

คำนำ

ส่วนกองทุน กองบริหารจัดการทรัพย์สิน มีกระบวนการทบทวนแผนยุทธศาสตร์เป็นประจำทุกปี วัตถุประสงค์เพื่อทบทวน ปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินงานของกองทุนฯ เนื่องจากบริบทและสภาพแวดล้อมต่าง ๆ อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของกองทุนฯ ได้ จึงจำเป็นต้องทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนฯ เพื่อปรับปรุงและกำหนดทิศทางที่ชัดเจนและสามารถผลักดันการดำเนินงานของกองทุนฯ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดได้ โดยมีกระบวนการทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภาวะคุกคาม การนำข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะจากแบบสอบถาม ผลการดำเนินงานกองทุนฯ ของกรมบัญชีกลาง ในปีที่ผ่านมา ตลอดจน กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนหมุนเวียนประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ มาใช้ประกอบเพื่อเป็นแนวทางในการทบทวน เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์กองทุนฯ ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

แผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๒ มีสาระสำคัญประกอบด้วย ๕ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ ความเป็นมาและกระบวนการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและทิศทาง นโยบายและแผนพัฒนาที่เกี่ยวข้อง ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม ส่วนที่ ๔ สาระสำคัญแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๒ และส่วนที่ ๕ แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๓

ส่วนกองทุน บส. มุ่งหวังว่าแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จะมีการดำเนินงานที่ทันสมัยและสอดรับทิศทางที่จะนำไปสู่ผลลัพธ์ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ตามวัตถุประสงค์และพันธกิจของกองทุนฯ ได้อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

ส่วนกองทุน กองบริหารจัดการทรัพย์สิน

มิถุนายน ๒๕๖๒

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๑ ความเป็นมาและกระบวนการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ	๖
๑.๑ ความเป็นมา	๖
๑.๒ กระบวนการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๒	๑๒
ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานกองทุนป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	๑๔
๒.๑ ผลการดำเนินงานกองทุนฯ	๑๔
๒.๒ สรุปผลการวิเคราะห์แบบสำรวจความพึงพอใจฯ และประเมินการรับรู้และความเข้าใจแผนยุทธศาสตร์กองทุนฯ	๑๘
๒.๓ การประเมินผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลง	๑๙
๒.๔ ทิศทาง นโยบายและแผนพัฒนาที่เกี่ยวข้อง	๒๐
ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก	๒๒
๓.๑ ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก	๒๒
๓.๒ ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน	๒๒
๓.๓ วิเคราะห์รูปแบบความสัมพันธ์แบบ TOMS Matrix	๒๕
ส่วนที่ ๔ แผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๒๙
๔.๑ วิสัยทัศน์ ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์	๒๙
๔.๒ พันธกิจ เป้าหมายหลัก ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์	๓๐
๔.๓ ความเชื่อมโยงของแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	๓๑
๔.๔ แผนที่ยุทธศาสตร์กองทุนฯ	๓๔
ส่วนที่ ๕ การแปลงแผนยุทธศาสตร์กองทุนฯ สู่การปฏิบัติ	๓๕
๕.๑ ความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๒ และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๓	๓๖
๕.๒ แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๓	๔๐
ภาคผนวก	

บทสรุปผู้บริหาร

๑. การทบทวน/จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ของกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้กองทุนฯ มีกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่ชัดเจน สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของกองทุนฯ โดยการทบทวนดำเนินการภายใต้การสังเคราะห์ วิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานที่ผ่านมา สถานภาพปัจจุบัน รวมทั้งความคิดเห็นที่ได้จากการสำรวจความพึงพอใจ ความต้องการ และความคาดหวังฯ และแบบสอบถามเพื่อประเมินการรับรู้ เข้าใจ และข้อเสนอแนะตามแผนยุทธศาสตร์กองทุนฯ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้ง ข้อเสนอแนะผลการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๑ ตลอดจนกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ มาใช้เป็นกรอบแนวทางในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ด้วย

๒ เป้าหมายการทบทวน/จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ของกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่ต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นเพิ่มประสิทธิภาพการสนับสนุนด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และพัฒนากลไกหรือระบบงานต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการเสริมสร้างและพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนฯ เพื่อมุ่งบรรลุตามเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจที่กำหนด ดังนั้น กระบวนการทบทวน จึงเริ่มจากการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ การประเมินผลการดำเนินงาน และปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง สรุปพอสังเขปดังนี้

ด้านวิสัยทัศน์ พบว่า เป็นการกำหนดตำแหน่งของกองทุนฯ ที่มีความชัดเจนทั้งเป้าหมายและผลลัพธ์ที่ต้องการ ซึ่งยังคงเป็นตำแหน่ง (position) ที่เหมาะสมในการขับเคลื่อนภารกิจกองทุนฯ ในช่วง ๒ ปีที่เหลือนก่อนสิ้นสุดแผนยุทธศาสตร์กองทุนฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

ด้านพันธกิจ พบว่า เป็นพันธกิจที่มีความเหมาะสม เนื่องจากมีการสื่อสารได้ชัดเจนว่า มุ่งเน้นการส่งเสริมโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินเป็นหลัก โดยมีการกำหนดนโยบาย/มาตรการ/แนวทางรองรับการปฏิบัติงานของกองทุนฯ

ด้านเป้าหมายหลัก เป็นเป้าหมายหลักที่ยังมีความเหมาะสม ครอบคลุมทั้งในเรื่องระบบงานภารกิจหลัก และบุคลากร เป็นเป้าหมายหลักที่สามารถทำได้และสะท้อนความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจของกองทุนฯ ได้

ประเด็นยุทธศาสตร์ทั้ง ๓ ยุทธศาสตร์ มีความชัดเจนในประเด็นที่จะขับเคลื่อนเพื่อมุ่งตอบสนองทั้งพันธกิจและเป้าหมายหลักที่กำหนด และยังเป็นยุทธศาสตร์ที่เหมาะสมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนฯได้อย่างต่อเนื่อง ทั้งในเชิงประเด็นที่มุ่งเน้นในปี ๒๕๖๒ การพัฒนาระบบงานภายในและศักยภาพบุคลากร ที่จะนำไปสู่การพัฒนาและบริการจัดการกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ได้

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์และค่าเป้าหมาย ควรปรับปรุงให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการ เพื่อให้เกิดเหมาะสมและสะท้อนให้เห็นถึงผลงานที่สามารถตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ได้อย่างชัดเจน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ พบว่าบางโครงการ/กิจกรรมเป็นงานต่อเนื่องที่ต้องขับเคลื่อนต่อไปในปี ๒๕๖๓ ส่วนโครงการใหม่ต้องคำนึงถึงความสอดคล้องเชื่อมโยงกับประเด็นยุทธศาสตร์ และกำหนดตัวชี้วัด ผลผลิตและผลลัพธ์เพื่อสะท้อนผลลัพธ์ที่ต้องการ

ผลการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (ฉบับเดิม) พบว่าทั้งประเด็นวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายหลัก และประเด็นยุทธศาสตร์ ยังคงมีความเหมาะสม ในขณะที่กลยุทธ์ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้สามารถถ่ายทอดเชื่อมโยงสู่การกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมได้ชัดเจนขึ้น ส่วนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม บางโครงการ/กิจกรรมเป็นงานต่อเนื่องที่ต้องขับเคลื่อนต่อไปในปี ๒๕๖๓ ส่วนโครงการใหม่ต้องคำนึงถึงความสอดคล้องเชื่อมโยงกับประเด็นยุทธศาสตร์ และกำหนดตัวชี้วัด ผลผลิตและผลลัพธ์เพื่อสะท้อนผลลัพธ์ที่ต้องการ

ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์แบบสอบถามเรื่องการประเมินการรับรู้ เข้าใจ และข้อคิดเห็นเกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (ฉบับเดิม) โดยกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้รับบริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของกองทุนฯ ผลการวิเคราะห์แบบสอบถาม พบว่า มีการรับรู้วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และประเด็นยุทธศาสตร์ คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๖๔ ในขณะที่ ร้อยละ ๓๑.๐๑ การรับรู้เกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์ฯ ยังน้อย ส่วนความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายหลัก และยุทธศาสตร์กองทุนฯ ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (ฉบับเดิม) พบว่า มีความเหมาะสม คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๙๔ โดยมีข้อเสนอแนะที่เห็นควรมุ่งเน้นในการดำเนินงาน ดังนี้

- ควรพัฒนา/ปรับปรุงกฎหมายเพื่อให้เอื้อต่อการบริหารจัดการกองทุนฯ
- การสนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินการตามกฎหมายฟอกเงินอย่างต่อเนื่อง
- ควรมีการประสานความร่วมมือ/ประชาสัมพันธ์/อบรมให้ข้อมูลความรู้การดำเนินงาน

ของกองทุนฯ อย่างเนื่อง

๓. การจัดทำทิศทางและเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และพันธกิจของกองทุนฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ภายใต้การทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์ผลการดำเนินงานและการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ฯ ในปีที่ผ่านมา เพื่อนำมาประกอบการทบทวน/จัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยได้กำหนดทิศทางและเป้าประสงค์ในการดำเนินงานกองทุนฯ ประกอบด้วย

๑) การเพิ่มประสิทธิภาพการสนับสนุนงบประมาณโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เป้าประสงค์ เพื่อให้การสนับสนุนงบประมาณมีความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดด้านป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๒) การพัฒนาบทบาทและสร้างเครื่องมือเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินให้มีประสิทธิภาพ เป้าประสงค์ เพื่อให้กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินเป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุนด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินที่มีมาตรฐาน คล่องตัวเป็นที่รู้จักและเป็นที่ยอมรับ

๔. จากการทบทวน วิเคราะห์ปัจจัยและบริบทต่าง ๆ ข้างต้น พบว่า ตำแหน่งของกองทุนฯ ที่จะขับเคลื่อนต่อไป ยังคงให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพการสนับสนุนด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการพัฒนาบทบาทและสร้างเครื่องมือเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งบรรลุตามเป้าหมายของวิสัยทัศน์ พันธกิจที่กำหนด ประกอบกับในปีที่ผ่านมา พบว่า ยังมีมาตรการ แนวทางและภารกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ฯ เดิมที่อยู่ระหว่างดำเนินการ และยังคงต้องขับเคลื่อนให้เกิดความต่อเนื่องเพื่อนำไปสู่เป้าหมายที่กำหนด

ดังนั้น **แผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒** ยังคงใช้แผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (ฉบับเดิม) เป็นกรอบในการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนฯ ที่จะมุ่งเน้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป และเพื่อให้แผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มีความสมบูรณ์ เป็นปัจจุบัน จึงมีแนวทางดำเนินการ ดังนี้

- ๑. ปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลผลการดำเนินงานกองทุนฯ (ส่วนที่ ๒) ให้เป็นปัจจุบัน และ
- ๒. ทบทวนแนวทางของแต่ละกลยุทธ์เพื่อกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมให้ตอบสนอง

และเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

๕. สาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย

วิสัยทัศน์ (Vision) : เป็นกองทุนที่สนับสนุนภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินที่มีประสิทธิภาพ และบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์	เป้าหมาย	
	ระยะสั้น	ระยะยาว ๓ - ๕ ปี
๑. ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนส่งเสริมโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	ร้อยละ ๖๐ ของงบประมาณที่สนับสนุนส่งเสริมตามวัตถุประสงค์ ข้อ ๑ หรือ ข้อ ๒	ร้อยละ ๗๐ ของงบประมาณที่สนับสนุนส่งเสริมตามวัตถุประสงค์ ข้อ ๑ หรือ ข้อ ๒
๒. ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการกองทุนเป็นไปตามมาตรฐานกระทรวงการคลัง	กองทุนฯ มีผลคะแนนการประเมินตนเองไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนด ทุกด้านและมีระเบียบหลักเกณฑ์ที่สอดคล้องกับกฎหมายหลัก	กองทุนฯ มีผลคะแนนการประเมินตนเองไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนด ทุกด้านและมีระเบียบหลักเกณฑ์ที่สอดคล้องกับกฎหมายหลัก

พันธกิจ (Mission)

๑. สนับสนุนส่งเสริมโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด
๒. กำหนดนโยบายหรือแนวทางเพื่อรองรับการบริหารจัดการกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

เป้าหมายหลัก (Goal)

๑. ระบบการบริหารจัดการกองทุนฯ มีประสิทธิภาพและเกิดความพึงพอใจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. สนับสนุนการดำเนินงานโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
๓. บุคลากรของกองทุนมีศักยภาพในการบริหารจัดการและสามารถดำเนินงานกองทุนฯ ได้บรรลุตามภารกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สนับสนุนและส่งเสริมโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน**เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์**

๑. สนับสนุนและส่งเสริมการขอรับเงินกองทุนฯ เพื่อประโยชน์ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒. โครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ เป็นไปตามแผนที่กำหนด

กลยุทธ์ เพิ่มขีดความสามารถในการสนับสนุนส่งเสริมโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

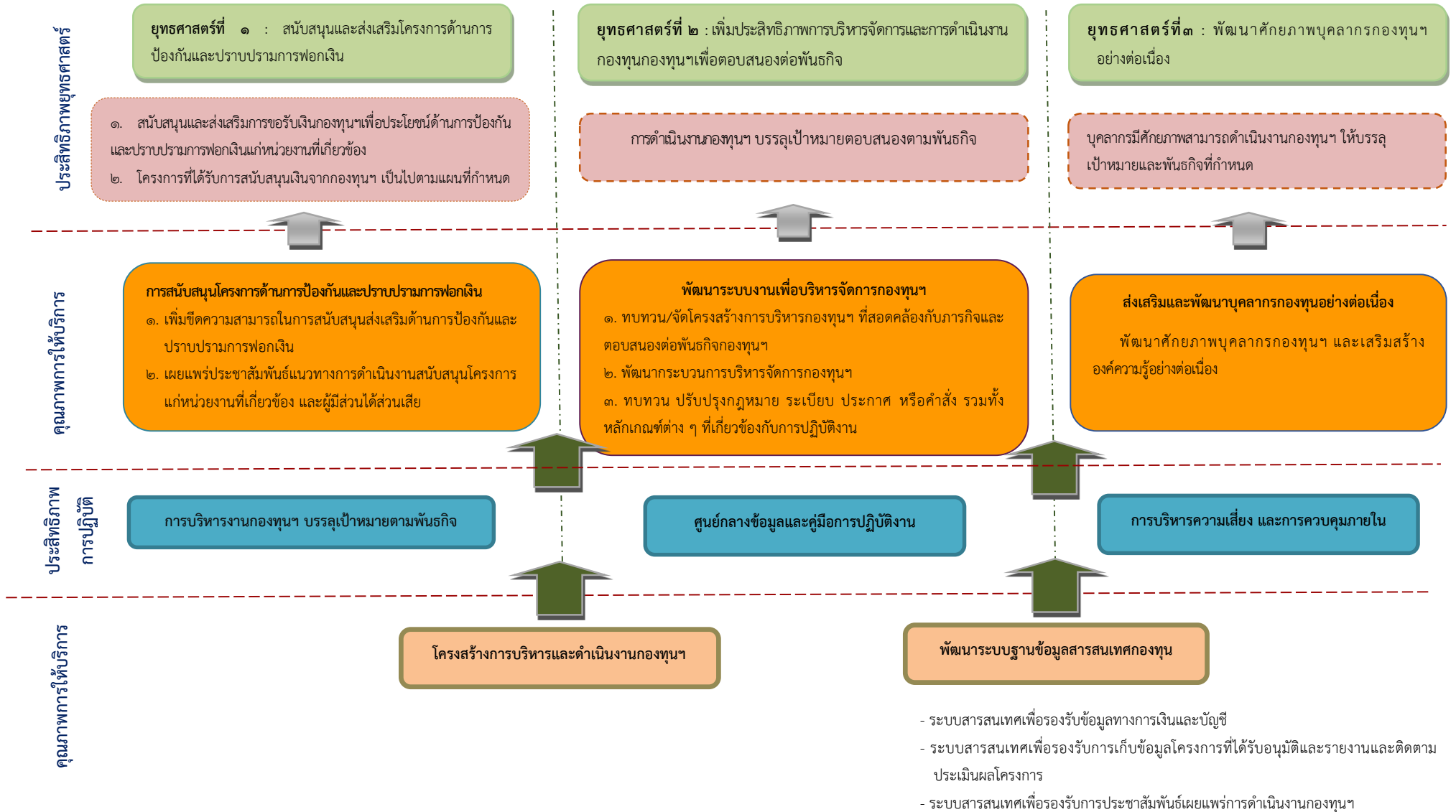
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการดำเนินงานกองทุนฯ เพื่อตอบสนองต่อพันธกิจ**เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์** การดำเนินงานกองทุนฯ บรรลุเป้าหมายตอบสนองตามพันธกิจ

- กลยุทธ์**
๑. ทบทวน/จัดโครงสร้างการบริหารกองทุนฯ ที่สอดคล้องกับภารกิจและตอบสนองต่อพันธกิจกองทุนฯ
 ๒. พัฒนากระบวนการบริหารจัดการกองทุนฯ
 ๓. ทบทวน ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง รวมทั้งหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มศักยภาพบุคลากรของกองทุนฯ อย่างต่อเนื่อง**เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์** บุคลากรมีศักยภาพสามารถดำเนินงานกองทุนฯ ให้บรรลุเป้าหมายและพันธกิจที่กำหนด

กลยุทธ์ พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนฯ และเสริมสร้างองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง

แผนที่ยุทธศาสตร์กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน



ส่วนที่ ๑ ความเป็นมาและกระบวนการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ

ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๒

๑.๑ ความเป็นมา

กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน จัดตั้งขึ้นตามมาตรา ๕๙/๑ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๑ นั้น จึงถือว่ากองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินได้จัดตั้งขึ้นในสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๑ เป็นต้นไป

๑.๑.๑ วัตถุประสงค์ของกองทุน

กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ดังนี้

๑) สนับสนุนการดำเนินการเกี่ยวกับการสืบสวนสอบสวน การดำเนินคดี การตรวจค้น การยึดหรืออายัด การบริหารจัดการทรัพย์สิน การแจ้งเบาะแส การคุ้มครองพยาน หรือการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน รวมทั้งสนับสนุนหน่วยงานอื่น ผู้ที่เกี่ยวข้องและประชาชนในการดำเนินการนั้น

๒) ส่งเสริมความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ผู้ที่เกี่ยวข้อง และประชาชนเกี่ยวกับการเผยแพร่และการให้ข้อมูลข่าวสาร การประชุมหรือการจัดศึกษาอบรม การร่วมมือทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ และการดำเนินการเพื่อสนับสนุนมาตรการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๓) ดำเนินกิจการอื่นที่จำเป็นเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒

๑.๑.๒ ทรัพย์สินของกองทุน

กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินประกอบด้วยทรัพย์สิน ดังนี้

๑) ทรัพย์สินที่สำนักงานนำส่งเข้ากองทุนตามมาตรา ๕๑ หมายถึง ทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดตามกฎหมายฟอกเงิน และศาลมีคำสั่งให้ทรัพย์สินดังกล่าวตกเป็นของแผ่นดิน กรณีทรัพย์สินที่ศาลมีคำสั่งให้ตกเป็นของแผ่นดินเป็นเงินสดและเงินที่เกิดจากการบริหารจัดการทรัพย์สินที่ยึดหรืออายัดไว้ ให้สำนักงานส่งเข้ากองทุนกึ่งหนึ่งและส่งให้กระทรวงการคลังอีกกึ่งหนึ่ง แต่ถ้าเป็นทรัพย์สินอื่นให้ดำเนินการตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

๒) ทรัพย์สินที่เก็บรักษาซึ่งไม่มีการขอรับคืนตามมาตรา ๔๙ และมาตรา ๕๑/๑ หมายถึง ทรัพย์สินที่คณะกรรมการธุรกรรมหรือเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน มีคำสั่งยึดหรืออายัดชั่วคราว มีกำหนดไม่เกินเก้าสิบวัน และเลขาธิการส่งเรื่องให้พนักงานอัยการยื่นคำร้องขอให้ศาลมีคำสั่งให้ทรัพย์สินดังกล่าวตกเป็นของแผ่นดิน แต่ในชั้นพนักงานอัยการเห็นว่าไม่มีเหตุผลเพียงพอที่จะยื่นคำร้องขอให้ศาลมีคำสั่งให้ทรัพย์สินทั้งหมดหรือบางส่วนตกเป็นของแผ่นดิน จึงส่งเรื่องคืนมาให้เลขาธิการ เพื่อเสนอต่อ

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินวินิจฉัยชี้ขาด เมื่อคณะกรรมการชี้ขาดไม่ให้ยื่นคำร้องหรือไม่วินิจฉัยชี้ขาดภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับเรื่องจากเลขาธิการและถ้าไม่มีผู้ใดมาขอรับทรัพย์สินดังกล่าวคืนภายในกำหนดสองปี นับแต่วันที่คณะกรรมการมีคำวินิจฉัยชี้ขาดไม่ให้ยื่นคำร้องหรือไม่วินิจฉัยภายในกำหนดระยะเวลา ให้สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินดำเนินการนำทรัพย์สินนั้นส่งเข้ากองทุน แต่ถ้ามีผู้มาขอรับทรัพย์สินคืนตามกฎหมายอื่นซึ่งสามารถทำได้แม้เกินกว่ากำหนดสองปีให้สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินคืนทรัพย์สินนั้นแก่ผู้มาขอรับคืน หากไม่อาจส่งคืนทรัพย์สินได้ให้คืนเป็นเงินจากกองทุนแทน หากไม่มีผู้มาขอรับคืนเมื่อล่วงพ้นห้าปีให้ทรัพย์สินนั้นตกเป็นของกองทุน หลักเกณฑ์วิธีการ การเก็บรักษาและการจัดการทรัพย์สิน หรือเงินในระหว่างที่ยังไม่มีผู้มารับคืนให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินกำหนด

กรณีศาลเห็นว่าทรัพย์สินตามคำร้องไม่เป็นทรัพย์สินที่เกี่ยวกับการกระทำความผิดและศาลได้ส่งคืนทรัพย์สินนั้น เมื่อไม่มีผู้ใดมาขอรับคืนทรัพย์สินภายในสองปีนับแต่วันที่ศาลมีคำสั่ง ให้สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินนำทรัพย์สินนั้นเข้ากองทุน แต่ถ้ามีผู้มาขอรับคืน โดยใช้สิทธิขอรับคืนตามกฎหมายอื่นซึ่งสามารถทำได้แม้เกินกว่าสองปี ให้สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินส่งคืนทรัพย์สินนั้นแก่ผู้มาขอรับคืน หากไม่อาจส่งคืนทรัพย์สินได้ให้คืนเป็นเงินจากกองทุนแทน และถ้าไม่มีผู้มาขอรับคืน เมื่อล่วงพ้นห้าปีให้ทรัพย์สินนั้นตกเป็นของกองทุน หลักเกณฑ์ วิธีการ การเก็บรักษาและการจัดการทรัพย์สิน หรือเงินในระหว่างที่ยังไม่มีผู้มารับคืนให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินกำหนด

- ๓) ทรัพย์สินที่มีผู้ให้
- ๔) ทรัพย์สินที่ได้รับจากหน่วยงานรัฐไทยหรือของต่างประเทศ
- ๕) ผลประโยชน์ที่เกิดจากทรัพย์สินตามข้อ ๑), ๒), ๓) และ ๔)

ทั้งนี้ทรัพย์สินของกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินให้เป็นของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินโดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินกองทุน การเก็บรักษาทรัพย์สิน การบริหารจัดการ การจัดหาผลประโยชน์ การจำหน่ายทรัพย์สิน และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการของทุนให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ส่วนค่าใช้จ่ายหรือค่าตอบแทนอื่นใดซึ่งจำเป็นต้องจ่ายแก่หน่วยงาน บุคคลภายนอก พนักงานเจ้าหน้าที่ ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือหรือสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การดำเนินงานตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นให้จ่ายจากกองทุน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ปัจจุบันทรัพย์สินกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินประกอบด้วยทรัพย์สินประเภทเงินสดและเงินที่เกิดจากการบริหารจัดการทรัพย์สินตามมาตรา ๕๑ วรรคสอง และทรัพย์สินที่เก็บรักษา ซึ่งไม่มีการขอรับคืนตามมาตรา ๔๙ และมาตรา ๕๑/๑ (บทบัญญัติมาตรา ๕๙/๒ (๑) - (๓))

๘๑.๑.๓ กลไกการบริหารกองทุนฯ

๑. คณะกรรมการกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ซึ่งประกอบด้วย
- | | |
|---|---------------------|
| ๑.๑ เลขานุการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประธานกรรมการ | |
| ๑.๒ ผู้แทนกระทรวงการคลัง | กรรมการ |
| ๑.๓ ผู้แทนสำนักงบประมาณ | กรรมการ |
| ๑.๔ ผู้แทนสำนักงาน ปปง. | กรรมการ |
| ๑.๕ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเงิน | กรรมการ |
| ๑.๖ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านเศรษฐศาสตร์ | กรรมการ |
| ๑.๗ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย | กรรมการ |
| ๑.๘ ผู้อำนวยการกองบริหารจัดการทรัพย์สิน | กรรมการและเลขานุการ |
- (ผู้บริหารกองทุน)

มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- ๑) เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุน
- ๒) กำกับ ควบคุม และบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
- ๓) กำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และข้อบังคับใช้ในการปฏิบัติงานของกองทุน
- ๔) พิจารณารายงานผลการดำเนินงานประจำปีของกองทุน รายงานงบดุล และรายงานการจ่ายเงินของกองทุนในปีงบประมาณที่ล่วงมาแล้วที่สำนักงานเสนอ
- ๕) พิจารณากำหนดตำแหน่งและอัตราค่าจ้างพนักงานกองทุน
- ๖) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือหรือพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือมอบหมายให้ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่เห็นสมควร
- ๗) ดำเนินการด้านการเงินการคลังตามแนวทางของรัฐ
- ๘) ปฏิบัติงานอื่นใดเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๒. คณะอนุกรรมการกั่นกรอง และติดตามประเมินผลโครงการที่ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ซึ่งประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๒.๑ ผู้อำนวยการกองบริหารจัดการทรัพย์สิน | เป็นประธาน |
| (ผู้บริหารกองทุน) | |
| ๒.๒ ผู้แทนกองกฎหมาย | อนุกรรมการ |
| ๒.๓ ผู้แทนส่วนการคลังสำนักเลขาธิการกรม | อนุกรรมการ |
| ๒.๔ ผู้แทนส่วนการงบประมาณกองนโยบายและยุทธศาสตร์ | อนุกรรมการ |
| ๒.๕ ผู้อำนวยการส่วนกองทุน | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๒.๖ ผู้แทนส่วนกองทุน | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
- ที่ ลปง. มอบหมาย จำนวน ๒ คน

๙ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) พิจารณา และเสนอแนวทางกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข การพิจารณาโครงการและติดตาม ประเมินผลโครงการที่ขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เพื่อให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ของกองทุนฯ และสนับสนุนภารกิจของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๒) พิจารณากลับกรอง เสนอความเห็นเบื้องต้นเกี่ยวกับแผนงาน/โครงการ และจัดลำดับ ความสำคัญโครงการที่ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกองทุนฯ

๓) ประสานข้อมูล หรือเชิญผู้แทนของหน่วยงาน ตลอดจนเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อ ชี้แจงรายละเอียดในข้อเท็จจริง คำอธิบายของแผนงาน/โครงการที่ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุน การป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินต่อคณะกรรมการฯ และคณะกรรมการกองทุนฯ ตามที่เห็นสมควร

๔) กำกับ และติดตามประเมินผลโครงการที่ได้รับเงินสนับสนุนเงินจากกองทุน การป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินงานกองทุนการป้องกันและ ปราบปรามการฟอกเงินต่อคณะกรรมการกองทุนฯ

๕) ดำเนินการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการกองทุนฯ มอบหมาย

๑.๑.๔ โครงสร้างและอัตรากำลังในการบริหารงานของกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

การบริหารงานของกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินดำเนินการภายใต้ โครงสร้างและอัตรากำลัง ประกอบด้วย ด้านนโยบายและแผนงาน ด้านการเงินและบัญชี ด้านกฎหมายและ ด้านบริหารทั่วไป โดยมีอัตรากำลังจำนวน ๑๔ คน ดังนี้

๑) ผู้อำนวยการส่วนกองทุน เป็นข้าราชการ ตำแหน่ง นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ พิเศษ จำนวน ๑ อัตรา

๒) ด้านนโยบายและแผนงาน อัตรากำลัง จำนวน ๗ อัตรา จำแนกเป็น ข้าราชการ ตำแหน่งนักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ/ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานกองทุนฯ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๖ อัตรา

๓) ด้านการเงินและบัญชี อัตรากำลัง จำนวน ๒ อัตรา จำแนกเป็น ข้าราชการตำแหน่ง นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ/ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานกองทุนฯ ตำแหน่งนักวิชาการเงิน และบัญชี จำนวน ๑ อัตรา

๔) ด้านกฎหมาย อัตรากำลังจำนวน ๒ อัตรา จำแนกเป็น ข้าราชการตำแหน่งนักสืบสวน สอบสวนชำนาญการ/ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานกองทุนฯ ตำแหน่งนิติกร จำนวน ๑ อัตรา

๕) ด้านบริหารทั่วไป อัตรากำลังจำนวน ๒ อัตรา จำแนกเป็น ข้าราชการตำแหน่ง นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ/ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานกองทุนฯ ตำแหน่งเจ้าพนักงาน ธุรการ วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ/วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวช./ปวส.) จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑.๕ การรับทรัพย์สิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาทรัพย์สินของกองทุน

การรับทรัพย์สินของกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน สำนักงาน ปปง. ได้เปิดบัญชีเงินฝากของกองทุนไว้ที่กระทรวงการคลังชื่อบัญชี “กองทุนการป้องกันและปราบปราม

๑๐การฟอกเงิน” เพื่อรับทรัพย์สินที่เป็นเงินตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประกอบระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ว่าด้วยกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๑๒

ส่วนการรับทรัพย์สินในกรณีอื่น กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน จะนำระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ว่าด้วยการเก็บรักษาและการจัดการทรัพย์สินที่ถูกยึด พ.ศ. ๒๕๕๓ มาบังคับใช้โดยอนุโลม ทั้งนี้ ตามระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ว่าด้วยกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๑๙

สำหรับการจ่ายเงินจากกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินนั้นให้จ่ายได้สำหรับกรณีดังต่อไปนี้

๑) ค่าใช้จ่ายในการให้คืนเป็นเงินจากกองทุน เมื่อไม่อาจส่งคืนทรัพย์สินแก่ผู้มาขอรับคืนตามมาตรา ๔๙ หรือมาตรา ๕๑/๑

๒) ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานและการจัดการเกี่ยวกับกองทุนที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินว่าด้วยกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๓) ค่าใช้จ่ายหรือค่าตอบแทนอื่นซึ่งจำเป็นต้องจ่ายแก่หน่วยงาน บุคคลภายนอก พนักงานเจ้าหน้าที่ ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ ช่วยเหลือหรือสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การดำเนินงานตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

๔) ค่าใช้จ่ายเป็นค่าจ้างและสวัสดิการของพนักงานกองทุน

๕) ค่าใช้จ่ายอื่นเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

การเก็บรักษาทรัพย์สินของกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินในฐานะที่เป็นทุนหมุนเวียน สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินได้เปิดบัญชีเงินฝากกระทรวงการคลังเพื่อรองรับเงินกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประเภทเงินทุนหมุนเวียนจำนวน ๑ บัญชี บัญชี “กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน” รหัสหน่วยงาน ๘๑๓๔ รหัสเจ้าของบัญชี (รหัสศูนย์ต้นทุน) ๘๐๑๓๔๐๐๐๐๐ รหัสบัญชีเงินฝาก ๐๐๙๘๓ ประเภท ๘๑๐๐ เพื่อฝากและถอนเงินของกองทุนตามหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับเงินนอกงบประมาณประเภททุนหมุนเวียนตามระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) และเพื่อความคล่องตัวในการบริหารกองทุน ให้สำนักงานเปิดบัญชีออมทรัพย์ไว้กับธนาคารของรัฐหรือธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจ ชื่อบัญชี “รับ-กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน” ภายในวงเงินและเงื่อนไขที่คณะกรรมการกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง และกรณีการเก็บรักษาทรัพย์สินที่ไม่ใช่เงินที่ศาลมีคำสั่งถึงที่สุดให้ตกเป็นของแผ่นดิน ให้นำระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินว่าด้วยการเก็บรักษาและการจัดการทรัพย์สินที่ถูกยึดหรืออายัด พ.ศ. ๒๕๕๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๑.๑.๖ การบริหาร การจัดการ การจัดหาผลประโยชน์การจำหน่ายทรัพย์สินและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของกองทุน สำนักงานมีหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินงานของกองทุนและมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๑) ปฏิบัติงานธุรการและฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการกองทุน
- ๒) รับมอบและจัดการเก็บรักษาเงินและทรัพย์สินของกองทุน การเบิกจ่ายเงินกองทุน รวมทั้ง การวางระบบการจัดเก็บรักษาเงินและทรัพย์สินกองทุน
- ๓) จัดให้มีการจัดทำแผนการบริหาร การจัดการ การจัดหาผลประโยชน์ การจำหน่ายทรัพย์สินและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกองทุน รวมทั้งดำเนินการบริหารจัดการทรัพย์สินของกองทุนให้เกิดประโยชน์
- ๔) แต่งตั้งพนักงานกองทุน ตลอดจนกำหนดหน้าที่และควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุน
- ๕) จัดให้มีการตรวจสอบบัญชีรับและบัญชีจ่ายของกองทุน
- ๖) ประสานงานในการดำเนินงานกองทุนกับหน่วยงานอื่นหรือบุคคลใด ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ว่าด้วยกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน หรือที่คณะกรรมการกองทุน หรือคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินมอบหมาย

๑.๑.๗ การจัดการหรือการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

- ๑) ในกรณีที่เงินของกองทุนเหลืออยู่เป็นจำนวนมากเกินความจำเป็นที่ต้องจ่ายตามปกติให้นำไปจัดหาผลประโยชน์โดยซื้อพันธบัตรรัฐบาล หรือพันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทย หรือนำฝากประจำตามระยะเวลาและในวงเงินที่คณะกรรมการกองทุนกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง
- ๒) ในกรณีที่เงินเป็นทรัพย์สินกองทุน ให้นำระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ว่าด้วยการเก็บรักษาและการจัดการทรัพย์สินที่ถูกยึดหรืออายัด พ.ศ. ๒๕๔๓ ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ว่าด้วยการให้มีผู้มีส่วนได้เสียรับทรัพย์สินไปดูแลและใช้ประโยชน์การนำทรัพย์สินออกขายทอดตลาด และการนำทรัพย์สินไปใช้เพื่อประโยชน์ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ และระเบียบอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการทรัพย์สินที่ยึดหรืออายัดซึ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินได้ออกไว้มาใช้บังคับโดยอนุโลมด้วย
- ๓) สำหรับการลงทุนอย่างอื่น จะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนและต้องได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง

๑.๑.๘ การบัญชีและการตรวจสอบ

- ๑) ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ผู้บริหารกองทุนจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา แผนการปฏิบัติงาน ประมาณการรายรับรายจ่ายประจำปี และประมาณการกระแสเงินสด ทั้งนี้ ตามแบบที่กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการกองทุนฯ พิจารณานุมัติอย่างน้อยหกสิบวันก่อนวันเริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี และให้ส่งกระทรวงการคลังอย่างน้อยสามสิบวันก่อนวันเริ่มต้นปีบัญชีของทุกปีเพื่อใช้ประกอบการกำกับดูแล การบริหารทุนหมุนเวียนและการติดตามการดำเนินงาน

๒) การบัญชีของกองทุนให้เป็นไปตามมาตรฐานการจัดทำบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยการปิดบัญชีให้กระทำปีละครั้ง โดยถือปีงบประมาณเป็นรอบปีบัญชี และให้จัดทำงบการเงินส่งให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบและแสดงความเห็น ภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นงวดบัญชี เมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบรับรองแล้วให้ส่งงบการเงินพร้อมด้วยรายงานการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีต่อกระทรวงการคลังทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับรายงานจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และรายงานให้คณะกรรมการกองทุน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

๓) เพื่อประโยชน์ในการจัดทำงบการเงินในภาพรวมของหน่วยงาน และงบการเงินในภาพรวมของแผ่นดิน ให้สำนักงานจัดส่งข้อมูลบัญชีของกองทุนเข้าสู่ระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด

๔) ให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการดำเนินงาน การเงิน การบัญชี และการพัสดุของกองทุน แล้วรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการกองทุนและคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ทราบอย่างน้อยปีละสองครั้งก่อนส่งกรมบัญชีกลาง

๕) ภายในหกเดือนนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ให้เลขาธิการเสนองบดุลและรายงานการจ่ายเงินของกองทุนในปีที่ล่วงมาแล้ว ซึ่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบรับรองต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและนายกรัฐมนตรี

๑.๑.๙ การประเมินผล

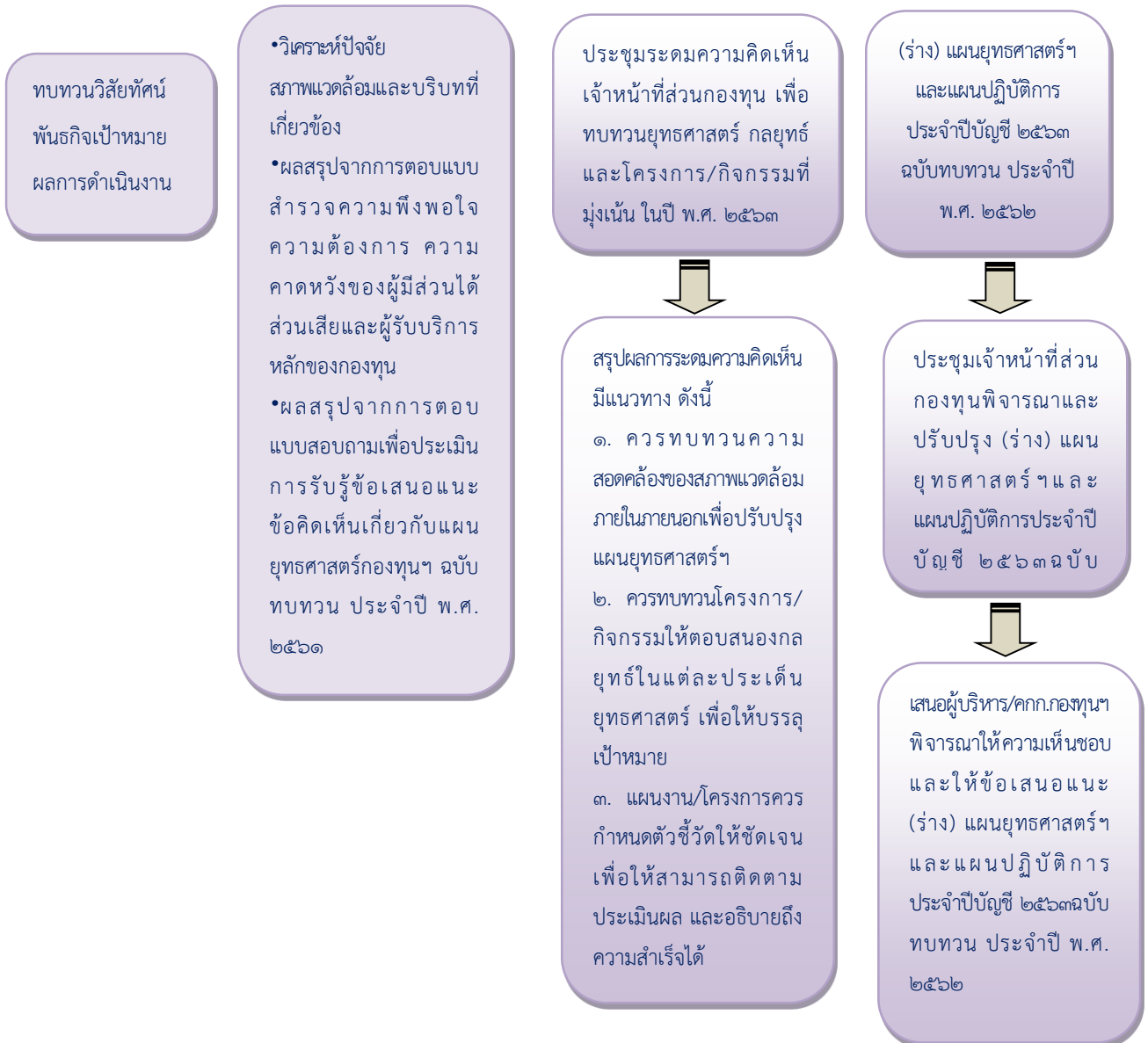
พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้กรมบัญชีกลางทำหน้าที่ประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนเป็นประจำทุกปี ในด้านต่อไปนี้

- ๑) การเงิน
- ๒) การปฏิบัติการ
- ๓) การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๔) การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน
- ๕) การปฏิบัติงานของคณะกรรมการกองทุน ผู้บริหารกองทุน พนักงานและลูกจ้าง
- ๖) ด้านอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนด

๑.๒ กระบวนการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๒

กระบวนการและขั้นตอนการทบทวน/จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มีกระบวนการและขั้นตอนดังนี้

แผนภาพที่ ๑ แสดงกระบวนการและขั้นตอนการทบทวนแผน



ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และทิศทาง นโยบายและแผนพัฒนาที่เกี่ยวข้อง

การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้มีการทบทวนวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก ผลการดำเนินงาน และทิศทาง นโยบาย และแผนพัฒนาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๒.๑. ผลการดำเนินงานกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๒.๑.๑ รายรับของกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน มีรายรับที่ สำนักงาน ปง. ได้ส่งมอบเงินกึ่งหนึ่งของทรัพย์สินส่วนที่เป็นเงินที่ได้จากการยึดทรัพย์ตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งศาลมีคำสั่งให้ตกเป็นของแผ่นดินตามมาตรา ๕๑ วรรค ๒ ทำให้กองทุนฯ มีรายรับตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๑ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๘๔,๓๕๑,๖๓๕.๕๐ บาท ดังรายละเอียดปรากฏตามตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ รายรับกองทุนฯ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๗- ๒๕๖๑

ปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)
๒๕๕๗	๕๐,๘๑๐,๔๒๗.๖๘
๒๕๕๘	๕๐,๐๑๒,๓๒๑.๗๕
๒๕๕๙	๕๒,๙๙๙,๑๕๙.๔๘
๒๕๖๐	๕๖,๔๒๗,๗๕๒.๒๓
๒๕๖๑	๗๔,๑๐๑,๙๗๔.๕๓
รวม	๒๘๔,๓๕๑,๖๓๕.๕๐

ที่มา : ข้อมูลรายงานการเงินกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๑

๒.๑.๒ รายงานแสดงผลการดำเนินงานรายการรับ – จ่ายเงินระหว่างปีพ.ศ. ๒๕๕๗- ๒๕๖๑ กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้จัดทำรายงานแสดงสถานะการเงิน รายงานแสดงผลการดำเนินงาน รายงานการรับ – จ่ายเงินและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในรอบปีปัจจุบันเปรียบเทียบกับผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา โดยมีรายละเอียดปรากฏตามตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ รายงานงบการเงินของกองทุนฯ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑

หน่วย: ล้านบาท

รายการ	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑
๑. รายรับ					
- รายได้จากการยึดทรัพย์	๕๐.๘๑	๕๐.๐๑	๕๐.๑๕	๕๑.๑๙	๕๘.๙๗
- รายได้รับบริจาค	-	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๔๒	๐.๐๐
- รายได้อื่น ๆ	-	๐.๐๐	๒.๘๔	๔.๘๑	๑๕.๑๓
รวมรายรับ	๕๐.๘๑	๕๐.๐๑	๕๒.๙๙	๕๖.๔๒	๗๔.๑๐
๒. ค่าใช้จ่าย					
- ค่าใช้จ่ายบุคลากร	-	๐.๕๐	๐.๖๔	๐.๘๖	๐.๙๕
- ค่าใช้สอย	-	๐.๑๔	๐.๑๔	๐.๑๔	๐.๒๗
- ค่าวัสดุ	-	๐.๐๒	๐.๐๔	๐.๐๘	๐.๑๐
- ค่าใช้จ่ายอุดหนุนและบริจาค	-	๕๒.๙๔	๒๑.๑๘	๓๐.๕๙	๕๗.๕๘
- ค่าเสื่อมราคา	-	๐.๐๒	๐.๐๓	๐.๐๓	๐.๐๔
- ค่าใช้จ่ายผลักส่งรายได้แผ่นดิน	-	-	-	๗๖.๐๐	-
รวมค่าใช้จ่าย	-	๕๓.๖๔	๒๒.๐๖	๑๐๗.๗๐	๕๘.๙๕
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	-	๓.๖๒	๓๐.๙๓	(๕๑.๒๘)	๑๕.๑๕

ที่มา : รายงานงบการเงินกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีบัญชี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายผลักส่งรายได้แผ่นดิน จำนวน ๗๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท ในปี ๒๕๖๐ เป็นค่าใช้จ่ายเกิดจากการนำเงินของกองทุนฯ ส่งเป็นรายได้แผ่นดิน ตามหนังสือกระทรวงการคลังด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๒/ถ ๒๙๗๔ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การเรียกให้ทุนหมุนเวียนนำทุนหรือผลกำไรส่วนเกินของทุนหมุนเวียนส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน เนื่องจากกองทุนมีสภาพคล่อง ส่วนที่เกินความจำเป็นของทุนหมุนเวียน ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙

จากตารางที่ ๒ ค่าใช้จ่ายของกองทุนฯ ส่วนใหญ่เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามภารกิจปกติ ได้แก่ ค่าใช้จ่ายบุคลากรค่าวัสดุ ค่าใช้สอย และค่าใช้จ่ายอุดหนุนและบริจาค จะเห็นว่ามียอดค่าใช้จ่ายสูงกว่าค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ซึ่งเป็นการดำเนินงานสนับสนุนโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน โดยเฉพาะปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มียอดวงเงินค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนส่งเสริมโครงการฯ ๕๗.๕๘ ทั้งนี้ เนื่องจากกองทุนฯ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้กับหน่วยงานทั้งภายในสำนักงาน ปง. และหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ในปีดังกล่าวมีการเสนอโครงการและอนุมัติจัดสรรในวงเงินที่สูงขึ้น

๒.๑.๓ การสนับสนุนโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

การสนับสนุนโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ตามมาตรา ๕๙/๑ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ปัจจุบัน โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณการดำเนินงานฯ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๒๓๔,๘๘๔,๒๘๐ บาท รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ การจัดสรรงบประมาณสนับสนุนโครงการฯ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒

ปีงบประมาณ	วงเงินที่ได้รับอนุมัติ
๒๕๕๘	๔๘,๒๓๗,๙๖๐
๒๕๕๙	๔๒,๔๔๐,๐๐๐
๒๕๖๐	๔๑,๒๑๓,๙๒๐
๒๕๖๑	๔๕,๑๕๒,๔๐๐
๒๕๖๒	๕๗,๘๔๐,๐๐๐
รวม	๒๓๔,๘๘๔,๒๘๐

ที่มา : ข้อมูลกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

การจัดทำกรอบประมาณการรายจ่ายเพื่อสนับสนุนโครงการฯ ในแต่ละปีของกองทุนฯ ใช้ฐานจากการประมาณการค่าใช้จ่ายโดยการแจ้งเวียนหน่วยงานภายในสำนักงาน ปปง. แจ้งความประสงค์ขอรับการสนับสนุนโดยเสนอชื่อโครงการและกรอบวงเงินก่อนเบื้องต้น และนำมารวบรวมจัดทำประมาณการรายจ่ายเสนอขอรับการอนุมัติจัดสรรจากสำนักงบประมาณ ซึ่งแนวทางดังกล่าว อาจทำให้เกิดความเสี่ยงในการบริหารงบประมาณและโครงการของกองทุนฯ ๓ ประการ คือ *ประการที่หนึ่ง* เมื่อถึงกำหนดเวลายื่นแบบเสนอโครงการ หน่วยงานภายในอาจยังไม่มีความพร้อม หรือไม่จัดทำโครงการตามที่แจ้งความประสงค์เข้ามา ทำให้ประมาณการค่าใช้จ่ายสูงกว่าความเป็นจริง *ประการที่สอง* การกำหนดงบประมาณค่าใช้จ่ายจากหน่วยงานภายในสำนักงาน ปปง. เป็นส่วนหนึ่งของค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้นทั้งหมด แต่จะไม่มียังเงินเพื่อรองรับการเสนอโครงการของหน่วยงานภายนอกที่ไม่สามารถคาดการณ์วงเงินได้ อาจเกิดปัญหางบประมาณไม่เพียงพอส่งผลต่อวงเงินประมาณการค่าใช้จ่ายที่กำหนดไว้ได้ และ *ประการที่สาม* หลักการในการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ จะต้องเป็นโครงการที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการเพื่อรองรับงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และมีความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ แต่ไม่ได้รับขอต้งงบประมาณเพิ่มเติมในปีงบประมาณนั้น หรือได้รับการจัดสรรงบประมาณแต่ไม่เพียงพอ จึงจะสามารถขอรับเงินสนับสนุนบางส่วนจากกองทุนฯ ได้

ดังนั้น การจัดทำประมาณการรายจ่ายฯ ควรใช้ข้อมูลจำนวนโครงการ ผลการสนับสนุนเงินโครงการจากกองทุนฯ ที่ผ่านมา และเป้าหมายที่กำหนดมาเป็นฐานสำหรับใช้ประกอบการจัดทำประมาณการรายจ่ายประจำปีเพื่อกำหนดแผนการดำเนินงานในแต่ละปีให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนด

การดำเนินงานส่งเสริมและสนับสนุนโครงการฯ ตั้งแต่ปี ๒๕๕๘ -ปัจจุบัน ได้มีการอนุมัติและจัดสรรเงินสนับสนุนโครงการฯ แก่หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสิ้น ๗๖ โครงการ เป็นเงินจำนวน ๒๑๗,๑๗๕,๘๓๕ บาท (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) ซึ่งการขอรับสนับสนุนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ มีจำนวนโครงการที่ขอรับการสนับสนุนถึง ๒๖ โครงการ ส่งผลให้มีการขออนุมัติงบประมาณเพิ่มเติมจากสำนักงบประมาณ เนื่องจากประมาณการที่ตั้งไว้ ไม่เพียงพอ ดังรายละเอียดปรากฏตามตารางที่ ๔

ตารางที่ ๔ แผนและผลการใช้จ่ายเงินของกองทุนฯ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑

ปีงบประมาณ	ประมาณการรายจ่าย	ผลการใช้จ่ายเงิน	ร้อยละ	คงเหลือ	ร้อยละ
๒๕๕๘	๔๘,๒๓๗,๙๖๐.๐๐	๔๗,๙๔๔,๕๒๐.๒๘	๙๙.๓๙	๒๙๓,๔๓๙.๗๒	๐.๖๐
๒๕๕๙	๔๒,๔๔๐,๐๐๐.๐๐	๑๖,๑๘๔,๑๑๑.๕๒	๓๘.๑๓	๒๖,๒๕๕,๘๘๘.๔๘	๖๑.๘๗
๒๕๖๐	๔๑,๒๑๓,๙๒๐.๐๐	๒๕,๕๘๙,๗๒๔.๐๐	๖๒.๐๙	๑๕,๖๒๔,๑๙๖.๐๐	๓๗.๙๕
๒๕๖๑	๗๔,๐๒๙,๖๐๕.๕๙*	๕๗,๕๗๘,๙๔๐.๕๙	๗๗.๗๘	๑๖,๔๕๐,๖๖๕.๐๐	๒๒.๒๒
รวม	๒๐๖,๐๒๑,๔๘๕.๕๙	๑๔๗,๒๙๗,๒๙๖.๒๙	๗๑.๕๐	๕๘,๗๒๔,๑๘๙.๓๐	๒๘.๕๑

ที่มา : รายงานของผู้ตรวจสอบบัญชีและรายงานการเงินกองทุนฯ สำนักงาน ปง. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๑

หมายเหตุ : * ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นยอดวงเงินประมาณการรายจ่าย จำนวน ๔๕,๑๕๒,๔๐๐ บาทและที่ขออนุมัติเพิ่มเติม จำนวน ๒๘,๘๗๗,๒๐๕.๕๙ บาท รวมทั้งสิ้น ๗๔,๐๒๙,๖๐๕.๕๙บาท

ตารางที่ ๕ สรุปโครงการที่ได้รับอนุมัติจากกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒

ปีงบประมาณ	หน่วยงานภายใน		หน่วยงานภายนอก		รวมวงเงินทั้งสิ้น	
	โครงการ	วงเงินที่อนุมัติ	โครงการ	วงเงินที่อนุมัติ	โครงการ	วงเงินที่อนุมัติ
๒๕๕๘	๙	๔๘,๒๓๗,๙๖๐	-	-	๙	๔๘,๒๓๗,๙๖๐
๒๕๕๙	๘	๑๕,๖๔๙,๙๗๕	๒	๑,๖๐๐,๐๐๐	๑๐	๑๗,๒๕๐,๙๗๕
๒๕๖๐	๗	๓๒,๑๙๘,๔๒๐	๒	๔,๕๘๐,๖๕๐	๙	๓๖,๗๗๙,๐๗๐
๒๕๖๑	๑๖	๓๗,๙๖๗,๒๑๐	๑๐	๒๑,๐๕๖,๑๖๐	๒๖	๕๙,๐๒๓,๓๗๐
๒๕๖๒	๑๙	๔๖,๔๖๔,๒๖๐	๓	๙,๔๒๑,๒๐๐	๒๒	๕๕,๘๘๕,๔๖๐
รวม	๕๙	๑๘๐,๕๑๗,๘๒๕	๑๗	๓๖,๖๕๘,๐๑๐	๗๖	๒๑๗,๑๗๕,๘๓๕

ที่มา : ข้อมูลกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

หากพิจารณาในภาพรวมของงบประมาณที่สนับสนุนโครงการฯ พบว่า งบประมาณที่สนับสนุนโครงการตามวัตถุประสงค์ข้อ ๑ และข้อ ๒ มีสัดส่วนงบประมาณในช่วงปีดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ ๓๓ ในขณะที่ งบประมาณที่สนับสนุนโครงการตามวัตถุประสงค์ข้อ ๓ คิดเป็นร้อยละ ๖๗ และสำหรับโครงการที่ให้การสนับสนุนและอนุมัติจัดสรรเงินในช่วงระยะเวลาดังกล่าว แยกเป็น โครงการของสำนักงาน ปง. จำนวน ๕๙ โครงการ วงเงิน จำนวน ๑๘๐.๕๒ ล้านบาท โครงการหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑๗ โครงการ วงเงินรวม ๓๖.๖๕ ล้านบาทแม้ว่าการสนับสนุนโครงการจะมีอัตราเพิ่มสูงขึ้นทุกปีแต่ก็เป็นการขอรับการสนับสนุนที่กระจุกตัวอยู่เฉพาะในบางวัตถุประสงค์เท่านั้นอย่างไรก็ตาม หากพิจารณาโครงการตามวัตถุประสงค์ข้อ ๑ พบว่า จำนวนโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาพบว่าโครงการตามวัตถุประสงค์ข้อ ๑ มีจำนวนน้อย

อย่างไรก็ตาม กองทุนฯ มีความตระหนักและคำนึงถึงผลกระทบต่อการทำงาน เนื่องจากตัวเลขยอดเงินฝากคงคลังสุทธิของกองทุนฯ จนถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีทั้งสิ้น ๑๔๓.๓๔ ล้านบาทซึ่งนับว่ามีจำนวนไม่มากนัก ในขณะที่ในแต่ละปีกองทุนฯ มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานกองทุนฯ เฉลี่ยปีละประมาณ

๕๐ ล้านบาทต่อปี โดยเฉพาะในหมวดค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุนและบริจาค ซึ่งบางปีมีการขออนุมัติงบประมาณเพิ่มเติม เนื่องจากงบประมาณที่ได้รับการอนุมัติไม่เพียงพอสำหรับสนับสนุนโครงการที่ขอรับเงินสนับสนุนเข้ามา อาทิ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ งบประมาณการค่าใช้จ่ายไว้จำนวน ๔๕.๑๕ ล้านบาทและที่ขออนุมัติเพิ่มเติมจำนวน ๒๘.๘๗ ล้านบาท รวมทั้งสิ้น ๗๔.๐๓ ล้านบาท และในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้รับอนุมัติจัดสรรเงินจำนวน ๕๗.๘๔ ล้านบาทแค่เพียงช่วงไตรมาสที่ ๑ - ๒ พบว่า มีจำนวนโครงการที่ขอรับการสนับสนุนเพิ่มขึ้นและได้อนุมัติวงเงินไปแล้ว จำนวน ๕๕ ล้านบาท และอยู่ระหว่างรอการพิจารณาอีกจำนวน ๘ โครงการ วงเงิน ๖.๘๘ ล้านบาท และมีแนวโน้มที่จะมีโครงการเสนอขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ เข้ามาอีก ดังนั้น กองทุนฯ อาจต้องเตรียมแผนรองรับในการบริหารโครงการและงบประมาณ และคำนึงถึงสถานภาพในการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนโครงการของกองทุนฯ ในระยะต่อไปด้วย

๒.๒ สรุปผลการวิเคราะห์แบบสำรวจความพึงพอใจ และแบบสอบถามเกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์กองทุนฯ

๒.๒.๑ ผลจากการสำรวจความคาดหวัง ความต้องการและความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีผลต่อการดำเนินงานของกองทุนฯ จำนวน ๕๒ ฉบับ แยกเป็นกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภายในสำนักงาน ปง. คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๙๐ และหน่วยงานภายนอก ร้อยละ ๒๓.๑๐ โดยมีผลสรุปในภาพรวม ดังนี้

กลุ่มเป้าหมายที่ตอบแบบสำรวจฯ มีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของกองทุน การป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ระดับ “พึงพอใจมาก” ในทุกด้าน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๓ โดยด้านที่ได้รับความพึงพอใจสูงสุด คือ ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๘๖ ด้านกระบวนการ/ขั้นตอน ร้อยละ ๙๒.๖๘ ด้านการสื่อสาร/ข้อมูลสารสนเทศ ร้อยละ ๗๗.๓๒ โดยมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการสำรวจ สรุปประเด็น ดังนี้

๑. ควรมีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงาน แนวทางการปฏิบัติของกองทุนฯ โดยเฉพาะการสนับสนุนโครงการที่ให้เงินกองทุนอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่อง

๒. ควรพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานทั้งในเรื่องกระบวนการ ขั้นตอน และการประสานงานระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว เข้าใจ และชัดเจนมากยิ่งขึ้น

๓. กองทุนฯ ถือเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน มีความคาดหวังและมีความต้องการได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อเติมเต็มให้การทำงานของหน่วยงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๔. กองทุนฯ ควรให้การสนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินการตามกฎหมายฟอกเงินในปีต่อ ๆ ไปอย่างต่อเนื่อง โดยขึ้นอยู่กับผลงานของโครงการที่ขอ หากดำเนินการได้ประสบผลสำเร็จ ผลลัพธ์เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และหากโครงการใดพิจารณาแล้วมีประโยชน์ ควรอนุมัติวงเงินตามที่ขอ กรณีที่ใช้เงินไม่หมดก็ควรปรับลดหรือแนะนำแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้เกิดการใช้เงินให้คุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด

๒.๒.๒ ผลการวิเคราะห์แบบสอบถามเพื่อประเมินการรับรู้ เข้าใจ และรับฟังข้อคิดเห็นที่มีต่อวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์หลัก พันธกิจและยุทธศาสตร์กองทุนฯ ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (ฉบับเดิม) ประกอบด้วย ๓ ส่วน พบว่า **ส่วนที่ ๑** การรับรู้วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และประเด็นยุทธศาสตร์ กลุ่มเป้าหมายมีการรับรู้ เข้าใจฯ คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๖๔ และ ร้อยละ ๓๑.๐๑ การรับรู้เกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์ฯ ยังมีการรับรู้ในประเด็นดังกล่าวน้อย **ส่วนที่ ๒** ข้อคิดเห็นในประเด็นวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายหลัก และประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนยุทธศาสตร์กองทุนฯ ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๑ พบว่า กลุ่มเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๙๔ เห็นว่ายังมีความเหมาะสม และ **ส่วนที่ ๓** ประเด็นปัจจัยสภาพแวดล้อม (SWOT) กลุ่มเป้าหมายร้อยละ ๘๔.๓๓ เห็นด้วยกับปัจจัยสภาพแวดล้อม พร้อมทั้ง มีข้อเสนอแนะในการดำเนินงานของกองทุนฯ ในประเด็น ดังนี้

- ควรพัฒนา/ปรับปรุงกฎหมายเพื่อให้เอื้อต่อการบริหารจัดการกองทุนฯ
- การสนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินการตามกฎหมายพอกเงินอย่างต่อเนื่อง
- ควรมีการประสานความร่วมมือ/ประชาสัมพันธ์/อบรมให้ข้อมูลความรู้การดำเนินงาน

ของกองทุนฯอย่างเนื่อง

๒.๓ การประเมินผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงของทุนหมุนเวียนโดยกรมบัญชีกลาง

ผลการประเมินกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินในปีบัญชี ๒๕๖๑ อยู่ในระดับคะแนนเท่ากับ ๔.๖๙๑๔ คะแนน ซึ่งลดลงจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ แต่หากพิจารณาในภาพรวมของแต่ละด้าน นับว่าอยู่ในเกณฑ์ดี แต่จะมีบางด้านที่ผู้ประเมินมีข้อสังเกตว่าสามารถพัฒนาและปรับปรุงได้อีก ได้แก่ การบริหารและพัฒนาทุนหมุนเวียน เรื่อง การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในยังไม่มีมีการใช้ฐานข้อมูลของทุนหมุนเวียนในการกำหนดระดับโอกาส และผลกระทบตามแต่ละปัจจัยเสี่ยง และเรื่องแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล มองว่ายังไม่สะท้อนให้เห็นถึงความเชื่อมโยงและสนับสนุนยุทธศาสตร์หลักของทุนหมุนเวียน การแปลงยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการฯ ไม่มีระยะเวลาดำเนินการที่ชัดเจนในแต่ละขั้นตอนการดำเนินงานของแต่ละแผนที่กำหนด ทำให้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ถูกปรับลดคะแนนลง รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ ๖ ดังนี้

ตารางที่ ๖ แสดงการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑

เกณฑ์การวัดการดำเนินงาน	ด้านการเงิน	การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ด้านปฏิบัติการ	การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
ปี ๒๕๕๘	-	๓.๙๔๔๐	๔.๘๒๐๗	๕.๐๐๐๐	๔.๒๖๖๘
ปี ๒๕๕๙	-	๔.๓๙๖๐	๔.๙๙๒๕	๕.๐๐๐๐	๔.๗๓๑๐
ปี ๒๕๖๐	-	๔.๒๖๖๗	๔.๒๙๒๗	๔.๔๒๐๐	๔.๘๒๖๐
ปี ๒๕๖๑	-	๕.๐๐๐๐	๔.๗๒๔๔	๔.๓๘๔๕	๔.๖๙๑๔

หมายเหตุ : การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๑ ของกรมบัญชีกลางและบริษัทที่ปรึกษาด้านการประเมินผล

๒.๔ ทิศทาง นโยบายและแผนพัฒนาที่เกี่ยวข้อง

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ในกรอบแนวทางที่ ๕ การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล และกรอบแนวทางที่ ๖ การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ

๒) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงเพื่อการพัฒนาประเทศ สู่มั่นคงและยั่งยืนตามข้อ ๓.๒ การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันประเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือจากภัยคุกคามทั้งการทหารและภัยคุกคามอื่น ๆ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบงานด้านการข่าวที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกเสริมสร้างความร่วมมือ พัฒนางค์ความรู้ ศึกษาวิเคราะห์แนวโน้มภัยคุกคามรวมทั้งจัดทำฐานข้อมูลด้านการข่าวที่มีความเชื่อมโยง ระหว่างหน่วยงานภายในประเทศและต่างประเทศอย่างเป็นระบบ ให้มีความพร้อมในการสนับสนุนข้อมูล เพื่อเตรียมการรับมือภัยคุกคามด้านความมั่นคง

๓) แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) สำนักงาน ปปง.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนามาตรการเชิงป้องกันตามความเสี่ยงเพื่อไม่ให้ผู้มีหน้าที่รายงานธุรกรรมองค์กรไม่แสวงหากำไร (NPO) ประชาชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง กระทำหรือถูกใช้เป็นเครื่องมือในการฟอกเงิน การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย และการสนับสนุนทางการเงินแก่การแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง เป้าประสงค์ ๑. การดำเนินงานด้านการป้องกันให้สอดคล้องกับความเสี่ยง ๒. ภาควิเคราะห์ข้อมูลมีความรู้ความเข้าใจและให้ความร่วมมือเพิ่มขึ้น ๓. สร้างมาตรฐานการกำกับและตรวจสอบผู้มีหน้าที่รายงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบังคับใช้กฎหมายในการดำเนินการกับทรัพย์สินในความผิดมูลฐานที่สอดคล้องกับความเสี่ยงด้านการฟอกเงิน การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย และการสนับสนุนทางการเงินแก่การแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง และการสนับสนุนการดำเนินคดีอาญาด้านฟอกเงิน รวมถึงการบริหารจัดการทรัพย์สินให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ ๑. ผลการวิเคราะห์ธุรกรรมทางการเงินนำไปสู่การดำเนินคดีตามกฎหมาย ๒. ผลการดำเนินคดีกับทรัพย์สินในความผิดมูลฐานที่สอดคล้องกับความเสี่ยงด้านการฟอกเงิน การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย และการสนับสนุนทางการเงินแก่การแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูงมากขึ้น ๓. ยกระดับการดำเนินคดีอาญาฟอกเงิน การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการสนับสนุนทางการเงินแก่การแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง ๔. คุ้มครองสิทธิผู้เสียหายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๕. ยกระดับการบริหารจัดการทรัพย์สินให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมการบูรณาการบังคับใช้กฎหมาย และการดำเนินการกับทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดตามความเสี่ยง

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยกระดับการดำเนินคดีอาญาฟอกเงิน และการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือและความเป็นหุ้นส่วนเชิงยุทธศาสตร์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศรวมทั้งภาคประชาสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ พัฒนาระบบการบริหารจัดการ (กฎหมาย/นโยบายและมาตรการ/บุคลากร/ฐานข้อมูล) ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ ส่งเสริมการใช้นวัตกรรมทางเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน การต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการสนับสนุนทางการเงินแก่การแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง

๕) แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลโดยเกี่ยวข้องกับแผนงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ แผนงานที่ ๒ ปรับเปลี่ยนการทำงานของภาครัฐด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล โดยเน้นการบูรณาการการลงทุนในทรัพยากร การเชื่อมโยงข้อมูล และการทำงานของหน่วยงานภาครัฐเข้าด้วยกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล โดยเกี่ยวข้องกับแผนงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ แผนงานที่ ๒ ส่งเสริมการพัฒนาทักษะ ความชำนาญเทคโนโลยีเฉพาะด้านให้กับบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่ปฏิบัติงานในภาครัฐและเอกชน เพื่อรองรับความต้องการในอนาคต

๖) นโยบายรัฐบาล

นโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ วันศุกร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุน ได้แก่

นโยบายที่ ๑๑.๖ นำมาตรการทางการเงิน ภาษี การป้องกันการฟอกเงินมาใช้ในการป้องกันและปราบปราม ผู้มีอิทธิพลและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ประพฤติมิชอบ หรือกระทำผิดเกี่ยวกับการค้ำมนุษย์ แรงงานทาส การก่อการร้ายสากล ยาเสพติด และอาชญากรรมข้ามชาติ

ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก ของกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๓.๑ ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก

ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ปัจจุบันเทคโนโลยีเข้ามามีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการปฏิบัติของทุกองค์กร และมีแนวโน้มที่จะพัฒนาให้เกิดความก้าวหน้า และความทันสมัยอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะกระบวนการสื่อสารและการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการปฏิบัติงานมีความรวดเร็ว สะดวก และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ส่งผลให้ทำให้กองทุนฯ จำเป็นต้องปรับตัว และเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการดำเนินงานทั้งในการจัดทำระบบฐานข้อมูลที่ทันสมัยและตอบสนองต่อการทำงานของเจ้าหน้าที่กองทุนฯ และเป็นสื่อกลางในการให้บริการกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนฯ จึงจำเป็นต้องนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน และพัฒนาระบบกระบวนการงานของกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓.๒ ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน

การทบทวน/จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้มีการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายในและภายนอก ที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของกองทุนฯ ดังนี้

จุดแข็ง (Straight)	จุดอ่อน (Weakness)
<p>ด้านบุคลากร</p> <p>๑. คณะกรรมการกองทุนฯ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ด้านการเงิน การคลัง และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับงานของกองทุนฯ เป็นประโยชน์ต่อการบริหารกองทุนให้เกิดประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล</p> <p>๒. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองฯ ที่มีความสามารถในการพิจารณาโครงการที่เสนอขอรับเงินสนับสนุนให้เกิดความเหมาะสม คุ่มค่า เป็นไปตามระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ก่อนเสนอคณะกรรมการกองทุนฯ พิจารณานุมัติ</p> <p>๓. ผู้บริหารระดับสูงของกองทุนฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานกองทุนฯ โดยมีการติดตามและรายงานผลอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. บุคลากรของกองทุนฯ มีความรู้ความสามารถ และเข้าใจในการดำเนินงานกองทุนฯ รวมทั้งรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง</p>	<p>๑. การเสริมสร้างองค์ความรู้และการจัดการความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรกองทุนฯ ยังมีน้อยและมีการจัดเก็บข้อมูลยังไม่เป็นระบบเท่าที่ควร ส่งผลต่อการสืบค้นเพื่อหาข้อมูลในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กองทุนฯ</p> <p>๒. พนักงานกองทุนฯ บางส่วนควรเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ โดยเฉพาะความรู้เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ เช่น ด้านนโยบายและแผน ด้านการวิเคราะห์โครงการและแผนงานด้านกฎหมาย เป็นต้น</p>

จุดแข็ง (Straight)	จุดอ่อน (Weakness)
<p>ด้านปฏิบัติการ</p> <p>๑. มีกฎหมายรองรับการดำเนินงานของกองทุนฯ ที่ชัดเจน</p> <p>๒. บทบาทของกองทุนฯ โดยใช้มาตรการทางการเงินสามารถส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินที่กลไกงบประมาณปกติของภาครัฐไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. มีเครื่องมือในการดำเนินงานของกองทุนฯ ได้แก่ คู่มือ ข้อปฏิบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ</p> <p>๔. มีการทำงานเชิงรุก โดยมีการจัดสัมมนาฯ การซักซ้อมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานของกองทุนฯ อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๕. มีแผนยุทธศาสตร์กองทุนฯ เป็นเครื่องมือสำคัญในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>๖. มีการพัฒนาระบบสารสนเทศกองทุนฯ (ระบบติดตาม และบริหารจัดการบัญชีในคดี (สำหรับการบริหารงานกองทุน)</p> <p>๗. มีช่องทางการติดต่อ สื่อสารสำหรับประสานการปฏิบัติงานที่หลากหลาย</p>	<p>๑. แผนการดำเนินการในระดับปฏิบัติการ (Roadmap) ยังไม่ชัดเจนเท่าที่ควร ส่งผลต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ระบบการจัดเก็บฐานข้อมูล ยังไม่เป็นระบบเท่าที่ควร</p>
<p>ด้านการเงิน</p> <p>๑. มีงบประมาณของกองทุนฯ ที่จะสามารถจัดสรรให้แก่หน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนได้</p> <p>๒. มีมติคณะกรรมการกองทุนฯ ในการบริหารการเงินของกองทุนฯ ที่ชัดเจน</p> <p>๓. มีระบบบัญชีตามมาตรฐานของกรมบัญชีกลาง</p>	-

โอกาส (Opportunity)	ภัยคุกคาม (Threat)
<p>๑. ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีช่วยสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนฯ ให้สามารถดำเนินงานได้โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นสื่อกลางในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. หน่วยงานภายนอกมีแนวโน้มให้ความสนใจและต้องการขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินเพิ่มสูงขึ้น จำเป็นต้องมีการวางแผนกำหนดแนวทางที่ชัดเจนเพื่อบริหารงบประมาณและโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนที่มีเกณฑ์การประเมินกองทุนหมุนเวียน โดยกำหนดตัวชี้วัด และความท้าทายในการปฏิบัติ ที่ต้องมีผลลัพธ์ที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม เป็นโอกาสของกองทุนฯ ในการพัฒนาและบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น</p>	-

๓.๓ การวิเคราะห์ SWOT มาวิเคราะห์ในรูปแบบความสัมพันธ์แบบ TOWS Matrix สามารถกำหนดกลยุทธ์การพัฒนากองทุนฯดังนี้

กลยุทธ์เชิงรุก

จุดแข็ง (Strengths)	โอกาส (Opportunities)	กลยุทธ์เชิงรุก (SO Strategy)
<p>๑. คณะกรรมการกองทุนฯ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ใ้หันนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของกองทุนฯ มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>๒. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองโครงการฯ สามารถพิจารณาโครงการที่เสนอขอรับเงินสนับสนุนให้เกิดความเหมาะสม เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ฯ</p> <p>๓. ผู้บริหารระดับสูงของกองทุนฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานกองทุนฯ โดยมีการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. บุคลากรของกองทุนฯ มีความรู้ความสามารถและเข้าใจในการดำเนินงานกองทุนฯ รวมทั้งรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง</p> <p>๕. มีแผนยุทธศาสตร์กองทุนฯ เป็นเครื่องมือสำคัญในการรองรับการดำเนินงานของกองทุนฯ</p> <p>๖. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับจัดสรรเงินจากกองทุนฯ มีความชัดเจน</p> <p>๗. มีเว็บไซต์เกี่ยวกับข้อมูลกองทุนฯ เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ</p> <p>๘. งบประมาณกองทุนฯสามารถจัดสรรให้แก่หน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนได้ และระบบบัญชีเป็นไปตามมาตรฐานของกรมบัญชีกลาง</p>	<p>๑. ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีช่วยสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนฯ ให้สามารถดำเนินงานได้โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นสื่อกลางในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. หน่วยงานภายนอกมีแนวโน้มให้ความสนใจและต้องการขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินเพิ่มสูงขึ้น จำเป็นต้องมีการวางแผนกำหนดแนวทางที่ชัดเจนเพื่อการบริหารงบประมาณและโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนที่มีเกณฑ์การประเมินกองทุนหมุนเวียน โดยกำหนดตัวชี้วัด และความท้าทายในการปฏิบัติ ที่ต้องมีผลลัพธ์ที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม เป็นโอกาสของกองทุนฯ ในการพัฒนาและบริหารจัดการกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น</p>	<p>SO๑. ยกระดับการบริหารจัดการกองทุนฯ ด้านการพัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน</p>

กลยุทธ์เชิงป้องกัน

จุดแข็ง (Strengths)	ภัยคุกคาม (Threats)	กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST Strategy)
<p>๑. คณะกรรมการกองทุนฯ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ให้นโยบายและแนวทางการดำเนินงานของกองทุนฯ มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>๒. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองโครงการฯ สามารถพิจารณาโครงการที่เสนอขอรับเงินสนับสนุนให้เกิดความเหมาะสม เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ฯ</p> <p>๓. ผู้บริหารระดับสูงของกองทุนฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานกองทุนฯ โดยมีการติดตามและรายงานผลอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. บุคลากรของกองทุนฯ มีความรู้ความสามารถและเข้าใจในการดำเนินงานกองทุน รวมทั้งรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง</p> <p>๕. มีแผนยุทธศาสตร์กองทุนฯ เป็นเครื่องมือสำคัญในการรองรับการดำเนินงานของกองทุนฯ</p> <p>๖. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับจัดสรรเงินจากกองทุนฯ มีความชัดเจน</p> <p>๗. มีเว็บไซต์เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ</p> <p>๘. งบประมาณกองทุนฯสามารถจัดสรรให้แก่หน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนได้ และระบบบัญชีเป็นไปตามมาตรฐานของกรมบัญชีกลาง</p>	-	

กลยุทธ์เชิงแก้ไข

จุดอ่อน (Weaknesses)	โอกาส (Opportunities)	กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO Strategy)
<p>๑. การเสริมสร้างองค์ความรู้และการจัดการความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรกองทุนฯ ยังมีน้อยและมีการจัดเก็บข้อมูลยังไม่เป็นระบบเท่าที่ควร ส่งผลต่อการสืบค้นเพื่อหาข้อมูลในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กองทุนฯ</p> <p>๒. พนักงานกองทุนฯ บางส่วนควรเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ โดยเฉพาะความรู้ความสามารถเฉพาะทาง เช่น ด้านการวิเคราะห์โครงการและแผนงาน ด้านกฎหมาย และด้านการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ เป็นต้น</p> <p>๓. แผนการดำเนินการในระดับปฏิบัติการ(Roadmap) ยังไม่ชัดเจนเท่าที่ควร ส่งผลต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. ระบบการจัดเก็บฐานข้อมูล ยังไม่เป็นระบบเท่าที่ควร</p>	<p>๑. ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีช่วยสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนฯ ให้สามารถดำเนินงานได้โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นสื่อกลางในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. หน่วยงานภายนอกมีแนวโน้มให้ความสนใจและต้องการขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินเพิ่มสูงขึ้น จำเป็นต้องมีการวางแผนกำหนดแนวทางที่ชัดเจนเพื่อบริหารงบประมาณและโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนที่มีเกณฑ์การประเมินกองทุนหมุนเวียน โดยกำหนดตัวชี้วัด และความท้าทายในการปฏิบัติ ที่ต้องมีผลลัพธ์ที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม เป็นโอกาสของกองทุนฯ ในการพัฒนาและบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น</p>	<p>WO๑ ส่งเสริมกระบวนการทำงานผ่านระบบ/เครื่องที่ทันสมัย WO๒</p> <p>WO๒ ประชาสัมพันธ์และสื่อสาร เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนฯ กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>WO๓ พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนฯ โดยเสริมสร้างความรู้เฉพาะตามบทบาทและลักษณะงาน และองค์ความรู้ต่าง ๆ ที่เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน</p>

กลยุทธ์เชิงรับ

จุดอ่อน (Weaknesses)	ภัยคุกคาม (Threats)	กลยุทธ์เชิงแก้ไขรับ (WT Strategy)
<p>๑. แนวทางการจัดทำกรอบประมาณการเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อสนับสนุนโครงการยังไม่ชัดเจนเท่าที่ควร อาจส่งผลกระทบต่อการบริหารงบประมาณที่ไม่สามารถสนับสนุนได้เพียงพอต่อความต้องการหากมีโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณในจำนวนที่เพิ่มขึ้นภายในปีนั้นๆ</p> <p>๒. โครงการที่ขอรับเงินสนับสนุนไม่สอดคล้องและตรงตามวัตถุประสงค์ ต้องประสานปรับปรุงรายละเอียดส่งผลกระทบต่อรอบเวลาและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กองทุนฯ</p> <p>๓. การประชาสัมพันธ์กองทุนฯ ยังไม่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ส่งผลให้กองทุนฯ ยังไม่เป็นที่รู้จักเท่าที่ควร</p> <p>๔. การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของกองทุนฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานยังมีน้อย</p> <p>๕. ขาดข้อมูลเชิงสถิติ เพื่อรองรับการปฏิบัติงานหรือกำหนดแนวทางการพัฒนางานของกองทุนฯ</p> <p>๖. การเสริมสร้างองค์ความรู้และการจัดการความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรกองทุนฯ ยังมีน้อยและมีการจัดเก็บยังไม่เป็นระบบเท่าที่ควร ส่งผลต่อการสืบค้นเพื่อหาข้อมูลในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กองทุนฯ</p>		<p>WT๑. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันจุดอ่อน และอุปสรรคที่อาจส่งผลกระทบต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุน</p>

ส่วนที่ ๔ แผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ระยะยาว ๕ ปี กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๒

จากการวิเคราะห์และนำประเด็นต่าง ๆ เพื่อใช้ประกอบการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้ว พบว่าตำแหน่งของกองทุนฯ ที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงานในระยะต่อไป ยังคงให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพ การพัฒนาบทบาท และการสนับสนุนด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินอย่างต่อเนื่อง

ดังนั้น แผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ยังคงใช้วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ฉบับเดิม ยังเป็นมาตรการและแนวทางที่สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนฯ ที่จะมุ่งเน้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้บรรลุได้ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ของกองทุนฯ ได้ รวมทั้งสามารถเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ที่จะระบุแผนงาน/โครงการและงบประมาณของกองทุนฯ เพื่อใช้ในการถ่ายทอดและนำสู่การปฏิบัติได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

๔.๑ วิสัยทัศน์ และตัวชี้วัดวิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์ (Vision) : เป็นกองทุนที่สนับสนุนภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินที่มีประสิทธิภาพและบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์	เป้าหมาย	
	ระยะสั้น	ระยะยาว ๓ - ๕ ปี
๑. ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนส่งเสริมโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	ร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณที่สนับสนุนส่งเสริมตามวัตถุประสงค์ข้อ ๑ หรือ ข้อ ๒	ร้อยละ ๗๐ ของงบประมาณที่สนับสนุนส่งเสริมตามวัตถุประสงค์ข้อ ๑ หรือ ข้อ ๒
๒. ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการกองทุนเป็นไปตามมาตรฐานกระทรวงการคลัง	กองทุนฯ มีผลคะแนนการประเมินตนเองไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดทุกด้านและมีระเบียบหลักเกณฑ์ที่สอดคล้องกับกฎหมายหลัก	กองทุนฯ มีผลคะแนนการประเมินตนเองไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดทุกด้านและมีระเบียบหลักเกณฑ์ที่สอดคล้องกับกฎหมายหลัก

๔.๒ พันธกิจ เป้าหมายหลัก ยุทธศาสตร์

พันธกิจ (Mission)

๑. สนับสนุนส่งเสริมโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด
๒. กำหนดนโยบายหรือแนวทางเพื่อรองรับการบริหารจัดการกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

เป้าหมายหลัก (Goal)

๑. ระบบการบริหารจัดการกองทุนฯ มีประสิทธิภาพและเกิดความพึงพอใจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. สนับสนุนการดำเนินงานโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
๓. บุคลากรของกองทุนมีศักยภาพในการบริหารจัดการและสามารถดำเนินงานกองทุนฯ ได้บรรลุตามภารกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สนับสนุนและส่งเสริมโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

๑. สนับสนุนส่งเสริมการขอรับเงินกองทุนฯ เพื่อประโยชน์ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒. โครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ เป็นไปตามแผนที่กำหนด

กลยุทธ์ เพิ่มขีดความสามารถในการสนับสนุนส่งเสริมด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการดำเนินงานกองทุนฯ เพื่อตอบสนองต่อพันธกิจ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- กลยุทธ์**
๑. ทบทวน/จัดโครงสร้างการบริหารกองทุนฯ ที่สอดคล้องกับภารกิจและตอบสนองต่อพันธกิจกองทุนฯ
 ๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนฯ
 ๓. ทบทวน ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง รวมทั้งหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนฯ อย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

กลยุทธ์ พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนฯ และเสริมสร้างองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง

๔.๓ ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ฯ กลยุทธ์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ผลผลิต และผลลัพธ์

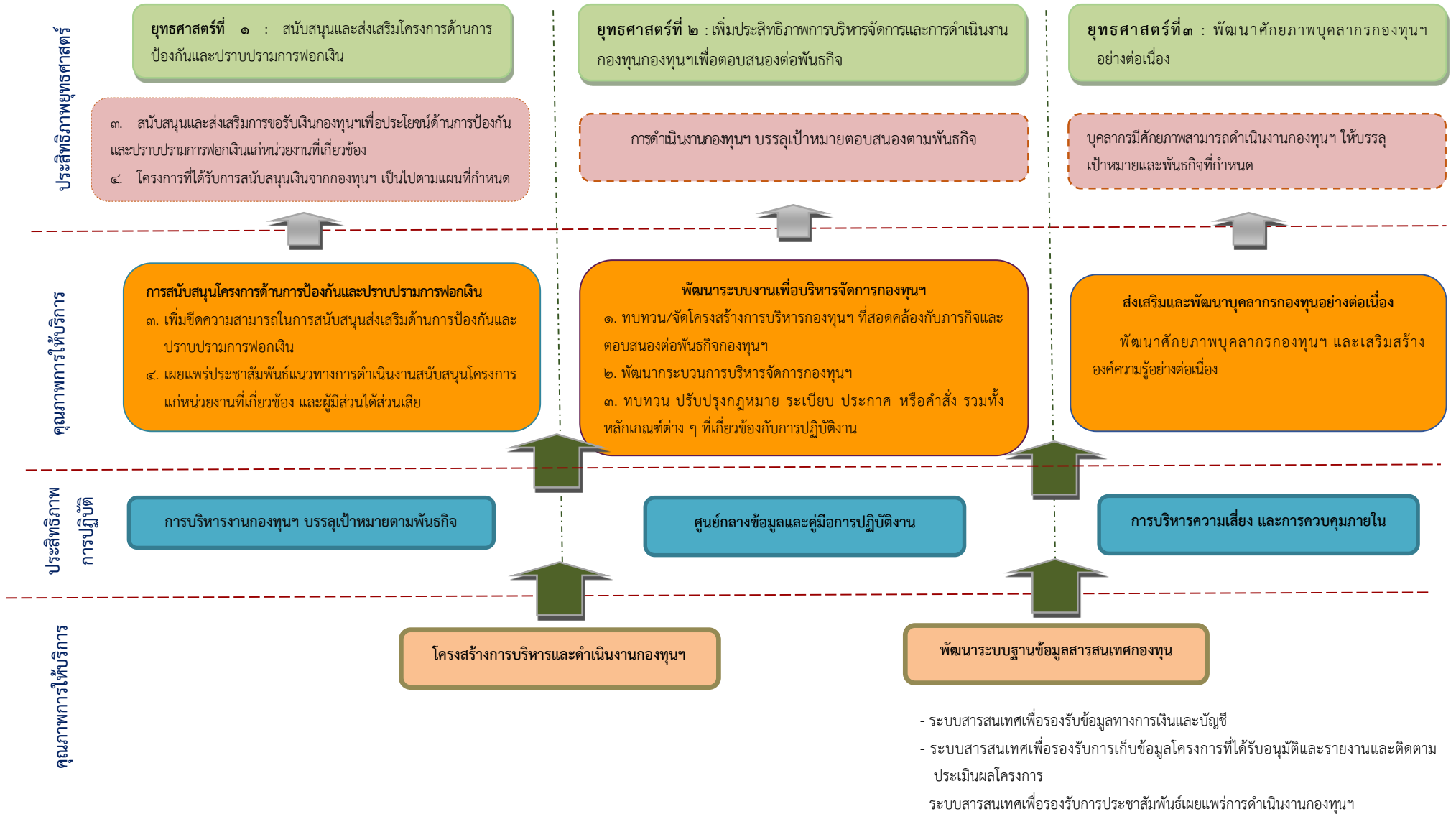
เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สนับสนุนและส่งเสริมโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน							
๑. สนับสนุนส่งเสริมการ ขอรับเงินกองทุนฯ เพื่อ ประโยชน์ด้านการป้องกัน และปราบปรามการฟอกเงิน แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑) ร้อยละการให้เงิน สนับสนุนโครงการที่ขอรับ การสนับสนุนจากกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๓	๙๕	๙๕	๙๕	๙๕	๙๕	ส่วนกองทุน
	๒) ร้อยละความของ แผนงานหรือโครงการที่ กองทุนฯ ให้การสนับสนุน	N/A	N/A	๙๖	๙๖	๙๖	ส่วนกองทุน
	๓) ร้อยละของเรื่องที่ส่ง ให้ สำนักงาน ป.ง.หรือ พนักงานอัยการ หรือเจ้า พนักงานสอบสวน ดำเนินการตามกฎหมายไม่ น้อยกว่า ๑ เรื่อง	N/A	๕	๕	๕	๕	ส่วนกองทุน
๒. โครงการที่ได้รับการ สนับสนุนเงินจากกองทุนฯ เป็นไปตามแผนที่กำหนด	๓. ระดับความสำเร็จ ของแผนงานหรือโครงการ ที่กองทุนฯ ให้การสนับสนุน	๕	๕	๕	๕	๕	ส่วนกองทุน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการดำเนินงานกองทุนฯ เพื่อตอบสนองต่อพันธกิจ							
การดำเนินงานกองทุนฯ บรรลุตามเป้าหมายตอบสนอง ต่อพันธกิจ	ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินงานตามภารกิจที่ กำหนด	๕	๕	๕	๕	๕	ส่วนกองทุน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มศักยภาพบุคลากรของกองทุนฯ อย่างต่อเนื่อง							
บุคลากรกองทุนฯ ได้รับการ พัฒนาความรู้และเพิ่มทักษะให้ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพและบรรลุ เป้าหมายของกองทุนฯ	ร้อยละของบุคลากร กองทุนฯ ที่ได้รับการ พัฒนาความรู้หรือทักษะ ที่เกี่ยวข้อง	๕	๕	๕	๕	๕	ส่วนกองทุน

ความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๒ กับเป้าประสงค์ ผลผลิต และผลลัพธ์

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ผลผลิต	ผลลัพธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สนับสนุนและส่งเสริม โครงการด้านการป้องกัน และปราบปรามการฟอก เงิน	เพิ่มขีดความสามารถ ในการสนับสนุน ส่งเสริมด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามการฟอกเงิน	สนับสนุนงบประมาณ กองทุนฯ เพื่อดำเนิน โครงการด้านการ ป้องกันและปราบปราม การฟอกเงินให้กับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของจำนวน งบประมาณที่ให้ การสนับสนุน โครงการ	๑. ร้อยละความสำเร็จ ของแผนงาน หรือ โครงการที่กองทุนฯ ให้การสนับสนุน ๒. ร้อยละ ๑๐ ของเรื่อง ที่ทำการสืบสวนสอบสวน รวบรวมพยานหลักฐาน เพื่อส่งให้สำนักงาน ปปง. หรือพนักงาน อัยการ หรือเจ้าพนักงาน สอบสวนดำเนินการตาม กฎหมาย ทั้งนี้ไม่น้อย กว่า ๑ เรื่อง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารจัดการกองทุน เพื่อตอบสนองต่อพันธกิจ	๑. ทบทวน/จัดทำ โครงสร้างการบริหาร กองทุนฯ ที่สอดคล้อง กับภารกิจและตอบสนอง ต่อพันธกิจกองทุนฯ	การดำเนินงานกองทุนฯ บรรลุตามภารกิจและ เป้าหมายที่กำหนด	๑ ครั้ง/ปี	๑. โครงสร้างการบริหาร กองทุนฯ มีความชัดเจน ครอบคลุมภารกิจอัตรา กำลังที่เหมาะสม ๒. โครงสร้างกองทุนฯ สามารถตอบสนองและ บรรลุเป้าหมายตามพันธ กิจที่กำหนด
	๒. พัฒนาระบบการ บริหารจัดการกองทุนฯ		ทบทวน/จัดทำ แผนพัฒนารายสาขา ตามภารกิจจำนวน ๑ ครั้ง/ปี	ก อ ง ทุ น ฯ มี แผน พั ฒ น า เป็น เครื่องมือ ในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจที่ กำหนดและตอบสนอง ตามเกณฑ์การประเมินผล การดำเนินงานทุน หมุนเวียน

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	๓. ทบทวน ปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง รวมทั้งหลักเกณฑ์ ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของ กอ ง ทู น ฯ ที่ เป็น ปัจจุบัน	กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง รวมทั้งหลักเกณฑ์ ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของ กอ ง ทู น ฯ ที่ เป็น ปัจจุบัน	มี การ ทบทวน ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง รวมทั้ง หลักเกณฑ์ จำนวน ๑ ฉบับ/ปี	มีการประกาศใช้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือ คำสั่ง รวมทั้งหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานของ กอ ง ทู น ฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพบุคลากร กอ ง ทู น ฯ อย่างต่อเนื่อง	พัฒนาศักยภาพ บุคลากร กอ ง ทู น ฯ และเสริมสร้างองค์ ความรู้อย่างต่อเนื่อง	บุคลากร กอ ง ทู น ฯ ได้รับ การพัฒนาความรู้ และเพิ่มทักษะให้ สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายของ กอ ง ทู น ฯ	๑. จำนวนบุคลากร กอ ง ทู น ฯ ที่ได้รับการ พัฒนา ๒. จำนวนหลักสูตร ที่ได้รับการอบรม	บุคลากร กอ ง ทู น ฯ ที่เข้ารับการ พัฒนา ความรู้ หรือ ทักษะ ที่เกี่ยวข้องสามารถนำ ความรู้ และ ทักษะ ที่ ได้มาประยุกต์ใช้ในการ พัฒนางาน/ปรับปรุง ขั้นตอนการทำงานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

แผนที่ยุทธศาสตร์กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน



ส่วนที่ ๕ การแปลงแผนยุทธศาสตร์กองทุนฯ สู่อำนาจปฏิบัติ : แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๓

การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ นั้น จำเป็นต้องมีการนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ (Strategic Implementation) โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ที่ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม เป้าหมาย ตัวชี้วัด เพื่อผลักดันการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๕.๑ แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ กองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ฉบับทบทวน)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรม	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัด
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สนับสนุนและส่งเสริมโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน																		
กลยุทธ์ เพิ่มขีดความสามารถในการสนับสนุนส่งเสริมด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน																		
๑. สนับสนุนโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	๑. เพื่อสนับสนุนส่งเสริมโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒. เพื่อให้การสนับสนุนเงินของกองทุนฯ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ จัดตั้ง และเกิดประโยชน์สูงสุด	กองทุนฯ สามารถบริหารงบประมาณและโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินได้บรรลุเป้าหมาย สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ การจัดตั้ง	๑. แจ้งเวียนหน่วยงานภายในเพื่อเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๓ ๒. ดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนโครงการที่ขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ ตามขั้นตอน ๓. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานสนับสนุนโครงการต่อคณะกรรมการกองทุนฯ ๔. รายงานสรุปผลการดำเนินงานสนับสนุนโครงการประจำปี ๒๕๖๓	←												-	ส่วนกองทุน	๑. ร้อยละของการให้เงินสนับสนุนโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ๒. ร้อยละความสำเร็จของแผนงานหรือโครงการที่กองทุนฯ ให้การสนับสนุน ๓. ร้อยละของเรื่องที่ส่งให้สำนักงาน ป.ง. หรือพนักงานอัยการ หรือเจ้าพนักงานสอบสวน ดำเนินการตาม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรม	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัด
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
																	กฎหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของเรื่องที่ดำเนินการสืบสวนสอบสวน ทั้งนี้ ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการดำเนินงานกองทุนฯ เพื่อตอบสนองต่อพันธกิจ																		
กลยุทธ์ที่ ๑ ทบทวน/จัดทำโครงสร้างการบริหารกองทุนฯ ที่สอดคล้องกับภารกิจและตอบสนองต่อพันธกิจกองทุนฯ																		
๒. การพัฒนาโครงสร้างและอัตรากำลัง	เพื่อให้กองทุนฯ มีโครงสร้างการบริหารและอัตรากำลังสำหรับขับเคลื่อนการดำเนินงานของกองทุนฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กองทุนฯ มีโครงสร้างและอัตรากำลังที่เหมาะสมส่งผลให้ดำเนินงานกองทุนฯ มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๑. ศึกษาวิเคราะห์และรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ๒. จัดทำทบทวนโครงสร้างการบริหาร ๓. เสนอผู้บริหารกองทุนฯ เห็นชอบผลการจัดทำทบทวนโครงสร้างการบริหารกองทุนฯ ๔. เสนอ สป. และคณะกรรมการกองทุนฯ เห็นชอบผลการจัดทำทบทวนโครงสร้างการบริหารกองทุนฯ													-	ส่วนกองทุน	ระดับความสำเร็จในการทบทวน/จัดทำโครงสร้างการบริหารและกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมของกองทุนฯ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรม	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัด
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
๓. การวัดและประเมินผลพนักงานกองทุนฯ	เพื่อให้กองทุนฯ มีการบริหารทรัพยากรบุคคล และการประเมินผล การปฏิบัติงาน ที่เป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ	๑. กองทุนฯ มีระบบ การประเมินผล ปฏิบัติงานรายบุคคล ที่ชัดเจน และ สอดคล้องกับเกณฑ์ ประเมินผล ๒. บุคลากรได้รับการ ประเมินผล การปฏิบัติงาน ที่เป็นระบบ และเป็นธรรมเพื่อจูงใจ ให้ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	๑. พิจารณาภารกิจ และกฎระเบียบ ต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการ ประเมินผล การปฏิบัติงาน ๒. กำหนด/จัดทำ ตัวชี้วัดรายบุคคล ของพนักงานกองทุน ๓. ประเมินผล การปฏิบัติงาน ตามตัวชี้วัดรายบุคคล ที่กำหนด ๔. ผู้บังคับบัญชา ให้ความเห็นชอบ การเสนอผล การประเมินผล การปฏิบัติงาน ๕. เสนอผลการ ประเมินผล การปฏิบัติงาน ของพนักงานกองทุนฯ ต่อ ลปง.	←→												-	ส่วนกองทุน	ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำ ระบบประเมินผล การปฏิบัติงาน ของพนักงาน กองทุน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรม	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัด
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการดำเนินงานกองทุนฯ เพื่อตอบสนองต่อพันธกิจ																		
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนฯ																		
๔. ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔	๑. เพื่อทบทวนวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และกลยุทธ์ของกองทุนฯ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป ๒. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี โดยระบุโครงการ/กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ	กองทุนฯ มีแผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชีที่นำไปสู่การบรรลุเป้าหมาย และพันธกิจของกองทุนฯ	๑. ศึกษารวบรวมข้อมูล วิเคราะห์สถานะและทิศทางการดำเนินงานกองทุนฯ ๒. ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๓. กำหนดทิศทางและเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ฯ ๔. จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔	←→												-	ส่วนกองทุน	๑. ระดับความสำเร็จ ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓-๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ ๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกองทุนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรม	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัด
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
			๕. เสนอ สปง. และคณะกรรมการกองทุนฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔															
๕. ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๕ ปี	เพื่อปรับปรุง/กำหนดทิศทางแผนพัฒนาด้านดิจิทัล ระยะ ๕ ปี สำหรับใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านดิจิทัลของกองทุนฯ	กองทุนฯ มีแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๕ ปี	๑. รวบรวมผลการดำเนินงานด้านดิจิทัลกองทุนฯ สถานะปัจจุบัน และปัญหาที่ผ่านมา ๒. ทบทวนแผนพัฒนาดิจิทัลและแผนปฏิบัติการสารสนเทศกองทุนฯ ๓. จัดทำแผนพัฒนาดิจิทัล/แผนปฏิบัติการสารสนเทศกองทุนฯ ๔. เสนอต่อ สปง.												-	ส่วนกองทุน	ระดับความสำเร็จในการทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖)	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรม	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัด
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
๖. จัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔	เพื่อจัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี	มีการจัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี	<p>๑. จัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนปฏิบัติการประจำปี</p> <p>๒. เสนอแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนปฏิบัติการประจำปี ต่อผู้บริหารกองทุนฯ</p> <p>๓. เสนอ ลปง. และคณะกรรมการกองทุนฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ</p> <p>๔. เผยแพร่แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ให้บุคลากรกองทุนฯ ทราบ</p>									←→			-	ส่วนกองทุน	ระดับความสำเร็จการจัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรม	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัด		
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔							
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย					
๗. การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	เพื่อป้องกัน ลด และจัดการความเสี่ยงในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม สามารถควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้	กองทุนฯ สามารถจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้	๑. ระบุความเสี่ยง/ประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยง ๒. จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง ๓. ดำเนินการตามแผน ๔. ติดตามประเมินผลและรายงาน															-	ส่วนกองทุน	ระดับความสำเร็จในการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่สามารถลดปัจจัยเสี่ยงได้ตามเป้าหมาย
๘. จัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๒ ของกองทุนฯ	๑. เพื่อรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและรายงานด้านการเงินของกองทุนฯ ในรอบปีที่ผ่านมาได้รับทราบ ๒. เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลสำหรับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กองทุนฯ	กองทุนฯ มีรายงานผลการดำเนินงานเพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลสำหรับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กองทุนฯ	๑. รวบรวมข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ ในรอบปีที่ผ่านมา ๒. จัดทำข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ๓. เสนอ(ร่าง) รายงานประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ต่อผู้บริหาร และคณะกรรมการกองทุนฯ ให้ความเห็นชอบ ๔. จัดทำรายงานประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ฉบับสมบูรณ์															๒๐,๐๐๐	ส่วนกองทุน	ระดับความสำเร็จในการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๒ ของกองทุนฯ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรม	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัด
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
๘. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานของกองทุนฯ	<p>๑. เพื่อพัฒนาระบบข้อมูลตามภารกิจของกองทุนฯ ให้เป็นระบบเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกองทุนฯ</p> <p>๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่กองทุนฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลและนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องได้</p>	<p>กองทุนฯ มีระบบฐานข้อมูลที่ครบถ้วนชัดเจนและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินงานและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กองทุนฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑. ศึกษาวิเคราะห์และระบุผลผลิตผลลัพธ์ และผลกระทบจากวัตถุประสงค์จัดตั้ง</p> <p>๒. สรุปผลการจัดเก็บข้อมูล ระบุแบบจำลองในการพัฒนาระบบฐานข้อมูล</p> <p>๓. ประเมิน GAP สำนวณความต้องการและความคาดหวัง</p> <p>๔. จัดทำแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ระยะยาว และระยะสั้น</p> <p>๕. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี</p>		-	ส่วนกองทุน	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานของกองทุนฯ											

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรม	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัด
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
๑๐. จัดทำแผนการจัดกิจกรรมเพื่อประชาสัมพันธ์กองทุนฯ	เพื่อจัดทำแผนการดำเนินงานของกองทุนฯ ที่สอดคล้องกับภารกิจ/กลุ่มเป้าหมายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กองทุนฯ มีแผนการดำเนินงานเพื่อเผยแพร่สร้างความรู้ความเข้าใจที่ชัดเจนตอบสนองต่อกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด	๑. ศึกษา รวบรวมข้อมูลภารกิจเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจกับกลุ่มเป้าหมายของกองทุนฯ ๒. จัดทำแผนการจัดกิจกรรมเพื่อประชาสัมพันธ์กองทุนฯ ๓. ดำเนินการตามแผนการจัดกิจกรรมเพื่อประชาสัมพันธ์กองทุนฯ		←→										๘๐,๐๐๐	ส่วนกองทุน	๑. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนการจัดกิจกรรมเพื่อประชาสัมพันธ์กองทุนฯ ๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดกิจกรรมเพื่อประชาสัมพันธ์กองทุนฯ	
กลยุทธ์ที่ ๓ ทบทวน ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือ คำสั่ง รวมทั้งหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน																		
๑๑. ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือ คำสั่ง รวมทั้งหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรณีปฏิบัติงานของกองทุนฯ ให้เป็นปัจจุบัน	๑. เพื่อทบทวน ตรวจสอบข้อมูลด้านกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ	กองทุนฯ มีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือ คำสั่ง รวมทั้งหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่ชัดเจนสามารถ	๑. ตรวจสอบข้อมูลด้านกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือ คำสั่ง รวมทั้งหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ	←→											-	ส่วนกองทุน	จำนวนกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือ คำสั่งรวมทั้งหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	รายละเอียดกิจกรรม	ช่วงเวลาการดำเนินงาน												งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัด
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
	๒. ปรับปรุงข้อมูลกฎหมาย ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่ง รวมทั้งหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กับกองทุนฯ ให้เป็นปัจจุบัน	นำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	๒.ปรับปรุงข้อมูลด้านกฎหมาย ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่ง รวมทั้งหลักเกณฑ์ต่างๆ ของกองทุนฯ ให้เป็นปัจจุบัน	←—————→												-	ส่วนกองทุน	ของกองทุนฯ ที่ได้มีการประกาศใช้
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เพิ่มศักยภาพบุคลากรของกองทุนฯ อย่างต่อเนื่อง																		
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนฯ และเสริมสร้างองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง																		
๑๒. โครงการพัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรกองทุนฯ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ และพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรกองทุนฯ	บุคลากรกองทุนฯ ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายของกองทุนฯ	๑.สำรวจความต้องการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ๒.กำหนดหลักสูตร/องค์ความรู้ที่จำเป็น ๓.จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรกองทุนฯ ๔.ดำเนินการตามแผนที่กำหนด	←—————→ ←—————→ ←—————→ ←—————→												๕๐,๐๐๐	ส่วนกองทุน	ร้อยละของบุคลากรกองทุนฯ ที่ได้รับการพัฒนาความรู้หรือทักษะที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๓

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด					ผลผลิต/ผลลัพธ์
				๑	๒	๓	๔	๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สนับสนุนและส่งเสริมโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน									
กลยุทธ์ที่ : เพิ่มขีดความสามารถ ในการสนับสนุนส่งเสริม ด้านการป้องกัน และปราบปราม การฟอกเงิน	สนับสนุน งบประมาณ กองทุนฯ เพื่อ ดำเนินโครงการ ด้านการป้องกัน และปราบปราม การฟอกเงิน ให้กับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	๑. สนับสนุน โครงการด้าน การป้องกัน และปราบปราม การฟอกเงิน	๑. ร้อยละ ของการให้เงิน สนับสนุนโครงการ ที่ขอรับสนับสนุน จากกองทุนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓	๙๒	๙๔	๙๖	๙๘	๑๐๐	เชิงปริมาณ : ร้อยละของจำนวน งบประมาณที่ให้ การสนับสนุน โครงการ เชิงคุณภาพ : ๑. ร้อยละ ความสำเร็จของ แผนงาน หรือ โครงการที่กองทุนฯ ให้การสนับสนุน ๒. ร้อยละ ๑๐ ของเรื่องที่ทำการ สืบสวนสอบสวน รวบรวมพยานหลักฐาน เพื่อส่งให้สำนักงาน ปปง.หรือพนักงาน อัยการ หรือเจ้า พนักงาน สอบสวน ดำเนินการตาม กฎหมาย ทั้งนี้ ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง
			๒. ร้อยละ ความสำเร็จ ของแผนงาน หรือโครงการ ที่กองทุนฯ ให้ การสนับสนุน	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	
			๓. ร้อยละของ เรื่องที่ส่งให้ สำนักงาน ปปง. หรือพนักงาน อัยการ หรือเจ้า พนักงาน สอบสวน ดำเนินการ ตามกฎหมาย	๖	๗	๘	๙	๑๐	

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด					ผลผลิต/ผลลัพธ์
				๑	๒	๓	๔	๕	
			ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของเรื่องที่ดำเนินการสืบสวนสอบสวน ทั้งนี้ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง						
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการดำเนินงานกองทุนฯ เพื่อตอบสนองต่อพันธกิจ									
กลยุทธ์ที่ ๑ : ทบทวน/จัดทำโครงสร้างการบริหารกองทุนฯ ที่สอดคล้องกับภารกิจและตอบสนองต่อพันธกิจกองทุนฯ	การดำเนินงานกองทุนฯ บรรลุตามพันธกิจ และเป้าหมายที่กำหนด	๒.การพัฒนาโครงสร้าง และอัตราค่าจ้าง	ระดับความสำเร็จในการทบทวน/จัดทำโครงสร้างการบริหารและกรอบอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมของกองทุนฯ	ไม่มีการทบทวน/จัดทำโครงสร้างการบริหารงานกองทุนฯ	มีการจัดทำ/ทบทวนโครงสร้างการบริหารงานกองทุนฯ	ทบทวนโครงสร้างการบริหารงานกองทุนฯ	เสนอผู้บริหารกองทุน เห็นชอบผลการจัดทำ/โครงการสร้างการบริหารกองทุนฯ	เสนอ คกก. กองทุนฯ เห็นชอบผลการจัดทำทบทวนโครงสร้างการบริหารกองทุนฯ	เชิงปริมาณ : ๑ ครั้ง/ปี เชิงคุณภาพ : ๑. โครงสร้างการบริหารกองทุนฯ มีความชัดเจนครอบคลุมภารกิจ อัตราค่าจ้างที่เหมาะสม ๒. โครงสร้างกองทุนฯ สามารถตอบสนองและบรรลุเป้าหมายตามพันธกิจที่กำหนด
		๓.การวัดและประเมินผลพนักงานกองทุนฯ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบประเมินผล การปฏิบัติของพนักงานกองทุนฯ	ไม่มีการจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคลของพนักงานกองทุนฯ	มีการจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคลของพนักงานกองทุนฯ	ตัวชี้วัดรายบุคคลของพนักงานกองทุนฯ ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารกองทุนฯ	มีการประเมินผลการปฏิบัติตามตัวชี้วัดรายบุคคลของพนักงานกองทุนฯ	เสนอผลการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานกองทุนฯ ต่อ ลปง.	เชิงปริมาณ : ๒ ครั้ง/ปี เชิงคุณภาพ : การประเมินผลการปฏิบัติตามตัวชี้วัด

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด					ผลผลิต/ผลลัพธ์
				๑	๒	๓	๔	๕	
									รายบุคคลที่ชัดเจน เป็นธรรมชาติตรวจสอบได้
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการดำเนินงานกองทุนฯ เพื่อตอบสนองต่อพันธกิจ									
กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนากระบวนการ บริหารจัดการกองทุนฯ		๔. ทบทวนจัดทำ แผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี และแผนปฏิบัติการ ประจำปี และแผนปฏิบัติการ ประจำปี บัญชี ๒๕๖๔	๑. ระดับ ความสำเร็จ ทบทวน/จัดทำ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ระยะ ๓ ปี และ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔	แผนปฏิบัติการ ระยะยาว และ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี มีองค์ประกอบ ไม่ครบถ้วน สมบูรณ์	แผนปฏิบัติการ ระยะยาว หรือ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี มีองค์ประกอบ ครบถ้วน สมบูรณ์	แผนปฏิบัติการ ระยะยาว และ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี มีองค์ประกอบ ครบถ้วน สมบูรณ์	แผนปฏิบัติการ ระยะยาว หรือ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี มีคุณภาพ และสามารถ นำไปใช้ได้จริง ในทางปฏิบัติ	แผนปฏิบัติการ ระยะยาว และ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี มีคุณภาพและ สามารถนำไปใช้ ได้จริงในทาง ปฏิบัติ	เชิงปริมาณ : แผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) และ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ จำนวน ๑ แผน เชิงคุณภาพ : ๑. แผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ มีคุณภาพ และสามารถนำไปใช้ได้ จริงในทางปฏิบัติ ๒. การดำเนินการ ตามแผนได้ร้อยละ ๑๐๐

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด					ผลผลิต/ผลลัพธ์
				๑	๒	๓	๔	๕	
		๕. ทบทวน/ จัดทําแผน ปฏิบัติการ ดิจิทัลระยะ ๕ ปี	ระดับความสำเร็จ ในการทบทวน แผนปฏิบัติการ ดิจิทัลระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖)	ศึกษารวบรวม ข้อมูล สถานภาพ และการ ดำเนินงาน ด้านดิจิทัล ของกองทุนฯ	วิเคราะห์ สภาพแวดล้อม ด้านดิจิทัล ของกองทุนฯ	ทบทวน แผนปฏิบัติการ ดิจิทัลระยะ ๕ ปี ที่ตอบสนอง และสนับสนุน ต่อแผน ยุทธศาสตร์ ทั้งวิสัยทัศน์ ภารกิจ รวมทั้งกลยุทธ์ ของทุน หมุนเวียน	แผนปฏิบัติการ ดิจิทัล ระยะ ๕ ปี ได้รับ ความเห็นชอบ จาก ลปง.	แผนปฏิบัติการ ดิจิทัล ระยะ ๕ ปี ได้รับ ความเห็นชอบ จากคณะกรรมการ กองทุนฯ	<u>เชิงปริมาณ :</u> แผนปฏิบัติการ ดิจิทัลระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖) (ฉบับทบทวน ๒๕๖๓) และแผนปฏิบัติการ ดิจิทัล ประจำปีบัญชี จำนวน ๑ แผน <u>เชิงคุณภาพ :</u> แผนปฏิบัติการ ดิจิทัลระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖) (ฉบับทบทวน ๒๕๖๓) มีองค์ประกอบครบถ้วน ชัดเจน นำไปสู่การ ปฏิบัติได้จริง
		๖. จัดทำ/ ทบทวนแผน ยุทธศาสตร์ด้าน การบริหาร ทรัพยากรบุคคล และแผนปฏิบัติ การประจำปี บัญชี ๒๕๖๔	ระดับ ความสำเร็จแผน ยุทธศาสตร์ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล และแผนปฏิบัติ การประจำปี บัญชี ๒๕๖๔	ไม่มีกรจัดทำ/ ทบทวนแผน ยุทธศาสตร์และ แผนปฏิบัติ การประจำปี บัญชี	จัดทำ/ทบทวน แผนยุทธศาสตร์ หรือ แผนปฏิบัติ การประจำปี บัญชี ๒๕๖๔ ได้แล้วเสร็จ	จัดทำ/ทบทวน แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติ การประจำปี บัญชี ๒๕๖๔ ได้แล้วเสร็จ	แผนยุทธศาสตร์ และ แผนปฏิบัติการ ประจำปี บัญชี ๒๕๖๔ ได้รับความ เห็นชอบจาก คณะกรรมการ กองทุนฯ	มีการสื่อสารให้ ผู้บริหาร และผู้ ที่เกี่ยวข้องรับทราบ แผนยุทธศาสตร์ และ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔	<u>เชิงปริมาณ :</u> แผนยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากร บุคคล และ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ จำนวน ๑ แผน <u>เชิงคุณภาพ:</u> กำหนดโครงการ/ หลักสูตรการอบรมเพื่อ

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด					ผลผลิต/ผลลัพธ์
				๑	๒	๓	๔	๕	
									พัฒนาทักษะสมรรถนะ และองค์ความรู้ที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงานของ บุคลากรอย่างน้อย ๑ หลักสูตร/ปี
		๗. การบริหาร ความเสี่ยง และควบคุม ภายใน	ระดับ ความสำเร็จ ในการบริหาร ความเสี่ยง และการควบคุม ภายในที่สามารถ ลดปัจจัยเสี่ยง ได้ตามเป้าหมาย	ไม่สามารถ ดำเนินงาน ได้ตามแผน บริหารความ เสี่ยงได้	สามารถ ดำเนินงาน ตามแผน บริหารความ เสี่ยงได้ มากกว่า ร้อยละ ๕๐ ของแผน	ดำเนินงาน ตามแผน บริหารความ เสี่ยงได้ครบถ้วน ครบทุกปัจจัย เสี่ยง	ครบถ้วนตาม ระดับ ๓ และ ความเสี่ยง ระดับองค์กร ลดลงได้ มากกว่า ร้อยละ ๕๐ ของเป้าหมาย รวมตามแผน ความเสี่ยง	ครบถ้วนตาม ระดับ ๓ และ ระดับความ รุนแรงของ ปัจจัยทุกปัจจัย เสี่ยงสามารถ ลดลงได้ตาม เป้าหมาย ที่กำหนด	<u>เชิงปริมาณ</u> : แผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ จำนวน ๑ แผน <u>เชิงคุณภาพ</u> : แผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน มีการกำหนดแผนงาน ครบถ้วนทุกปัจจัย เสี่ยงระดับองค์กรและ สามารถลดระดับความ รุนแรงของปัจจัยเสี่ยง ได้ตามเป้าหมาย
		๘. จัดทำรายงาน ประจำปี ๒๕๖๒ ของกองทุนฯ	ระดับ ความสำเร็จ ในการจัดทำ รายงานประจำปี ๒๕๖๒ ของกองทุนฯ	รวบรวม สังเคราะห์ ข้อมูลการ ดำเนินงาน และผลการ ปฏิบัติงานใน รอบปีที่ผ่านมา	จัดทำข้อมูล ผลการ ดำเนินงาน ตาม แผนปฏิบัติ การประจำปี บัญชี ๒๕๖๒	รายงานประจำปี ๒๕๖๒ กองทุนฯ มีข้อมูลที่แสดง ถึงผลการ ดำเนินงานของ กองทุนฯ	รายงาน ประจำปี ๒๕๖๒ กองทุนฯ มีองค์ประกอบ สำคัญ ครบถ้วน	เสนอ ลปง. และ คณะกรรมการ กองทุนฯ	<u>เชิงปริมาณ</u> : รายงานประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑ เล่ม <u>เชิงคุณภาพ</u> : ๑. รายงานประจำปี ๒๕๖๒ มีองค์ประกอบ

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด					ผลผลิต/ผลลัพธ์
				๑	๒	๓	๔	๕	
									สำคัญที่แสดงถึงผล การปฏิบัติงานกองทุนฯ ๒.สามารถนำไปใช้เป็น ฐานข้อมูลในการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง
		๙. การพัฒนา ระบบ ฐานข้อมูล สารสนเทศ เพื่อจัดเก็บ ข้อมูล ผลการดำเนินงาน ของกองทุนฯ	ระดับ ความสำเร็จ ของการพัฒนา ระบบ ฐานข้อมูล สารสนเทศ เพื่อจัดเก็บ ข้อมูล ผลการดำเนินงาน ของกองทุนฯ	๑. ศึกษา วิเคราะห์ และ ระบุผลผลิต ผลลัพธ์ และ ผลกระทบจาก วัตถุประสงค์ จัดตั้ง	๒. สรุปผล การจัดเก็บ ข้อมูล ระบุ แบบจำลองใน การพัฒนาระบบ ฐานข้อมูล	๓. ประเมิน GAP สํารวจ ความต้องการ และความ คาดหวัง	๔ จัดทำ แผนพัฒนา ระบบ ฐานข้อมูลฯ ระยะยาว และระยะสั้น	๕ ดำเนินการ ตามแผน ปฏิบัติการ ประจำปี	<u>เชิงปริมาณ :</u> แผนพัฒนาระบบ ระบบฐานข้อมูลฯ ระยะยาว (๓-๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ จำนวน ๑ แผน <u>เชิงคุณภาพ :</u> แผนพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลฯ กองทุนฯ มีองค์ประกอบ ครบถ้วน ชัดเจน นำไปสู่การปฏิบัติได้ จริง
		๑๐. แผนการจัด กิจกรรมเพื่อ ประชาสัมพันธ์ กองทุนฯ	๑. ระดับ ความสำเร็จ ของการจัดทำ แผนการจัด กิจกรรมเพื่อ	จัดทำ แผนการจัด กิจกรรมเพื่อ ประชาสัมพันธ์ กองทุนฯ	เสนอสปง. เพื่อให้ความ เห็นชอบ แผนการจัด กิจกรรมเพื่อ	จัดทำ โครงการ/ กิจกรรมภายใต้ แผนการจัด กิจกรรมฯ	กิจกรรมตามแผน ประชาสัมพันธ์ ได้ครบตาม เป้าหมายที่ กำหนด	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม แผนการจัด กิจกรรมเพื่อ	<u>เชิงปริมาณ :</u> แผนการจัดกิจกรรม เพื่อประชาสัมพันธ์ กองทุนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ จำนวน ๑ แผน

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด					ผลผลิต/ผลลัพธ์
				๑	๒	๓	๔	๕	
			ประชาสัมพันธ์ กองทุนฯ ๒. ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินการ ตามแผน การจัด กิจกรรมเพื่อ ประชาสัมพันธ์ กองทุนฯ	๖๐	ประชาสัมพันธ์ กองทุนฯ ๗๐	๘๐	๙๐	ประชาสัมพันธ์ฯ ได้ครบตาม เป้าหมาย ๑๐๐	<u>เชิงคุณภาพ</u> : ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามแผนการจัด กิจกรรมเพื่อ ประชาสัมพันธ์กองทุนฯ ได้ร้อยละ ๑๐๐
กลยุทธ์ที่ ๓ : ทบทวน ปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือ คำสั่ง รวมทั้งหลักเกณฑ์ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน	กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือ คำสั่ง รวมทั้งหลักเกณฑ์ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานของ กองทุนฯ ที่เป็น ปัจจุบัน	๑๑. ปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือ คำสั่ง รวมทั้ง หลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน ของกองทุนฯ ให้เป็นปัจจุบัน	จำนวน กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือ คำสั่ง รวมทั้ง หลักเกณฑ์ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กับการ ปฏิบัติงานของ กองทุนฯ ที่ได้มี การประกาศใช้	ไม่มีการ ประกาศใช้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือ คำสั่ง รวมทั้ง หลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน ของกองทุนฯ	-	-	-	มีการประกาศใช้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือ คำสั่ง รวมทั้ง หลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กับ การปฏิบัติงาน ของกองทุนฯ จำนวน ๑ ฉบับ	<u>เชิงปริมาณ</u> : ๑ ฉบับ/ปี <u>เชิงคุณภาพ</u> : มีการประกาศใช้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือ คำสั่ง รวมทั้งหลักเกณฑ์ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กับ การปฏิบัติงาน ของกองทุนฯ จำนวน ๑ ฉบับ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนฯ อย่างต่อเนื่อง									
กลยุทธ์ : พัฒนาศักยภาพ บุคลากรกองทุนฯ	บุคลากรกองทุนฯ ได้รับการพัฒนา ความรู้และเพิ่ม	๑๒. โครงการ พัฒนาศักยภาพ และองค์ความรู้ ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของ บุคลากร กองทุนฯ ที่ได้รับ	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	<u>เชิงปริมาณ</u> : ๑. จำนวนบุคลากร กองทุนฯ ที่ได้รับ การพัฒนา

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด					ผลผลิต/ผลลัพธ์
				๑	๒	๓	๔	๕	
และเสริมสร้างองค์ ความรู้อย่างต่อเนื่อง	ทักษะให้สามารถ ปฏิบัติงาน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และบรรลุ เป้าหมายของ กองทุนฯ	ของบุคลากร กองทุนฯ	การพัฒนา ความรู้หรือทักษะ ที่เกี่ยวข้อง						๒. จำนวนหลักสูตร ที่เข้ารับการอบรม <u>เชิงคุณภาพ</u> : บุคลากรกองทุนฯ ที่เข้ารับการพัฒนา ความรู้หรือทักษะ ที่เกี่ยวข้องสามารถ นำความรู้และทักษะ ที่ได้มาประยุกต์ใช้ ในการพัฒนางาน/ ปรับปรุงขั้นตอน การทำงานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น