

แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

(ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๐)

และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑

กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

บทนำ

ส่วนกองทุน กองบริหารจัดการทรัพย์สิน ได้ดำเนินการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๐) และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑ กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน วัตถุประสงค์เพื่อทบทวน ปรับปรุงวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ที่มุ่งเน้นการบริหารจัดการและพัฒนากองทุนฯ ให้บรรลุตามภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๐) ฉบับนี้ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ ๓ ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑ กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน โดยกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ตอบสนองต่อวัตถุประสงค์และพันธกิจของกองทุนฯ รวมทั้ง การสนับสนุนภารกิจของ สำนักงาน ปปง.

ส่วนกองทุน กองบริหารจัดการทรัพย์สิน

๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๑

กรอบการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

(ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๐)

ข้อมูลกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน จัดตั้งขึ้นตาม มาตรา ๕๘/๑ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการดำเนินการเกี่ยวกับการสืบสวนสอบสวน การดำเนินคดี การตรวจค้น การยึดหรืออายัด การบริหารจัดการทรัพย์สิน การแจ้งเบาะแส การคุ้มครองพยานหรือการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน รวมทั้งส่งเสริมความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เกี่ยวกับการเผยแพร่ ให้ข้อมูลข่าวสาร การประชุม อบรม ตลอดจน การดำเนินการเพื่อสนับสนุนมาตรการป้องกัน และปราบปรามการฟอกเงิน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของพระราชบัญญัตินี้ ดังกล่าว

วัตถุประสงค์จัดตั้ง

๑. สนับสนุนการดำเนินการเกี่ยวกับการสืบสวนสอบสวน การดำเนินคดี การตรวจค้น การยึดอายัด การบริหารจัดการทรัพย์สิน การแจ้งเบาะแส การคุ้มครองพยาน หรือการอื่นใดข่าวสาร ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน รวมทั้งการสนับสนุนหน่วยงานอื่น ผู้ที่เกี่ยวข้องและประชาชนในการดำเนินการนั้น

๒. ส่งเสริมความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ผู้ที่เกี่ยวข้อง และประชาชนเกี่ยวกับการเผยแพร่ และการให้ข้อมูลข่าวสาร การประชุมหรือการจัดการศึกษาอบรม การร่วมมือทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ และการดำเนินการเพื่อสนับสนุนมาตรการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๓. ดำเนินกิจการอื่นที่จำเป็นเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของพระราชบัญญัตินี้

อำนาจหน้าที่

ภายใต้บังคับมาตรา ๕๘/๖ ให้คณะกรรมการ มีอำนาจกำหนดระเบียบการใช้จ่ายเงิน เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการบริหารกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ ป.ง. เกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุน
- (๒) กำกับ ควบคุม และบริหารกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบนี้
- (๓) กำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และข้อบังคับในการปฏิบัติงานในกองทุน
- (๔) พิจารณารายงานผลการดำเนินงานประจำปีของกองทุน รายงานงบดุล และรายงานการใช้จ่ายเงินของกองทุนในปีงบประมาณที่แล้วมาแล้วที่สำนักงานเสนอ
- (๕) พิจารณากำหนดตำแหน่งและอัตราค่าจ้างพนักงานกองทุน

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือหรือพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือมอบหมายให้ปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่เห็นสมควร

(๗) ดำเนินการด้านการเงินการคลังตามแนวทางของรัฐ

(๘) ปฏิบัติงานอื่นใดเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์กองทุน

แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๐) จัดทำขึ้นภายใต้กรอบสถานการณ์ แนวโน้ม ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาฯ และนโยบาย ดังนี้

๑. สถานการณ์และแนวโน้ม

๑.๑ ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีที่เข้ามามีส่วนเกี่ยวข้องในการใช้ชีวิต การทำงาน และการให้บริการต่าง ๆ ส่งผลให้ทุกองค์กรต้องมีการปรับตัว เพิ่มศักยภาพและความยืดหยุ่นในการทำงาน โดยการพัฒนา ระบบ ปรับรูปแบบ และกระบวนการทำงาน เช่น การสื่อสารผ่านระบบอินเทอร์เน็ต หรือเทคโนโลยี *Internet of Things* (IOT) เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพและสามารถตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างรวดเร็ว คล่องตัวยิ่งขึ้น

๑.๒ นโยบายนวัตกรรมภาครัฐ (Public Sector Innovation Policy) เน้นการทำงานรูปแบบใหม่ ๆ โดยการสร้าง พัฒนา เพิ่มพูน ต่อยอด หรือประยุกต์ใช้องค์ความรู้ และแนวปฏิบัติต่าง ๆ ที่จะส่งผลให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุณภาพของการปฏิบัติงานขององค์กร

๑.๓ การบริหารจัดการภาครัฐ ที่ให้ความสำคัญกับการยกระดับการบริหารจัดการและขีดความสามารถเชิงระบบ และเทคโนโลยีที่เอื้อต่อการบูรณาการการทำงานร่วมกันทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก โดยการสร้าง Mindset และ Skill set ของบุคลากรภาครัฐและการสร้างวัฒนธรรมองค์กรภายใต้กระบวนการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ ขั้นตอน และแต่ละขั้นตอนมีการกำหนดแนวทางในการทำงานให้เกิดความคล่องตัว มีความเป็นอิสระสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาฯ และนโยบายรัฐบาล

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ในกรอบแนวทางที่ ๕ การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ให้ทันสมัย เป็นธรรม และเป็นสากล และกรอบแนวทางที่ ๖ การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ

๒.๒ แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สำนักงาน ปปง.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพย์สิน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

เป้าประสงค์ ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ที่ได้จากการบริหารจัดการทรัพย์สิน สามารถนำมาใช้ในการสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๒.๓ แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลโดยเกี่ยวข้องกับแผนงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ แผนงานที่ ๒ ปรับเปลี่ยนการทำงานของภาครัฐด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล โดยเน้นการบูรณาการการลงทุนในทรัพยากร การเชื่อมโยงข้อมูล และการทำงานของหน่วยงานภาครัฐเข้าด้วยกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล โดยเกี่ยวข้องกับแผนงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ แผนงานที่ ๒ ส่งเสริมการพัฒนาทักษะ ความชำนาญเทคโนโลยีเฉพาะด้านให้กับบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่ปฏิบัติงานในภาครัฐและเอกชน เพื่อรองรับความต้องการในอนาคต

๒.๔ นโยบายรัฐบาล

นโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ วันศุกร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุน ได้แก่

นโยบายที่ ๑๑.๖ นำมาตรการทางการเงิน ภาษี การป้องกันการฟอกเงินมาใช้ในการป้องกันและปราบปราม ผู้มีอิทธิพลและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ประพฤติมิชอบ หรือกระทำผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ แรงงานทาส การก่อการร้ายสากล ยาเสพติด และอาชญากรรมข้ามชาติ

๒.๕ นโยบายการบริหารราชการเลขาธิการ ปปง.

๑) นโยบายเร่งด่วน ข้อ (๕) ส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการร่วมกันทั้งภายในภายนอก ข้อ (๖) นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน ข้อ (๗) ลดขั้นตอนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๓. การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๓.๑ การประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการเป็นแหล่งทุน หลักเกณฑ์ข้อกำหนดของกองทุนฯ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงและใช้บริการของกองทุนฯ ยังไม่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายเท่าที่ควร ส่วนด้านการพัฒนาระบบการทำงานของกองทุนฯ ควรมีการสร้างและพัฒนาระบบเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกองทุนฯ เช่น การพัฒนา website เพื่อเพิ่มช่องทางการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ สร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ข้อมูล เทคนิคในการบริหารจัดการกองทุนกับหน่วยงาน ที่มีการดำเนินงานกองทุนในลักษณะเดียวกัน ทั้งนี้ เพื่อนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินได้อย่างเหมาะสมต่อไป

๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ มีการจัดทำคู่มือการคัดเลือกโครงการ ขั้นตอนในการพิจารณาจัดสรร/อนุมัติงบประมาณกองทุน เพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ ใช้เป็นคู่มือประกอบการเขียนโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุน อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และตอบสนองต่อภารกิจการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินอย่างแท้จริง ควรจัดทำหลักเกณฑ์

การพิจารณาแผนงาน โครงการที่ขอรับการสนับสนุน โดยมีวิธีการและขั้นตอนในการให้การสนับสนุนหรือส่งเสริมที่ชัดเจน รวมทั้งมีระบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้กับหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุน

๓.๓ การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้ให้กับกรรมการกองทุนและบุคลากรของกองทุน เพื่อเพิ่มศักยภาพและเตรียมรองรับภารกิจของกองทุนฯ โดยเฉพาะระบบการทำงานที่ต้องการความรวดเร็ว ชัดเจน และถูกต้องภายใต้การเปลี่ยนแปลงของข้อมูล เทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ ๆ ดังนั้น การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีความรู้และทักษะที่จำเป็น จึงเป็นสิ่งสำคัญเพื่อให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่กองทุนฯ มีความพร้อมและสามารถปฏิบัติงานกองทุนฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ส่วนที่ ๒
จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค

การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
<p>๑. กฎหมายเฉพาะ/ระเบียบกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. วัตถุประสงค์กองทุนชัดเจนในการสนับสนุนภารกิจสำนักงาน ปปง.</p> <p>๓. คณะกรรมการกองทุนฯ ที่มีศักยภาพ กำหนดนโยบาย กำกับ ดูแลการดำเนินงานของกองทุนฯ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๔. งบประมาณและแหล่งรายได้ที่ชัดเจน จากความผิดมูลฐานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ส่งผลให้สำนักงาน ปปง. มีรายได้จากการบริหารทรัพย์สินเพิ่มขึ้นจากการยึด/อายัดทรัพย์สิน</p> <p>๕. กำหนดกระบวนการและขั้นตอนในการพิจารณาโครงการที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการกองทุนฯ</p> <p>๖. มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำหรับใช้เป็นเครื่องในการปฏิบัติงาน/และจัดทำคู่มือในการดำเนินงานเกี่ยวกับกองทุนในทุกภารกิจ</p>	<p>๑. ระบบบริหารจัดการแม้ว่าจะมีอยู่บ้างแต่ก็ยังไม่ครอบคลุมการดำเนินงานตามภารกิจ</p> <p>๒. บุคลากรยังขาดทักษะ ประสิทธิภาพ ความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน</p> <p>๓. การประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการขอรับการสนับสนุนโครงการยังอยู่ในวงจำกัด</p> <p>๔. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ยังไม่เชื่อมโยงและรองรับสนับสนุนการปฏิบัติงานระหว่างสำนักงาน ปปง. กับกองทุนฯ เท่าที่ควร</p> <p>๕. ขาดระบบการติดตามและรายงานผลการดำเนินโครงการที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณรวมทั้ง และบทลงโทษกรณีผู้ขอรับการสนับสนุนเงินไม่ปฏิบัติตามแผนการดำเนินงาน</p> <p>๖. ขาดหลักเกณฑ์การพิจารณาโครงการที่ชัดเจน</p> <p>๗. ไม่มีเกณฑ์ขั้นต่ำในการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนกองทุนฯ ในแต่ละปี อาจส่งผลกระทบต่อสภาพคล่องของกองทุนฯ</p>

โอกาส (Opportunity)	ภัยคุกคาม (Threat)
<p>๑. นโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญในการให้นำมาตรการทางการเงิน ภาษี การป้องกันการฟอกเงิน มาใช้ในการป้องกันและปราบปรามผู้มีอิทธิพลและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ประพฤติมิชอบ หรือกระทำความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์แรงงานทาส การก่อการร้ายสากล ยาเสพติด และอาชญากรรมข้ามชาติ</p> <p>๒. งบประมาณกองทุนฯ มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุน และผลักดันภารกิจ และกิจกรรมของสำนักงาน ปปง.</p> <p>๓. หน่วยงานภายในและภายนอกที่รับรู้การดำเนินงานของกองทุน ตื่นตัวและให้ความสำคัญ มีความต้องการเข้าถึงแหล่งทุนมากขึ้น</p> <p>๔. ความร่วมมือจากหน่วยงานที่เสนอโครงการขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุน นำไปสู่การบูรณาการการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินในระยะยาว</p> <p>๕. ใช้ระบบ GF-MIS ของกระทรวงการคลัง ทำให้มีระบบการตรวจสอบและบริหารกองทุนอย่างโปร่งใสและได้รับการยอมรับจากภายนอกมากขึ้น</p> <p>๖. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีผลักดันให้มีการเรียนรู้ใหม่ ๆ ที่สามารถนำไปปรับกระบวนการทำงานและกระจายข่าวสารได้มากขึ้น</p>	<p>๑. ระเบียบปฏิบัติของทางราชการไม่ยืดหยุ่น ทำให้การบริหารกองทุนขาดความคล่องตัว</p> <p>๒. จำนวนโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายในและภายนอกที่เพิ่มขึ้น อาจส่งผลกระทบต่องบประมาณของกองทุนฯ ที่ไม่สามารถจัดสรรได้เพียงพอต่อความต้องการ</p> <p>๓. การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน โดยใช้มาตรฐานเดียวกัน ในขณะที่ขนาดของกองทุนฯ อาจแตกต่างกัน นำไปสู่ภาระงานที่เพิ่มขึ้นแต่ไม่ตอบสนองต่อวัตถุประสงค์จัดตั้งและภารกิจของกองทุนฯ</p> <p>๔. รายได้จากความผิดมูลฐานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ขึ้นอยู่กับกระบวนการพิจารณาคดี ซึ่งไม่สามารถประมาณระยะเวลาการสิ้นสุดของคดีได้ ส่งผลต่อการประมาณการรายได้ที่แน่นอนของกองทุนฯ</p>

ส่วนที่ ๓

แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๐)

กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๐) ดำเนินการโดยพิจารณาแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงและความสอดคล้องภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ประเทศ นโยบายรัฐบาล และแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของสำนักงาน ปปง. และสภาพปัจจัยแวดล้อมต่าง ๆ โดยนำมาวิเคราะห์ และปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการให้กองทุนมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน และมีความคล่องตัวยิ่งขึ้น เพื่อให้กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์และภารกิจ สำนักงาน ปปง. ได้อย่างแท้จริง

แผนที่ยุทธศาสตร์ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๐)

“เป็นกองทุนเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินที่มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน และมีความคล่องตัว”

มิติประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์

กองทุนเข้มแข็งเป็นพลังขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินอย่างมีประสิทธิภาพ

มิติคุณภาพการให้บริการ

ขับเคลื่อนภารกิจกองทุน/
สำนักงานปปง.อย่างมีประสิทธิภาพ

ระบบการสนับสนุนงบประมาณ/
ข้อมูลที่มีมาตรฐาน คล่องตัว

เครือข่ายความร่วมมือการป้องกัน
และปราบปรามการฟอกเงินเพิ่มขึ้น

องค์กร ปปง.

ปปง./หน่วยงานรัฐ/เอกชน/NGO /ประชาชน

เครือข่าย กลุ่มองค์กรต่าง ๆ

มิติประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

สนับสนุนและส่งเสริมภารกิจของ
กองทุนและภารกิจสำนักงาน ปปง.

พัฒนาระบบ และกระบวนการ
ทำงานเพื่อสนับสนุนภารกิจกองทุน

เสริมสร้างและสนับสนุนความ
ร่วมมือกับเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

มิติการพัฒนากองทุน

การบริหารกองทุนที่มีประสิทธิภาพ

เสริมสร้างศักยภาพและขีดความสามารถของกองทุนให้มีมาตรฐาน และมีความคล่องตัว

แผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๐)
และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑ กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

วิสัยทัศน์ (Vision) : เป็นกองทุนเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินที่มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน และมีความคล่องตัว

เป้าประสงค์หลัก (Goal)

๑. พัฒนากองทุนฯ ให้มีระบบการบริหารจัดการ บุคลากร เทคโนโลยีให้มีประสิทธิภาพ
๒. ผ่านเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินการกองทุนหมุนเวียนที่กระทรวงการคลังกำหนด
๓. ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การบริหารจัดการกองทุน ให้มีความคล่องตัว
๔. ประชาสัมพันธ์กองทุน เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๕. เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ

พันธกิจ (Mission)

๑. เสริมสร้าง พัฒนาระบบการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
๒. การบริหารจัดการกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์
๓. ปรับปรุง กฎ ระเบียบเพื่อรองรับกับการบริหารจัดการกองทุน และการปฏิบัติงานตามภารกิจ
๔. พัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์

๑. สนับสนุนการดำเนินการเกี่ยวกับการสืบสวนสอบสวน การดำเนินคดี การตรวจค้น การยึดอายัด การบริหารจัดการทรัพย์สิน การแจ้งเบาะแส การคุ้มครองพยาน หรือการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน รวมทั้งการสนับสนุนหน่วยงานอื่น ผู้ที่เกี่ยวข้องประชาชนในการดำเนินการนั้น
๒. ส่งเสริมความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ผู้ที่เกี่ยวข้อง และประชาชนเกี่ยวกับการเผยแพร่ และการให้ข้อมูลข่าวสาร การประชุมหรือการจัดการศึกษาอบรม การร่วมมือทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ และการดำเนินการเพื่อสนับสนุนมาตรการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
๓. ดำเนินการอื่นที่จำเป็นเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของพระราชบัญญัตินี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategy)

แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๐) กองทุน
การป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างขีดความสามารถของกองทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างขีดความสามารถของกองทุนฯ เพื่อสนับสนุน
การดำเนินงาน

เป้าประสงค์

๑. กองทุนฯ มีหลักเกณฑ์การพิจารณาโครงการที่ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ
๒. การบริหารจัดการกองทุนมีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
๓. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจการดำเนินงานของกองทุนฯ

กลยุทธ์

๑. พัฒนา ปรับปรุงวิธีปฏิบัติ และจัดทำหลักเกณฑ์การพิจารณาโครงการที่ขอรับการ
สนับสนุนเงินกองทุนฯ
๒. เพิ่มสมรรถนะกรรมการกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินอย่างเป็นระบบ
และต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนเพื่อให้การบริการอย่างมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุน

เป้าประสงค์

ระบบและกลไกการบริหารจัดการกองทุนที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

กลยุทธ์

๑. ทบทวน ปรับปรุง กลไกการบริหารจัดการกองทุนให้มีความเหมาะสม คล่องตัว และ
มีมาตรฐาน
๒. พัฒนาระบบข้อมูล เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเหมาะสม สอดคล้อง
กับการปฏิบัติงาน

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓** เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อเป็นหุ้นส่วนในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
- ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์** ระดับความสำเร็จในการสร้างเครือข่ายเพื่อเป็นหุ้นส่วนในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
- เป้าประสงค์** เครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินเพิ่มขึ้น
- กลยุทธ์**
๑. พัฒนาการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ข้อมูล บทบาท และภารกิจกองทุนฯ ให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย
 ๒. เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนฯ

แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑ กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างขีดความสามารถของกองทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างขีดความสามารถของกองทุนฯในการสนับสนุนการดำเนินงาน

เป้าประสงค์

๑. กองทุนฯ มีหลักเกณฑ์การพิจารณาและการติดตามประเมินผลโครงการที่ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ
๒. การบริหารจัดการกองทุนมีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
๓. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจการดำเนินงานของกองทุนฯ

กลยุทธ์

๑. พัฒนา ปรับปรุงวิธีปฏิบัติ และจัดทำหลักเกณฑ์การพิจารณาโครงการที่ขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนฯ
๒. เพิ่มสมรรถนะกรรมการกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาปรับปรุงวิธีปฏิบัติ และจัดทำหลักเกณฑ์การพิจารณาโครงการที่ขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนฯ</p>	<p>โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน</p>	<p>๑. เพื่อพัฒนาเครื่องมือในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของกองทุนฯ</p> <p>๒. เพื่อให้มีหลักเกณฑ์การพิจารณาและการติดตามประเมินผลโครงการที่ชัดเจนตอบสนองต่อวัตถุประสงค์กองทุน</p>	<p>หลักเกณฑ์การพิจารณาโครงการและติดตามประเมินผลโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ที่มีความชัดเจน และตรงตามวัตถุประสงค์กองทุนฯ</p>	<p>๑. ดำเนินการจัดทำที่ปรึกษาจัดทำหลักเกณฑ์พิจารณาโครงการและติดตามประเมินผลโครงการที่ขอรับการสนับสนุน</p> <p>๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อกำกับการจัดทำหลักเกณฑ์และติดตามประเมินผลโครงการของที่ปรึกษาฯ</p> <p>๓. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงโครงการและติดตามประเมินผลโครงการฯ</p>	<p>เม.ย. - กค. ๖๑</p>	<p>๕๐๐,๐๐๐</p>	<p>- ระดับความสำเร็จในการจัดทำหลักเกณฑ์การพิจารณาและติดตามประเมินผลโครงการที่ขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนฯ</p>	<p>ส่วนกองทุน</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนเพื่อให้บริการอย่างมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ระดับความสำเร็จพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อรองรับการดำเนินงานตามภารกิจ

เป้าประสงค์

๑. พัฒนา ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานตามภารกิจให้มีความคล่องตัว ได้มาตรฐาน
๒. มีระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน
๓. ระบบสารสนเทศให้มีความทันสมัย รวดเร็ว สามารถสนับสนุนการดำเนินงาน และการจัดการความรู้ของกองทุนฯ

กลยุทธ์

๑. ทบทวน ปรับปรุง กลไกการบริหารจัดการกองทุนให้มีความเหมาะสม คล่องตัว และมีมาตรฐาน
๒. พัฒนาระบบข้อมูล เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ทบทวนปรับปรุง กลไกการบริหารจัดการกองทุนฯ ให้มีความเหมาะสมคล่องตัว และมีมาตรฐาน	๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้งและพันธกิจกองทุนฯ	๑. เพื่อให้กองทุน การป้องกันและ ปราบปรามการฟอก เงินมีทิศทางการ ทำงานที่ชัดเจน และ นำไปสู่การปฏิบัติได้ อย่างถูกต้อง ๒. เพื่อนำไปใช้เป็น กรอบในการทบทวน/ จัดทำยุทธศาสตร์ ระยะยาว และ แผนปฏิบัติการ ประจำปีของกองทุนฯ	ทิศทางยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ของ ทุนหมุนเวียนที่ ชัดเจนและนำไปสู่ การปฏิบัติ	๑. ศึกษา ทบทวน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ต่างๆ ๒. จัดทำโครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการ กำหนดทิศทาง ยุทธศาสตร์ และ เป้าประสงค์ ๓. จัดประชุมเชิง ปฏิบัติการจัดทำทิศทาง ยุทธศาสตร์ และ เป้าประสงค์ที่สอดคล้อง กับวัตถุประสงค์จัดตั้ง และพันธกิจกองทุนฯ	มค - กพ. ๖๑	(ดำเนินการ โดย ใช้ งบประมาณ จากโครงการ ทบทวน / ยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี)	ระดับความสำเร็จใน การกำหนดทิศทาง ยุทธศาสตร์ และ เป้าประสงค์ที่สอดคล้อง กับวัตถุประสงค์จัดตั้ง และพันธกิจกองทุนฯ	ส่วนกองทุน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๒. โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีกองทุน</p> <p>๒.๑ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวและแผนปฏิบัติการประจำปีกองทุน</p> <p>๒.๒ จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีกองทุน</p>	<p>๑. เพื่อทบทวนปรับปรุง วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ที่มีความชัดเจน ตรงกับวัตถุประสงค์จัดตั้งเพื่อเป็นเครื่องมือในการดำเนินงานของกองทุนฯ</p> <p>๒. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของกองทุนฯ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ระยะยาวของกองทุนฯ ที่มีความเป็นไปได้ และนำสู่การปฏิบัติได้จริง</p>	<p>แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว ๕ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี ที่มีการประกอบ ครบถ้วนสอดคล้อง และตอบสนองต่อวิสัยทัศน์และวัตถุประสงค์จัดตั้ง</p>	<p>๑. ศึกษา รวบรวมสถานการณ์ แนวโน้ม นโยบายและทิศทางการดำเนินงานของกองทุนฯ</p> <p>๒. ทบทวน การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)</p> <p>๓. ดำเนินการโครงการประชุมทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑ ของกองทุนฯ</p>	<p>กพ. - มีค. ๖๑</p>	<p>๑๒๐,๐๐๐</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการทบทวน แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) (ฉบับทบทวน ๒๕๖๐) และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑ ของกองทุนฯ</p>	<p>ส่วนกองทุน</p>

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
	๓. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของกองทุน	- เพื่อป้องกัน ลดและจัดการความเสี่ยงในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	แผนบริหารความเสี่ยง และคู่มือการบริหารความเสี่ยงที่มีองค์ประกอบที่ดีอย่างครบถ้วน	- จัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) (ฉบับทบทวนและแผนปฏิบัติการประจำปีฯ ของกองทุนฯ			๑. แผนบริหารความเสี่ยงของกองทุนฯ ๒. คู่มือการบริหารความเสี่ยง	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบข้อมูล เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการกองทุนฯอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>๑. โครงการปรับปรุงและพัฒนาสารสนเทศของกองทุนฯ</p> <p>๒. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓</p>	<p>๑. เพื่อปรับปรุงข้อมูลให้มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน สามารถใช้เป็นเครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุนฯได้</p> <p>๓. เพื่อให้ผู้บริหารมีข้อมูลและสามารถใช้ในตัดสินใจและสนับสนุนการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. ระบบข้อมูลบน web site มีความทันสมัย ถูกต้องสามารถใช้งานได้จริง</p> <p>๒. แผนปฏิบัติการดิจิทัล ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ กองทุนฯ ที่มืองค์ประกอบหลักสำคัญครบถ้วน</p>	<p>๑. ทบทวน ปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้องทันสมัย</p> <p>๒. จัดระบบข้อมูลบน web site ให้มีความทันสมัย สามารถใช้งานได้จริง</p> <p>ทบทวน / จัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓</p>	<p>ตค.๖๐-กย.๖๑</p> <p>มีค. – เมย. ๖๑</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>๑. การปรับปรุงข้อมูลใน web site เดือนละ ๑ ครั้ง</p> <p>๒. แผนปฏิบัติการดิจิทัล ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ของกองทุนฯที่มีองค์ประกอบหลักสำคัญครบถ้วน</p>	<p>ส่วนกองทุน</p>

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนา ระบบบริหารจัดการ และพัฒนาทรัพยากร บุคคลให้มีความ เหมาะสมสอดคล้องกับ การปฏิบัติงาน	โครงการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ ทรัพยากรบุคคล กองทุนฯ	เพื่อเป็นแนวทาง ในการดำเนินงาน พัฒนาบุคลากร กองทุนฯให้มีความ สอดคล้อง และ มีความพร้อมในการ ปฏิบัติงานตาม ยุทธศาสตร์และ ภารกิจของกองทุนฯ	แผนยุทธศาสตร์ ทรัพยากรบุคคลของ กองทุนฯ และแผน ปฏิบัติการที่มี องค์ประกอบ ครบถ้วนและเป็นไป ตามเป้าหมายที่ กำหนด	๑. ทบทวนโครงสร้าง ภารกิจกองทุน ๒. ทบทวนแผน ยุทธศาสตร์ และ แผนปฏิบัติการทรัพยากร บุคคลกองทุนฯ ๓. กำหนดหลักสูตร การอบรม ศึกษานเพื่อ เพิ่มศักยภาพบุคลากร กองทุนฯ ๔. ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการพัฒนา บุคลากรกองทุนฯ	มค. - มีค. ๖๑	๕๐,๐๐๐	๑. ระดับความสำเร็จใน การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการประจำปี การบริหารทรัพยากร บุคคลด้านกองทุนฯ ๒. ร้อยละบุคลากร กองทุนมีความรู้ความ เข้าใจเพิ่มขึ้น ๓. จำนวนหลักสูตรที่ บุคลากรกองทุนได้รับ การพัฒนาศักยภาพ	ส่วนกองทุน

พันธกิจที่ ๔	สร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์และพันธกิจกองทุน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นหุ้นส่วนในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างเครือข่ายเพื่อเป็นหุ้นส่วนในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
เป้าประสงค์	กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินมีความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น
กลยุทธ์	๑. พัฒนาการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ข้อมูล บทบาท และภารกิจกองทุนฯ ให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ๒. เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนฯ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑. พัฒนาการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่ข้อมูล บทบาท และภารกิจ กองทุนฯ ให้ครอบคลุม กลุ่มเป้าหมาย	โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ กองทุนฯ	๑. เพื่อให้ผู้บริหาร และบุคลากรของ กองทุน และสำนักงาน ปปง. ได้รับรู้ข้อมูล การดำเนินงานของ กองทุนฯ ๒. หน่วยงานและ เครือข่ายที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาท ภารกิจของกองทุนฯ นำไปสู่ความร่วมมือ ในการดำเนินงาน การป้องกัน และปราบปรามการฟอกเงิน	กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาท และภารกิจของ กองทุนฯ เป็นไปตาม ยุทธศาสตร์ ที่ กำหนด	๑. ศึกษา ทบทวน วิธีการและช่องทางการ ดำเนินงาน การ ประชาสัมพันธ์ ของ กองทุนฯ ๒. ปรับปรุงรูปแบบ และช่องทางการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ที่ง่ายต่อ การเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย ๓. จัดทำแผนการ ดำเนินงาน เพื่อ ประชาสัมพันธ์	เม.ย. – มิ.ย. ๖๑	๑๕๐,๐๐๐	๑. ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินงานตาม โครงการ ๒. จำนวนช่องทางการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ๓. กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้เพิ่มขึ้น	ส่วนกองทุน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนฯ</p>	<p>โครงการเสริมสร้างความร่วมมือเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนฯ</p> <p>๑. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายการฟอกเงิน</p> <p>๒. พัฒนาความร่วมมือกับภาคเอกชนเพื่อสนับสนุนด้านดำเนินงานตามภารกิจและวัตถุประสงค์กองทุน</p> <p>๓. สนับสนุนการดำเนินงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการฟอกเงิน</p>	<p>๑. เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน</p> <p>๒. เพื่อแสวงหาความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ที่นำไปสู่การบูรณาการทำงานร่วมกันของหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑. หน่วยงานด้านการบังคับใช้กฎหมายมีความเข้าใจในบทบาทวัตถุประสงค์ของกองทุนเพิ่มขึ้น</p> <p>๒. เกิดการบูรณาการการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินระหว่างหน่วยงานเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑. ศึกษา รวบรวมปัญหา อุปสรรค วิเคราะห์ แนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์กองทุนฯ และยุทธศาสตร์ ปง.</p> <p>๒. พิจารณหาหน่วยงาน/กลุ่มเป้าหมาย/ช่องทางเพื่อจัดลำดับในการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุน</p> <p>๓. จัดทำโครงการอบรม/สัมมนาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจกับหน่วยงาน/กลุ่มเป้าหมายที่กำหนด</p>	<p>เม.ย. – มิ.ย. ๖๑</p>	<p>-</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน</p>	<p>ส่วนกองทุน</p>

