุนฯ จะพิจารณาจากการประเมินศักยภาพของทรัพยากรของกองทุนฯ ที่มีอยู่ปัจจุบัน ทั้งในด้านบุคลากร ด้านการดำเนินงาน และด้านการเงิน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของกองทุนฯ ภายใต้ผลกระทบและข้อจำกัด โดยสามารถวิเคราะห์จุดแข็งและจุดอ่อน โอกาสและอุปสรรคของกองทุนฯ ได้ดังนี้

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
<p>ด้านบุคลากร</p> <p>๑. บุคลากรของกองทุนฯ มีความรับผิดชอบ ทุ่มเท มีความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติงาน มีการทำงานเป็นทีม มุ่งประโยชน์ต่อส่วนรวมมากกว่าส่วนตน</p> <p>๒. คณะกรรมการกองทุนฯ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ด้านการเงิน การคลัง และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของกองทุนฯ เป็นประโยชน์ต่อการบริหารกองทุนฯ ให้เกิดประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล</p> <p>๓. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองฯ ที่มีความสามารถในการพิจารณาโครงการที่เสนอขอรับเงินสนับสนุน ให้เกิดความเหมาะสม คุ่มค่า เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ฯ ก่อนเสนอคณะกรรมการกองทุนฯ พิจารณาอนุมัติ</p> <p>๔. ผู้บริหารระดับสูงของกองทุนฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานกองทุนฯ โดยมีการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑. การเสริมสร้างองค์ความรู้และการจัดการความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรกองทุนฯ ยังมีน้อย และมีการจัดเก็บยังไม่เป็นระบบเท่าที่ควร ส่งผลต่อการสืบค้นเพื่อหาข้อมูลในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กองทุนฯ</p> <p>๒. ข้าราชการมีความรู้ ความสามารถ แต่ด้วยอัตรากำลังที่ไม่สอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๓. พนักงานกองทุนฯ บางส่วนยังขาดประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถในการดำเนินงาน โดยเฉพาะความรู้ความสามารถเฉพาะทาง เช่น ด้านการวิเคราะห์โครงการและแผนงาน ด้านกฎหมาย และด้านการจัดทำยุทธศาสตร์ เป็นต้น</p> <p>๔. การกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล ขาดการมองภาพรวมของงาน เนื่องจากตัวชี้วัดบางตัวมีกิจกรรม กระบวนการขั้นตอนมาก ควรมีการแยกตัวชี้วัด และกำหนดชื่อผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน</p>
<p>ด้านการดำเนินงาน</p> <p>๑. มีกฎหมายรองรับการดำเนินงานของกองทุนฯ ที่ชัดเจน</p> <p>๒. มีแนวทางในการบริหารสภาพคล่องของกองทุนฯ ที่มีความชัดเจน</p> <p>๓. แผนยุทธศาสตร์กองทุนฯ เป็นเครื่องมือสำคัญในการปฏิบัติงาน/มีคู่มือในทุกภารกิจ เพื่อให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่กองทุนฯ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. มีหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับจัดสรรเงินจากกองทุนฯ</p>	<p>๑. หน่วยงานที่เขียนแบบเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ยังขาดความละเอียด ครบถ้วนตามที่กำหนดในแบบเสนอ ทำให้มีการประสานปรับปรุง กระทบต่อระยะเวลาในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กองทุนฯ</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์กองทุนฯ ยังไม่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ส่งผลให้โครงการเสนอขอรับเงินสนับสนุนยังไม่สอดคล้องและตรงตามวัตถุประสงค์เท่าที่ควร</p> <p>๓. ฐานข้อมูลสารสนเทศของกองทุนฯ ยังมีน้อย</p>

๕. มีเว็บไซต์เกี่ยวกับกองทุนฯ ภายใต้เว็บไซต์สำนักงาน ปปง. เพื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกองทุนฯ	และขาดข้อมูลเชิงสถิติ เพื่อรองรับการปฏิบัติงานหรือกำหนดแนวทางการพัฒนางานของกองทุนฯ
--	--

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
<p>ด้านการเงิน</p> <p>๑. มีงบประมาณของกองทุนฯที่จะสามารถจัดสรรให้แก่หน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนได้</p> <p>๒. มีมติคณะกรรมการกองทุนฯ ในการบริหารการเงินของกองทุนฯ ที่ชัดเจน</p> <p>๓. มีระบบบัญชีตามมาตรฐานของกรมบัญชีกลาง</p>	<p>แนวทางการจัดทำกรอบประมาณการเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อสนับสนุนโครงการยังไม่ชัดเจนเท่าที่ควร อาจส่งผลกระทบต่อการบริหารงบประมาณที่ไม่สามารถสนับสนุนได้เพียงพอต่อความต้องการหากมีโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณในจำนวนที่เพิ่มขึ้นภายในปีนั้นๆ</p>
โอกาส (Opportunity)	ภัยคุกคาม (Threat)
<p>๑. เทคโนโลยีและการสื่อสารมีศักยภาพสูงขึ้นสามารถนำมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานได้</p> <p>๒. การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนที่มีเกณฑ์การประเมินกองทุนหมุนเวียน โดยกำหนดตัวชี้วัดและความท้าทายในการปฏิบัติ ที่ต้องมีผลลัพธ์ที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม เป็นโอกาสของกองทุนฯ ในการพัฒนาและบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น</p>	-

จากการนำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ SWOT มาวิเคราะห์ในรูปแบบความสัมพันธ์แบบ TOWS Matrix สามารถกำหนดกลยุทธ์การพัฒนากองทุนฯ ดังนี้

กลยุทธ์เชิงรุก

จุดแข็ง (Strengths)	โอกาส (Opportunities)	กลยุทธ์เชิงรุก (SO Strategy)
<p>๑. บุคลากรของกองทุนฯ มีความรู้ความสามารถและเข้าใจในการดำเนินงานกองทุน รวมทั้งรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง</p> <p>๒. คณะกรรมการกองทุนฯ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ให้นโยบายและแนวทางการดำเนินงานของกองทุนฯ มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>๓. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองโครงการฯ สามารถพิจารณาโครงการที่เสนอขอรับเงินสนับสนุนให้เกิดความเหมาะสม เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ฯ</p> <p>๔. ผู้บริหารระดับสูงของกองทุนฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานกองทุนฯ โดยมีการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๕. มีกฎหมาย และแผนยุทธศาสตร์กองทุนฯ เป็นเครื่องมือสำคัญในการรองรับการดำเนินงานของกองทุนฯ</p> <p>๖. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับจัดสรรเงินจากกองทุนฯ มีความชัดเจน โปร่งใส</p> <p>๗. มีเว็บไซต์เกี่ยวกับกองทุนฯ ภายใต้อีเมลล์ สำนักงาน ปปง. เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ</p> <p>๘. งบประมาณกองทุนฯ สามารถจัดสรรให้แก่หน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนได้</p> <p>๙. ระบบบัญชีเป็นไปตามมาตรฐานของกรมบัญชีกลาง</p>	<p>๑. เทคโนโลยีและการสื่อสารมีศักยภาพสูงขึ้นสามารถนำมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานได้</p> <p>๒. การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนที่มีเกณฑ์การประเมินกองทุนหมุนเวียน โดยกำหนดตัวชี้วัดและความท้าทายในการปฏิบัติ ที่ต้องมีผลลัพธ์ที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม เป็นโอกาสของกองทุนฯ ในการพัฒนาและบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น</p>	<p>SO๑. ยกระดับการบริหารจัดการกองทุนฯ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการสนับสนุนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน</p>

กลวิธีเชิงป้องกัน

จุดแข็ง (Strengths)	ภัยคุกคาม (Threats)	กลวิธีเชิงป้องกัน (ST Strategy)
<p>๑. บุคลากรของกองทุนฯ มีความรู้ความสามารถและเข้าใจในการดำเนินงานกองทุน รวมทั้งรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง</p> <p>๒. คณะกรรมการกองทุนฯ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ใ้เห็นนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของกองทุนฯ มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>๓. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองโครงการฯ สามารถในการพิจารณาโครงการที่เสนอขอรับเงินสนับสนุนให้เกิดความเหมาะสม เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ฯ</p> <p>๔. ผู้บริหารระดับสูงของกองทุนฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานกองทุนฯ โดยมีการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๕. กฎหมายรองรับการดำเนินงานของกองทุนฯ ที่ชัดเจน</p> <p>๖. แผนยุทธศาสตร์กองทุนฯ เป็นเครื่องมือสำคัญในการปฏิบัติงานให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>๗. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับจัดสรรเงินจากกองทุนฯ มีความชัดเจน โปร่งใส</p> <p>๘. มีเว็บไซต์เกี่ยวกับกองทุนฯ ภายใต้อีเมล สำนักงาน ปปง. เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ โดยเฉพาะ</p> <p>๙. มีงบประมาณของกองทุนฯ ที่จะสามารถจัดสรรให้แก่หน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนได้</p> <p>๑๐. มีระบบบัญชีตามมาตรฐานของกรมบัญชีกลาง</p>	-	

กลยุทธ์เชิงแก้ไข

จุดอ่อน (Weaknesses)	โอกาส (Opportunities)	กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO Strategy)
<p>๑. แนวทางการจัดทำกรอบประมาณการเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อสนับสนุนโครงการยังไม่ชัดเจนเท่าที่ควร อาจส่งผลกระทบต่อการบริหารงบประมาณที่ไม่สามารถสนับสนุนได้เพียงพอต่อความต้องการหากมีโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณในจำนวนที่เพิ่มขึ้นภายในปีนั้นๆ</p> <p>๒. โครงการที่ขอรับเงินสนับสนุน มีการปรับแก้ไข ไม่สอดคล้องและตรงตามวัตถุประสงค์ ต้องประสานปรับปรุงรายละเอียด ส่งผลกระทบต่อรอบเวลาและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กองทุนฯ</p> <p>๓. การประชาสัมพันธ์กองทุนฯ ยังไม่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ส่งผลให้กองทุนฯ ยังไม่เป็นที่รู้จักเท่าที่ควร</p> <p>๔. การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของกองทุนฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานยังมีน้อย</p> <p>๕. ขาดข้อมูลเชิงสถิติ เพื่อรองรับการปฏิบัติงานหรือกำหนดแนวทางการพัฒนางานของกองทุนฯ</p> <p>๖. การเสริมสร้างองค์ความรู้และการจัดการความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรกองทุนฯ ยังมีน้อยและมีการจัดเก็บยังไม่เป็นระบบเท่าที่ควร ส่งผลต่อการสืบค้นเพื่อหาข้อมูลในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กองทุนฯ</p>	<p>เทคโนโลยีและการสื่อสารมีศักยภาพสูงขึ้นสามารถนำมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานได้</p>	<p>WO๑ พัฒนาแนวทางการจัดทำประมาณการงบประมาณ และแผนการกำกับดูแลการใช้จ่ายเงิน เพื่อรองรับกับความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น</p> <p>WO๒ ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีในการเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนผ่านระบบเครือข่าย Internet เพื่อตรวจสอบรายละเอียดเบื้องต้น</p> <p>WO๓ ประชาสัมพันธ์และสื่อสาร เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนฯ กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ให้เป็นประโยชน์และเหมาะสมกับการให้บริการและการเผยแพร่ข้อมูล</p> <p>WO๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนฯ โดยเสริมสร้างความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและองค์ความรู้ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการจัดการความรู้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน</p>

กลยุทธ์เชิงรับ

จุดอ่อน (Weaknesses)	ภัยคุกคาม (Threats)	กลยุทธ์เชิงแก้ไขรับ (WT Strategy)
<p>๑. แนวทางการจัดทำกรอบประมาณการเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อสนับสนุนโครงการยังไม่ชัดเจนเท่าที่ควร อาจส่งผลกระทบต่อการบริหารงบประมาณที่ไม่สามารถสนับสนุนได้เพียงพอต่อความต้องการหากมีโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณในจำนวนที่เพิ่มขึ้นภายในปีนั้นๆ</p> <p>๒. โครงการที่ขอรับเงินสนับสนุนไม่สอดคล้องและตรงตามวัตถุประสงค์ ต้องประสานปรับปรุงรายละเอียด ส่งผลกระทบต่อรอบเวลาและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กองทุนฯ</p> <p>๓. การประชาสัมพันธ์กองทุนฯ ยังไม่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายส่งผลให้กองทุนฯ ยังไม่เป็นที่รู้จักเท่าที่ควร</p> <p>๔. การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของกองทุนฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานยังมีน้อย</p> <p>๕. ขาดข้อมูลเชิงสถิติ เพื่อรองรับการปฏิบัติงานหรือกำหนดแนวทางการพัฒนางานของกองทุนฯ</p> <p>๖. การเสริมสร้างองค์ความรู้และการจัดการความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรกองทุนฯ ยังมีน้อยและมีการจัดเก็บยังไม่เป็นระบบเท่าที่ควร ส่งผลต่อการสืบค้นเพื่อหาข้อมูลในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กองทุนฯ</p>	<p>๑. กระบวนการคลัง (กรมบัญชีกลาง) กำหนดตัวชี้วัดชัดเจน ตั้งแต่การลงนามตามบันทึกข้อตกลงประจำปี ทำให้ไม่สามารถวางแผนรองรับการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายได้เท่าที่ควร</p> <p>๒. โครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายในและภายนอกที่เพิ่มขึ้น อาจส่งผลกระทบต่อประมาณของกองทุนฯ ที่ไม่สามารถจัดสรรได้เพียงพอต่อความต้องการ</p>	<p>WT๑. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันจุดอ่อน และอุปสรรคที่อาจส่งผลกระทบต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุน</p>

บทที่ ๒

แผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๑

จากการวิเคราะห์สถานการณ์ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และปัญหาและอุปสรรค รวมทั้งการประเมินศักยภาพของกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ตามแนวคิด SWOT Analysis และจากการนำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ SWOT มาวิเคราะห์ในรูปแบบความสัมพันธ์แบบ TOWS Matrix พบว่า แผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๑ ควรเป็นแผนเชิงรุกที่มุ่งผลักดันให้การดำเนินงานกองทุนฯ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ตอบสนองต่อภารกิจของหน่วยงาน โดยการกำหนดแนวทางการสนับสนุนโครงการให้สอดคล้องและตอบสนองกับวัตถุประสงค์ และพันธกิจที่กำหนด ซึ่งแตกต่างจากแผนยุทธศาสตร์กองทุนฯ ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นแผนยุทธศาสตร์เชิงตั้งรับ ที่มุ่งแก้ไขและลดข้อจำกัดในการปฏิบัติงาน โดยการปรับปรุงวิธีการทำงานให้เกิดความชัดเจนและมีความคล่องตัวมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงกำหนดแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๑ ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision) : เป็นกองทุนที่สนับสนุนภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินที่มีประสิทธิภาพและบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

ที่	ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์	เป้าหมาย	
		ระยะสั้น	ระยะยาว ๓ - ๕ ปี
๑.	ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนส่งเสริมโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	ร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณที่สนับสนุนส่งเสริมตามวัตถุประสงค์ข้อ ๑ หรือ ข้อ ๒	ร้อยละ ๗๐ ของงบประมาณที่สนับสนุนส่งเสริมตามวัตถุประสงค์ข้อ ๑ หรือ ข้อ ๒
๒.	ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการกองทุนเป็นไปตามมาตรฐานกระทรวงการคลัง	กองทุนฯ มีผลคะแนนการประเมินตนเองไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดทุกด้าน และมีระเบียบหลักเกณฑ์ที่สอดคล้องกับกฎหมายหลัก	กองทุนฯ มีผลคะแนนการประเมินตนเองไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดทุกด้าน และมีระเบียบหลักเกณฑ์ที่สอดคล้องกับกฎหมายหลัก

พันธกิจ (Mission)

๑. สนับสนุนส่งเสริมโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด
๒. กำหนดนโยบายหรือแนวทางเพื่อรองรับการบริหารจัดการกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

เป้าหมายหลัก (Goal)

๑. ระบบการบริหารจัดการกองทุนฯ มีประสิทธิภาพและเกิดความพึงพอใจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. สนับสนุนการดำเนินงานโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
๓. บุคลากรของกองทุนฯ มีศักยภาพในการบริหารจัดการและสามารถดำเนินงานกองทุนฯ ได้บรรลุตามภารกิจ

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายหลัก แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๑ จึงกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ไว้ ๓ ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สนับสนุนและส่งเสริมโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

กลยุทธ์

๑. เพิ่มขีดความสามารถในการสนับสนุนส่งเสริมด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ข้อกำหนดต่าง ๆ ของกองทุนฯ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการดำเนินงานกองทุนฯ เพื่อตอบสนองต่อพันธกิจและมาตรฐานที่กำหนด

กลยุทธ์

๑. ทบทวน/จัดทำโครงสร้างการบริหารกองทุนฯ ที่ชัดเจนสามารถดำเนินงานได้ตามพันธกิจและตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนฯ
๓. ทบทวนและปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มศักยภาพบุคลากรของกองทุนฯ อย่างต่อเนื่องเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตามพันธกิจได้ตามเป้าหมาย

กลยุทธ์

เพิ่มศักยภาพบุคลากรของกองทุนฯ และเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรกองทุนฯ อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สนับสนุนและส่งเสริมโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน							
๑. สนับสนุนส่งเสริมเงินกองทุนฯ ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	๑) ระดับความสำเร็จในการจัดทำกรอบ/แนวทางการสนับสนุนส่งเสริมด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	๕	๕	๕	๕	๕	ส่วนกองทุน
	๒) ร้อยละของความสามารถในการจ่ายเงินตามมาตรา ๕๙/๑	N/A	N/A	๙๖	๙๖	๙๖	ส่วนกองทุน
๒. โครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ สามารถดำเนินงานได้ตามแผน	๓. ระดับความสำเร็จของแผนงานหรือโครงการที่กองทุนฯ ให้การสนับสนุน	๕	๕	๕	๕	๕	ส่วนกองทุน
๓. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับรู้ข้อมูล ข่าวสาร และเข้าใจในบทบาทภารกิจของกองทุนฯ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ และจัดทำโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฯ	๔. ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมเพื่อประชาสัมพันธ์กองทุนฯ	๕	๕	๕	๕	๕	ส่วนกองทุน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการทำงานกองทุนฯ เพื่อตอบสนองต่อพันธกิจและมาตรฐานที่กำหนด							
การดำเนินงานกองทุนฯ บรรลุตามพันธกิจและเป้าหมายที่กำหนด	๑. ผลคะแนนการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน	๕	๕	๕	๕	๕	ส่วนกองทุน

เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
	๒. จำนวนกฎหมาย/ ระเบียบ/หลักเกณฑ์/คู่มือ ที่มีการพัฒนาปรับปรุง	๑	๑	๑	๑	๑	ส่วนกองทุน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มศักยภาพบุคลากรของกองทุนฯ อย่างต่อเนื่องเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตามพันธกิจได้ ตามเป้าหมาย							
บุคลากรของกองทุนมี ศักยภาพในการบริหาร จัดการและสามารถ ดำเนินงานกองทุนฯ ได้ บรรลุตามพันธกิจและ เป้าหมายที่กำหนด	กองทุน มี คะแนน การประเมินตนเองไม่ ต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่ กำหนดทุกด้าน	๕	๕	๕	๕	๕	ส่วนกองทุน

ความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๑ กับเป้าประสงค์ ผลผลิต และผลลัพธ์

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ผลผลิต	ผลลัพธ์
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สนับสนุนและส่งเสริมโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน</p>	<p>๑. เพิ่มขีดความสามารถในการสนับสนุนส่งเสริมด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน</p>	<p>๑. สนับสนุนส่งเสริมเงินกองทุนฯ ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน</p> <p>๒. โครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนสามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนด</p>	<p>- กรอบหรือแนวทางการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนส่งเสริมโครงการที่ขอรับเงินจากกองทุนฯ ตามวัตถุประสงค์กองทุนฯ</p>	<p>- กองทุนฯ สามารถสนับสนุนส่งเสริมโครงการได้สอดคล้องตามวัตถุประสงค์ และตอบสนองต่อภารกิจของสำนักงาน ปง.</p>
	<p>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ข้อกำหนดต่าง ๆ ของกองทุนฯ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร และเข้าใจในบทบาทภารกิจของกองทุนฯ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ และจัดทำโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ</p>	<p>- สัมมนาประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ข้อกำหนดต่าง ๆ ของกองทุนฯ</p> <p>- จำนวนช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p>- จำนวนกิจกรรม</p>	<p>- หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับข้อมูลและเข้าใจการดำเนินงานของกองทุนฯ และนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำโครงการเสนอขอรับเงินจากกองทุนฯ</p> <p>- กองทุนฯ มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินเพิ่มขึ้น</p>

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ผลผลิต	ผลลัพธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ และการดำเนินงานกองทุนเพื่อ ตอบสนองต่อพันธกิจและมาตรฐาน ที่กำหนด	๑. ทบทวน/จัดทำโครงสร้าง การบริหารกองทุนฯ ที่ชัดเจน สามารถดำเนินงานได้ตามพันธกิจ และตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	การดำเนินงานกองทุนฯ บรรลุตามพันธกิจและเป้าหมาย ที่กำหนด	โครงสร้างฯ ภารกิจ และ อัตรากำลังที่ตอบสนองตาม พันธกิจกองทุนฯ	- กองทุนฯ สามารถผลักดัน ขับเคลื่อนกองทุนฯ ได้บรรลุตาม เป้าหมายและพันธกิจกำหนด
	๒. พัฒนาระบบการบริหาร จัดการกองทุน		แผนงาน/โครงการตาม ภารกิจกองทุนฯ เป็นไปตาม เกณฑ์การประเมินผลการ ดำเนินงานทุนหมุนเวียน	- ภารกิจกองทุนฯ เป็นไป ตามเกณฑ์การประเมินผลการ ดำเนินงานทุนหมุนเวียนกองทุนฯ
	๓. ทบทวนและปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับการ ปฏิบัติงานจริง	การดำเนินงานของกองทุนฯ มีความคล่องตัว และเป็นไปตาม กฎหมายที่กำหนด	- จำนวนกฎหมาย หรือ ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ ที่ได้มี การทบทวน/ปรับปรุง จำนวน ๑ ฉบับ - คู่มือการดำเนินงานตาม ภารกิจกองทุนฯ จำนวน ๑ เรื่อง	- การปฏิบัติงานกองทุนฯ มีความชัดเจน ถูกต้องและเป็นไป ตามกฎหมายที่กำหนด - มีกฎหมายที่ถูกต้องเพื่อ รองรับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัวยิ่งขึ้น - เจ้าหน้าที่กองทุนฯ และผู้ ที่เกี่ยวข้อง สามารถใช้คู่มือแนวทาง ในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตาม กระบวนการขั้นตอนที่กำหนด

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ผลผลิต	ผลลัพธ์
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มศักยภาพบุคลากรของกองทุนฯ อย่างต่อเนื่องเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตามพันธกิจได้ตามเป้าหมาย</p>	<p>๑. เพิ่มศักยภาพบุคลากรของกองทุนฯ และเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรกองทุนฯ อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ</p>	<p>บุคลากรของกองทุนมีศักยภาพในการบริหารจัดการและการดำเนินงานกองทุนฯ บรรลุตามพันธกิจและเป้าหมายที่กำหนด</p>	<p>จำนวนพนักงานกองทุนที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่จำเป็น</p>	<p>- บุคลากรกองทุนฯ มีความรู้และทักษะ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ และสามารถนำไปพัฒนาระบบงานของตนเองหรือในกองทุนฯ ได้</p>

ตารางเปรียบเทียบแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ระหว่างฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๐ กับ ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๑

ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๐	ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๑
<p>วิสัยทัศน์ : เป็นกองทุนเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินที่มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน และมีความคล่องตัว</p>	<p>วิสัยทัศน์ : เป็นกองทุนที่สนับสนุนภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินที่มีประสิทธิภาพและบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย</p>
<p>พันธกิจ (Mission)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เสริมสร้าง พัฒนาระบบการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ๒. การบริหารจัดการกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ๓. ปรับปรุงกฎระเบียบเพื่อรองรับกับการบริหารจัดการกองทุนและการปฏิบัติงานตามภารกิจ ๔. พัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง 	<p>พันธกิจ (Mission)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สนับสนุนส่งเสริมโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ๒. กำหนดนโยบายหรือแนวทางเพื่อรองรับการบริหารจัดการกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
<p>เป้าประสงค์หลัก (Goal)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. พัฒนากองทุนฯ ให้มีระบบการบริหารจัดการ บุคลากร เทคโนโลยีให้มีประสิทธิภาพ ๒. ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การบริหารจัดการกองทุนให้มีความคล่องตัว ๓. ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๔. เสริมสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ ๕. ผ่านเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินการกองทุนหมุนเวียนที่กระทรวงการคลังกำหนด 	<p>เป้าหมายหลัก (Goal)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ระบบการบริหารจัดการกองทุนฯ มีประสิทธิภาพและเกิดความพึงพอใจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒. สนับสนุนการดำเนินงานโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ๓. บุคลากรของกองทุนมีศักยภาพในการบริหารจัดการและสามารถดำเนินงานกองทุนฯ ได้บรรลุตามภารกิจ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างขีดความสามารถของกองทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>เป้าประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. กองทุนฯ หลักเกณฑ์การพิจารณาโครงการที่ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ ๒. การบริหารจัดการกองทุนมีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจการดำเนินงานของกองทุนฯ 	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สนับสนุนและส่งเสริมโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน</p> <p>เป้าประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สนับสนุนส่งเสริมเงินกองทุนฯ ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ๒. โครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนสามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนด

ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๐	ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๑
<p>กลยุทธ์</p> <p>๑. พัฒนา ปรับปรุงวิธีปฏิบัติ และจัดทำหลักเกณฑ์การพิจารณาโครงการที่ขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนฯ</p> <p>๒. เพิ่มสมรรถนะกรรมการกองทุนฯ อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง</p>	<p>กลยุทธ์</p> <p>๑. เพิ่มขีดความสามารถในการสนับสนุนส่งเสริมด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ข้อกำหนดต่าง ๆ ของกองทุนฯ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนเพื่อให้การบริการอย่างมีคุณภาพ</p> <p>เป้าประสงค์</p> <p>ระบบและกลไกการบริหารจัดการกองทุนที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล</p> <p>กลยุทธ์</p> <p>๑. ทบทวน ปรับปรุงกลไกการบริหารจัดการกองทุนให้มีความเหมาะสม คล่องตัว และมีมาตรฐาน</p> <p>๒. พัฒนาระบบข้อมูล เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการดำเนินงานกองทุนฯ เพื่อตอบสนองต่อพันธกิจและมาตรฐานที่กำหนด</p> <p>เป้าประสงค์</p> <p>การบริหารจัดการและการดำเนินงานกองทุนฯ บรรลุตามพันธกิจและมาตรฐานที่กำหนด</p> <p>กลยุทธ์</p> <p>๑. ทบทวน/จัดทำโครงสร้างการบริหารกองทุนฯ ที่ชัดเจนสามารถดำเนินงานได้ตามพันธกิจและตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนฯ</p> <p>๑. ทบทวนและปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริง</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อเป็นหุ้นส่วนในการป้องกัน และปราบปรามการฟอกเงิน</p> <p>เป้าประสงค์</p> <p>เครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินเพิ่มขึ้น</p> <p>กลยุทธ์</p> <p>๑. พัฒนาการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ข้อมูล บทบาทและภารกิจกองทุนฯ ให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๒. เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนฯ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มศักยภาพบุคลากรของกองทุนฯ อย่างต่อเนื่องเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตามพันธกิจได้ตามเป้าหมาย</p> <p>เป้าประสงค์</p> <p>บุคลากรของกองทุนฯ มีศักยภาพในการบริหารจัดการและการดำเนินงานกองทุนฯ บรรลุตามพันธกิจและเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>กลยุทธ์</p> <p>เพิ่มศักยภาพบุคลากรของกองทุนฯ และเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรกองทุนฯ อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ</p>

แผนที่ยุทธศาสตร์กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

เป็นกองทุนที่สนับสนุนภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินที่มีประสิทธิภาพและบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

ประสิทธิภาพยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สนับสนุนและส่งเสริมโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๑. สนับสนุนส่งเสริมเงินกองทุนให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
๒. โครงการที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์สามารถดำเนินการได้ตามแผนงาน
๓. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารและเข้าใจในบทบาทภารกิจของกองทุนฯ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ และจัดทำโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการดำเนินงานกองทุนฯ เพื่อตอบสนองต่อพันธกิจและมาตรฐานที่กำหนด

การดำเนินงานกองทุนฯ บรรลุตามพันธกิจและเป้าหมายที่กำหนด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เพิ่มศักยภาพบุคลากรของกองทุนฯ อย่างต่อเนื่องเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตามพันธกิจได้ตามเป้าหมาย

บุคลากรของกองทุนฯ มีศักยภาพในการบริหารจัดการและสามารถดำเนินงานกองทุนฯ บรรลุภารกิจ

คุณภาพการให้บริการ

การสนับสนุนโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
 ๑. เพิ่มขีดความสามารถในการสนับสนุนส่งเสริมด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
 ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ข้อกำหนดของกองทุนฯ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการดำเนินงานของกองทุนฯ
 ๑. ทบทวน/จัดทำโครงสร้างการบริหารจัดการกองทุนที่ชัดเจน สามารถดำเนินงานได้ตามพันธกิจและตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
 ๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุน
 ๓. ทบทวนและปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริง

การสร้างความรู้ และพัฒนาบุคลากรกองทุนอย่างต่อเนื่อง
 พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนฯ และเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากร อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

ประสิทธิภาพการปฏิบัติ

โครงสร้างการบริหารและดำเนินงานกองทุนฯ

ศูนย์กลางข้อมูลและคู่มือการปฏิบัติงาน

การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน

คุณภาพการให้บริการ

โครงสร้างการบริหารและดำเนินงานกองทุนฯ

พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศกองทุน

- ระบบสารสนเทศเพื่อรองรับข้อมูลทางการเงินและบัญชี
- ระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการเก็บข้อมูลโครงการที่ได้รับอนุมัติและรายงานและติดตามประเมินผลโครงการ
- ระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการประชาสัมพันธ์เผยแพร่การดำเนินงานกองทุนฯ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๒
ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๑

ความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๑ กับแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๒

กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สนับสนุนและส่งเสริมโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน				
กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) เพิ่มขีดความสามารถในการสนับสนุนส่งเสริมด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	๑) สนับสนุนส่งเสริมเงินกองทุนให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ๒) โครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนสามารถดำเนิน การได้ตามแผนที่กำหนด	๑) จัดทำกรอบ/แนวทางในการสนับสนุนส่งเสริมด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ๒) การบริหารโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ	๑) ระดับความสำเร็จในการจัดทำกรอบ/แนวทางในการสนับสนุนส่งเสริมด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ๒) ร้อยละของความสามารถในการจ่ายเงินตามมาตรา ๕๙/๑ ๓) ระดับความสำเร็จของแผนงานหรือโครงการที่กองทุนฯ ให้การสนับสนุน	ส่วนกองทุน บส.
๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ข้อกำหนดต่าง ๆ ของกองทุนฯ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร และสามารถนำไปใช้ประโยชน์และจัดทำโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ	๑) โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนฯ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒) สสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑) ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมเพื่อประชาสัมพันธ์กองทุนฯ ๒) ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ส่วนกองทุน บส.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการดำเนินงานกองทุนฯ เพื่อตอบสนองต่อพันธกิจและมาตรฐานที่กำหนด				
กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) ทบทวน/จัดทำโครงสร้างการบริหารกองทุนฯ ที่ชัดเจน สามารถดำเนินงานได้ตามพันธกิจและตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสีย	การดำเนินงานกองทุนฯ บรรลุตามพันธกิจและเป้าหมายที่กำหนด	จัดทำ/ทบทวนโครงสร้างการบริหารจัดการกองทุน และ อัตรากำลังที่สอดคล้องตามภารกิจ	ระดับผลสำเร็จการ จัดทำ/ทบทวนโครงสร้างการบริหารจัดการกองทุนฯ	ส่วนกองทุน บส.
๒) พัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนฯ		๑) กำหนดทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง และพันธกิจของกองทุนฯ	๑) ระดับความสำเร็จในการจัดทำทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่สอดคล้องพันธกิจของกองทุนฯ	ส่วนกองทุน บส.
		๒) ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี	๒) ระดับความสำเร็จในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี	ส่วนกองทุน บส.
		๓) ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๓ ปี	๓) ระดับความสำเร็จในการทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๓ ปี	ส่วนกองทุน บส.
		๔) จัดทำบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	๔) ระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ส่วนกองทุน บส.

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓) ทบทวนและปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริง	การดำเนินงานของกองทุนฯ มีความคล่องตัว และเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด	๑) ปรับปรุง กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ให้สอดคล้องกับการบริหารจัดการกองทุนฯ ๒) จัดทำคู่มือการดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนฯ	๑) จำนวนกฎหมาย หรือระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ ที่ได้มีการทบทวน/ปรับปรุงจำนวน ๑ ฉบับ ๒) คู่มือการดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนฯ จำนวน ๑ เรื่อง	ส่วนกองทุน บส.
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เพิ่มศักยภาพบุคลากรของกองทุนฯ อย่างต่อเนื่องเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตามพันธกิจได้ตามเป้าหมาย				
กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนฯ และเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากร อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ	บุคลากรของกองทุนมีศักยภาพในการบริหารจัดการและการดำเนินงานกองทุนฯ บรรลุตามพันธกิจ และเป้าหมายที่กำหนด	จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนปฏิบัติการประจำปี	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนปฏิบัติการประจำปี	ส่วนกองทุน บส.

แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๒


ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๑

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สนับสนุนและส่งเสริมโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน																		
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มขีดความสามารถในการสนับสนุนส่งเสริมด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน																		
๑. จัดทำกรอบ/แนวทางในการสนับสนุนส่งเสริมด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	- เพื่อเป็นกรอบ/แนวทางการจัดสรรเงินกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์จัดตั้งและตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย	กองทุนฯ สามารถสนับสนุนโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	๑) สํารวจ ศึกษา ข้อมูลโครงการฯ ที่ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ ๒) รวบรวมและจัดประเภทโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินตามวัตถุประสงค์กองทุน ๓) จัดทำกรอบ/แนวทาง เพื่อกำหนดวงเงินสนับสนุนโครงการตามวัตถุประสงค์ ๔) เสนอ ลปง. ให้ความเห็นชอบ ๕) เสนอคณะกรรมการกองทุนฯ เห็นชอบ และนำสู่การปฏิบัติ	←————→												-	เกื้อกูล	- ระดับความสำเร็จในการจัดทำแนวทางการสนับสนุนโครงการ - แนวทางการสนับสนุนโครงการ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
๑. การสนับสนุนและส่งเสริมโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	- เพื่อสร้างกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน - เพื่อสนับสนุนโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับภารกิจของสำนักงาน ปปง.	โครงการที่ได้รับการสนับสนุนมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๑) จัดทำแผนการดำเนินงานสนับสนุนโครงการตามกรอบวงเงินประจำปี ๒) กำหนดกรอบการสนับสนุนโครงการให้เป็นไปตามแผนการเบิกจ่ายรายไตรมาส ๓) บริหารโครงการตามแผนที่กำหนด ๔) ติดตาม / ปรับปรุงดำเนินงานโครงการให้สอดคล้องกับแผนการใช้จ่ายเงินที่กำหนด ๕) จัดทำสรุปผลการดำเนินงานตามแผนฯ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการกองทุนฯ	←-----→												๕๗,๘๔๐,๐๐๐	นิภาพร	- ร้อยละของความสามารถในการจ่ายเงินตามมาตรา ๕๘/๑ - ระดับความสำเร็จของแผนงานหรือโครงการที่กองทุนฯ ให้การสนับสนุน - ความพึงพอใจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่ต่ำกว่าระดับ ๔

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
กลยุทธ์ที่ ๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ข้อกำหนดต่างๆ ของกองทุนฯ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย																		
๓.โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนฯ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเผยแพร่หลักเกณฑ์ เงื่อนไขหรือแนวทางการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนฯ ให้กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบและเข้าใจ - เพื่อพัฒนาช่องทางเผยแพร่ข้อมูลกองทุนฯ โดยผ่านช่องทางต่างๆ ให้กับกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบ 	กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการของกองทุนผ่านสื่อในช่องทางที่หลากหลาย	๑) รวบรวม/จัดทำข้อมูลเพื่อสร้างการรับรู้และแนวทางการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง เช่น Line Facebook website และหนังสือเวียน ๒) จัดสัมมนาประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เข้าใจหลักเกณฑ์ เงื่อนไข แนวทางการดำเนินงานและการสนับสนุนโครงการแก่กลุ่มเป้าหมาย	←—————→												๘๐,๐๐๐	เกื้อกูล/สร้อยสุวรรณ	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมเพื่อประชาสัมพันธ์กองทุนฯ - ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนฯ เพิ่มขึ้น - เครือข่ายเพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๒ เครือข่าย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการดำเนินงานกองทุนฯ เพื่อตอบสนองต่อพันธกิจและมาตรฐานที่กำหนด																		
กลยุทธ์ที่ ๑ ทบทวน/จัดทำโครงสร้างการบริหารกองทุนฯ ที่ชัดเจน สามารถดำเนินงานได้ตามพันธกิจและตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสีย																		
๑. ทบทวนโครงสร้างการบริหารกองทุนฯ อัตรา และคำบรรยายลักษณะงาน	- เพื่อให้กองทุนฯ มีโครงสร้าง ภารกิจ และอัตรากำลัง สำหรับขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนฯ บรรลุเป้าหมาย และพันธกิจที่กำหนด	๑) ศึกษา รวบรวม ภารกิจ ขอบเขต ๒) คำบรรยายตาม ลักษณะงาน ๓) กำหนดขอบเขต ลักษณะงานโครงสร้าง ตามภารกิจกองทุน ๔) ทบทวนโครงสร้าง การบริหารจัดการ กองทุนที่สอดคล้องกับ อัตรากำลังและภารกิจ		←	→										-	สิริชัย/ จุฑารัตน์	- ระดับความสำเร็จในการทบทวนโครงสร้างการบริหารกองทุนฯ อัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจ
๒. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล	- เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนฯเป็นไปตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนฯ ประจำปี		๑) เสร็จจากกำหนดตัวชี้วัด ๒) จัดทำตัวชี้วัด ๓) กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล ๔) นำสู่การปฏิบัติงาน		←	→										-	นิภาพร/ สิริชัย	- ระดับความสำเร็จในการจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคล สอดคล้องกับเกณฑ์ประเมินผล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
			๕) ประเมินผลการปฏิบัติงาน														และการดำเนินงานทุนหมุนเวียน/มีการนำผลการประเมินไปใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุน																		
๑. กำหนดทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้งและพันธกิจของกองทุนฯ	- เพื่อกำหนดกรอบทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้งและพันธกิจของกองทุนฯ	ทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้งและพันธกิจของกองทุนฯ	๑) ศึกษา รวบรวมเอกสาร ข้อมูลการดำเนินงานกองทุน ๒) วิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานกองทุน ๓) จัดทำทิศทางและเป้าประสงค์กองทุนฯ ๔) เสนอคณะกรรมการกองทุนฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ๕) ขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ													-	เกื้อกูล	ระดับความสำเร็จในการจัดทำทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับพันธกิจของกองทุนฯ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม	
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย				
๒. ทบทวน/จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี	- เพื่อทบทวน/จัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี กองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	มีการทบทวน/จัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี กองทุนฯ	๑) ศึกษาและวิเคราะห์นโยบาย/แผนพัฒนาและสถานการณ์ปัจจุบัน ๒) ประเมินผลความก้าวหน้าและปัญหาการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์กองทุนฯ ๓) ยกร่างแผนยุทธศาสตร์ฯ ๔) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๕) เสนอ ลปง. และคณะกรรมการกองทุนพิจารณาเพื่อให้ความเห็นชอบ							←	→						-	เกื้อกูล	- ระดับความสำเร็จในการทบทวน/จัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี กองทุนฯ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
๓. ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๓ ปี	- เพื่อทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๓ ปี สำหรับใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านดิจิทัลของกองทุน	กองทุนฯ มีแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๓ ปี	๑) ทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาดิจิทัลและแผนปฏิบัติการสารสนเทศกองทุนฯ ๒) จัดทำแผนปฏิบัติการสารสนเทศกองทุนฯ เสนอต่อเลขาธิการ ป.ง.													-	สร้อยสุวรรณ	- ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๓ ปี
๔. การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงของกองทุนฯ	เพื่อป้องกัน ลดและจัดการความเสี่ยงในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	แผนบริหารความเสี่ยง และคู่มือการบริหารความเสี่ยงที่มีองค์ประกอบที่ดีอย่างครบถ้วน	๑) ระบุความเสี่ยง ๒) ประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยง ๓) กำหนดแผนงานการบริหารความเสี่ยง ๔) จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง ๕) นำเสนอแผนการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการกองทุน													-	สร้อยสุวรรณ	- ระดับความสำเร็จในการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่สามารถลดปัจจัยเสี่ยงได้ตามเป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
กลยุทธ์ที่ ๓ ทบทวนและปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริง																		
<p>๑. ปรับปรุง กฎ ระเบียบ และ หลักเกณฑ์ให้สอดคล้องกับการบริหารจัดการ กองทุนฯ</p> <p>๒. จัดทำคู่มือการดำเนินงาน ตามภารกิจของกองทุนฯ</p>	<p>- เพื่อศึกษา ปรับปรุงและพัฒนา กฎหมายเพื่อรองรับ การปฏิบัติงาน และ ื่อต่อการดำเนินงาน ของกองทุนฯ</p>	<p>กองทุนฯ มี กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือใน การปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง</p>	<p>๑) ศึกษา รวบรวม ข้อมูล ประเด็นกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง และ ปัญหา ข้อจำกัดใน การดำเนินงาน</p> <p>๒) ปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ให้ สอดคล้องกับการ ดำเนินงานกองทุนฯ</p> <p>๓) จัดทำคู่มือ ปฏิบัติงานตามภารกิจ ของกองทุน</p>													-	<p>สิริชัย/ จุฑารัตน์</p>	<p>- จำนวน กฎหมาย หรือ ระเบียบ หรือ หลักเกณฑ์ ที่ได้ มีการทบทวน/ ปรับปรุงจำนวน 1ฉบับ</p> <p>- คู่มือ การ ดำเนินงานตาม ภารกิจของ กองทุนฯ</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เพิ่มศักยภาพบุคลากรของกองทุนฯ อย่างต่อเนื่องเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตามพันธกิจได้ตามเป้าหมาย																		
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนฯ และเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากร อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ																		
๑. จัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนปฏิบัติการประจำปี	เพื่อจัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนปฏิบัติการประจำปี	มีการจัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนปฏิบัติการประจำปี	๑) ศึกษา รวบรวมข้อมูล สถานการณ์ และผลการดำเนินงาน ๒) สืบเคราะห์ วิเคราะห์ สถานการณ์ และแนวโน้มการดำเนินงานที่ผ่านมา ๓) จัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนปฏิบัติการประจำปี ๔) เสนอคณะกรรมการกองทุนฯ พิจารณา เพื่อให้ความเห็นชอบ ๕) เผยแพร่ แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ให้บุคลากรกองทุนฯ ทราบ													๒๐,๐๐๐	นิภาพร/สิริชัย	- ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และแผนปฏิบัติการประจำปี