



แผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔

กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ส่วนกองทุน กองบริหารจัดการทรัพย์สิน  
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

## คำนำ

ส่วนกองทุน กองบริหารจัดการทรัพยากรพิสัย มีกระบวนการทบทวนแผนยุทธศาสตร์เป็นประจำทุกปี เนื่องจากบริบทและสภาพแวดล้อมต่าง ๆ อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของกองทุนฯ ได้ จึงจำเป็นต้องทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนฯ เพื่อปรับปรุงและกำหนดทิศทางที่ชัดเจนและสามารถผลักดันการดำเนินงานของกองทุนฯ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดได้ โดยมีกระบวนการทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภาวะคุกคาม การนำข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะจากแบบสอบถาม ผลการดำเนินงานกองทุนฯ ของกรมบัญชีกลางในปีที่ผ่านมา ตลอดจน กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนหมุนเวียนประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ มาใช้ประกอบเพื่อเป็นแนวทางในการทบทวน เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์กองทุนฯ ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน มีสาระสำคัญประกอบด้วย ๕ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ ความเป็นมาและกระบวนการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและทิศทาง นโยบายและแผนพัฒนาที่เกี่ยวข้อง ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม ส่วนที่ ๔ สาระสำคัญแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๓ และส่วนที่ ๕ แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔

ส่วนกองทุน บส. มุ่งหวังว่าแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน จะมีการดำเนินงานที่ทันสมัยและสอดคล้องกับทิศทางที่จะนำไปสู่ผลลัพธ์ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินตามวัตถุประสงค์และพันธกิจของกองทุนฯ ได้อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

ส่วนกองทุน กองบริหารจัดการทรัพยากรพิสัย

กรกฎาคม ๒๕๖๓

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๑ ความเป็นมาและกระบวนการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ	๖
๑.๑ ความเป็นมา	๖
๑.๒ กระบวนการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับทบทวนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๓
ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานกองทุนป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	๑๔
๒.๑ ผลการดำเนินงานกองทุนฯ	๑๔
๒.๒ สรุปผลการประเมินการรับรู้และความเข้าใจแผนยุทธศาสตร์กองทุนฯ	๑๘
๒.๓ การประเมินผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลง	๑๙
๒.๔ ทิศทาง นโยบายและแผนพัฒนาที่เกี่ยวข้อง	๑๙
ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก	๒๒
๓.๑ ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก	๒๒
๓.๒ ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน	๒๒
๓.๓ วิเคราะห์ความเชื่อมโยงความสัมพันธ์แบบ TOMS Matrix	๒๕
ส่วนที่ ๔ แผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๒๙
๔.๑ วิสัยทัศน์	๒๙
๔.๒ พันธกิจ เป้าหมายหลัก ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์	๓๐
๔.๓ ความเชื่อมโยงของแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	๓๒
๔.๔ แผนที่ยุทธศาสตร์กองทุนฯ	๓๙
ส่วนที่ ๕ การแปลงแผนยุทธศาสตร์กองทุนฯ สู่การปฏิบัติ	๔๐
๕.๑ ความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔	๔๑
๕.๒ แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔	๔๕

## บทสรุปผู้บริหาร

๑. การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ ของกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้กองทุนฯ มีกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่ชัดเจน สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของกองทุนฯ โดยการทบทวนดำเนินการภายใต้การสังเคราะห์ วิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานที่ผ่านมา สถานภาพปัจจุบัน รวมทั้งความคิดเห็นที่ได้จากการสำรวจความพึงพอใจ ความต้องการ และความคาดหวังฯ และแบบสอบถามเพื่อประเมินการรับรู้ เข้าใจ และข้อเสนอแนะตามแผนยุทธศาสตร์ กองทุนฯ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้ง ข้อเสนอแนะผลการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๑ ตลอดจนกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ มาใช้เป็นกรอบแนวทางในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ด้วย

๒. เป้าหมายการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ ของกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ให้มีความสำคัญกับการดำเนินงานที่ต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นเพิ่มประสิทธิภาพการสนับสนุนด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และพัฒนากลไกหรือระบบงานต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการเสริมสร้าง และพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนฯ เพื่อมุ่งบรรลุตามเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจที่กำหนด ดังนั้น กระบวนการทบทวน จึงเริ่มจากการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ การประเมินผลการดำเนินงาน และปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง สรุปพอสังเขปดังนี้

**ด้านวิสัยทัศน์** พบว่า เป็นการกำหนดตำแหน่งของกองทุนฯ ที่มีความชัดเจนทั้งเป้าหมายและผลลัพธ์ที่ต้องการ ซึ่งยังคงเป็นตำแหน่ง (position) ที่เหมาะสมในการขับเคลื่อนภารกิจกองทุนฯ ในช่วง ๒ ปี ที่เหลือก่อนสิ้นสุดแผนยุทธศาสตร์กองทุนฯ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

**ด้านพันธกิจ** พบว่า เป็นพันธกิจที่มีความเหมาะสม เนื่องจากมีการสื่อสารได้ชัดเจนว่า มุ่งเน้นการส่งเสริมโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินเป็นหลัก โดยมีการกำหนดนโยบาย/มาตรการ/แนวทางรองรับการปฏิบัติงานของกองทุนฯ

**ด้านเป้าหมายหลัก** เป็นเป้าหมายหลักที่ยังมีความเหมาะสม ครอบคลุมทั้งในเรื่องระบบงานภารกิจหลัก และบุคลากร เป็นเป้าหมายหลักที่สามารถทำได้และสะท้อนความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจของกองทุนฯ ได้

**ประเด็นยุทธศาสตร์ทั้ง ๓ ยุทธศาสตร์** มีความชัดเจนในประเด็นที่จะขับเคลื่อนเพื่อมุ่งตอบสนองทั้งพันธกิจและเป้าหมายหลักที่กำหนด และยังเป็นยุทธศาสตร์ที่เหมาะสมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนฯ ได้อย่างต่อเนื่อง ทั้งในเชิงประเด็นที่มุ่งเน้นในปี ๒๕๖๓ การพัฒนาระบบงานภายในและศักยภาพบุคลากร ที่จะนำไปสู่การพัฒนาและบริการจัดการกองทุนฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ได้

**ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์และค่าเป้าหมาย** ควรปรับปรุงให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการ เพื่อให้เกิดเหมาะสมและสะท้อนให้เห็นถึงผลงานที่สามารถตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ได้อย่างชัดเจน

**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์** พบว่าบางโครงการ/กิจกรรม เป็นงานต่อเนื่องที่ต้องขับเคลื่อนต่อไปในปี ๒๕๖๔ ส่วนโครงการใหม่ต้องคำนึงถึงความสอดคล้องเชื่อมโยง กับประเด็นยุทธศาสตร์ และกำหนดตัวชี้วัด ผลผลิตและผลลัพธ์เพื่อสะท้อนผลลัพธ์ที่ต้องการ

ผลการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับเดิม) พบว่า ทั้งประเด็นวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายหลัก และประเด็นยุทธศาสตร์ ยังคงมีความเหมาะสม ในขณะที่กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้สามารถถ่ายทอดเชื่อมโยงสู่การกำหนดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมได้ชัดเจนขึ้น ส่วนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม บางโครงการ/กิจกรรมเป็นงานต่อเนื่องที่ต้องขับเคลื่อน ต่อในปี ๒๕๖๔ ส่วนโครงการใหม่ต้องคำนึงถึงความสอดคล้องเชื่อมโยงกับประเด็นยุทธศาสตร์ และกำหนด ตัวชี้วัด ผลผลิตและผลลัพธ์เพื่อสะท้อนผลลัพธ์ที่ต้องการ

๓. การจัดทำทิศทางและเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และพันธกิจของกองทุนฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายใต้การทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์ผลการดำเนินงานและการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ฯ ในปีที่ผ่านมา เพื่อนำมาประกอบการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ กองทุนการป้องกันและปราบปราม การฟอกเงิน โดยได้กำหนดทิศทางและเป้าประสงค์ในการดำเนินงานกองทุนฯ ประกอบด้วย

๑) การเพิ่มประสิทธิภาพการสนับสนุนงบประมาณโครงการด้านการป้องกันและปราบปราม การฟอกเงิน เป้าประสงค์ เพื่อให้การสนับสนุนงบประมาณมีความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดด้านป้องกัน และปราบปรามการฟอกเงิน

๒) การพัฒนาบทบาทและสร้างเครื่องมือเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนการป้องกัน และปราบปรามการฟอกเงินให้มีประสิทธิภาพ เป้าประสงค์ เพื่อให้กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุนด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินที่มีมาตรฐาน คล่องตัวเป็นที่รู้จัก และเป็นที่ยอมรับ

๔. จากการทบทวน วิเคราะห์ปัจจัยและบริบทต่าง ๆ ข้างต้น พบว่า ตำแหน่งของกองทุนฯ ที่จะ ขับเคลื่อนต่อไป ยังคงให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพการสนับสนุนด้านการป้องกันและปราบปราม การฟอกเงินและการพัฒนาบทบาทและสร้างเครื่องมือเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนการป้องกันและ ปราบปรามการฟอกเงินให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งบรรลุตามเป้าหมายของวิสัยทัศน์ พันธกิจที่กำหนด ประกอบกับ ในปีที่ผ่านมา พบว่า ยังมีมาตรการ แนวทางและภารกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ฯ เดิมที่อยู่ระหว่างดำเนินการ และ ยังต้องขับเคลื่อนให้เกิดความต่อเนื่องเพื่อนำไปสู่เป้าหมายที่กำหนด

ดังนั้น แผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ยังคงใช้แผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับเดิม) เป็นกรอบในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน กองทุนฯ ที่จะมุ่งเน้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป และเพื่อให้แผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ มีความสมบูรณ์ เป็นปัจจุบัน จึงมีแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑. ปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลผลการดำเนินงานกองทุนฯ (ส่วนที่ ๒) ให้เป็นปัจจุบัน และ
๒. ทบทวนยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์เพื่อให้ตอบสนองและเชื่อมโยงกับบันทึกข้อตกลงทิศทางการดำเนินงานของกองทุนที่คณะกรรมการกองทุนฯ ให้ความเห็นชอบ
๕. สาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประกอบด้วย

**วิสัยทัศน์ (Vision) :** เป็นกองทุนที่สนับสนุนภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินที่มีประสิทธิภาพ และบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์	เป้าหมาย	
	ระยะสั้น	ระยะยาว ๓ - ๕ ปี
๑. ร้อยละของการให้เงินสนับสนุนโครงการที่ขอรับการสนับสนุนและส่งเสริม	ร้อยละ ๖๐ ของงบประมาณที่สนับสนุนส่งเสริมตามวัตถุประสงค์ ข้อ ๑ หรือ ข้อ ๒	ร้อยละ ๗๐ ของงบประมาณที่สนับสนุนส่งเสริมตามวัตถุประสงค์ข้อ ๑ หรือ ข้อ ๒
๒. ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการกองทุน เป็นไปตามมาตรฐานกระทรวงการคลัง	กองทุนฯ มีผลคะแนนการประเมินตนเองไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนด ทุกด้านและมีระเบียบหลักเกณฑ์ที่สอดคล้องกับกฎหมายหลัก	กองทุนฯ มีผลคะแนนการประเมินตนเองไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนด ทุกด้านและมีระเบียบหลักเกณฑ์ที่สอดคล้องกับกฎหมายหลัก

#### พันธกิจ (Mission)

๑. สนับสนุนส่งเสริมโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด
๒. กำหนดนโยบายหรือแนวทางเพื่อรองรับการบริหารจัดการกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

#### เป้าหมายหลัก (Goal)

๑. ระบบการบริหารจัดการกองทุนฯ มีประสิทธิภาพและเกิดความพึงพอใจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. สนับสนุนการดำเนินงานโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
๓. บุคลากรของกองทุนมีศักยภาพในการบริหารจัดการและสามารถดำเนินงานกองทุนฯ ได้บรรลุตามภารกิจ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการกองทุน

**เป้าประสงค์** บริหารและจัดสรรเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านการบังคับใช้กฎหมาย ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินตามวัตถุประสงค์และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด

#### กลยุทธ์ (แนวทางการพัฒนา)

๑. ส่งเสริมโครงการเชิงรุกด้านการปราบปราม บังคับใช้กฎหมายเพื่อตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ และบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน
๒. บริหารงบประมาณและโครงการของกองทุนฯ ให้มีความพร้อมและเพียงพอเพื่อให้สามารถตอบสนอง ต่อการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ ภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
๓. ประชาสัมพันธ์แนวทางการส่งเสริมสนับสนุน โครงการภายใต้กรอบหลักเกณฑ์ ระเบียบวิธีการที่ชัดเจน เพื่อให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและมีความพร้อมในการเสนอโครงการ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

**เป้าประสงค์** มุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งการพัฒนาการ ให้บริการอย่างต่อเนื่อง

#### กลยุทธ์ (แนวทางการพัฒนา)

๑. สำรวจความพึงพอใจ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนากองทุนฯ อย่าง ต่อเนื่อง
๒. ปรับปรุงการให้บริการให้มีความรวดเร็วกระชับ ลดขั้นตอน โดยไม่ส่งผลเสียต่อการปฏิบัติงาน
๓. เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านช่องทางต่าง ๆ และมีการปรับปรุงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการปฏิบัติงาน

**เป้าประสงค์** มุ่งบริหารจัดการทรัพยากรและงบประมาณให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของ กองทุนฯ อย่างคุ้มค่า โปร่งใส และเป็นไปตาม ตาม หลักเกณฑ์ ฎระเบียบ วิธีการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

#### กลยุทธ์ (แนวทางการพัฒนา)

๑. ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาวที่มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ฯ และทบทวนปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ รวมทั้งแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชีที่สามารถปฏิบัติได้จริงมีการ ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
๒. นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนฯ รวมถึง การกำกับติดตามผลการใช้ ทรัพยากรและงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า
๓. พัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ และเสริมสร้างองค์ความรู้ให้ครบด้านทั้งการวิเคราะห์ การบริหารจัดการ และการให้บริการ
๔. เสริมสร้างการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการทำงานและศึกษาระบบงาน/รูปแบบการทำงานที่ดีเพื่อ นำมาปรับใช้กับกองทุนฯ

### แผนที่ยุทธศาสตร์กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

**วิสัยทัศน์ (Vision) :** เป็นกองทุนที่สนับสนุนภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินที่มีประสิทธิภาพและบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

ประสิทธิผลตามพันธกิจ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ด้านการบริหารจัดการกองทุน**

บริหารและจัดสรรเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านการบังคับใช้กฎหมายด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินตามวัตถุประสงค์และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย**

มุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งการพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ด้านการปฏิบัติงาน**

มุ่งบริหารจัดการทรัพยากรและงบประมาณให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของกองทุนฯ อย่างคุ้มค่า โปร่งใส และเป็นไปตาม ตาม หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ วิธีการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

คุณภาพการให้บริการ

**การสนับสนุนโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน**  
๑. ส่งเสริมโครงการเชิงรุกด้านการปราบปราม บังคับใช้กฎหมายเพื่อตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ และบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน  
๒. บริหารงบประมาณและโครงการของกองทุนฯ ให้มีความพร้อมและเพียงพอเพื่อให้สามารถตอบสนองต่อการ

**พัฒนาระบบงานเพื่อบริหารจัดการกองทุนฯ**  
๑. สำรวจความพึงพอใจ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนากองทุนฯ อย่างต่อเนื่อง  
๒. ปรับปรุงการให้บริการให้มีความรวดเร็วกระชับ ลดขั้นตอน โดยไม่ส่งผลเสียต่อการปฏิบัติงาน

**ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรกองทุนอย่างต่อเนื่อง**  
๑. ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาวที่มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ฯ และทบทวนปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ รวมทั้งแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชีที่สามารถปฏิบัติได้จริงมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน  
๒. นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาพัฒนาการบริหาร

ประสิทธิภาพการปฏิบัติ

การบริหารงานกองทุนฯ บรรลุเป้าหมายตามพันธกิจ

ศูนย์กลางข้อมูลและคู่มือการปฏิบัติงาน

การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน

คุณภาพด้านพัฒนาองค์กร

โครงสร้างการบริหารและดำเนินงานกองทุนฯ

พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศกองทุน

- ระบบสารสนเทศเพื่อรองรับข้อมูลทางการเงินและบัญชี
- ระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการเก็บข้อมูลโครงการที่ได้รับอนุมัติและรายงานและติดตามประเมินผลโครงการ
- ระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการประชาสัมพันธ์เผยแพร่การดำเนินงานกองทุนฯ



## ส่วนที่ ๑ ความเป็นมาและกระบวนการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ

### ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๓

#### ๑.๑ ความเป็นมา

กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน จัดตั้งขึ้นตามมาตรา ๕๙/๑ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๑ ดังนั้น จึงถือว่ากองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินได้จัดตั้งขึ้นในสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นไป

#### ๑.๑.๑ วัตถุประสงค์ของกองทุน

กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ดังนี้

๑) สนับสนุนการดำเนินการเกี่ยวกับการสืบสวนสอบสวน การดำเนินคดี การตรวจค้น การยึดหรืออายัด การบริหารจัดการทรัพย์สิน การแจ้งเบาะแส การคุ้มครองพยาน หรือการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน รวมทั้งสนับสนุนหน่วยงานอื่น ผู้ที่เกี่ยวข้องและประชาชนในการดำเนินการนั้น

๒) ส่งเสริมความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ผู้ที่เกี่ยวข้อง และประชาชนเกี่ยวกับการเผยแพร่และการให้ข้อมูลข่าวสาร การประชุมหรือการจัดศึกษาอบรม การร่วมมือทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ และการดำเนินการเพื่อสนับสนุนมาตรการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๓) ดำเนินกิจการอื่นที่จำเป็นเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒

#### ๑.๑.๒ ทรัพย์สินของกองทุน

กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินประกอบด้วยทรัพย์สิน ดังนี้

๑) ทรัพย์สินที่สำนักงานนำส่งเข้ากองทุนตามมาตรา ๕๑ หมายถึง ทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดตามกฎหมายฟอกเงิน และศาลมีคำสั่งให้ทรัพย์สินดังกล่าวตกเป็นของแผ่นดิน กรณีทรัพย์สินที่ศาลมีคำสั่งให้ตกเป็นของแผ่นดินเป็นเงินสดและเงินที่เกิดจากการบริหารจัดการทรัพย์สินที่ยึดหรืออายัดไว้ ให้สำนักงานส่งเข้ากองทุนกึ่งหนึ่งและส่งให้กระทรวงการคลังอีกกึ่งหนึ่ง แต่ถ้าเป็นทรัพย์สินอื่นให้ดำเนินการตามระเบียบที่คณะกรรมการรัฐมนตรีกำหนด

๒) ทรัพย์สินที่เก็บรักษาซึ่งไม่มีการขอรับคืนตามมาตรา ๔๙ และมาตรา ๕๑/๑ หมายถึง ทรัพย์สินที่คณะกรรมการธุรกรรมหรือเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน มีคำสั่งยึดหรืออายัดชั่วคราว มีกำหนดไม่เกินเก้าสิบวัน และเลขาธิการส่งเรื่องให้พนักงานอัยการยื่นคำร้องขอให้ศาลมีคำสั่งให้ทรัพย์สินดังกล่าวตกเป็นของแผ่นดิน แต่ในชั้นพนักงานอัยการเห็นว่าไม่มีเหตุผลเพียงพอที่จะยื่นคำร้องขอให้ศาลมีคำสั่งให้ทรัพย์สินทั้งหมดหรือบางส่วนตกเป็นของแผ่นดิน จึงส่งเรื่องคืนมาให้เลขาธิการ เพื่อเสนอต่อ

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินวินิจฉัยชี้ขาด เมื่อคณะกรรมการชี้ขาดไม่ให้ยื่นคำร้อง หรือไม่วินิจฉัยชี้ขาดภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับเรื่องจากเลขาธิการและถ้าไม่มีผู้ใดมาขอรับทรัพย์สิน ดังกล่าวคืนภายในกำหนดสองปี นับแต่วันที่คณะกรรมการมีคำวินิจฉัยชี้ขาดไม่ให้ยื่นคำร้องหรือไม่วินิจฉัย ภายในกำหนดระยะเวลา ให้สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินดำเนินการนำทรัพย์สินนั้นส่งเข้า กองทุน แต่ถ้ามีผู้มาขอรับทรัพย์สินคืนตามกฎหมายอื่นซึ่งสามารถทำได้แม้เกินกว่ากำหนดสองปีให้สำนักงาน ป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินคืนทรัพย์สินนั้นแก่ผู้มาขอรับคืน หากไม่อาจส่งคืนทรัพย์สินได้ให้คืนเป็น เงินจากกองทุนแทน หากไม่มีผู้มาขอรับคืนเมื่อล่วงพ้นห้าปีให้ทรัพย์สินนั้นตกเป็นของกองทุน หลักเกณฑ์ วิธีการ การเก็บรักษาและการจัดการทรัพย์สิน หรือเงินในระหว่างที่ยังไม่มีผู้มารับคืนให้เป็นไปตามระเบียบ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินกำหนด

กรณีศาลเห็นว่าทรัพย์สินตามคำร้องไม่เป็นทรัพย์สินที่เกี่ยวกับการกระทำความผิดและ ศาลได้ส่งคืนทรัพย์สินนั้น เมื่อไม่มีผู้ใดมาขอรับคืนทรัพย์สินภายในสองปีนับแต่วันที่ศาลมีคำสั่ง ให้สำนักงานป้องกัน และปราบปรามการฟอกเงินนำทรัพย์สินนั้นเข้ากองทุน แต่ถ้ามีผู้มาขอรับคืน โดยใช้สิทธิขอรับคืนตาม กฎหมายอื่นซึ่งสามารถทำได้แม้เกินกว่าสองปี ให้สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินส่งคืนทรัพย์สินนั้น แก่ผู้มาขอรับคืน หากไม่อาจส่งคืนทรัพย์สินได้ให้คืนเป็นเงินจากกองทุนแทน และถ้าไม่มีผู้มาขอรับคืน เมื่อล่วงพ้นห้าปี ให้ทรัพย์สินนั้นตกเป็นของกองทุน หลักเกณฑ์ วิธีการ การเก็บรักษาและการจัดการทรัพย์สิน หรือเงินใน ระหว่างที่ยังไม่มีผู้มารับคืนให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินกำหนด

๓) ทรัพย์สินที่มีผู้ให้

๔) ทรัพย์สินที่ได้รับจากหน่วยงานรัฐไทยหรือของต่างประเทศ

๕) ผลประโยชน์ที่เกิดจากทรัพย์สินตามข้อ ๑), ๒), ๓) และ ๔)

ทั้งนี้ทรัพย์สินของกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินให้เป็นของสำนักงาน ป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินโดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษา เงินกองทุน การเก็บรักษาทรัพย์สิน การบริหารจัดการ การจัดหาผลประโยชน์ การจำหน่ายทรัพย์สิน และ อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การฟอกเงินกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ส่วนค่าใช้จ่ายหรือค่าตอบแทนอื่นใดซึ่งจำเป็นต้องจ่ายแก่หน่วยงาน บุคคลภายนอก พนักงานเจ้าหน้าที่ ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือหรือสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การดำเนินงานตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นให้จ่ายจากกองทุน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการฟอกเงินกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ปัจจุบันทรัพย์สินกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินประกอบด้วย ทรัพย์สินประเภทเงินสดและเงินที่เกิดจากการบริหารจัดการทรัพย์สินตามมาตรา ๕๑ วรรคสอง และทรัพย์สินที่เก็บ รักษา ซึ่งไม่มีการขอรับคืนตามมาตรา ๔๙ และมาตรา ๕๑/๑ (บทบัญญัติมาตรา ๕๙/๒ (๑) - (๓))

### ๑.๑.๓ กลไกการบริหารกองทุนฯ

๑. คณะกรรมการกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ซึ่งประกอบด้วย
  - ๑.๑ เลขานุการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประธานกรรมการ
  - ๑.๒ ผู้แทนกระทรวงการคลัง กรรมการ
  - ๑.๓ ผู้แทนสำนักงบประมาณ กรรมการ
  - ๑.๔ ผู้แทนสำนักงาน ป.ง. กรรมการ
  - ๑.๕ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเงิน กรรมการ
  - ๑.๖ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านเศรษฐศาสตร์ กรรมการ
  - ๑.๗ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย กรรมการ
  - ๑.๘ ผู้อำนวยการกองบริหารจัดการทรัพย์สิน กรรมการและเลขานุการ  
(ผู้บริหารกองทุน)

มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- ๑) เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุน
- ๒) กำกับ ควบคุม และบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
- ๓) กำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และข้อบังคับใช้ในการปฏิบัติงานของกองทุน
- ๔) พิจารณารายงานผลการดำเนินงานประจำปีของกองทุน รายงานงบบุคลากร และรายงานการจ่ายเงินของกองทุนในปีงบประมาณที่ล่วงมาแล้วที่สำนักงานเสนอ
- ๕) พิจารณากำหนดตำแหน่งและอัตราค่าจ้างพนักงานกองทุน
- ๖) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือหรือพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือมอบหมายให้ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่เห็นสมควร
- ๗) ดำเนินการด้านการเงินการคลังตามแนวทางของรัฐ
- ๘) ปฏิบัติงานอื่นใดเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๒. คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง และติดตามประเมินผลโครงการที่ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ซึ่งประกอบด้วย

- ๒.๑ ผู้อำนวยการกองบริหารจัดการทรัพย์สิน เป็นประธาน  
(ผู้บริหารกองทุน)
- ๒.๒ ผู้แทนกองกฎหมาย อนุกรรมการ
- ๒.๓ ผู้แทนส่วนการคลังสำนักเลขาธิการกรม อนุกรรมการ
- ๒.๔ ผู้แทนส่วนการงบประมาณกองนโยบายและยุทธศาสตร์ อนุกรรมการ
- ๒.๕ ผู้อำนวยการส่วนกองทุน อนุกรรมการและเลขานุการ
- ๒.๖ ผู้แทนส่วนกองทุน อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ  
ที่ ลป. มอบหมาย จำนวน ๒ คน

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) พิจารณา และเสนอแนวทางกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข การพิจารณาโครงการและติดตาม ประเมินผลโครงการที่ขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เพื่อให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ของกองทุนฯ และสนับสนุนภารกิจของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๒) พิจารณากลับกรอง เสนอความเห็นเบื้องต้นเกี่ยวกับแผนงาน/โครงการ และจัดลำดับ ความสำคัญโครงการที่ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกองทุนฯ

๓) ประสานข้อมูล หรือเชิญผู้แทนของหน่วยงาน ตลอดจนเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อ ชี้แจงรายละเอียดในข้อเท็จจริง คำอธิบายของแผนงาน/โครงการที่ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุน การป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินต่อคณะอนุกรรมการฯ และคณะกรรมการกองทุนฯ ตามที่เห็นสมควร

๔) กำกับ และติดตามประเมินผลโครงการที่ได้รับเงินสนับสนุนเงินจากกองทุน การป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินงานกองทุนการป้องกันและ ปราบปรามการฟอกเงินต่อคณะกรรมการกองทุนฯ

๕) ดำเนินการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการกองทุนฯ มอบหมาย

#### ๑.๑.๔ โครงสร้างและอัตรากำลังในการบริหารงานของกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

การบริหารงานของกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินดำเนินการภายใต้ โครงสร้างและอัตรากำลัง ประกอบด้วย ด้านนโยบายและแผนงาน ด้านการเงินและบัญชี ด้านกฎหมายและ ด้านบริหารทั่วไป โดยมีอัตรากำลังจำนวน ๑๔ คน ดังนี้

๑) ผู้อำนวยการส่วนกองทุน เป็นข้าราชการ ตำแหน่ง นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ พิเศษ จำนวน ๑ อัตรာ

๒) ด้านนโยบายและแผนงาน อัตรากำลัง จำนวน ๗ อัตรာ จำแนกเป็น ข้าราชการ ตำแหน่งนักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ/ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรာ และพนักงานกองทุนฯ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๖ อัตรา

๓) ด้านการเงินและบัญชี อัตรากำลัง จำนวน ๒ อัตรา จำแนกเป็น ข้าราชการตำแหน่ง นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ/ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานกองทุนฯ ตำแหน่งนักวิชาการเงิน และบัญชี จำนวน ๑ อัตรา

๔) ด้านกฎหมาย อัตรากำลังจำนวน ๒ อัตรา จำแนกเป็น ข้าราชการตำแหน่งนักสืบสวน สอบสวนชำนาญการ/ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานกองทุนฯ ตำแหน่งนิติกร จำนวน ๑ อัตรา

๕) ด้านบริหารทั่วไป อัตรากำลังจำนวน ๒ อัตรา จำแนกเป็น ข้าราชการตำแหน่ง นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ/ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานกองทุนฯ ตำแหน่งเจ้าพนักงาน ธุรการ วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ/วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวช./ปวส.) จำนวน ๑ อัตรา

### ๑.๑.๕ การรับทรัพย์สิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาทรัพย์สินของกองทุน

การรับทรัพย์สินของกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน สำนักงาน ป.ง. ได้เปิดบัญชีเงินฝากของกองทุนไว้ที่กระทรวงการคลังชื่อบัญชี “กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน” เพื่อรับทรัพย์สินที่เป็นเงินตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประกอบระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ว่าด้วยกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๑๒

ส่วนการรับทรัพย์สินในกรณีอื่น กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน จะนำระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ว่าด้วยการเก็บรักษาและการจัดการทรัพย์สินที่ถูกยึด พ.ศ. ๒๕๕๓ มาบังคับใช้โดยอนุโลม ทั้งนี้ ตามระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ว่าด้วยกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๑๙

สำหรับการจ่ายเงินจากกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินนั้นให้จ่ายได้สำหรับกรณีดังต่อไปนี้

๑) ค่าใช้จ่ายในการให้คืนเป็นเงินจากกองทุน เมื่อไม่อาจส่งคืนทรัพย์สินแก่ผู้มาขอรับคืนตามมาตรา ๔๙ หรือมาตรา ๕๑/๑

๒) ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานและการจัดการเกี่ยวกับกองทุนที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินว่าด้วยกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๓) ค่าใช้จ่ายหรือค่าตอบแทนอื่นซึ่งจำเป็นต้องจ่ายแก่หน่วยงาน บุคคลภายนอก พนักงานเจ้าหน้าที่ ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ ช่วยเหลือหรือสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การดำเนินงานตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

๔) ค่าใช้จ่ายเป็นค่าจ้างและสวัสดิการของพนักงานกองทุน

๕) ค่าใช้จ่ายอื่นเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

การเก็บรักษาทรัพย์สินของกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินในฐานะที่เป็นทุนหมุนเวียน สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินได้เปิดบัญชีเงินฝากกระทรวงการคลังเพื่อรองรับเงินกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประเภทเงินทุนหมุนเวียนจำนวน ๑ บัญชี บัญชี “กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน” รหัสหน่วยงาน ๘๑๓๔ รหัสเจ้าของบัญชี (รหัสศูนย์ต้นทุน) ๘๐๑๓๔๐๐๐๐๐ รหัสบัญชีเงินฝาก ๐๐๙๘๓ ประเภท ๘๑๐๐ เพื่อฝากและถอนเงินของกองทุนตามหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับเงินนอกงบประมาณประเภททุนหมุนเวียนตามระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) และเพื่อความคล่องตัวในการบริหารกองทุน ให้สำนักงานเปิดบัญชีออมทรัพย์ไว้กับธนาคารของรัฐหรือธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจ ชื่อบัญชี “รับ-กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน” ภายในวงเงินและเงื่อนไขที่คณะกรรมการกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง และกรณีการเก็บรักษาทรัพย์สินอื่นที่ไม่ใช่เงินที่ศาลมีคำสั่งถึงที่สุดให้ตกเป็นของแผ่นดิน ให้นำระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม

การพอกเงินว่าด้วยการเก็บรักษาและการจัดการทรัพย์สินที่ถูกยึดหรืออายัด พ.ศ. ๒๕๔๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

**๑.๑.๖ การบริหาร การจัดการ การจัดหาผลประโยชน์การจำหน่ายทรัพย์สินและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของกองทุน** สำนักงานมีหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินงานของกองทุนและมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๑) ปฏิบัติงานธุรการและฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการกองทุน
- ๒) รับมอบและจัดการเก็บรักษาเงินและทรัพย์สินของกองทุน การเบิกจ่ายเงินกองทุน รวมทั้ง การวางระบบการจดทะเบียนรักษาเงินและทรัพย์สินกองทุน
- ๓) จัดให้มีการจัดทำแผนการบริหาร การจัดการ การจัดหาผลประโยชน์ การจำหน่ายทรัพย์สินและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุน รวมทั้งดำเนินการบริหารจัดการทรัพย์สินของกองทุนให้เกิดประโยชน์
- ๔) แต่งตั้งพนักงานกองทุน ตลอดจนกำหนดหน้าที่และควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุน
- ๕) จัดให้มีการตรวจสอบบัญชีรับและบัญชีจ่ายของกองทุน
- ๖) ประสานงานในการดำเนินงานกองทุนกับหน่วยงานอื่นหรือบุคคลใด ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการพอกเงิน ว่าด้วยกองทุนการป้องกันและปราบปรามการพอกเงิน หรือที่คณะกรรมการกองทุน หรือคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการพอกเงินมอบหมาย

**๑.๑.๗ การจัดการหรือการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนให้ดำเนินการดังต่อไปนี้**

- ๑) ในกรณีที่เงินของกองทุนเหลืออยู่เป็นจำนวนมากเกินความจำเป็นที่ต้องจ่ายตามปกติให้นำไปจัดหาผลประโยชน์โดยซื้อพันธบัตรรัฐบาล หรือพันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทย หรือนำฝากประจำตามระยะเวลาและในวงเงินที่คณะกรรมการกองทุนกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง
- ๒) ในกรณีที่เงินทรัพย์สินกองทุน ให้นำระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการพอกเงิน ว่าด้วยการเก็บรักษาและการจัดการทรัพย์สินที่ถูกยึดหรืออายัด พ.ศ. ๒๕๔๓ ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการพอกเงิน ว่าด้วยการให้มีผู้มีส่วนได้เสียรับทรัพย์สินไปดูแลและใช้ประโยชน์การนำทรัพย์สินออกขายทอดตลาด และการนำทรัพย์สินไปใช้เพื่อประโยชน์ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ และระเบียบอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการทรัพย์สินที่ยึดหรืออายัดซึ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการพอกเงินได้ออกไว้มาใช้บังคับโดยอนุโลมด้วย
- ๓) สำหรับการลงทุนอย่างอื่น จะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนและต้องได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง

### ๑.๑.๘ การบัญชีและการตรวจสอบ

๑) ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ผู้บริหารกองทุนจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา แผนการปฏิบัติงาน ประมาณการรายรับ รายจ่ายประจำปี และประมาณการกระแสเงินสด ทั้งนี้ ตามแบบที่กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อนำเสนอต่อ คณะกรรมการกองทุนฯ พิจารณออนุมัติอย่างน้อยหกสัปดาห์ก่อนวันเริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี และให้ส่ง กระทรวงการคลังอย่างน้อยสามสัปดาห์ก่อนวันเริ่มต้นปีบัญชีของทุกปีเพื่อใช้ประกอบการกำกับดูแล การบริหาร ทุนหมุนเวียนและการติดตามการดำเนินงาน

๒) การบัญชีของกองทุนให้เป็นไปตามมาตรฐานการจัดทำบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ ที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยการปิดบัญชีให้กระทำปีละครั้ง โดยถือปีงบประมาณเป็นรอบปีบัญชี และ ให้จัดทำงบการเงินส่งให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบและแสดงความเห็น ภายในหกสัปดาห์นับ แต่วันสิ้นงวดบัญชี เมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบรับรองแล้วให้ส่งงบการเงินพร้อมด้วยรายงาน การสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีต่อกระทรวงการคลังทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับรายงานจากสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดิน และรายงานให้คณะกรรมการกองทุน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

๓) เพื่อประโยชน์ในการจัดทำงบการเงินในภาพรวมของหน่วยงาน และงบการเงินใน ภาพรวมของแผ่นดิน ให้สำนักงานจัดส่งข้อมูลบัญชีของกองทุนเข้าสู่ระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐ ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด

๔) ให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการดำเนินงาน การเงิน การบัญชี และการพัสดุ ของกองทุน แล้วรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการกองทุนและคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การฟอกเงิน ทราบอย่างน้อยปีละสองครั้งก่อนส่งกรมบัญชีกลาง

๕) ภายในหกเดือนนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ให้เลขาธิการเสนอของบดุลและรายงาน การจ่ายเงินของกองทุนในปีที่ล่วงมาแล้ว ซึ่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบรับรองต่อคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและนายกรัฐมนตรื

### ๑.๑.๙ การประเมินผล

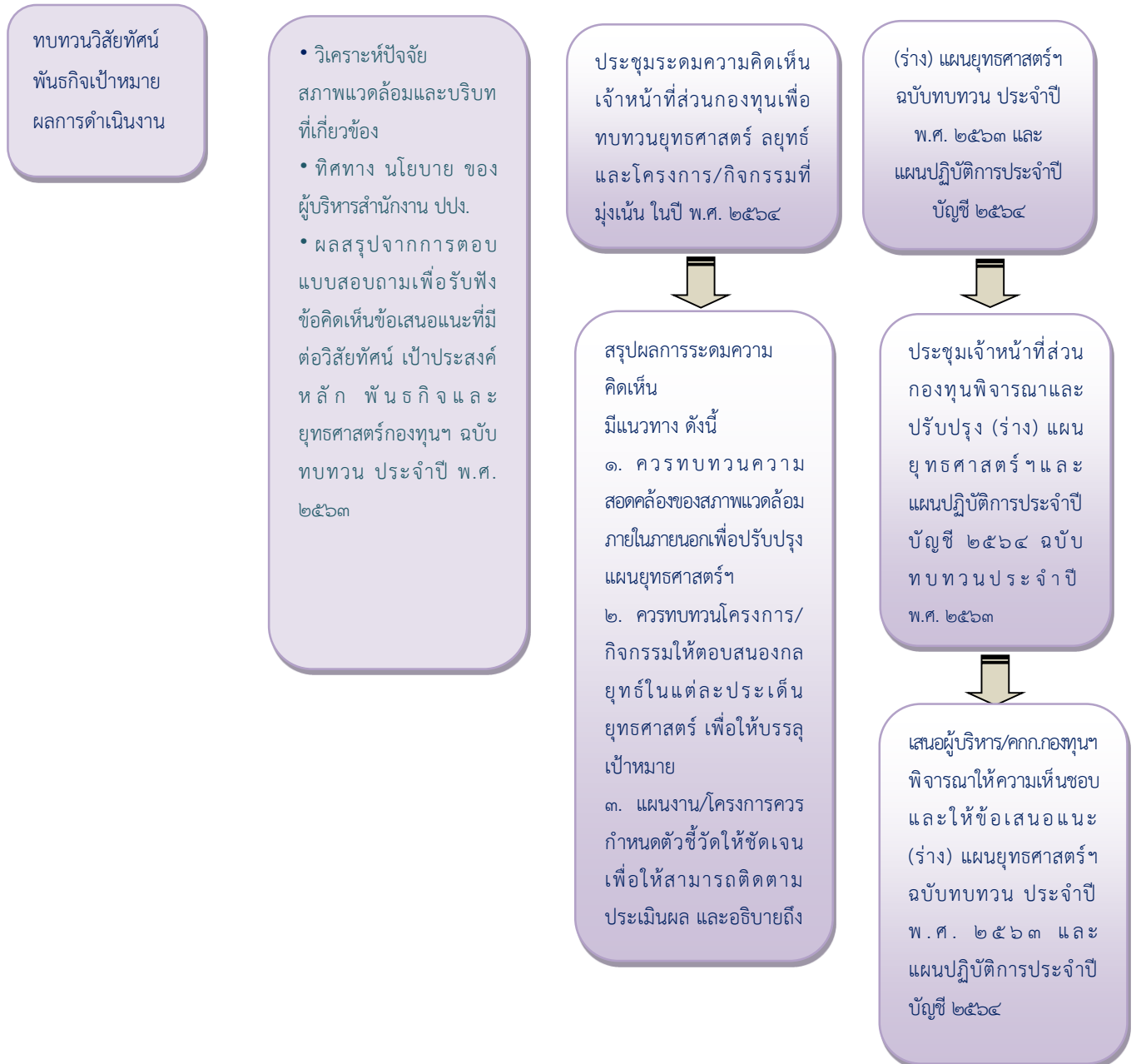
พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้กรมบัญชีกลางทำ หน้าที่ประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนเป็นประจำทุกปี ในด้านต่อไปนี้

- ๑) การเงิน
- ๒) การปฏิบัติการ
- ๓) การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๔) การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน
- ๕) การปฏิบัติงานของคณะกรรมการกองทุน ผู้บริหารกองทุน พนักงานและลูกจ้าง
- ๖) ด้านอื่น ๆ ตามคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนด

## ๑.๒ กระบวนการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๓

กระบวนการและขั้นตอนการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ มีกระบวนการและขั้นตอน ดังนี้

### แผนภาพที่ ๑ แสดงกระบวนการและขั้นตอนการทบทวนแผน





## ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และทิศทาง นโยบายและแผนพัฒนาที่เกี่ยวข้อง

การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีการทบทวนวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก ผลการดำเนินงาน และทิศทาง นโยบาย และแผนพัฒนาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้

### ๒.๑. ผลการดำเนินงานกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๒.๑.๑ กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้จัดทำประมาณการรายจ่ายประจำปีเพื่อขอรับการอนุมัติจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกองทุนฯ ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายบุคลากรค่าวัสดุ ค่าใช้สอย และค่าใช้จ่ายอุดหนุนและบริจาค ซึ่งเป็นการดำเนินงานสนับสนุนโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน โดยงบประมาณที่ได้รับจัดสรรรายปี มีรายละเอียดปรากฏตามตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ รายรับกองทุนฯ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๓

ปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)
๒๕๕๘	๕๐,๐๑๒,๓๒๑.๗๕
๒๕๕๙	๕๒,๙๙๙,๑๕๙.๔๘
๒๕๖๐	๕๖,๔๒๗,๗๕๒.๒๓
๒๕๖๑	๗๔,๑๐๑,๙๗๔.๕๓
๒๕๖๒	๑๑๕,๒๖๐,๕๕๙.๐๕
๒๕๖๓	๒๖,๔๖๗,๓๐๗.๖๙
รวม	๓๗๕,๒๖๙,๐๗๔.๗๓

ที่มา : ข้อมูลรายงานการเงินกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๓

(ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓)

๒.๑.๒ รายงานแสดงผลการดำเนินงานรายการรับ – จ่ายเงินระหว่างปีพ.ศ. ๒๕๕๗- ๒๕๖๑ กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้จัดทำรายงานแสดงสถานะการเงิน รายงานแสดงผลการดำเนินงาน รายงานการรับ – จ่ายเงินและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในรอบปีปัจจุบันเปรียบเทียบกับผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา โดยมีรายละเอียดปรากฏตามตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ รายงานงบการเงินของกองทุนฯ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓

(ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓)

หน่วย: ล้านบาท

รายการ	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
<b>๑. รายรับ</b>				
- รายได้จากการยึดทรัพย์	๕๑.๑๙	๕๘.๙๗	๑๐๙.๐๓	๒๑.๘๗
- รายได้รับบริจาค	๐.๔๒	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
- รายได้อื่นๆ	๔.๘๑	๑๕.๑๓	๕.๒๑	๔.๖๐
<b>รวมรายรับ</b>	<b>๕๖.๔๒</b>	<b>๗๔.๑๐</b>	<b>๑๑๔.๒๔</b>	<b>๒๖.๔๗</b>
<b>๒. ค่าใช้จ่าย</b>				
- ค่าใช้จ่ายบุคลากร	๐.๘๖	๐.๙๕	๑.๓๖	๑.๓๖
- ค่าใช้สอย	๐.๑๔	๐.๒๗	๐.๔๕	๐.๑๒
- ค่าวัสดุ	๐.๐๘	๐.๑๐	๐.๑๒	๐.๐๐
- ค่าใช้จ่ายอุดหนุนและบริจาค	๓๐.๕๙	๕๗.๕๘	๕๙.๗๙	๕๑.๗๕
- ค่าเสื่อมราคา	๐.๐๓	๐.๐๔	๐.๐๔	๐.๐๐
- ค่าใช้จ่ายผลึกส่งรายได้แผ่นดิน	๗๖.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>	<b>๑๐๗.๗๐</b>	<b>๕๘.๙๕</b>	<b>๖๑.๗๖</b>	<b>๕๓.๒๓</b>
<b>รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย</b>	<b>(๕๑.๒๘)</b>	<b>๑๕.๑๔</b>	<b>๕๒.๔๘</b>	<b>(๒๖.๗๖)</b>

ที่มา : รายงานงบการเงินกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีบัญชี ๒๕๕๗ – ๒๕๖๓

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายผลึกส่งรายได้แผ่นดิน จำนวน ๗๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท ในปี ๒๕๖๐ เป็นค่าใช้จ่ายเกิดจากการนำเงินของกองทุนฯ ส่งเป็นรายได้แผ่นดิน ตามหนังสือกระทรวงการคลังด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๒/ถ ๒๙๗๔ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การเรียกให้ทุนหมุนเวียนนำทุนหรือผลกำไรส่วนเกินของทุนหมุนเวียนส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน เนื่องจากกองทุนมีสภาพคล่อง ส่วนที่เกินความจำเป็นของทุนหมุนเวียน ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙

จากตารางที่ ๒ ค่าใช้จ่ายของกองทุนฯ ส่วนใหญ่เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามภารกิจปกติ ได้แก่ ค่าใช้จ่ายบุคลากรค่าวัสดุ ค่าใช้สอย และค่าใช้จ่ายอุดหนุนและบริจาค จะเห็นว่ามียอดค่าใช้จ่ายสูงกว่าค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ซึ่งเป็นการดำเนินงานสนับสนุนโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน โดยเฉพาะปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มียอดวงเงินค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนส่งเสริมโครงการฯ ๕๑.๗๕ ทั้งนี้ เนื่องจากกองทุนฯ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้กับหน่วยงานทั้งภายในสำนักงานปปง. และหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ในปีดังกล่าวมีการเสนอโครงการและอนุมัติจัดสรรในวงเงินที่สูงขึ้น

#### ๒.๑.๓ การสนับสนุนโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

การสนับสนุนโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ตามมาตรา ๕๙/๑ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ปัจจุบัน โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณการดำเนินงานฯ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๒๘๖,๖๓๗,๙๐๓ บาท รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ การจัดสรรงบประมาณสนับสนุนโครงการฯ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๓

ปีงบประมาณ	วงเงินที่ได้รับอนุมัติ
๒๕๕๘	๔๘,๒๓๗,๙๖๐
๒๕๕๙	๔๒,๔๔๐,๐๐๐
๒๕๖๐	๔๑,๒๑๓,๙๒๐
๒๕๖๑	๔๕,๑๕๒,๔๐๐
๒๕๖๒	๕๗,๘๔๐,๐๐๐
๒๕๖๓	๕๑,๗๕๓,๖๒๓
รวม	๒๘๖,๖๓๗,๙๐๓

ที่มา : ข้อมูลกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓)

การจัดทำกรอบประมาณการรายจ่ายเพื่อสนับสนุนโครงการฯ ในแต่ละปีของกองทุนฯ ใช้ฐานจากการประมาณการค่าใช้จ่ายโดยการแจ้งเวียนหน่วยงานภายในสำนักงาน ปง. แจ้งความประสงค์ขอรับการสนับสนุนโดยเสนอชื่อโครงการและกรอบวงเงินก่อนเบื้องต้น และนำมารวบรวมจัดทำประมาณการรายจ่ายเสนอขอรับการอนุมัติจัดสรรจากสำนักงบประมาณ ซึ่งแนวทางดังกล่าว อาจทำให้เกิดความเสี่ยงในการบริหารงบประมาณและโครงการของกองทุนฯ ๓ ประการ คือ *ประการที่หนึ่ง* เมื่อถึงกำหนดเวลายื่นแบบเสนอโครงการ หน่วยงานภายในอาจยังไม่มีความพร้อม หรือไม่จัดทำโครงการตามที่แจ้งความประสงค์เข้ามา ทำให้ประมาณการค่าใช้จ่ายสูงกว่าความเป็นจริง *ประการที่สอง* การกำหนดงบประมาณค่าใช้จ่ายจากหน่วยงานภายในสำนักงาน ปง. เป็นส่วนหนึ่งของค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้นทั้งหมด แต่จะไม่มีวงเงินเพื่อรองรับการเสนอโครงการของหน่วยงานภายนอกที่ไม่สามารถคาดการณ์วงเงินได้ อาจเกิดปัญหาทางงบประมาณไม่เพียงพอส่งผลต่อวงเงินประมาณการค่าใช้จ่ายที่กำหนดไว้ได้ และ *ประการที่สาม* หลักการในการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ จะต้องเป็นโครงการที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการเพื่อรองรับงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และมีความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ แต่ไม่ได้รับขอต้งงบประมาณเพิ่มเติมในปีงบประมาณนั้น หรือได้รับการจัดสรรงบประมาณแต่ไม่เพียงพอ จึงจะสามารถขอรับเงินสนับสนุนบางส่วนจากกองทุนฯ ได้

ดังนั้น การจัดทำประมาณการรายจ่ายฯ ควรใช้ข้อมูลจำนวนโครงการ ผลการสนับสนุนเงินโครงการจากกองทุนฯ ที่ผ่านมา และเป้าหมายที่กำหนดมาเป็นฐานสำหรับใช้ประกอบการจัดทำประมาณการรายจ่ายประจำปีเพื่อกำหนดแผนการดำเนินงานในแต่ละปีให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนด

การดำเนินงานส่งเสริมและสนับสนุนโครงการฯ ตั้งแต่ปี ๒๕๕๘ -ปัจจุบัน ได้มีการอนุมัติและจัดสรรเงินสนับสนุนโครงการฯ แก่หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสิ้น ๑๑๓ โครงการ เป็นเงินจำนวน ๒๙๙,๕๒๙,๗๘๘ บาท (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓) ซึ่งการขอรับสนับสนุนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น อย่างต่อเนื่อง ดังรายละเอียดปรากฏตามตารางที่ ๔

ตารางที่ ๔ แผนและผลการใช้จ่ายเงินของกองทุนฯ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑

ปีงบประมาณ	ประมาณการรายจ่าย	ผลการใช้จ่ายเงิน	ร้อยละ	คงเหลือ	ร้อยละ
๒๕๕๘	๔๘,๒๓๗,๙๖๐.๐๐	๔๗,๙๔๔,๕๒๐.๒๘	๙๙.๓๙	๒๙๓,๔๓๙.๗๒	๐.๖๐
๒๕๕๙	๔๒,๔๔๐,๐๐๐.๐๐	๑๖,๑๘๔,๑๑๑.๕๒	๓๘.๑๓	๒๖,๒๕๕,๘๘๘.๔๘	๖๑.๘๗
๒๕๖๐	๔๑,๒๑๓,๙๒๐.๐๐	๒๕,๕๘๙,๗๒๔.๐๐	๖๒.๐๙	๑๕,๖๒๔,๑๙๖.๐๐	๓๗.๙๕
๒๕๖๑	๗๔,๐๒๙,๖๐๕.๕๙*	๕๗,๕๗๘,๙๔๐.๕๙	๗๗.๗๘	๑๖,๔๕๐,๖๖๕.๐๐	๒๒.๒๒
๒๕๖๒	๖๓,๑๐๔,๕๘๐.๐๐	๖๑,๗๙๗,๐๒๕.๓๒	๙๗.๙๓	๑,๓๐๗,๕๕๔.๖๘	๒.๐๗
๒๕๖๓	๗๒,๖๖๓,๑๒๐.๐๐	๕๓,๔๒๐,๗๔๔.๑๒	๗๓.๕๒	๑๙,๒๔๒,๓๗๕.๘๘	๒๖.๔๘
<b>รวม</b>	<b>๓๔๑,๖๘๙,๑๘๕.๕๙</b>	<b>๒๖๒,๕๑๕,๐๖๕.๘๓</b>	<b>๗๖.๘๓</b>	<b>๗๙,๑๗๒,๑๑๙.๗๖</b>	<b>๒๓.๑๗</b>

ที่มา : รายงานของผู้ตรวจสอบบัญชีและรายงานการเงินกองทุนฯ สำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๑

หมายเหตุ : \* ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นยอดวงเงินประมาณการรายจ่าย จำนวน ๔๕,๑๕๒,๔๐๐ บาทและที่ขออนุมัติเพิ่มเติม จำนวน ๒๘,๘๗๗,๒๐๕.๕๙ บาท รวมทั้งสิ้น ๗๔,๐๒๙,๖๐๕.๕๙บาท

ตารางที่ ๕ สรุปโครงการที่ได้รับอนุมัติจากกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๓

ปีงบประมาณ	หน่วยงานภายใน		หน่วยงานภายนอก		รวมวงเงินทั้งสิ้น	
	โครงการ	วงเงินที่อนุมัติ	โครงการ	วงเงินที่อนุมัติ	โครงการ	วงเงินที่อนุมัติ
๒๕๕๘	๙	๔๘,๒๓๗,๙๖๐	-	-	๙	๔๘,๒๓๗,๙๖๐
๒๕๕๙	๑๑	๒๒,๐๓๙,๙๗๕	๒	๑,๖๐๐,๐๐๐	๑๓	๒๓,๖๓๙,๙๗๕
๒๕๖๐	๗	๓๒,๑๘๘,๔๐๒	๒	๔,๕๘๐,๖๕๐	๙	๓๖,๗๖๙,๐๕๐
๒๕๖๑	๑๖	๓๗,๘๙๗,๒๑๐	๑๐	๒๑,๐๕๖,๑๖๐	๒๖	๕๘,๙๕๓,๓๗๐
๒๕๖๒	๒๗	๕๐,๓๙๒,๗๒๕	๘	๑๒,๒๒๓,๔๘๐	๓๕	๖๒,๖๑๖,๒๐๕
๒๕๖๓	๑๖	๕๖,๕๕๕,๕๔๘	๕	๑๒,๗๔๗,๖๖๐	๒๑	๖๙,๓๐๓,๒๐๘
<b>รวม</b>	<b>๘๖</b>	<b>๒๔๗,๓๒๑,๘๓๘</b>	<b>๒๗</b>	<b>๕๒,๒๐๗,๙๕๐</b>	<b>๑๑๓</b>	<b>๒๙๙,๕๒๙,๗๘๘</b>

การสนับสนุนโครงการจำแนกตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ

ปีงบประมาณ	วัตถุประสงค์ของกองทุนฯ			รวม
	ข้อ ๑๓ (๑)	ข้อ ๑๓ (๒)	ข้อ ๑๓ (๓)	
๒๕๕๘	๕	-	๔	๙
๒๕๕๙	๘	๓	๒	๑๓
๒๕๖๐	๕	๒	๒	๙
๒๕๖๑	๗	๙	๑๐	๒๖
๒๕๖๒	๑๐	๑๒	๑๓	๓๕
๒๕๖๓	๑๐	๔	๗	๒๑
<b>รวม</b>	<b>๔๕</b>	<b>๓๐</b>	<b>๓๘</b>	<b>๑๑๓</b>

ที่มา : ข้อมูลกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓

หากพิจารณาในภาพรวมของงบประมาณที่สนับสนุนโครงการฯ พบว่า งบประมาณที่สนับสนุนโครงการตามวัตถุประสงค์ข้อ ๑ และข้อ ๒ มีสัดส่วนงบประมาณในช่วงปีดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๓๗ ในขณะที่งบประมาณที่สนับสนุนโครงการตามวัตถุประสงค์ข้อ ๓ คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๖๓ และสำหรับโครงการที่ให้การสนับสนุนและอนุมัติจัดสรรเงินในช่วงระยะเวลาดังกล่าว แยกเป็น โครงการของสำนักงาน ปปง. จำนวน ๘๖ โครงการ วงเงิน จำนวน ๒๔๗.๓๒ ล้านบาท โครงการหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒๗ โครงการ วงเงินรวม ๕๒.๒๑ ล้านบาท ทั้งนี้ มีการสนับสนุนโครงการจะมีอัตราเพิ่มสูงขึ้นทุกปีเป็นการขอรับการสนับสนุนที่กระจุกตัวอยู่เฉพาะในบางวัตถุประสงค์เท่านั้นอย่างไรก็ตาม หากพิจารณาโครงการตามวัตถุประสงค์ พบว่าวัตถุประสงค์ ข้อ ๑ จำนวนโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุน รวมจำนวน ๔๕ โครงการ วัตถุประสงค์ ข้อ ๒ รวมจำนวน ๓๐ โครงการ และวัตถุประสงค์ ข้อ ๓ รวมจำนวน ๓๘ โครงการ

อย่างไรก็ตาม กองทุนฯ มีความตระหนักและคำนึงถึงการดำเนินงานหลักเกณฑ์การพิจารณาโครงการและการติดตามประเมินผลโครงการที่ขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ วัตถุประสงค์เพื่อให้กองทุนฯ ป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน มีเครื่องมือสำหรับใช้ในการพิจารณาโครงการและการติดตามประเมินผลโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ ภายใต้หลักเกณฑ์ แนวทาง ขั้นตอนและกระบวนการที่ถูกต้อง ความเหมาะสม ชัดเจน และใช้เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงานสำหรับคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และเจ้าหน้าที่ของกองทุนฯ รวมทั้งผู้ยื่นแบบเสนอโครงการเพื่อขอรับเงินสนับสนุน ซึ่งจะช่วยให้การบริหารโครงการและงบประมาณกองทุนฯ เป็นไปตามวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ดังนั้น กองทุนฯ อาจต้องเตรียมแผนรองรับในการบริหารโครงการและงบประมาณให้เป็นไปตามกรอบแนวทางและมีประสิทธิผลที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม และคำนึงถึงสถานการณ์ในการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนโครงการของกองทุนฯ ในระยะต่อไปด้วย

## ๒.๒ สรุปผลแบบสอบถามเกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์กองทุนฯ

ผลการวิเคราะห์แบบสอบถามเพื่อรับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะที่มีต่อวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์หลัก พันธกิจและยุทธศาสตร์กองทุนฯ ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อประกอบการทบทวน/จัดทำแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๓) สอบถามความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งนำปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงาน มาประกอบในการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจเป้าหมาย และยุทธศาสตร์กองทุนฯ ของผู้บริหาร อนุกรรมการ กองทุนฯ และผู้ขอรับการสนับสนุนโครงการทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก ซึ่งเป็นการแสดงความคิดเห็นต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๓) ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นด้วยต่อวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์หลัก พันธกิจและยุทธศาสตร์กองทุนฯ พร้อมทั้ง มีข้อเสนอแนะในการดำเนินงานของกองทุนฯ ในประเด็น ดังนี้

๑. การที่จะบรรลุวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย ควรนำระบบกองทุนฯ มาใช้ในการขอรับการสนับสนุนโครงการ

๒. มีการจัดทำข้อมูลของกองทุนฯ ที่เป็นปัจจุบันผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (แอปพลิเคชัน)

๓. มีการติดตามประเมินผลในเรื่องของผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบที่เป็นรูปธรรม เชื่อมโยงกับวัตถุประสงค์ของการให้การสนับสนุน

### ๒.๓ การประเมินผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงของทุนหมุนเวียนโดยกรมบัญชีกลาง

ผลการประเมินกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินในปีบัญชี ๒๕๖๑ อยู่ในระดับคะแนนเท่ากับ ๔.๖๙๑๔ คะแนน ซึ่งลดลงจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ แต่หากพิจารณาในภาพรวมของแต่ละด้าน นับว่าอยู่ในเกณฑ์ดี แต่จะมีบางด้านที่ผู้ประเมินมีข้อสังเกตว่าสามารถพัฒนาและปรับปรุงได้อีก ได้แก่ การบริหารและพัฒนาทุนหมุนเวียน เรื่อง การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในยังไม่มีการใช้ฐานข้อมูลของทุนหมุนเวียนในการกำหนดระดับโอกาส และผลกระทบตามแต่ละปัจจัยเสี่ยง และเรื่องแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล มองว่ายังไม่สะท้อนให้เห็นถึงความเชื่อมโยงและสนับสนุนยุทธศาสตร์หลักของทุนหมุนเวียน การแปลงยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการฯ ไม่มีระยะเวลาดำเนินการที่ชัดเจนในแต่ละขั้นตอนการดำเนินงานของแต่ละแผนที่กำหนด ทำให้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ถูกปรับลดคะแนนลง รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ ๖ ดังนี้

ตารางที่ ๖ แสดงการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒

เกณฑ์การวัดการดำเนินงาน	ด้านการเงิน	ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ด้านปฏิบัติการ	ด้านการบริหารจัดการทุนหมุนเวียน	ด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง	ด้านการดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
ปี ๒๕๕๘	-	๔.๓๙๖๐	๔.๙๙๒๕	๕.๐๐๐๐	-	-	๔.๗๓๑๐
ปี ๒๕๖๐	-	๔.๒๖๖๗	๔.๒๙๒๗	๔.๔๒๐๐	-	-	๔.๗๙๓๓
ปี ๒๕๖๑	-	๕.๐๐๐๐	๔.๗๒๔๔	๔.๓๘๔๕	-	-	๔.๖๙๑๔
ปี ๒๕๖๒	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	๔.๗๒๑๓	๔.๗๒๖๗	๔.๕๔๕๐	๔.๕๖๑๐	๔.๗๗๕๙

หมายเหตุ : การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ของกรมบัญชีกลางและบริษัทที่ปรึกษาด้านการประเมินผล

### ๒.๔ ทิศทาง นโยบายและแผนพัฒนาที่เกี่ยวข้อง

#### ๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ในกรอบแนวทางที่ ๕ การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล และกรอบแนวทางที่ ๖ การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ

#### ๒) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงเพื่อการพัฒนาประเทศ สู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน ตามข้อ ๓.๒ การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันประเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือจากภัยคุกคามทั้งการทหารและภัยคุกคามอื่น ๆ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบงานด้านการข่าวที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกเสริมสร้างความร่วมมือ พัฒนางองค์ความรู้ ศึกษาวิเคราะห์แนวโน้มภัยคุกคามรวมทั้งจัดทำฐานข้อมูลด้านการข่าวที่มีความเชื่อมโยง ระหว่างหน่วยงานภายในประเทศและต่างประเทศอย่างเป็นระบบ ให้มีความพร้อมในการสนับสนุนข้อมูล เพื่อเตรียมการรับมือภัยคุกคามด้านความมั่นคง

๓) แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) สำนักงาน ปปง.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนามาตรการเชิงป้องกันตามความเสี่ยงเพื่อไม่ให้ผู้มีหน้าที่รายงานธุรกรรมองค์กรไม่แสวงหากำไร (NPO) ประชาชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง กระทำหรือถูกใช้เป็นเครื่องมือในการฟอกเงิน การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย และการสนับสนุนทางการเงินแก่การแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง เป้าประสงค์ ๑. การดำเนินงานด้านการป้องกันให้สอดคล้องกับความเสี่ยง ๒. ภาศิเครือข่ายมีความรู้ความเข้าใจและให้ความร่วมมือเพิ่มขึ้น ๓. สร้างมาตรฐานการกำกับและตรวจสอบผู้มีหน้าที่รายงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบังคับใช้กฎหมายในการดำเนินการกับทรัพย์สินในความผิดมูลฐานที่สอดคล้องกับความเสี่ยงด้านการฟอกเงิน การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย และการสนับสนุนทางการเงินแก่การแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง และการสนับสนุนการดำเนินคดีอาชญาฐานฟอกเงิน รวมถึงการบริหารจัดการทรัพย์สินให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ ๑. ผลการวิเคราะห์ธุรกรรมทางการเงินนำไปสู่การดำเนินคดีตามกฎหมาย ๒. ผลการดำเนินคดีกับทรัพย์สินในความผิดมูลฐานที่สอดคล้องกับความเสี่ยงด้านการฟอกเงิน การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย และการสนับสนุนทางการเงินแก่การแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูงมากขึ้น ๓. ยกระดับการดำเนินคดีอาญาฟอกเงิน การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการสนับสนุนทางการเงินแก่การแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง ๔. คุ่มครองสิทธิผู้เสียหายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๕. ยกระดับการบริหารจัดการทรัพย์สินให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมการบูรณาการบังคับใช้กฎหมาย และการดำเนินการกับทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดตามความเสี่ยง

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยกระดับการดำเนินคดีอาญาฟอกเงิน และการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือและความเป็นหุ้นส่วนเชิงยุทธศาสตร์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศรวมทั้งภาคประชาสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ พัฒนาระบบการบริหารจัดการ (กฎหมาย/นโยบายและมาตรการ/บุคลากร/ฐานข้อมูล)ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ ส่งเสริมการใช้นวัตกรรมทางเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน การต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการสนับสนุนทางการเงินแก่การแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง

๕) แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลโดยเกี่ยวข้องกับแผนงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ แผนงานที่ ๒ ปรับเปลี่ยนการทำงานของภาครัฐด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล โดยเน้นการบูรณาการการลงทุนในทรัพยากร การเชื่อมโยงข้อมูล และการทำงานของหน่วยงานภาครัฐเข้าด้วยกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล โดยเกี่ยวข้องกับแผนงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ แผนงานที่ ๒ ส่งเสริมการพัฒนาทักษะ ความชำนาญเทคโนโลยีเฉพาะด้านให้กับบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่ปฏิบัติงานในภาครัฐและเอกชน เพื่อรองรับความต้องการในอนาคต

๖) นโยบายรัฐบาล

นโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แดงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ วันศุกร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุน ได้แก่

นโยบายที่ ๑๑.๖ นำมาตรการทางการเงิน ภาษี การป้องกันการฟอกเงินมาใช้ในการป้องกันและปราบปราม ผู้มีอิทธิพลและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ประพฤติมิชอบ หรือกระทำผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ แรงงานทาส การก่อการร้ายสากล ยาเสพติด และอาชญากรรมข้ามชาติ



## ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก ของกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

### ๓.๑ ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก

ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ปัจจุบันเทคโนโลยีเข้ามามีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการปฏิบัติของทุกองค์กร และมีแนวโน้มที่จะพัฒนาให้เกิดความก้าวหน้า และความทันสมัยอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะกระบวนการสื่อสารและการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการปฏิบัติงานมีความรวดเร็ว สะดวก และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ส่งผลให้ทำให้กองทุนฯ จำเป็นต้องปรับตัว และเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการดำเนินงานทั้งในการจัดหาระบบฐานข้อมูลที่ทันสมัยและตอบสนองต่อการทำงานของเจ้าหน้าที่กองทุนฯ และเป็นสื่อกลางในการให้บริการกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนฯ จึงจำเป็นต้องนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน และพัฒนาระบบกระบวนการของกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

### ๓.๒ ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน

การทบทวน/จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้มีการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายในและภายนอก ที่มีผลกระทบต่อการทำงานของกองทุนฯ ดังนี้

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
<p><b>ด้านบุคลากร</b></p> <p>๑. คณะกรรมการกองทุนฯ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ด้านการเงิน การคลัง และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับงานของกองทุนฯ เป็นประโยชน์ต่อการบริหารกองทุนให้เกิดประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล</p> <p>๒. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองฯ ที่มีความสามารถในการพิจารณาโครงการที่เสนอขอรับเงินสนับสนุน ให้เกิดความเหมาะสม คุ่มค่า เป็นไปตามระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ก่อนเสนอคณะกรรมการกองทุนฯ พิจารณานุมัติ</p> <p>๓. ผู้บริหารระดับสูงของกองทุนฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานกองทุนฯ โดยมีการติดตามและรายงานผลอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. บุคลากรของกองทุนฯ มีความรู้ความสามารถ และเข้าใจในการดำเนินงานกองทุน รวมทั้งรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง</p>	<p>๑. การเสริมสร้างองค์ความรู้และการจัดการความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรกองทุนฯ ยังมีน้อยและมีการจัดเก็บข้อมูลยังไม่เป็นระบบเท่าที่ควร ส่งผลต่อการสืบค้นเพื่อหาข้อมูลในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กองทุนฯ</p> <p>๒. พนักงานกองทุนฯ บางส่วนควรเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ โดยเฉพาะความรู้เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ เช่น ด้านนโยบายและแผน ด้านการวิเคราะห์โครงการและแผนงาน ด้านกฎหมาย เป็นต้น</p>

จุดแข็ง (Straight)	จุดอ่อน (Weakness)
<p><b>ด้านปฏิบัติการ</b></p> <p>๑. มีกฎหมายรองรับการดำเนินงานของกองทุนฯ ที่ชัดเจน</p> <p>๒. บทบาทของกองทุนฯ โดยใช้มาตรการทางการเงินสามารถส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินที่กลไกงบประมาณปกติของภาครัฐไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. มีเครื่องมือในการดำเนินงานของกองทุนฯ ได้แก่ คู่มือ ข้อปฏิบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ</p> <p>๔. มีการทำงานเชิงรุก โดยมีการจัดสัมมนาฯ การซักซ้อม ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานของกองทุนฯอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๕. มีแผนยุทธศาสตร์กองทุนฯ เป็นเครื่องมือสำคัญในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>๖. มีการพัฒนาระบบสารสนเทศกองทุนฯ (ระบบติดตาม และบริหารจัดการบัญชีในคดี (สำหรับการบริหารงานกองทุน)</p> <p>๗. มีช่องทางการติดต่อ สื่อสารสำหรับประสานการปฏิบัติงานที่หลากหลาย</p>	<p>๑. แผนการดำเนินการในระดับปฏิบัติการ (Roadmap) ยังไม่ชัดเจนเท่าที่ควร ส่งผลต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ระบบการจัดเก็บฐานข้อมูล ยังไม่เป็นระบบเท่าที่ควร</p>
<p><b>ด้านการเงิน</b></p> <p>๑. มีงบประมาณของกองทุนฯ ที่จะสามารถจัดสรรให้แก่หน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนได้</p> <p>๒. มีมติคณะกรรมการกองทุนฯ ในการบริหารการเงินของกองทุนฯ ที่ชัดเจน</p> <p>๓. มีระบบบัญชีตามมาตรฐานของกรมบัญชีกลาง</p>	-

โอกาส (Opportunity)	ภัยคุกคาม (Threat)
<p>๑. ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีช่วยสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนฯ ให้สามารถดำเนินงานได้โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นสื่อกลางในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. หน่วยงานภายนอกมีแนวโน้มให้ความสนใจและต้องการขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินเพิ่มสูงขึ้น จำเป็นต้องมีการวางแผนกำหนดแนวทางที่ชัดเจนเพื่อบริหารงบประมาณและโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนที่มีเกณฑ์การประเมินกองทุนหมุนเวียน โดยกำหนดตัวชี้วัด และความท้าทายในการปฏิบัติ ที่ต้องมีผลลัพธ์ที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม เป็นโอกาสของกองทุนฯ ในการพัฒนาและบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น</p>	-

๓.๓ การวิเคราะห์ SWOT มาวิเคราะห์ในรูปแบบความสัมพันธ์แบบ TOWS Matrix สามารถกำหนดกลยุทธ์การพัฒนากองทุนฯดังนี้

กลยุทธ์เชิงรุก

จุดแข็ง (Strengths)	โอกาส (Opportunities)	กลยุทธ์เชิงรุก (SO Strategy)
<p>๑. คณะกรรมการกองทุนฯ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ใ้เห็นนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของกองทุนฯ มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>๒. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองโครงการฯ สามารถพิจารณาโครงการที่เสนอขอรับเงินสนับสนุนให้เกิดความเหมาะสม เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ฯ</p> <p>๓. ผู้บริหารระดับสูงของกองทุนฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานกองทุนฯ โดยมีการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. บุคลากรของกองทุนฯ มีความรู้ความสามารถและเข้าใจในการดำเนินงานกองทุน รวมทั้งรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง</p> <p>๕. มีแผนยุทธศาสตร์กองทุนฯ เป็นเครื่องมือสำคัญในการรองรับการดำเนินงานของกองทุนฯ</p> <p>๖. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับจัดสรรเงินจากกองทุนฯ มีความชัดเจน</p> <p>๗. มีเว็บไซต์เกี่ยวกับข้อมูลกองทุนฯ เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ</p> <p>๘. งบประมาณกองทุนฯสามารถจัดสรรให้แก่หน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนได้ และระบบบัญชีเป็นไปตามมาตรฐานของกรมบัญชีกลาง</p>	<p>๑. ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีช่วยสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนฯ ให้สามารถดำเนินงานได้โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นสื่อกลางในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. หน่วยงานภายนอกมีแนวโน้มให้ความสนใจและต้องการขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินเพิ่มสูงขึ้น จำเป็นต้องมีการวางแผนกำหนดแนวทางที่ชัดเจนเพื่อบริหารงบประมาณและโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนที่มีเกณฑ์การประเมินกองทุนหมุนเวียน โดยกำหนดตัวชี้วัด และความท้าทายในการปฏิบัติ ที่ต้องมีผลลัพธ์ที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม เป็นโอกาสของกองทุนฯ ในการพัฒนาและบริหารจัดการกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น</p>	<p>SO๑. ยกระดับการบริหารจัดการกองทุนฯ ด้านการพัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน</p>

## กลวิธีเชิงป้องกัน

จุดแข็ง (Strengths)	ภัยคุกคาม (Threats)	กลวิธีเชิงป้องกัน (ST Strategy)
<p>๑. คณะกรรมการกองทุนฯ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ใ้เห็นนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของกองทุนฯ มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>๒. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองโครงการฯ สามารถพิจารณาโครงการที่เสนอขอรับเงินสนับสนุนให้เกิดความเหมาะสม เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ฯ</p> <p>๓. ผู้บริหารระดับสูงของกองทุนฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานกองทุนฯ โดยมีการติดตามและรายงานผลอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. บุคลากรของกองทุนฯ มีความรู้ความสามารถและเข้าใจในการดำเนินงานกองทุน รวมทั้งรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง</p> <p>๕. มีแผนยุทธศาสตร์กองทุนฯ เป็นเครื่องมือสำคัญในการรองรับการดำเนินงานของกองทุนฯ</p> <p>๖. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับจัดสรรเงินจากกองทุนฯ มีความชัดเจน</p> <p>๗. มีเว็บไซต์เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ</p> <p>๘. งบประมาณกองทุนฯสามารถจัดสรรให้แก่หน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนได้ และระบบบัญชีเป็นไปตามมาตรฐานของกรมบัญชีกลาง</p>	-	

## กลยุทธ์เชิงแก้ไข

จุดอ่อน (Weaknesses)	โอกาส (Opportunities)	กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO Strategy)
<p>๑. การเสริมสร้างองค์ความรู้และการจัดการความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรกองทุนฯ ยังมีน้อยและมีการจัดเก็บข้อมูลยังไม่เป็นระบบเท่าที่ควร ส่งผลต่อการสืบค้นเพื่อหาข้อมูลในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กองทุนฯ</p> <p>๒. พนักงานกองทุนฯ บางส่วนควรเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ โดยเฉพาะความรู้ความสามารถเฉพาะทาง เช่น ด้านการวิเคราะห์โครงการและแผนงาน ด้านกฎหมาย และด้านการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ เป็นต้น</p> <p>๓. แผนการดำเนินการในระดับปฏิบัติการ(Roadmap) ยังไม่ชัดเจนเท่าที่ควร ส่งผลต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. ระบบการจัดเก็บฐานข้อมูล ยังไม่เป็นระบบเท่าที่ควร</p>	<p>๑. ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีช่วยสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนฯ ให้สามารถดำเนินงานได้โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นสื่อกลางในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. หน่วยงานภายนอกมีแนวโน้มให้ความสนใจและต้องการขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินเพิ่มสูงขึ้น จำเป็นต้องมีการวางแผนกำหนดแนวทางที่ชัดเจนเพื่อบริหารงบประมาณและโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนที่มีเกณฑ์การประเมินกองทุนหมุนเวียน โดยกำหนดตัวชี้วัด และความท้าทายในการปฏิบัติ ที่ต้องมีผลลัพธ์ที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม เป็นโอกาสของกองทุนฯ ในการพัฒนาและบริหารจัดการกองทุน ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น</p>	<p>WO๑ ส่งเสริมกระบวนการทำงานผ่านระบบ/ เครื่องที่ทันสมัย WO๒</p> <p>WO๒ ประชาสัมพันธ์และสื่อสาร เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนฯ กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>WO๓ พัฒนา ศักยภาพบุคลากรกองทุนฯ โดยเสริมสร้างความรู้เฉพาะตามบทบาทและลักษณะงาน และองค์ความรู้ต่าง ๆ ที่เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน</p>

## กลยุทธ์เชิงรับ

จุดอ่อน (Weaknesses)	ภัยคุกคาม (Threats)	กลยุทธ์เชิงแก้ไขรับ (WT Strategy)
<p>๑. แนวทางการจัดทำกรอบประมาณการเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อสนับสนุนโครงการยังไม่ชัดเจนเท่าที่ควร อาจส่งผลกระทบต่อการบริหารงบประมาณที่ไม่สามารถสนับสนุนได้เพียงพอต่อความต้องการหากมีโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณในจำนวนที่เพิ่มขึ้นภายในปีนั้น ๆ</p> <p>๒. โครงการที่ขอรับเงินสนับสนุนไม่สอดคล้องและตรงตามวัตถุประสงค์ ต้องประสานปรับปรุงรายละเอียดส่งผลกระทบต่อรอบเวลาและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กองทุนฯ</p> <p>๓. การประชาสัมพันธ์กองทุนฯ ยังไม่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ส่งผลให้กองทุนฯ ยังไม่เป็นที่รู้จักเท่าที่ควร</p> <p>๔. การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของกองทุนฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานยังมีน้อย</p> <p>๕. ขาดข้อมูลเชิงสถิติ เพื่อรองรับการปฏิบัติงานหรือกำหนดแนวทางการพัฒนางานของกองทุนฯ</p> <p>๖. การเสริมสร้างองค์ความรู้และการจัดการความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรกองทุนฯ ยังมีน้อยและมีการจัดเก็บยังไม่เป็นระบบเท่าที่ควร ส่งผลต่อการสืบค้นเพื่อหาข้อมูลในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กองทุนฯ</p>		<p>WT๑. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันจุดอ่อน และอุปสรรคที่อาจส่งผลกระทบต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุน</p>

## ส่วนที่ ๔ แผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๓

จากการวิเคราะห์และนำประเด็นต่าง ๆ เพื่อใช้ประกอบการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน แล้ว พบว่าตำแหน่งของกองทุนฯ ที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงานในระยะต่อไป ยังคงให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพ การพัฒนาบทบาท และการสนับสนุนด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินอย่างต่อเนื่อง

ดังนั้น แผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ยังคงใช้วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ฉบับเดิม ยังเป็นมาตรการและแนวทางที่สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนฯ ที่จะมุ่งเน้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้บรรลุได้ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ของกองทุนฯ ได้ รวมทั้งสามารถเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ ที่จะระบุแผนงาน/โครงการและงบประมาณของกองทุนฯ เพื่อใช้ในการถ่ายทอดและนำสู่การปฏิบัติได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ ประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

### ๔.๑ วิสัยทัศน์ และตัวชี้วัดวิสัยทัศน์

**วิสัยทัศน์ (Vision) :** เป็นกองทุนที่สนับสนุนภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินที่มีประสิทธิภาพและบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์	เป้าหมาย	
	ระยะสั้น	ระยะยาว ๓ - ๕ ปี
๑. ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนส่งเสริมโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	ร้อยละ ๖๐ ของงบประมาณที่สนับสนุนส่งเสริมตามวัตถุประสงค์ข้อ ๑ หรือ ข้อ ๒	ร้อยละ ๗๐ ของงบประมาณที่สนับสนุนส่งเสริมตามวัตถุประสงค์ข้อ ๑ หรือ ข้อ ๒
๒. ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการกองทุนเป็นไปตามมาตรฐานกระทรวงการคลัง	กองทุนฯ มีผลคะแนนการประเมินตนเองไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดทุกด้านและมีระเบียบหลักเกณฑ์ที่สอดคล้องกับกฎหมายหลัก	กองทุนฯ มีผลคะแนนการประเมินตนเองไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดทุกด้านและมีระเบียบหลักเกณฑ์ที่สอดคล้องกับกฎหมายหลัก



## ๔.๒ พันธกิจ เป้าหมายหลัก ยุทธศาสตร์

### พันธกิจ (Mission)

๑. สนับสนุนส่งเสริมโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด
๒. กำหนดนโยบายหรือแนวทางเพื่อรองรับการบริหารจัดการกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

### เป้าหมายหลัก (Goal)

๑. ระบบการบริหารจัดการกองทุนฯ มีประสิทธิภาพและเกิดความพึงพอใจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. สนับสนุนการดำเนินงานโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
๓. บุคลากรของกองทุนมีศักยภาพในการบริหารจัดการและสามารถดำเนินงานกองทุนฯ ได้บรรลุตามภารกิจ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการกองทุน

**เป้าประสงค์** บริหารและจัดสรรเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านการบังคับใช้กฎหมายด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินตามวัตถุประสงค์และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด

#### กลยุทธ์ (แนวทางการพัฒนา)

๑. ส่งเสริมโครงการเชิงรุกด้านการปราบปราม บังคับใช้กฎหมายเพื่อตอบสนองต่อวัตถุประสงค์และบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน
๒. บริหารงบประมาณและโครงการของกองทุนฯ ให้มีความพร้อมและเพียงพอเพื่อให้สามารถตอบสนองต่อการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ ภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
๓. ประชาสัมพันธ์แนวทางการส่งเสริมสนับสนุน โครงการภายใต้กรอบหลักเกณฑ์ ระเบียบวิธีการที่ชัดเจน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและมีความพร้อมในการเสนอโครงการ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

**เป้าประสงค์** มุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งการพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง

#### กลยุทธ์ (แนวทางการพัฒนา)

๑. สสำรวจความพึงพอใจ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนากองทุนฯ อย่างต่อเนื่อง
๒. ปรับปรุงการให้บริการให้มีความรวดเร็วกระชับ ลดขั้นตอน โดยไม่ส่งผลเสียต่อการปฏิบัติงาน
๓. เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านช่องทางต่าง ๆ และมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการปฏิบัติงาน

**เป้าประสงค์** มุ่งบริหารจัดการทรัพยากรและงบประมาณให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของกองทุนฯ อย่างคุ้มค่า โปร่งใส และเป็นไปตาม ตาม หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ วิธีการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

#### กลยุทธ์ (แนวทางการพัฒนา)

๑. ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาวที่มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ฯ และทบทวนปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ รวมทั้งแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชีที่สามารถปฏิบัติได้จริงมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
๒. นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนฯ รวมถึง การกำกับติดตามผลการใช้ทรัพยากรและงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า
๓. พัฒนาคูคณากรอย่างเป็นระบบ และเสริมสร้างองค์ความรู้ให้ครบด้านทั้งการวิเคราะห์ การบริหารจัดการ และการให้บริการ
๔. เสริมสร้างการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการทำงานและศึกษากระบวนการ/รูปแบบการทำงานที่ดีเพื่อนำมาปรับใช้กับกองทุนฯ

## ๔.๓ ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ฯ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการกองทุน</b>							
บริหารและจัดสรรเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านการบังคับใช้กฎหมายด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินตามวัตถุประสงค์และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด	๑. ร้อยละของการให้เงินสนับสนุนโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ ๒. ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน หรือโครงการที่กองทุนฯ ให้การสนับสนุน	N/A	N/A	๙๖	๙๖	๙๖	ส่วนกองทุน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b>							
มุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งการพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ	N/A	N/A	๙๕	๙๕	๙๕	ส่วนกองทุน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการปฏิบัติงาน</b>							
มุ่งบริหารจัดการทรัพยากรและงบประมาณให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของกองทุนฯ อย่างคุ้มค่า โปร่งใส และเป็นไปตาม ตาม หลักเกณฑ์ กฏระเบียบ วิธีการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ/ทบทวนแผนของกองทุนฯ	๕	๕	๕	๕	๕	ส่วนกองทุน

ความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับพททวน ประจำปี ๒๕๖๓ กับเป้าประสงค์ ผลผลิต และผลลัพธ์

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ผลผลิต	ผลลัพธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการ กองทุน	๑. ส่งเสริมโครงการ เชิงรุกด้านการ ปราบปราม บังคับใช้ กฎหมายเพื่อ ตอบสนองต่อ วัตถุประสงค์ และบรรลุเป้าหมาย ของหน่วยงาน ๒. บริหารงบประมาณ และโครงการของ กองทุนฯ ให้มีความ พร้อมและเพียงพอ เพื่อให้สามารถ ตอบสนอง ต่อการดำเนินการ ตามวัตถุประสงค์ ภายใต้กฎหมายที่ เกี่ยวข้องโดย เคร่งครัด ประชาสัมพันธ์ แนวทางการส่งเสริม สนับสนุน โครงการ ภายใต้กรอบ หลักเกณฑ์ ระเบียบ วิธีการที่ชัดเจน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียและหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องทราบและมี ความพร้อมในการ เสนอโครงการ	บริหารและจัดสรร เงินกองทุนเพื่อ สนับสนุนและส่งเสริม การดำเนินงานด้าน การบังคับใช้กฎหมาย ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการฟอก เงินตามวัตถุประสงค์ และเงื่อนไขที่ กฎหมายกำหนด	๑. ร้อยละของการให้ เงินสนับสนุนโครงการที่ ขอรับการสนับสนุน จากกองทุนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ ๒. ร้อยละ ความสำเร็จ ของแผนงาน หรือ โครงการที่กองทุนฯ ให้การสนับสนุน ๓. ร้อยละของเรื่องที่ ส่งให้สำนักงาน ป.ง. หรือพนักงานอัยการ หรือเจ้าพนักงาน สอบสวนดำเนินการ ตามกฎหมายไม่น้อย กว่าร้อยละ ๑๐ ของ เรื่องดำเนินการ สืบสวนสอบสวน ทั้งสิ้น ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง	กองทุนฯ สามารถ สนับสนุนส่งเสริม โครงการได้สอดคล้อง ตามวัตถุประสงค์และ ตอบสนองต่อภารกิจ ของสำนักงาน ป.ง.

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ผลผลิต	ผลลัพธ์
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> ด้านผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑. สำรวจความพึงพอใจ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนากองทุนฯ อย่างต่อเนื่อง ๒. ปรับปรุงการให้บริการให้มีความรวดเร็วกระชับ ลดขั้นตอน โดยไม่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงาน ๓. เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านช่องทางต่าง ๆ และมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	มุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียพร้อมทั้งการพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ขอรับบริการ สนับสนุนเงินจากกองทุนฯ	นำผลสำรวจมาใช้ในการวางแผนปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการของกองทุนฯ ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ขอรับบริการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</b> ด้านการปฏิบัติงาน	๑. ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาวที่มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ฯ และทบทวนปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ รวมทั้งแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชีที่สามารถปฏิบัติได้จริง มีการปรับปรุงให้	มุ่งบริหารจัดการทรัพยากรและงบประมาณให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของกองทุนฯ อย่างคุ้มค่า โปร่งใส และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กฎระเบียบ วิธีการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	๑. จำนวนแผนกฎหมาย หรือระเบียบหรือคำสั่งที่ได้มีการทบทวน/ปรับปรุง ๒. จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม	กองทุนฯ มีเครื่องมือรองรับการปฏิบัติงาน ส่งผลให้เจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเป็นไปตามกฎหมาย

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	<p>สอดคล้องกับ สถานการณ์ปัจจุบัน</p> <p>๒. นำนวัตกรรมและ เทคโนโลยีมา พัฒนาการบริหาร จัดการกองทุนฯ รวมถึง การกำกับ ติดตามผลการใช้ ทรัพยากรและ งบประมาณให้เกิด ความคุ้มค่า</p> <p>๓. พัฒนาบุคลากร อย่างเป็นระบบ และ เสริมสร้างองค์ความรู้ ให้ครบด้านทั้งการ วิเคราะห์ การบริหาร จัดการ และการ ให้บริการ</p> <p>๔. เสริมสร้างการ ถ่ายทอดองค์ความรู้ ในการทำงานและ ศึกษากระบวนการ/ รูปแบบการทำงานที่ ดีเพื่อนำมาปรับใช้ กับกองทุนฯ</p>			

ตารางเปรียบเทียบแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ระหว่างฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๒ กับ ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๓

ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๒	ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๓
<p><b>วิสัยทัศน์ (Vision) :</b> เป็นกองทุนที่สนับสนุนภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินที่มีประสิทธิภาพและบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย</p>	<p><b>วิสัยทัศน์ (Vision) :</b> เป็นกองทุนที่สนับสนุนภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินที่มีประสิทธิภาพและบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย</p>
<p><b>พันธกิจ (Mission)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>สนับสนุนส่งเสริมโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด</li> <li>กำหนดนโยบายหรือแนวทางเพื่อรองรับการบริหารจัดการกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน</li> </ol>	<p><b>พันธกิจ (Mission)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>สนับสนุนส่งเสริมโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด</li> <li>กำหนดนโยบายหรือแนวทางเพื่อรองรับการบริหารจัดการกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน</li> </ol>
<p><b>เป้าหมายหลัก (Goal)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ระบบการบริหารจัดการกองทุนฯ มีประสิทธิภาพและเกิดความพึงพอใจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> <li>สนับสนุนการดำเนินงานโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน</li> <li>บุคลากรของกองทุนมีศักยภาพในการบริหารจัดการและสามารถดำเนินงานกองทุนฯ ได้บรรลุตามภารกิจ</li> </ol>	<p><b>เป้าหมายหลัก (Goal)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ระบบการบริหารจัดการกองทุนฯ มีประสิทธิภาพและเกิดความพึงพอใจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> <li>สนับสนุนการดำเนินงานโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน</li> <li>บุคลากรของกองทุนมีศักยภาพในการบริหารจัดการและสามารถดำเนินงานกองทุนฯ ได้บรรลุตามภารกิจ</li> </ol>
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> สนับสนุนและส่งเสริมโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน</p> <p><b>เป้าประสงค์</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>สนับสนุนส่งเสริมการขอรับเงินกองทุนฯ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน</li> <li>โครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ เป็นไปตามแผนที่กำหนด</li> </ol>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> ด้านการบริหารจัดการกองทุน</p> <p><b>เป้าประสงค์</b> บริหารและจัดสรรเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านการบังคับใช้กฎหมายด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินตามวัตถุประสงค์และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด</p> <p><b>กลยุทธ์</b></p>

ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๒	ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๓
<p>กลยุทธ์ เพิ่มขีดความสามารถในการสนับสนุนและส่งเสริมด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ส่งเสริมโครงการเชิงรุกด้านการปราบปราม บังคับใช้กฎหมายเพื่อตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ และบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน</li> <li>๒. บริหารงบประมาณและโครงการของกองทุนฯ ให้มีความพร้อมและเพียงพอเพื่อให้สามารถตอบสนองต่อการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ ภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด</li> <li>๓. ประชาสัมพันธ์แนวทางการส่งเสริมสนับสนุน โครงการภายใต้กรอบหลักเกณฑ์ ระเบียบวิธีการที่ชัดเจน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและมีความพร้อมในการเสนอโครงการ</li> </ol>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนฯ เพื่อตอบสนองต่อพันธกิจเป้าประสงค์ การดำเนินการของกองทุนฯ บรรลุเป้าหมายตอบสนองต่อพันธกิจ</p> <p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ทบทวนโครงสร้างการบริหารกองทุนฯ ที่สอดคล้องกับภารกิจและตอบสนองต่อพันธกิจกองทุนฯ</li> <li>๒. พัฒนาระบบงานกองทุนฯ ให้มีมาตรฐาน ความพร้อม และคล่องตัว</li> <li>๓. ทบทวน/ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานของกองทุนฯ</li> </ol>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>เป้าประสงค์ มุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งการพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง</p> <p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. สำนวณความพึงพอใจ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนากองทุนฯ อย่างต่อเนื่อง</li> <li>๒. ปรับปรุงการให้บริการให้มีความรวดเร็ว กระชับ ลดขั้นตอน โดยไม่ส่งผลเสียต่อการปฏิบัติงาน</li> <li>๓. เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านช่องทางต่าง ๆ และมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ</li> </ol>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มศักยภาพบุคลากรของกองทุนฯ อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการปฏิบัติงาน</p>



ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๒	ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๓
<p><b>เป้าประสงค์</b> บุคลากรมีศักยภาพสามารถดำเนินงานกองทุนฯ ให้บรรลุเป้าหมายและพันธกิจที่กำหนด</p> <p><b>กลยุทธ์</b> เพิ่มศักยภาพบุคลากรของกองทุนฯ และเสริมสร้างองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง</p>	<p><b>เป้าประสงค์</b> มุ่งบริหารจัดการทรัพยากรและงบประมาณให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของกองทุนฯ อย่างคุ้มค่า โปร่งใส และเป็นไปตาม ตาม หลักเกณฑ์กฎระเบียบ วิธีการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <p><b>กลยุทธ์</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาวที่มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ฯ และทบทวนปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ รวมทั้งแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชีที่สามารถปฏิบัติได้จริงมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน</li> <li>๒. นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนฯ รวมถึงการกำกับติดตามผลการใช้ทรัพยากรและงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า</li> <li>๓. พัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ และเสริมสร้างองค์ความรู้ให้ครบด้านทั้งการวิเคราะห์ การบริหารจัดการ และการให้บริการ</li> <li>๔. เสริมสร้างการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการทำงานและศึกษาระบบการ/รูปแบบการทำงานที่ดีเพื่อนำมาปรับใช้กับกองทุนฯ</li> </ol>

## แผนที่ยุทธศาสตร์กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

วิสัยทัศน์ (Vision) : เป็นกองทุนที่สนับสนุนภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินที่มีประสิทธิภาพและบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

ประสิทธิผลตามพันธกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ด้านการบริหารจัดการกองทุน

บริหารและจัดสรรเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านการบังคับใช้กฎหมายด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินตามวัตถุประสงค์และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

มุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งการพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ด้านการปฏิบัติงาน

มุ่งบริหารจัดการทรัพยากรและงบประมาณให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของกองทุนฯ อย่างคุ้มค่า โปร่งใส และเป็นไปตาม ตาม หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ วิธีการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

คุณภาพการให้บริการ

การสนับสนุนโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

- ส่งเสริมโครงการเชิงรุกด้านการปราบปราม บังคับใช้กฎหมายเพื่อตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ และบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน
- บริหารงบประมาณและโครงการของกองทุนฯ ให้มีความพร้อมและเพียงพอเพื่อให้สามารถตอบสนองต่อการ

พัฒนาระบบงานเพื่อบริหารจัดการกองทุนฯ

- สำรวจความพึงพอใจ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนากองทุนฯ อย่างต่อเนื่อง
- ปรับปรุงการให้บริการให้มีความรวดเร็วกระชับ ลดขั้นตอน โดยไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน

ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรกองทุนอย่างต่อเนื่อง

- ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาวที่มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ฯ และทบทวนปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ รวมทั้งแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชีที่สามารถปฏิบัติได้จริงมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
- นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาพัฒนาการบริหาร

ประสิทธิภาพการปฏิบัติ

การบริหารงานกองทุนฯ บรรลุเป้าหมายตามพันธกิจ

ศูนย์กลางข้อมูลและคู่มือการปฏิบัติงาน

การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน

คุณภาพด้านพัฒนาองค์กร

โครงสร้างการบริหารและดำเนินงานกองทุนฯ

พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศกองทุน

- ระบบสารสนเทศเพื่อรองรับข้อมูลทางการเงินและบัญชี
- ระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการเก็บข้อมูลโครงการที่ได้รับอนุมัติและรายงานและติดตามประเมินผลโครงการ
- ระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการประชาสัมพันธ์เผยแพร่การดำเนินงานกองทุนฯ

## ส่วนที่ ๕ การแปลงแผนยุทธศาสตร์กองทุนฯ สู่การปฏิบัติ : แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔

---

การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ นั้น จำเป็นต้องมีการนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ (Strategic Implementation) โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ ที่ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม เป้าหมาย ตัวชี้วัด เพื่อผลักดันการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

## ๕.๑ ความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ กับแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ กองทุนฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ด้านการบริหารจัดการกองทุน				
กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>๑. ส่งเสริมโครงการเชิงรุกด้านการปราบปราม บังคับใช้กฎหมายเพื่อตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ และบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน</p> <p>๒. บริหารงบประมาณและโครงการของกองทุนฯ ให้มีความพร้อมและเพียงพอเพื่อให้สามารถตอบสนองต่อการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ ภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ประชาสัมพันธ์แนวทางการส่งเสริมสนับสนุน โครงการภายใต้กรอบหลักเกณฑ์ ระเบียบวิธีการที่ชัดเจน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและมีความพร้อมในการเสนอโครงการ</p>	<p>บริหารและจัดสรรเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านการบังคับใช้กฎหมายด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินตามวัตถุประสงค์และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>๑. สนับสนุนโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน</p>	<p>๑. ร้อยละของการให้เงินสนับสนุนโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔</p> <p>๒. ร้อยละความสำเร็จของแผนงานหรือโครงการที่กองทุนฯ ให้การสนับสนุน</p> <p>๓. ร้อยละของเรื่องที่ส่งให้สำนักงานปปง. หรือพนักงานอัยการ หรือเจ้าพนักงานสอบสวนดำเนินการตามกฎหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของเรื่องที่ยื่นดำเนินการสืบสวนสอบสวน ทั้งนี้ ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง</p>	<p>ส่วนกองทุน บส.</p>

<p>๓. ประชาสัมพันธ์แนวทางการส่งเสริมสนับสนุน โครงการภายใต้กรอบหลักเกณฑ์ ระเบียบวิธีการที่ชัดเจน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและมีความพร้อมในการเสนอโครงการ</p>		<p>๒. แผนการจัดกิจกรรมเพื่อประชาสัมพันธ์กองทุนฯ</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนการจัดกิจกรรมเพื่อประชาสัมพันธ์กองทุนฯ</p> <p>๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดกิจกรรมเพื่อประชาสัมพันธ์กองทุนฯ</p>	
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b></p>				
<p>กลยุทธ์</p>	<p>เป้าประสงค์</p>	<p>โครงการ/กิจกรรม</p>	<p>ตัวชี้วัด</p>	<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p>
<p>๑. สืบหาความพึงพอใจ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนากองทุนฯ อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. ปรับปรุงการให้บริการให้มีความรวดเร็วกระชับ ลดขั้นตอนโดยไม่ส่งผลเสียต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านช่องทางต่าง ๆ และมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ</p>	<p>มุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียพร้อมทั้งการพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๓. สืบหาความพึงพอใจของผู้ขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนฯ</p> <p>๔. จัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๓ ของกองทุนฯ</p>	<p>ร้อยละความพึงพอใจของผู้ขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนฯ</p> <p>ระดับความสำเร็จในการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๓ ของกองทุนฯ</p>	<p>ส่วนกองทุน บส.</p> <p>ส่วนกองทุน บส.</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ด้านการปฏิบัติงาน				
กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>๑. ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาวที่มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ฯ และทบทวนปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ รวมทั้งแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชีที่สามารถปฏิบัติได้จริงมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน</p> <p>๒. นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนฯ รวมถึง การกำกับติดตามผลการใช้ทรัพยากรและงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า</p> <p>๓. พัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบและเสริมสร้างองค์ความรู้ให้ครบด้านทั้งการวิเคราะห์ การบริหารจัดการ และการให้บริการ</p> <p>๔. เสริมสร้างการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการทำงานและศึกษา</p>	<p>มุ่งบริหารจัดการทรัพยากรและงบประมาณให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของกองทุนฯ อย่างคุ้มค่า โปร่งใส และเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ วิธีการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p>	<p>๕. ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว(๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔</p>	<p>ระดับความสำเร็จทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓-๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔</p>	<p>ส่วนกองทุน บส.</p>
		<p>๖. ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือ คำสั่ง รวมทั้งหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของกองทุนฯ ให้เป็นปัจจุบัน</p>	<p>จำนวน กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือ คำสั่ง รวมทั้งหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของกองทุนฯ ที่ได้มีการประกาศใช้</p>	<p>ส่วนกองทุน บส.</p>
		<p>๗. ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล ระยะ ๕ ปี</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖)</p>	<p>ส่วนกองทุน บส.</p>
		<p>๘. จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนฯ เพื่อจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูล</p>	<p>ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินสำหรับใช้ในการประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบ ของกองทุนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔</p>	<p>ส่วนกองทุน บส.</p>
		<p>๙. การพัฒนาโครงสร้าง และอัตรากำลัง</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการทบทวน/จัดทำโครงสร้างการบริหาร และกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมของกองทุนฯ</p>	<p>ส่วนกองทุน บส.</p>

กระบวนการ/รูปแบบการทำงาน ที่ดีเพื่อนำมาปรับใช้กับกองทุนฯ		๑๐. การวัด และประเมินผลพนักงาน กองทุนฯ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ ระบบประเมินผลการปฏิบัติของ พนักงานกองทุนฯ	ส่วนกองทุน บส.
		๑๑. จัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและ แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๕	ระดับความสำเร็จแผนยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคลและ แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖ ๕	ส่วนกองทุน บส.
	บุคลากรกองทุนฯ ได้รับการ พัฒนาความรู้และเพิ่มทักษะให้ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และบรรลุ เป้าหมายของกองทุนฯ	๑๒. โครงการพัฒนาศักยภาพและองค์ ความรู้ในการปฏิบัติงานของบุคลากร กองทุนฯ	ร้อยละของบุคลากรกองทุนฯ ที่ได้รับการพัฒนาความรู้หรือทักษะ ที่เกี่ยวข้อง	ส่วนกองทุน บส.
		๑๓ การบริหารความเสี่ยงและควบคุม ภายใน	ระดับความสำเร็จในการบริหาร ความเสี่ยง และการควบคุมภายใน ที่สามารถลดปัจจัยเสี่ยงได้ตาม เป้าหมาย	ส่วนกองทุน บส.

## ๕.๒ แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

## ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด					ผลผลิต/ผลลัพธ์
				๑	๒	๓	๔	๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ด้านการบริหารจัดการกองทุน									
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมโครงการเชิงรุกด้านการปราบปราม บังคับใช้กฎหมายเพื่อตอบสนองต่อวัตถุประสงค์และบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน	บริหารและจัดสรรเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านการบังคับใช้กฎหมายด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	๑. สนับสนุนโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	๑. ร้อยละของการให้เงินสนับสนุนโครงการที่ขอรับสนับสนุนจากกองทุนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔	๙๒	๙๔	๙๖	๙๘	๑๐๐	เชิงปริมาณ : ร้อยละของจำนวนงบประมาณที่ให้การสนับสนุนโครงการ  เชิงคุณภาพ : ๑. ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน หรือโครงการที่กองทุนฯ ให้การสนับสนุน ๒. ร้อยละ ๑๐ ของเรื่องที่ทำการสืบสวนสอบสวนรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อส่งให้สำนักงานปปง.หรือพนักงานอัยการ หรือเจ้า
กลยุทธ์ที่ ๒ : บริหารงบประมาณและโครงการของกองทุนฯ ให้มีความพร้อมและเพียงพอเพื่อให้สามารถตอบสนองต่อการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ภายใต้กฎหมายที่	ปราบปรามการฟอกเงินตามวัตถุประสงค์และเงื่อนไขที่กำหนด		๒. ร้อยละความสำเร็จของแผนงานหรือโครงการที่กองทุนฯ ให้การสนับสนุน	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	
			๓. ร้อยละของเรื่องที่ส่งให้สำนักงานปปง. หรือ	๖	๗	๘	๙	๑๐	



กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด					ผลผลิต/ผลลัพธ์
				๑	๒	๓	๔	๕	
เกี่ยวข้องกับ เครื่องครัด			พนักงาน อัยการ หรือ เจ้าพนักงาน สอบสวน ดำเนินการ ตามกฎหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของเรื่อง ดำเนินการ สืบสวน สอบสวน ทั้งนี้ ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง						พนักงานสอบสวน ดำเนินการตาม กฎหมาย ทั้งนี้ ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ :</b> ประชาสัมพันธ์ แนวทางการ ส่งเสริมสนับสนุน โครงการภายใต้ กรอบหลักเกณฑ์ ระเบียบวิธีการที่ ชัดเจน เพื่อให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียและ หน่วยงานที่		แผนการจัด กิจกรรมเพื่อ ประชาสัมพันธ์ กองทุนฯ	๑. ระดับ ความสำเร็จ ของการจัดทำ แผนการจัด กิจกรรมเพื่อ ประชาสัมพันธ์ กองทุนฯ	จัดทำ แผนการจัด กิจกรรมเพื่อ ประชาสัมพันธ์ กองทุนฯ	เสนอ ลปง. เพื่อให้ความ เห็นชอบ แผนการจัด กิจกรรมเพื่อ ประชาสัมพันธ์ กองทุนฯ	จัดทำ โครงการ/ กิจกรรม ภายใต้ แผนการจัด กิจกรรมฯ	กิจกรรมตาม แผน ประชาสัมพันธ์ ได้ครบ ตาม เป้าหมายที่ กำหนด	รายงานผล การดำเนินงาน ตามแผนการ จัดกิจกรรม เพื่อ ประชาสัมพันธ์ฯ ได้ครบตาม เป้าหมาย	<u>เชิงปริมาณ :</u> แผนการจัด กิจกรรมเพื่อ ประชาสัมพันธ์ กองทุนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ จำนวน ๑ แผน

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด					ผลผลิต/ผลลัพธ์
				๑	๒	๓	๔	๕	
เกี่ยวข้องทราบและมีความพร้อมในการเสนอโครงการ			๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดกิจกรรมเพื่อประชาสัมพันธ์กองทุนฯ	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	<u>เชิงคุณภาพ</u> : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดกิจกรรมเพื่อประชาสัมพันธ์กองทุนฯ ได้ร้อยละ ๑๐๐
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b>									
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ :</b> สำรวจความพึงพอใจ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนากองทุนฯ อย่างต่อเนื่อง	มุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียพร้อมทั้งการพัฒนาการ	สำรวจความพึงพอใจของผู้ขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนฯ	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนฯ	ไม่มีการจัดทำแนวทางการสำรวจแบบสอบถามรูปแบบการประเมินผล	-	แนวทางการสำรวจแบบสอบถามรูปแบบการประเมินผลได้รับความเห็นชอบจาก	-	แนวทางการสำรวจแบบสอบถามรูปแบบการประเมินผลได้รับความเห็นชอบจาก	<u>เชิงปริมาณ</u> : รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนฯ จำนวน ๑ ฉบับ
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ :</b> ปรับปรุงการให้บริการให้มีความรวดเร็วกระชับ ลดขั้นตอน โดยไม่	ให้บริการอย่างต่อเนื่อง		ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	การประเมินผลสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	กรมบัญชีกลางและที่ปรึกษาภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๔	<u>เชิงคุณภาพ</u> : รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนฯ ที่สามารถนำไป	

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด					ผลผลิต/ผลลัพธ์
				๑	๒	๓	๔	๕	
ส่งผลเสียต่อการปฏิบัติงาน									ปรับปรุงการให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ :</b> เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านช่องทางต่าง ๆ และมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ		จัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๓ ของกองทุนฯ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๓ ของกองทุนฯ	รวบรวมสังเคราะห์ข้อมูลการดำเนินงานและผลการปฏิบัติงานใน รอบปีที่ผ่านมา	จัดทำข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี บัญชี ๒๕๖๓	รายงานประจำปี ๒๕๖๓ กองทุนฯ มีข้อมูลที่แสดงถึงผลการดำเนินงานของกองทุนฯ	รายงานประจำปี ๒๕๖๓ กองทุนฯ มีองค์ประกอบสำคัญครบถ้วน	เสนอ ลปง. และ คณะกรรมการกองทุนฯ	<u>เชิงปริมาณ :</u> รายงานประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑ เล่ม <u>เชิงคุณภาพ :</u> ๑.รายงานประจำปี ๒๕๖๓ มีองค์ประกอบสำคัญที่แสดงถึงผลการปฏิบัติงานของกองทุนฯ ๒.สามารถนำไปใช้เป็นฐานข้อมูลในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด					ผลผลิต/ผลลัพธ์
				๑	๒	๓	๔	๕	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ด้านการปฏิบัติงาน</b>									
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ :</b> ทบทวน/จัดทำ แผนปฏิบัติการ ระยะยาวที่มีความ สอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์ฯ และ ทบทวนปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ รวมทั้ง แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชีที่ สามารถปฏิบัติได้ จริงมีการปรับปรุง ให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ปัจจุบัน	มุ่งบริหาร จัดการ ทรัพยากรและ งบประมาณให้ สามารถบรรลุ วัตถุประสงค์ และพันธกิจของ กองทุนฯ อย่าง คุ้มค่า โปร่งใส และเป็นไปตาม ตาม หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ วิธีการที่ เกี่ยวข้องอย่าง เคร่งครัด	๑. ทบทวน/ จัดทำ แผนปฏิบัติ การระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และ แผนปฏิบัติ การประจำปี บัญชี ๒๕๖๔	๑. ระดับ ความสำเร็จ ทบทวน/ จัดทำ แผนปฏิบัติ การระยะยาว (๓-๕ ปี) และ แผนปฏิบัติ การประจำปี บัญชี ๒๕๖๔	แผนปฏิบัติ การระยะ ยาว และ แผนปฏิบัติ การประจำปี บัญชี มี องค์ประกอบ ไม่ ครบถ้วน สมบูรณ์	แผนปฏิบัติ การระยะ ยาว หรือ แผนปฏิบัติ การประจำปี บัญชี มี องค์ประกอบ ครบถ้วน สมบูรณ์	แผนปฏิบัติ การระยะยาว และ แผนปฏิบัติ การประจำปี บัญชี มี องค์ประกอบ ครบถ้วน สมบูรณ์	แผนปฏิบัติ การระยะ ยาว หรือ แผนปฏิบัติ การประจำปี บัญชี มี คุณภาพ และสามารถ นำไปใช้ได้ จริงในทาง ปฏิบัติ	แผนปฏิบัติ การระยะยาว และ แผนปฏิบัติ การประจำปี บัญชี มีคุณภาพและ สามารถ นำไปใช้ได้จริง ในทางปฏิบัติ	<u>เชิงปริมาณ :</u> แผนปฏิบัติการ ระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) และ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ จำนวน ๑ แผน <u>เชิงคุณภาพ :</u> ๑. แผนปฏิบัติการ ระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) และ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ มีคุณภาพ และสามารถ นำไปใช้ได้จริง ในทางปฏิบัติ ๒. การดำเนินการ ตามแผนได้ร้อยละ ๑๐๐

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด					ผลผลิต/ผลลัพธ์
				๑	๒	๓	๔	๕	
	กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือ คำสั่ง รวมทั้ง หลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน ของกองทุนฯ ที่เป็นปัจจุบัน	๒. ปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือ คำสั่ง รวมทั้ง หลักเกณฑ์ ต่างๆ ที่ เกี่ยวข้อง กับการ ปฏิบัติงาน ของกองทุนฯ ให้เป็นปัจจุบัน	จำนวน กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือ คำสั่ง รวมทั้ง หลักเกณฑ์ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กับการ ปฏิบัติงาน ของกองทุนฯ ที่ได้มีการ ประกาศใช้	ไม่มีการ ประกาศใช้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือ คำสั่ง รวมทั้ง หลักเกณฑ์ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กับการ ปฏิบัติงาน ของกองทุนฯ	-	-	-	มีการประกาศ ใช้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือ คำสั่ง รวมทั้ง หลักเกณฑ์ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กับการ ปฏิบัติงาน ของกองทุนฯ จำนวน ๑ ฉบับ	<u>เชิงปริมาณ :</u> ๑ ฉบับ/ปี <u>เชิงคุณภาพ :</u> มีการประกาศใช้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือ คำสั่ง รวมทั้ง หลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน ของกองทุนฯ
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ :</b> น่านวัตกรรมและ เทคโนโลยีมา พัฒนาการบริหาร จัดการกองทุนฯ รวมถึง การกำกับ ติดตามผลการใช้ ทรัพยากรและ		๑. ทบทวน/ จัดทำ แผนปฏิบัติ การดิจิทัล ระยะ ๕ ปี	ระดับ ความสำเร็จใน การทบทวน แผนปฏิบัติ การดิจิทัล ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖)	ศึกษา รวบรวม ข้อมูล สถานภาพ และการ ดำเนินงาน ด้านดิจิทัล ของกองทุนฯ	วิเคราะห์ สภาพแวดล้อม ด้าน ดิจิทัล ของกองทุนฯ	ทบทวน แผนปฏิบัติ การดิจิทัล ระยะ ๕ ปีที่ ตอบสนอง และสนับสนุน ต่อแผน ยุทธศาสตร์ ทั้งวิสัยทัศน์	แผนปฏิบัติ การดิจิทัล ระยะ ๕ ปี ได้รับความ เห็นชอบ จาก สปง.	แผนปฏิบัติ การดิจิทัล ระยะ ๕ ปี ได้รับ ความเห็นชอบ จาก คณะกรรมการ กองทุนฯ	<u>เชิงปริมาณ :</u> แผนปฏิบัติการ ดิจิทัลระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖) (ฉบับ ทบทวน ๒๕๖๓) และแผนปฏิบัติการ ดิจิทัล ประจำปี บัญชี

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด					ผลผลิต/ผลลัพธ์
				๑	๒	๓	๔	๕	
งบประมาณให้เกิด ความคุ้มค่า						ภารกิจ รวมทั้งกลยุทธ์ ของทุน หมุนเวียน			จำนวน ๑ แผน <u>เชิงคุณภาพ</u> : แผนปฏิบัติการ ดิจิทัลระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖) (ฉบับ ทบทวน ๒๕๖๓) มีองค์ประกอบ ครบถ้วนชัดเจน นำไปสู่การปฏิบัติ ได้จริง
		๒. จัดทำ ฐานข้อมูล สารสนเทศ เกี่ยวกับการ ดำเนินงาน ของกองทุนฯ เพื่อจัดทำและ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูล	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ตาม แผนพัฒนา ระบบ ฐานข้อมูล สารสนเทศ เพื่อจัดเก็บ ข้อมูลผลการ ดำเนินงาน ด้านการเงิน	สำเร็จร้อยละ ๗๐	สำเร็จร้อยละ ๘๐	สำเร็จร้อยละ ๙๐	สำเร็จร้อยละ ๑๐๐	บรรลุตาม เป้าหมายของ แผนฯ ร้อยละ ๑๐๐	ฐานข้อมูล สารสนเทศเกี่ยวกับ การดำเนินงานของ กองทุนฯ จำนวน ๑ ข้อมูล

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด					ผลผลิต/ผลลัพธ์
				๑	๒	๓	๔	๕	
			และไม่ใช้ การเงิน สำหรับใช้ใน การ ประเมินผล ผลิต ผลลัพธ์ และ ผลกระทบ ของกองทุนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔						
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ :</b> พัฒนาบุคลากร อย่างเป็นระบบ และเสริมสร้างองค์ ความรู้ให้ครบด้าน ทั้งการวิเคราะห์ การบริหารจัดการ และการให้บริการ	การดำเนินงาน กองทุนฯ บรรลุ ตามพันธกิจ และเป้าหมายที่ กำหนด	๑. การพัฒนา โครงสร้าง และ อัตรากำลัง	ระดับ ความสำเร็จใน การทบทวน/ จัดทำ โครงสร้างการ บริหาร และ กรอบ อัตรากำลังที่ เหมาะสมของ กองทุนฯ	ไม่มีการ ทบทวน/ จัดทำ โครงสร้าง การ บริหารงาน กองทุนฯ	มีการจัดทำ/ ทบทวน โครงสร้าง การ บริหารงาน กองทุนฯ	ทบทวน โครงสร้างการ บริหารงาน กองทุนฯ สร้างการ บริหารกองทุนฯ	เสนอ ผู้บริหาร กองทุน เห็นชอบผล การจัดทำ/ โครงการ สร้างการ บริหาร กองทุนฯ	เสนอ คกก. กองทุนฯ เห็นชอบผล การจัดทำ/ ทบทวน โครงสร้าง การบริหาร กองทุนฯ	<u>เชิงปริมาณ :</u> ๑ ครั้ง/ปี <u>เชิงคุณภาพ :</u> ๑. โครงสร้างการ บริหารกองทุนฯ มีความชัดเจน ครอบคลุมภารกิจ อัตรากำลังที่ เหมาะสม ๒. โครงสร้าง กองทุนฯสามารถ ตอบสนองและ

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด					ผลผลิต/ผลลัพธ์
				๑	๒	๓	๔	๕	
									บรรลุเป้าหมายตามพันธกิจที่กำหนด
		๒.การวัด และประเมินผลพนักงานกองทุนฯ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบประเมินผล การปฏิบัติของพนักงานกองทุนฯ	ไม่มีการจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคลของพนักงานกองทุนฯ	มีการจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคลของพนักงานกองทุนฯ	ตัวชี้วัดรายบุคคลของพนักงานกองทุนฯได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารกองทุนฯ	มีการประเมินผลการปฏิบัติตามตัวชี้วัดรายบุคคลของพนักงานกองทุนฯ	เสนอผลการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานกองทุนฯ ต่อ ลปง.	<u>เชิงปริมาณ :</u> ๒ ครั้ง/ปี <u>เชิงคุณภาพ :</u> การประเมินผลการปฏิบัติตามตัวชี้วัดรายบุคคลที่ชัดเจน เป็นธรรมตรวจสอบได้
		๓. จัดทำ/ ทบทวนแผน ยุทธศาสตร์ ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลและแผนปฏิบัติการประจำปี บัญชี ๒๕๖๕	ระดับความสำเร็จ แผน ยุทธศาสตร์ การบริหาร ทรัพยากรบุคคลและแผนปฏิบัติการประจำปี บัญชี ๒๕๖๕	ไม่มีการจัดทำ/ ทบทวนแผน ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปี บัญชี	จัดทำ/ ทบทวน แผน ยุทธศาสตร์ หรือแผนปฏิบัติการประจำปี บัญชี ๒๕๖๕ ได้แล้วเสร็จ	จัดทำ/ ทบทวน แผน ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปี บัญชี ๒๕๖๕ ได้แล้วเสร็จ	แผน ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปี บัญชี ๒๕๖๕ ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ	มีการสื่อสารให้ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้อง รับทราบแผน ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปี บัญชี ๒๕๖๕	<u>เชิงปริมาณ :</u> แผนยุทธศาสตร์ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ จำนวน ๑ แผน <u>เชิงคุณภาพ :</u> กำหนดโครงการ/หลักสูตรการอบรม เพื่อพัฒนาทักษะ



กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด					ผลผลิต/ผลลัพธ์
				๑	๒	๓	๔	๕	
							กองทุนฯ		สมรรถนะและองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างน้อย ๑ หลักสูตร/ปี
	บุคลากรกองทุนฯ ได้รับการพัฒนาความรู้และเพิ่มทักษะให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายของกองทุนฯ	๔. โครงการพัฒนา ศักยภาพและองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรกองทุนฯ	ร้อยละของบุคลากรกองทุนฯ ที่ได้รับการพัฒนาความรู้หรือทักษะที่เกี่ยวข้อง	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	เชิงปริมาณ : ๑. จำนวนบุคลากรกองทุนฯ ที่ได้รับการพัฒนา ๒. จำนวนหลักสูตรที่เข้ารับการอบรม เชิงคุณภาพ : บุคลากรกองทุนฯ ที่เข้ารับการพัฒนาความรู้หรือทักษะที่เกี่ยวข้องสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนางาน/ปรับปรุงขั้นตอนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด					ผลผลิต/ผลลัพธ์
				๑	๒	๓	๔	๕	
กลยุทธ์ที่ ๔ : เสริมสร้างการ ถ่ายทอดองค์ ความรู้ในการ ทำงานและศึกษา กระบวนการ/ รูปแบบการทำงาน ที่ดีเพื่อ นำมาปรับใช้กับ กองทุนฯ		การบริหาร ความเสี่ยง และควบคุม ภายใน	ระดับ ความสำเร็จ ในการบริหาร ความเสี่ยง และการ ควบคุมภายใน ที่สามารถ ลดปัจจัยเสี่ยง ได้ตาม เป้าหมาย	ไม่สามารถ ดำเนินงาน ได้ตามแผน บริหารความ เสี่ยงได้	สามารถ ดำเนินงาน ตามแผน บริหารความ เสี่ยงได้ มากกว่า ร้อยละ ๕๐ ของแผน	ดำเนินงาน ตามแผน บริหารความ เสี่ยงได้ ครบถ้วน ครบ ทุกปัจจัยเสี่ยง	ครบถ้วน ตามระดับ ๓ และความ เสี่ยงระดับ องค์กรลดลง ได้มากกว่า ร้อยละ ๕๐ ของ เป้าหมาย รวมตาม แผน ความเสี่ยง	ครบถ้วนตาม ระดับ ๓ และ ระดับความ รุนแรงของ ปัจจัยทุก ปัจจัยเสี่ยง สามารถลดลง ได้ตาม เป้าหมาย ที่กำหนด	<u>เชิงปริมาณ :</u> แผนบริหารความ เสี่ยงและควบคุม ภายในประจำปี บัญชี ๒๕๖๔ จำนวน ๑ แผน <u>เชิงคุณภาพ :</u> แผนบริหารความ เสี่ยงและควบคุม ภายใน มีการกำหนด แผนงานครบถ้วน ทุกปัจจัยเสี่ยง ระดับองค์กรและ สามารถลดระดับ ความรุนแรงของ ปัจจัยเสี่ยงได้ตาม เป้าหมาย

แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรม	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัด	
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย				
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการกองทุน</b>																			
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมโครงการเชิงรุกด้านการปราบปราม บังคับใช้กฎหมายเพื่อตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ และบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน</b>																			
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : บริหารงบประมาณและโครงการของกองทุนฯ ให้มีความพร้อมและเพียงพอเพื่อให้สามารถตอบสนองต่อการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ ภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด</b>																			
สนับสนุนโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	๑. เพื่อสนับสนุนส่งเสริมโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒. เพื่อให้การสนับสนุนเงินของกองทุนฯ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ จัดตั้ง และเกิดประโยชน์สูงสุด	กองทุนฯ สามารถบริหารงบประมาณและโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินได้บรรลุเป้าหมาย สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ จัดตั้ง	๑. แจ้งเวียนหน่วยงานภายในเพื่อเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๔ ๒. ดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนโครงการที่ขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ ตามขั้นตอน ๓. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานสนับสนุนโครงการต่อคณะกรรมการกองทุนฯ ๔. รายงานสรุปผลการดำเนินงานสนับสนุนโครงการประจำปี ๒๕๖๔	←													๘๑,๖๖๙,๖๗๐	ส่วนกองทุน	๑. ร้อยละของการให้เงินสนับสนุนโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ ๒. ร้อยละความสำเร็จของแผนงานหรือโครงการที่กองทุนฯ ให้การสนับสนุน ๓. ร้อยละของเรื่องที่ส่งให้สำนักงาน ป.ป.ง. หรือพนักงานอัยการ หรือเจ้าพนักงานสอบสวน



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรม	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัด
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
			เพื่อประชาสัมพันธ์กองทุนฯ															
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b>																		
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ :</b> สํารวจความพึงพอใจ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนากองทุนฯ อย่างต่อเนื่อง																		
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ :</b> ปรับปรุงการให้บริการให้มีความรวดเร็วกระชับ ลดขั้นตอน โดยไม่ส่งผลเสียต่อการปฏิบัติงาน																		
สํารวจความพึงพอใจของผู้ขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนฯ	เพื่อสํารวจความพึงพอใจของผู้ขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนฯ ที่มีต่อกองทุนฯ	รายงานผลการสํารวจความพึงพอใจของผู้ขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนฯ ที่สามารถนำไปปรับปรุงการให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑. จัดทำแบบสอบถามเพื่อสํารวจความพึงพอใจของผู้ขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนฯ ๒. เสนอ ลปง. และกรมบัญชีกลางและบริษัทที่ปรึกษา เพื่อให้ความเห็นชอบแบบสอบถาม ๓. ดำเนินการสํารวจความพึงพอใจ ๔. สรุปผลและเสนอรายงานผลความพึงพอใจต่อ				←→									-	ส่วนกองทุน	ระดับความสำเร็จ รายงานผลการสํารวจความพึงพอใจของผู้ขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนฯ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรม	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัด
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
			ลปง. และ กรมบัญชีกลางและ บริษัทที่ปรึกษา															
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ : เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านช่องทางต่าง ๆ และมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ</b>																		
จัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๓ ของกองทุนฯ	๑. เพื่อรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและรายงานด้านการเงินของกองทุนฯ ในรอบปีที่ผ่านมา ๒. เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลสำหรับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กองทุนฯ	กองทุนฯ มีรายงานผลการดำเนินงานเพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลสำหรับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กองทุนฯ	๑.รวบรวมข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ ในรอบปีที่ผ่านมา ๒.จัดทำข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ๓.เสนอ(ร่าง) รายงานประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ต่อผู้บริหาร และคณะกรรมการกองทุนฯ ให้ความเห็นชอบ ๔.จัดทำรายงานประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ฉบับสมบูรณ์	←→													ส่วนกองทุน	ระดับความสำเร็จในการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๓ ของกองทุนฯ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรม	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัด
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ด้านการปฏิบัติงาน</b>																		
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ : ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาวที่มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ฯ และทบทวนปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ รวมทั้งแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชีที่สามารถปฏิบัติได้จริงมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน</b>																		
ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ – ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔	๑. เพื่อทบทวนวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และกลยุทธ์ของกองทุนฯ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป ๒. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี โดยระบุโครงการ/กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ	กองทุนฯ มีแผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชีที่นำไปสู่การบรรลุเป้าหมาย และพันธกิจของกองทุนฯ	๑. ศึกษารวบรวมข้อมูล วิเคราะห์สถานะและทิศทางการดำเนินงานกองทุนฯ ๒. ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๓. กำหนดทิศทางและเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ฯ ๔. จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔	←→												-	ส่วนกองทุน	ระดับความสำเร็จ ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓-๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรม	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัด
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
			๕. เสนอ ลปง. และ คณะกรรมการกองทุนฯ พิจารณา ให้ความเห็นชอบ แผนปฏิบัติการ ระยะยาว และ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔															
๒. ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือ คำสั่ง รวมทั้งหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานของ กองทุนฯ ให้เป็น ปัจจุบัน	๑. เพื่อทบทวน ตรวจสอบข้อมูล ด้านกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือ คำสั่ง หลักเกณฑ์ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ กองทุนฯ	กองทุนฯ มี กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือ คำสั่ง รวมทั้ง หลักเกณฑ์ต่างๆ ที่ชัดเจนสามารถ	๑. ตรวจสอบ ข้อมูลด้านกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือ คำสั่ง รวมทั้ง หลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ												-	ส่วนกองทุน	จำนวนกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือ คำสั่งรวมทั้ง หลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน	



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรม	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัด
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ :</b> นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนฯ รวมถึง การกำกับติดตามผลการใช้ทรัพยากรและงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า																		
๑. ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๕ ปี	เพื่อปรับปรุง/กำหนดทิศทางแผนพัฒนาด้านดิจิทัลระยะ ๕ ปี สำหรับใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านดิจิทัลของกองทุนฯ	กองทุนฯ มีแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๕ ปี	๑. รวบรวมผลการดำเนินงานด้านดิจิทัลกองทุนฯ สถานะปัจจุบัน และปัญหาที่ผ่านมา ๒. ทบทวนแผนพัฒนาดิจิทัลและแผนปฏิบัติการสารสนเทศกองทุนฯ ๓. จัดทำแผนพัฒนาดิจิทัล/แผนปฏิบัติการสารสนเทศกองทุนฯ ๔. เสนอต่อ ลปง.												-	ส่วนกองทุน	ระดับความสำเร็จในการทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖)	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรม	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัด		
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔							
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย					
๒. จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนฯ เพื่อจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูล	เพื่อจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนฯ และพัฒนาระบบฐานข้อมูลในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	มีฐานข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนฯ จำนวน ๑ ข้อมูล	๑. รวบรวมข้อมูลผลผลิตด้านการเงินและที่ไม่ใช่การเงิน ๒. จัดทำรายงานและแสดงผลข้อมูลได้ถูกต้องตามกรอบหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ๓. เผยแพร่ข้อมูลในเวปไซด์ของกองทุนฯ		←	→													ระดับความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนฯ จำนวน ๑ ข้อมูล	
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ : พัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ และเสริมสร้างองค์ความรู้ให้ครบด้านทั้งการวิเคราะห์ การบริหารจัดการ และการให้บริการ</b>																				
๑. การพัฒนาโครงสร้างและอัตรากำลัง	เพื่อให้กองทุนฯ มีโครงสร้างการบริหารและอัตรากำลังสำหรับขับเคลื่อนการดำเนินงานของกองทุนฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กองทุนฯ มีโครงสร้างและอัตรากำลังที่เหมาะสมส่งผลให้ดำเนินงานกองทุนฯ มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๑. ศึกษาวิเคราะห์และรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ๒. จัดทำ/ทบทวนโครงสร้างการบริหาร ๓. เสนอผู้บริหารกองทุนฯ เห็นชอบผลการจัดทำ/ทบทวนโครงสร้างการบริหารกองทุนฯ		←	→												-	ส่วนกองทุน	ระดับความสำเร็จในการทบทวน/จัดทำโครงสร้างการบริหารและกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมของกองทุนฯ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรม	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัด
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
			๔. เสนอ งบประมาณและคณะกรรมการกองทุนฯเห็นชอบผลการจัดทำ/ทบทวนโครงสร้างการบริหารกองทุนฯ															
๒. การวัดและประเมินผลพนักงานกองทุนฯ	เพื่อให้กองทุนฯ มีการบริหารทรัพยากรบุคคลและการประเมินผล การปฏิบัติงานที่เป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ	๑. กองทุนฯ มีระบบการประเมินผลปฏิบัติงานรายบุคคลที่ชัดเจน และสอดคล้องกับเกณฑ์ประเมินผล ๒. บุคลากรได้รับการประเมินผล การปฏิบัติงานที่เป็นระบบ และเป็นธรรมเพื่อจูงใจให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. พิจารณาภารกิจและกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการประเมินผล การปฏิบัติงาน ๒. กำหนด/จัดทำตัวชี้วัดรายบุคคลของพนักงานกองทุน ๓. ประเมินผล การปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดรายบุคคลที่กำหนด ๔. ผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นชอบการเสนอผลการประเมินผล การปฏิบัติงาน															



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรม	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัด
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
			๕. เสนอผลการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานกองทุนฯ ต่อ ลปง.															
๓. จัดทำ/ทบทวน แผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔	เพื่อจัดทำ/ทบทวน แผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี	มีการจัดทำ/ทบทวน แผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี	๑. จัดทำ/ทบทวน แผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒. เสนอแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และแผนปฏิบัติการ ประจำปี ต่อผู้บริหาร กองทุนฯ ๓. เสนอ ลปง. และคณะกรรมการ กองทุนฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ๔. เผยแพร่แผนยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลฯ												-	ส่วนกองทุน	ระดับความสำเร็จ การจัดทำ/ทบทวน แผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔	



